

Protokoll 6/2024

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 3 september 2024 kl. 16:00-17:00, Stora kollegiesalen,
plan 1, Stadshuset

Ledamöter

Arvid Vikman Rindevall (S) Ordförande
Johan Kling (C) Vice ordförande
Frida Bengtsson (S)
Ulla Sjöberg (S)
Oscar Karlsson (S)
Maria Ljuslin (V)
Kristina Mattsson (MP)
Per Rosencrantz (M)
Annika Friberg (M)
Edward Hamilton (M)
Christina Tufvesson (L)
Solveig Holmgren (S) ersätter Nassir Abdullahi Ali (S)
Ann-Christine Carlberg (SD)

Ersättare

Stefan Engström (S)
Shamso Ali Hassan (V)
Aura Baila (M)
Olof Peterson (M)
Alicja Lindell (M)
Leif Söderström (SD)
Lovisa Lanryd (L)
Rune Thyselius (C)

Övriga närvarande

Lara Badinson Borgarrådssekreterare
Karina Uddén Förvaltningschef
Lykke Ask Nämndsekreterare
Anna Charlotta Gräslund Facklig
Johan Welén Facklig
Nora Karlsson Politisk sekreterare

Justerare

Arvid Vikman Rindevall, Johan Kling

Datum för justering

2024-09-03

Paragraf

§§4-5, §§8-11

Sekreterare

Lykke Ask

§ 4 Upphandling av lokalvård till arbetsmarknadsförvaltningens enheter

AMF 2024/176

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att genomföra upphandling av ramavtal för lokalvård till arbetsmarknadsförvaltningens enheter, exklusive Campus Åsö som har ett eget ramavtal.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förslag till upphandlingsdokument inklusive bilagor och uppdrar åt förvaltningschefen att vid behov göra mindre förändringar i upphandlingsdokumenten, samt besluta om inställning och yttranden vid eventuell överprövning.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra åt förvaltningschefen att besluta om tilldelning och eller avbryta upphandlingen helt eller delvis, underteckna och eller häva ramavtal, svara för löpande avtalshantering inklusive beslut om eventuella förlängningar, förändringar, kompletteringar och eller tillägg till avtalen utifrån affärsmässiga grunder, samt besluta om påföljd.
4. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att vid behov genomföra ytterligare upphandlingar av lokalvård som bedöms nödvändiga för förvaltningens uppdrag.
5. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen möjlighet till delegering av samtliga beslut till ekonomichef eller avdelningschef.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen genomför en ny upphandling av lokalvård för förvaltningens enheter med avtalsstart 2025-02-01. Nuvarande ramavtal löper ut 2025-01-31. Upphandlingen genomförs enligt lag om offentlig upphandling (LOU) som ett öppet förfarande och omfattar ett blandat lokalbestånd på ca 22 300 kvm, fördelat på 20 städobjekt.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 240824.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2024/176-1 Upphandling av lokalvård till arbetsmarknadsförvaltningens enheter
- AMF 2024/176-2 Upphandlingsdokument Lokalvård AMF
- AMF 2024/176-3 Bilagor till upphandlingsdokumentet Lokalvård
- AMF 2024/176-4 MBL 11- protokoll

§ 5**Förhyrning av utbildningslokaler för vuxenutbildningen,
Kista**

AMF 2024/648

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förhyrning av utbildningslokaler på Isafjordsgatan 32A i Kista.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade, under förutsättning av godkännande av kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott, att ge förvaltningschefen i uppdrag att teckna hyresavtal, i enlighet med vad som anges i detta tjänsteutlåtande.
3. Arbetsmarknadsnämnden begär hos kommunstyrelsens ekonomi- och trygghetsutskott, om godkännande av inhyrning av utbildningslokaler på Isafjordsgatan 32A i Kista.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen är i behov av fler utbildningslokaler för att uppfylla kommunfullmäktiges beslut att andelen vuxenutbildning i stadens egen regi ska växa. Förvaltningen föreslår därmed att nämnden beslutar att förhyra utbildningslokaler på Isafjordsgatan 32A i Kista.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 240822.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johan Kling (C), ledamoten Per Rosencrantz m.fl (M) och ledamoten Christina Tufvesson (L) lämnade gemensamt följande särskilda uttalande.

I Arbetsmarknadsförvaltningens skrivelse framgår att ”Arbetsmarknadsförvaltningen är i behov av fler utbildningslokaler

för att uppfylla kommunfullmäktiges beslut att andelen vuxenutbildning i stadens egen regi ska växa.”

Vi delar inte styrets vilja i denna fråga. Kvalitén i vuxenutbildningen måste öka för att möjliggöra för den enskilde att etablera sig på arbetsmarknaden. Förr oss är valfriheten och mångfalden central för att Stockholm ska tillhandhålla en god kvalitet inom välfärden. Innovation och bredd skapas genom att ha en pluralitet av aktörer, såväl kommunen själva som fristående aktörer och aktörer inom den ideella sektorn. Så kan utbudet av vuxenutbildning snabbt anpassas efter efterfrågan samt i linje med arbetsmarknadens behov.

Vi är också övertygade om att den enskilde är bättre på att välja vilken utförare som passar dennes behov än vad politiker är.

Handlingar i ärendet

- AMF 2024/648-1 Förhyrning av utbildningslokaler för vuxenutbildningen_Kista
- AMF 2024/648-2 Ritning utbildningslokaler för vuxenutbildningen Kista

§ 8**Yttrande över remiss av Rese- och mötespolicy för
Stockholms stad**

AMF 2024/475

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning av ärendet

Rese- och mötespolicy för Stockholms stad ger vägledning om vad som gäller vid tjänsteresor och möten för staden.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen. Bland annat fastslår policy att digitala möten ska bli ett förstahandsval vid möten på annan ort samt att tåg ska bli norm vid tjänsteresor.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till policy vars bestämmelser i stor utsträckning ligger i linje med hur förvaltningen hanterar resor och möten i dagsläget.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill även poängtera användandet av egna lokaler samt behovet av en god tillgång till större interna möteslokaler i staden. I enlighet med policy ska beställning av resa göras via upphandlad resebyrå. Vid en framtida upphandling av resebyrå framhåller förvaltningen därför vikten av att väga in såväl miljö- och klimatmässiga som kostnadseffektiva aspekter.

Förvaltningen pekar på de bristande möjligheterna för medlemmar i förvaltningens funktionshinderråd att erhålla arvode vid digitala möten. I dagsläget tillåter inte regelverket att arvode utgår vid dessa tillfällen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 240822.

Förslag till beslut

1. **Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S)** yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.
2. **Ledamoten Ann-Christine Carlberg (SD)** yrkade att nämnden skulle bifalla Sverigedemokraternas förslag till beslut enligt nedan:

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Sverigedemokraternas utlåtande som svar på remissen.
2. Därutöver anföra följande:

Sverigedemokraterna anser att alla resor som genomförs av Stockholms stads tjänstemän ska utgå från ett kostnadstänk. Resor i Stockholms innerstad är naturligt billigare via gång, kollektivtrafik och cykel. Resor i länet eller till mindre tätorter kan ske med bil om det innebär en direkt biljettbesparing och indirekt tidsbesparing. Likaså är flyget ett viktigt färdmedel vid resor till norra Sverige och utlandet.

Tjänstemän bör inte bestraffas för att de inte har valt att investera stora belopp i en ny miljöbil. I de få tillfällen när den egna bilen används i tjänst mot reseersättning bör modellen av fordon ersättas på lika villkor.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) ställde yrkandena mot varandra och fann att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Ann-Christine Carlberg (SD) reserverade sig mot beslutet till förmån för Sverigedemokraternas förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johan Kling (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Centerpartiet välkomnar att staden rese- och mötespolicy aktualiseras så att digitala möten ska bli förstahandsval vid möten på annan ort. Samtidigt får det inte bli det enda valet då det mänskliga mötet främjar tolerans, innovation och tillit. Då är viktigt att nämnder och bolagsstyrelser i sina verksamheter aktivt väljer, stödjer och främjar klimatsmarta transportalternativ.

Kommunfullmäktige har fattat beslut om att samtliga nämnder och styrelser ska minska verksamhetens tjänsteresor med flyg. Samtidigt har stadens tjänsteresor med flyg fördubblats sedan 2022.

Centerpartiet anser att flygresor fortsatt är nödvändiga för längre distanser, men den markanta ökningen tyder på en bristande efterlevnad av stadens riktlinjer och en nonchalant inställning till flygets negativa klimatpåverkan.

Slutligen vill vi betona behovet av att underlätta för cykelanvändning vid tjänsteresor och för externa besökare. Det handlar om tillräckliga stöld- och vädssäkrade cykelparkeringar och möjlighet till ombyte. Något allt fler privata fastighetsägare

insett vikten av, men som saknas i många av stadens fastigheter, bland annat Stadshuset och Tekniska nämndhuset.

Handlingar i ärendet

- AMF 2024/475-2 Yttrande över remiss av rese- och mötespolicy för Stockholms stad
- AMF 2024/475-1.1 Tjänsteutlåtande - Rese- och mötespolicy för medarbetare och förtroendevalda
- AMF 2024/475-1.2 Bilaga - Rese- och mötespolicy 2024

§ 9**Yttrande över remiss av system för intern klimatväxling för tjänsteresor med flyg**

AMF 2024/476

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning av ärendet

I remissen föreslår stadsledningskontoret ett internt system för klimatväxling för flygresor som innebär att alla stadens tjänsteresor med flyg beläggs med ett påslag om 50 procent på resans kostnad.

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig positiv till ett internt system för klimatväxling på flygresor.

En fråga som bör utredas vidare är det faktum att en stor del av de flygresor som görs inom ramen för arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter sker inom EU-finansierade projekt och aktiviteter samt inom externa nätverk. Dessa resor är därmed finansierade av en annan part, kostnaden för resan belastar därför inte arbetsmarknadsförvaltningen. Förvaltningen ställer sig frågande till hur dessa resor bör hanteras i relation till systemet för klimatväxling.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 240822.

Förslag till beslut

- 1. Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.**
- 2. Ledamoten Ann-Christine Carlberg (SD) yrkade att nämnden skulle bifalla Sverigedemokraternas förslag till beslut enligt nedan:**

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Sverigedemokraternas utlåtande som svar på remissen.
2. Därutöver anföra följande:

Sverigedemokraterna ställer sig tveksamma till att en klimatväxlingsfond är det mest effektiva sättet att grönkompensera

för reseutsläpp. Genom förslaget uppstår dolda kostnader som belastar staden och skattebetalarna genom ökad administration kring utredning, inrättande, rapportering och uppföljning.

Vi anser att staden i stället bör utöka anslaget till trädplantering genom att sätta ett procentmål relativt till kostnaden för samtliga resor som gjorts under året, alternativt ett schablonbelopp om 5 miljoner kronor årligen. Detta besparar oss tunga administrativa kostnader och innebär ökat utfall för pengarna.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) ställde yrkandena mot varandra och fann att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Ann-Christine Carlberg (SD) reserverade sig mot beslutet till förmån för Sverigedemokraternas förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johan Kling (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Centerpartiet ser positivt på att staden implementerar ett system för intern klimatväxling för tjänsteresor med flyg, och belägger samtliga nämnders tjänsteresor med flyg med ett internt kostnadspåslag. Det är viktigt att nämnder och bolagsstyrelser i sina verksamheter aktivt väljer, stödjer och främjar klimatsmarta transportalternativ. Samtidigt har stadens tjänsteresor med flyg fördubblats sedan 2022. Centerpartiet anser att flygresor fortsatt är nödvändiga för längre distanser, men den markanta ökningen tyder på en bristande efterlevnad av stadens riktlinjer och en nonchalant inställning till flygets negativa klimatpåverkan.

Handlingar i ärendet

- AMF 2024/476-2 Yttrande över remiss av system för intern klimatväxling för tjänsteresor med flyg
- AMF 2024/476-1.1 SLK's tjänsteutlåtande - System för intern klimatväxling

§ 10**Yttrande över remiss av Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad**

AMF 2024/491

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Denna strategi för kompetensförsörjning inom förskolan, ska vara stödande och vägledande för det långsiktiga arbetet med kompetensförsörjning. Syftet är att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn i stadens förskolor.

Strategin är strukturerad utifrån stadens valda modell för kompetensförsörjning med nyckelrubriker som Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera och Avsluta (UBARA). Strategin lyfter prioriterade områden som bland annat medarbetarnas utveckling, gott ledarskap, arbetsmiljöarbete, identifiera och rekrytera bredare och andra yrkeskompetenser med målet att stärka förskolans kompensatoriska uppdrag.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till förslaget om en stadsövergripande strategi för kompetensförsörjning inom förskolan.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 240822.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande**Ledamoten Christina Tufvesson (L) lämnade följande särskilda uttalande.**

Det är bra att strategin lyfter Rapporten Förskola i Stockholms slutsatser om behovet av att kontinuerligt utveckla kompetensen inom språkutvecklande arbetssätt. Av 2023 års språkinventering framgår att det fortfarande är stora skillnader gällande andelen flerspråkiga barn i förskolan. Spridningen är mellan 84 procent i Järva och 10 procent i Norra Innerstaden. Inventeringen visar även på skillnader gällande personalens kompetens i flerspråkiga barns språk- och andraspråksutveckling i förhållande till antal barn med annat modersmål än svenska. Detta får betydelse för hur den flerspråkiga undervisningen kan planeras och genomföras. På varje pedagog med högskolepoäng i svenska som andraspråk går det i Järva och Skärholmen 16 barn som inte har svenska som ett av sina modersmål. Detta kan jämföras med Norra Innerstaden där det går knappt 6 barn som inte har svenska som ett av sina modersmål per personal med högskolepoäng i svenska som andraspråk.

Stockholms socioekonomiska skillnader ger särskilda förutsättningar för förskolorna oavsett regi. Det finns ett uttalat behov av att förbättra det språkutvecklande arbetet samt av att stärka personalens kunskaper i svenska. Kompetent förskolepersonal, som får tillgång till utbildningssatsningar och ledarutveckling, är helt nödvändig för den pedagogiska kvaliteten.

Strategin lyfter också den kompetensbrist som råder och förväntas öka de kommande åren då det har utbildats för få förskollärare och barnskötare. I oktober 2023 saknade cirka 53 av 1867 barngrupper legitimerade förskollärare för undervisningen. Det är allvarligt, och Stockholm har dessutom en lägre utbildningsnivå bland förskolepersonalen än övriga riket. Vi måste fortsätta arbetet med att se till att varje barngrupp och avdelning i förskolan har åtminstone en legitimerad förskolelärare, inom såväl de fristående som de kommunala förskolorna.

Arbetsmiljö och löner behöver ses över, karriärvägar stärkas och fortbildning erbjudas för att öka arbetslagens kompetens. Vi behöver med andra ord prioritera professionell utveckling och kompetent ledarskap i ett förtroendefullt arbetsklimat.

I stadens kommunala förskola utgörs över hälften av arbetslaget av personalkategorier som Skolverket benämner ha ”övrig och viss pedagogisk utbildning”. Det innebär en utbildningsbakgrund med liten eller inget pedagogiskt innehåll, men mer detaljer är för närvarande inte kända. Här behöver staden öka sin kunskap om personalens utbildningsbakgrund.

Om det med bredare rekrytering, som strategin beskriver behovet av, betyder att det behövs ökad jämställdhet med fler män som arbetar i förskolan tycker vi i och för sig att detta är positivt, men det handlar i första hand om att utbildningarna behöver nå fler män.

I första hand behöver verksamheten säkerställa att skollagen efterföljs, att andelen behöriga förskollärare är hög och att barnskötare med rätt kompetens finns i verksamheten och för att tillgå specialkompetenser behöver samverkan med socialtjänsten och regionen stärkas för att säkerställa att stadens medarbetare ska kunna bedriva undervisning utifrån skollagen.

Eftersom bristen på förskollärare är tydlig behövs det också utvecklas en samsyn i staden av vad det innebär att en legitimerad förskollärare har ansvar för undervisningen. Vi behöver även säkerställa att det finns fler förskolelärare, särskilt i de områden där de socioekonomiska behoven är som störst. För att förskolan ska kunna fullfölja sitt kompensatoriska uppdrag behöver resurser och förskollärare fördelas strategiskt utifrån socioekonomiskt behov.

Handlingar i ärendet

- AMF 2024/491-2 Yttrande över remiss samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad
- AMF 2024/491-1.3 Bilaga - Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

§ 11**Yttrande över remiss av Statens skolverks redovisning av uppdrag om ett nationellt professionsprogram**

AMF 2024/650

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning av ärendet

Riksdagen beslutade 2023 om att det ska införas ett nationellt professionsprogram för rektorer, lärare och förskollärare (Prop. 2022/23:54). Ändringen i skollagen (2010:800) träder i kraft den 1 januari 2025. Professionsprogrammet består av två delar, en nationell struktur för kompetensutveckling samt ett nationellt meriteringssystem. Lärare som är legitimerade och behöriga att undervisa i skolväsendet kan delta. För att söka om meriteringsnivå ska läraren eller rektorn också vara yrkesverksam vid ansökningstillfället.

Den nationella strukturen för kompetensutveckling innehåller dels individuell fortbildning i form av kurser eller uppdragsutbildningar som ges av universitet och högskolor. Studierna ska ligga till grund för ansökan om meriteringsnivå. Strukturens andra del är kompetensutvecklingsinsatser som genomförs i form av kollegialt lärande. Huvudmannen ska ansvara för att detta kan genomföras. Meriteringssystemet består av tre nivåer med ett antal villkor.

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar professionsprogrammet och tycker att det finns många positiva delar i det. Det saknas dock en plan för yrkeslärares möjlighet till kompetensutveckling och meritering. Arbetsmarknadsförvaltningen ser också en stor utmaning med att organisera för och genomföra kollegialt utvecklingsarbete i den form som beskrivs i Skolverkets rapport.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 240822.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johan Kling (C), ledamoten Per Rosencrantz m.fl (M) och ledamoten Christina Tufvesson (L) lämnade gemensamt följande särskilda uttalande.

Vi välkomnar Skolverkets förslag och ser positivt på att det nu skapas en nationell struktur för kompetensutveckling för rektorer, lärare och förskolelärare, samt ett meriteringssystem för legitimerade förskolelärare.

Det nationella professionsprogrammet ger goda möjligheter för att höja kvaliteten i våra förskolor, men för att det ska ske är det viktigt att stadens förskollärare- och rektorer får goda förutsättningar att delta i programmet.

Förskolläraryrket är stort i Stockholm. För förbättrad kvalitet krävs det därför också att staden intensifierar rekryteringen av förskollärare och att utvecklingsmöjligheterna förbättras även för övriga personalgrupper.

Handlingar i ärendet

- AMF 2024/650-2 Yttrande över remiss Nationellt professionsprogram
- AMF 2024/650-1.2 Remiss - Statens skolverks redovisning av uppdrag om ett nationellt professionsprogram

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Anders Johan,Kling	2024-09-03
Nils Arvid,Vikman Rindevall	2024-09-03