

2024-09-19

Handläggare
Malin Jigvall
Maria Uppström**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 1 oktober 2024

Tertialrapport 2, 2024 för arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering om 43,5 mnkr för en ökning av intäktskravet för statsbidrag för flyktingmottagande om 31,8 mnkr och en ökning av statsbidraget för flyktingmottagandet avsatta för Etableringscentrum om 11,7 mnkr.
2. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag från Skolverket om 13,5 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildning om 112,8 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning om 3,4 mnkr.
5. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för merkostnader avseende stadsövergripande uppdrag gällande Förvaltarenheten om 9,4 mnkr.
6. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för ökade investeringar om 1,0 mnkr.
7. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Tertialrapport 2 med delårsbokslut och överlämnar den till kommunstyrelsen.
8. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att justera paragrafen omedelbart.

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	5
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden.....	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	10
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning.....	11
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	11
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd.....	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb.....	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med	38
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	39
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	42
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	44
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	46
Uppföljning av ekonomi	50
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget.....	50

Resultatenheter	53
Investeringar	53
Budgetjusteringar	54
Analys av balansräkning	54
Övrigt	57
Intern kontroll	58

Bilagor

Bilaga 1: AmN T2 2024

Bilaga 2: bilaga-3b---ansokan-om-budgetjusteringar-for-sarskilda-andamal---investeringar

Bilaga 3: Balans och resultaträkning

Sammanfattande analys

Nämnden har under jan-juli bidragit till regionens kompetensförsörjning genom 31 000 elever inom vuxenutbildningen, varav cirka 9 000 elever inom yrkesvux och yrkeshögskolan.

Utbildningsmässor har anordnats i samarbete med arbetsgivare för att attrahera fler till bristyrkesutbildningar och samtidigt skapa möjligheter för personer i behov av arbete. Studie- och yrkesvägledning har erbjudits på bibliotek och medborgarkontor i samtliga fokusområden i staden. I år har en programmeringsutbildning på gymnasial nivå, en kombinationsutbildning mot dagligvaruhandel samt en lärlingsutbildning mot kock startat. Nya utbildningar planeras med inriktning elkraftsmontör och av mekaniker av tunga fordon, där kursmoment om eldrivna fordon ingår. Till hösten startar en kurs i elektrifiering inom grön omställning inom stadens yrkeshögskola. Personal inom äldreomsorg och förskola har utbildats i yrkessvenska och en flerstegsutbildning för kombinationsutbildningar mot vård och omsorg är under utveckling. Förberedelserna för att utöka egen regi inom vuxenutbildning pågår. Arbetet med tillgängliga lärmiljöer går framåt på skolorna och tekniska hjälpmedel används frekvent. Samtidigt är det utmanande med elever som saknar tillräckliga svensk- eller ämneskunskaper.

Andelen aspiranter som har gått vidare till arbete och studier efter avslut överträffar årsmålet. Fler har nåtts och skrivits in i nämndens verksamheter i de uppsökande uppdragen, liksom antalet inskrivna från målgruppen för personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. Nämnden når fler ungdomar i Kommunala aktivitetsansvaret, KAA, och fler har fått stöd. Andelen ungdomar som skrivs ut till studier ökade till 47 procent. Stöd till ungdomar med risk för skolavbrott har påbörjats och stöd till elever som övergått i komvux från gymnasieskolans introduktionsprogram fortsätter. Under sommaren har 9 600 ungdomar haft feriejobb och årsmålet om 11 000 platser bedöms uppnås. Arbetet med piloten för stadsdelssystrar pågår. Till hösten anställs fyra stadsdelssystrar i Tensta bibliotek och projektet Ung kraft i Järva. Två utbildningar i park- och markskötsel för stockholmsjobbare startar till hösten. Årsmålet för antal Stockholmsjobb väntas nås men förändringar för de statliga subventionerna påverkar arbetet framöver. Arbetsförmedlingen har även förändrat riktlinjer för möjligheten att studera med subventionen nystartsjobb vilket även kommer påverka utformningen av Stockholmsjobb framöver.

Genom Stocket Återbruk främjas återanvändning, återvinning och delning av resurser inom stadens nämnder och bolag, exempelvis återbruk av möbler för utbildningsförvaltningen samt återbruk av byggmaterial i samverkan med Stockholms vatten och avlopp, SVOA.

Digitaliseringsarbetet fortsätter med bland annat kompetensutveckling för elever, införande av Lärportalen inom pedagogiska verksamheter, genomförande av nämndens AI-plan samt en utredning om säker digital kommunikation. Medarbetarenkäten visar på goda resultat och nämndens hälso- och arbetsmiljöindex ligger kvar på 78. Arbetet med chefsstrukturen har pågått.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

 Uppfylls helt

Analys

Fler ungdomar nås och ges stöd inom ramen för Kommunens aktivitetsansvar (KAA). Fler ungdomar inom KAA avslutas till studier jämfört med föregående år i både andel och antal. Samverkan med utbildningsförvaltningen och skolor för att förebygga skolavbrott fortgår. Avgångselever i introduktionsprogrammet får stöd i att övergå i komvux.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

 Uppfylls helt

Analys



Arbetsmarknadsnämnden har fortsatt att utveckla tillgängligheten till studier genom att studie- och yrkesvägledning vid bibliotek och medborgarkontor har utökats till fler stadsdelar. Samarbetet med utbildningsnämnden kring KAA har fortsatt och resultaten är mycket goda med fler ungdomar som efter stöd återgår i studier. Arbetet med parallella insatser för ungdomar med risk för skolavbrott har startat och följs upp i dialog med referensgrupper där både personal från egen regi och fristående skolor finns representerade. Samarbetet med utbildningsnämnden fortsätter även för att elever som riskerar att sluta gymnasiet utan examen ska studera vid komvux.


KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

 Uppfylls helt

Analys

Trenden med ett ökande antal ungdomar som omfattas av KAA, som nås och som tar del av insatser fortsätter. Andelen som avslutas till studier ökade till drygt 47 procent för tertiäl 2, jämfört med 21 motsvarande period föregående år. Målet att 50 procent avslutas till studier väntas uppnås. Parallella insatser till ungdomar med risk för skolavbrott har påbörjats och stöd till elever från introduktionsprogram fortsatt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden utveckla arbetssätt där personer som riskerar hoppa av gymnasiet i högre utsträckning	2024-01-01	2024-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
nås av tidiga insatser före skolavbrott. I arbetet ska även samverkan med fristående skolor stärkas			
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda hur elever i introduktionsprogram kan ges yrkeskompetens för att på kort sikt bli ekonomiskt självförsörjande	2024-01-01	2024-12-31	
Analys Utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen har genomfört gemensamma analyser av yrkesintroduktionsutbildningarna Fordon och transport, Restaurang och livsmedel samt Vård och omsorg med syfte att möjliggöra för fler elever att övergå i egen försörjning efter ett introduktionsprogram. Att just dessa utbildningar valts ut beror på att de tillhör sektorer med stort behov av arbetskraft.			

Nämndmål: 1.2.1 Nämnden bidrar till att unga fullföljer sin gymnasieutbildning

 Uppfylls helt

Beskrivning

Fokus i arbetet är att utveckla stödet för unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA) och stöd till gymnasieelever med risk för skolavbrott samt arbeta för smidiga övergångar till komvux för avgångselever som inte väntas uppnå en gymnasieexamen. Nämnden ska även arbeta med övergångar för elever med funktionsnedsättningar, som går ut gymnasieskola och anpassad gymnasieskola, för vidare studier på komvux.

Förväntat resultat

- Nämnden har tillsammans med utbildningsnämnden, skapat en hållbar struktur för att samverka med gymnasieskolor för att nå unga före skolavbrott.
- Nämnden har stärkt samverkan med gymnasieskolor för att nå unga i övergången från introduktionsprogram till komvux och gett stöd som syftar till att dessa ska fullfölja sin gymnasieutbildning.
- Nämnden har nått fler unga kvinnor och män som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA) och erbjudit adekvata insatser för att de ska återuppta sina studier.

Analys

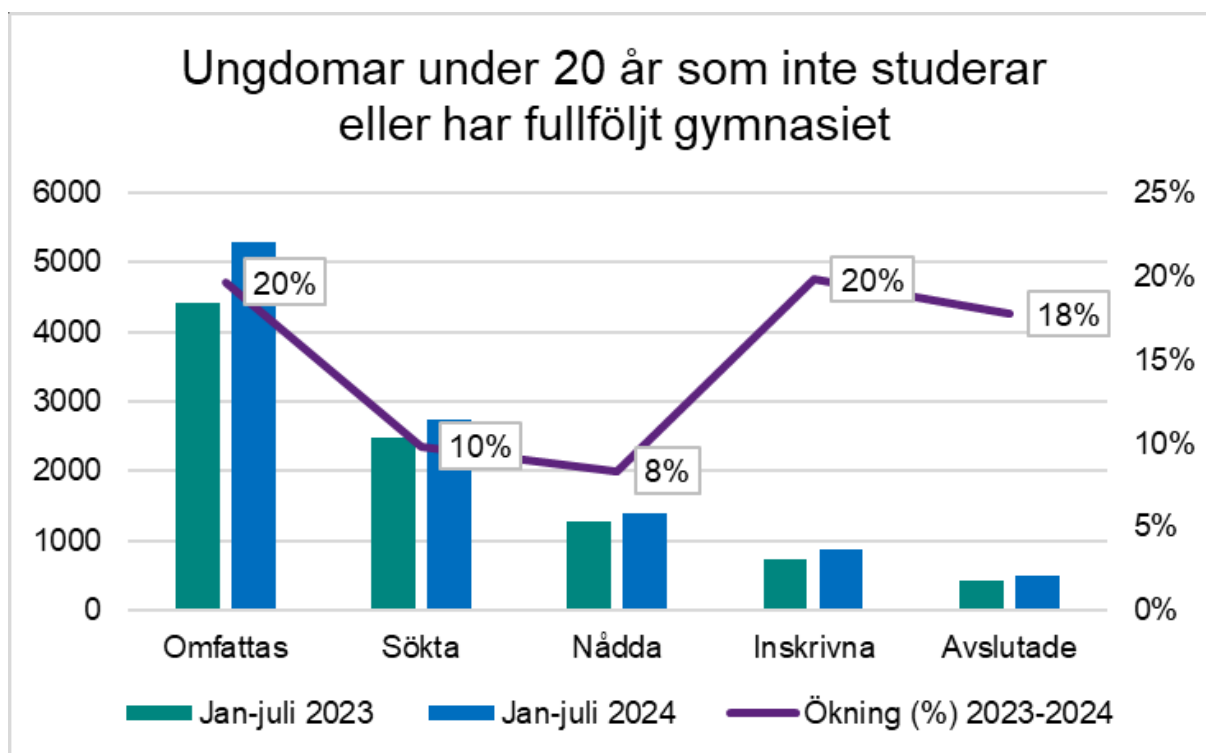
Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer uppnås.

A. Ungdomar som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA)

Antalet ungdomar som omfattas av KAA har ökat med 20 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Det beror till viss del på att antalet unga i gymnasieålder ökar, men är troligen främst en kvardröjande effekt av pandemin. Det är framför allt de äldre ungdomarna som ökar i antal, alltså ungdomar som ofta fullföljt gymnasiet, men som saknar betyg i ett eller flera ämnen. Att andelen sökta och nådda ungdomar inte ökat i samma omfattning beror på att det är färre i denna grupp som har ett stödbehov och att nämnden har kortare tid på sig att söka dem eftersom de inte längre omfattas av KAA när de fyllt 20 år. Ungdomar som varit inskrivna i KAA och tagit del av insatser har ökat med 20 procent, vilket indikerar att

nämnden i högre utsträckning når rätt ungdomar. Samverkan med bl.a. skolor och socialtjänst är en bidragande faktor till att så många skrivits in och det blir vanligare att dessa aktörer kontaktar KAA om ungdomar med behov av stöd.

Både antal och andel av ungdomarna som avslutas fortsätter att öka. Andelen som avslutas till studier ökade till drygt 47 procent och ytterligare 25 procent har avslutats till arbete. Prognosen är att målet om 50 procent som avslutas till studier uppfylls.



KAA erbjuder en mängd olika insatser, däribland ungdomsanställning, arbetslagsanställning eller motiverande aktiviteter parallellt med det individuella stödet mot studier eller arbete. Under våren fick personalen kompetenshöjning kring forskning kopplat till pojkars motivation till studier. Syftet är att öka andelen pojkar som avslutas till studier, då de hittills har studerat i lägre utsträckning än kvinnor. Drygt 470 pojkar och flickor har fått insatser med särskilt studiefokus. Merparten av dessa har fått särskilt stöd för att läsa vid vuxenutbildningen på dispens. Dessa ungdomar har ofta en mycket lång väg kvar till fullföljda studier och har i snitt med sig 535 poäng av 2 400 möjliga från gymnasiet. Funktionsnedsättningar är vanligt. För att förbättra förutsättningarna att klara studierna har en s.k. studieprepp i form av gruppmöten utvecklats. Den är öppen både för ungdomar och föräldrar och hittills har 51 ungdomar och 89 föräldrar deltagit. Ungdomar som står mycket långt från studier erbjuds även stöd av lärare, specialpedagog och kuratorer i elevteamet för KAA i syfte att de ska kunna övergå i studier. Ett 40-tal av dessa ungdomar har börjat studera eller väntar på studiestart.

B. Gymnasieelever med hög skolfrånvaro och risk för skolavbrott

För att öka andelen ungdomar som fullföljer sina studier arbetar arbetsmarknadsnämnden och

utbildningsnämnden med skolsamverkan med grund- och gymnasieskolor (kommunala såväl som fristående skolor). Inom ramen för budgetuppdraget kring att förebygga skolavbrott formades under våren två referensgrupper, en med kommunala gymnasieskolor och en med fristående gymnasieskolor. Från och med april har nämnden särskild personal anställd med uppdrag att möta upp skolor och ungdomar vid oro för skolavbrott. Identifierade ungdomar erbjuds parallella insatser, tex studiebesök, samtal med kurator och specialpedagog, i syfte att öka förutsättningarna att stanna kvar i skolan och fullfölja sina studier. I de fall ungdomarna ändå väljer att avbryta gymnasiet kopplas KAA på direkt så att andra stödinsatser snabbt kan erbjudas, samtidigt som ungdomen inte behöver sökas upp.


Trots att arbetet ännu är i ett inledande stadie har personalen från april till juni redan hunnit möta upp 24 ungdomar från både kommunala och fristående skolor. Av dessa har 3 ungdomar länkats till stöd inom KAA, 7 har fått parallella insatser och kunnat stanna kvar i skolan och 6 har fått stöd i att byta skola/skolform.


C. Elever som slutar gymnasiet utan examen

Många som går ut gymnasieskolan utan examen har studerat på ett introduktionsprogram. En stor andel är unga nyanlända som studerar vid språkintruktionsprogrammet. I gruppen finns även elever inom yrkesintroduktion och individuellt alternativ.

Arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden arbetar för att dessa elever ska fortsätta studera inom komvux. Under våren har drygt 400 avgångselever vid gymnasieskolans introduktionsprogram Språkintruktionsprogram, Yrkesintroduktion och Individuellt val, fått besök av studie- och yrkesvägledare från vuxenutbildningen. De har informerats om möjligheten att studera på komvux. En särskild informationsträff har erbjudits ukrainska ungdomar. Ett hundratal ungdomar totalt har fått stöd inför studier med individuell studieplanering och har ansökt om att studera på komvux till höst.

Under våren har 280 komvuxelever (tidigare introduktionselever i gymnasieskolan) fått stöd under studierna. SVA, svenska på grundläggande nivå är vanligt att studera, liksom att komplettera sina gymnasiestudier. Därutöver har enstaka individer som fångats upp av Jobbtorg, Stadsmissionen m.fl. påbörjat komvuxstudier och fått stöd.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till studier efter åtgärd	47,3 %	42,4 %	54,5 %	54,3 %	50 %	50 %		Tertial 2 2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska erbjuda parallella insatser vid sidan av gymnasieskolan för elever med mycket hög skolfrånvaro, där skolan har gett de anpassningar och stöd som åligger skolan.	2024-01-01	2024-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

 Uppfylls helt

Analys

A. Tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Nämnden arbetar med tillgänglighet utifrån *Program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029*, särskilt med fokusområdena 1 *Rätten till utbildning och att få det stöd som behövs för att nå kunskapsmålen* och 2 *Rätten till arbete och försörjning*. Arbetet sker i samverkan med Funktionshinderrådet, som får regelbunden information om styrdokumentet och nämndens arbete utifrån ett beslutat årshjul. Samverkan innebär också att rådet kommer med nya perspektiv och förslag.

Inom Jobbtorg Stockholm har inflödet av målgruppen från LSS, socialpsykiatri och anpassade gymnasium dubblats sedan samma period föregående år. Genom beprövade metoder som Supported Employment (SE) och Individual Placement Support (IPS – variant av SE, särskilt utvecklad för personer med psykisk ohälsa), erbjuds alla aspiranter ett individuellt utformat stöd med syftet att de ska finna, få och behålla ett arbete. Andelen avslutade från insats till arbete och studier för målgruppen LSS var 95 procent och motsvarande för målgruppen för socialpsykiatri till arbete och studier var 60 procent.

Nämnden arbetar för att öka arbetsgivarnas medvetenhet om behoven hos målgrupperna och minska eventuell stigmatisering. Arbetsdifferentiering, som innebär att identifiera, tidsätta och kravställa vissa arbeten och arbetsuppgifter med syfte att bredda rekryteringsunderlaget, sprids som metod inom hela nämnden och kommuniceras gentemot presumtiva arbetsgivare.

62 procent av de som avslutas från Serviceassistentsanställning (en Stockholmsjobbansställning riktad till personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan) har tre månader efter avslut en anställning på reguljära arbetsmarknaden, varav hälften är osubventionerade anställningar.

För att stärka möjligheten till arbete för aspiranter med intellektuell funktionsnedsättning har nämnden ansökt och beviljats medel för att driva projektet Lärkedjan under fyra år från september 2024. Deltagare inom projektet ska kombinera en anställning inom vården med komvuxstudier och, där möjligt, valideras under anställningen gentemot kurser inom yrkespaketet vårdbiträde.

Inom komvux utvecklas arbetet med tillgängliga lärmiljöer, det vill säga anpassningar som kan göras inom ramen för lärarens arbete, med stöd av specialpedagog. Lärarnas bedömning är att stödbehoven inom komvux är stora då många elever saknar nödvändiga ämnes- eller språkkunskaper för att klara studierna. Extra handledning, hjälp med studieteknik/att komma igång med uppgifter eller anpassade examinationer är vanligt, liksom användandet av olika tekniska verktyg som inläsningstjänster. Flera skolor arbetar för att utveckla metoder för att hjälpa elever med läs- och skrivsvårigheter, i något fall med stöd från Specialpedagogiska skolmyndigheten, SPSM. Samtliga skolor har specialpedagog och förvaltningen har ett

centralt stödteam som erbjuder nätverk för specialpedagoger, föreläsningar, workshops och handledning till skolpersonal i egen och extern regi.

Elever med tidigare betyg från anpassad gymnasieskola och/eller komvux som anpassad utbildning ska, utifrån sina förutsättningar, ges möjlighet att studera på grundläggande eller gymnasial nivå. En uppföljning av tidigare elevers övergångar visar att få helt klarat av sina studier på gymnasial komvux. För att förenkla övergångar har en ny rutin för antagning tagits fram och ytterligare arbete pågår för att utveckla arbetssätt vid antagning, vägledning och undervisning.

B. Stöd till nyanlända

Nyanlända på SHIS-boenden har fått boendeinformation och erbjudits aktiviteter. Exempelvis anordnades en hälsomässa med aktörer från sjukvården under våren samt dagkollon för nyanlända vuxna och barn under sommaren. Nyanlända erbjuds även kurser bl.a. i att använda dator på grundläggande nivå samt att använda digitala tjänster i mobilen. Sedan juni har ukrainare rätt att folkbokföra sig, om de varit i landet i två år och många har frågat om hjälp med det under sommarmånaderna. Antal folkbokförda kan leda till ett ökat behov av samhällsorientering till hösten.

C. Förvaltarenheten



Förvaltarenheten, som hanterar komplexa ärenden som överförmyndarnämnden har svårigheter att rekrytera ideella ställföreträdare till, har haft 76 ärenden under våren. Målet är att ärenden ska kunna återlämnas till överförmyndarnämnden för hantering av en ideell ställföreträdare alternativt att huvudmannen ska klara sig själv. Under våren har 19 ärenden avslutats.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat arbetet kring Ishockey-VM år 2025. Representanter från nämndens arbetsmarknadsverksamhet finns med och kommer att bidra med sin kompetens för att arrangemanget ska kunna genomföras på bästa möjliga sätt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stockholm Business Region ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden och utbildningsnämnden samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering, genomförande och utvärdering av ishockey-VM år 2025	2024-01-01	2024-12-31	

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att aktiviteterna genomförs som planerat.

Genom Stocket Återbruk främjas återanvändning, återvinning och delning av resurser inom stadens nämnder och bolag. Exempel på detta är att erbjuda möjligheter till återbruk av möbler och inventarier samt att främja delning av utrustning och resurser mellan olika verksamheter. Utbildningsnämndens verksamheter är några av de som i stor utsträckning samarbetar med nämnden kring återbruk av möbler och inventarier.

Det råder en ökande efterfrågan på kompetenser inom områden som har effekt på grön omställning. Komvux erbjuder utbildningar inom flera av dessa områden och nya utbildningar utvecklas löpande tillsammans med bransch.

Genom dessa åtgärder arbetar Arbetsmarknadsnämnden för att Stockholm ska vara fossilfritt år 2040 och möjliggör för andra aktörer att bidrar till att skapa en grönare och mer hållbar stad.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring



 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Arbetet med cirkularitet fortsätter liksom arbetet med bekämpningen av invasiva växter i Bornsjön-området. Etablering av ett nytt mellanlager för Stocket Byggåterbruk har genomförts och insatser med klimatfokus utvecklas. Webbsidan för Stocket Återbruk, som möjliggör för stadens alla bolag och nämnder att återbruka, fortsätter utvecklas för att vara användarvänlig och möta de behov som finns inom stadens verksamheter.

Arbetsmarknadsnämnden erbjuder komvuxutbildningar inom bland annat områden som automatisering, elektrifiering, energi, kraftelektronik och kyl- och värmepumpsteknik kopplat till grön omställning. En plan tas fram för hur hållbarhetsperspektivet, inklusive klimatfrågan, ska integreras i yrkesutbildningarna med hjälp av Hållbarhetsportalen inom egen regi.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden, servicenämnden, trafiknämnden, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem, AB Svenska Bostäder, Stockholm Vatten och Avfall AB och S:t Erik Markutveckling AB utreda och planera för en återbrukscentral av	2024-01-01	2024-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
byggmaterial för stadens verksamheter där kvarteret Gjutmästaren i Ulvsunda ska utgöra pilot			

Nämndmål: 2.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till en grön omställning och en hållbar stad

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan genom att integrera miljö- och klimatperspektiv i utbildningar och arbetsmarknadsinsatser. Skolor integrerar hållbarhetsperspektiv i befintliga utbildningar med stöd av en hållbarhetsportal för lärare. Ansträngningar görs för att öka kännedom och attrahera elever genom samverkan med branschorganisationer, utbildningsmässor, och vägledning. Den cirkulära ekonomin främjas genom att möjliggöra för staden att återbruka inventarier och byggmaterial samt låna verktyg. Genom Stockholmsjobb och feriejobb utvecklas och tillhandahålls arbetstillfällena som främjar den gröna omställningen.

Förväntat resultat

- Nämnden har vidareutvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar utifrån behov av kompetens för klimatomställning.
- Nämnden har genom Stocket (inom möbler/inventarier) bidragit till minskning av koldioxidutsläpp i staden

Analys

A. En hållbar stad

Nämnden fortsätter etableringen av ett återbrukslager för byggmaterial på Gjutmästaren i samarbete med S:t Erik Markutveckling AB och Skanska. Åtgärderna som var nödvändiga för att starta upp verksamheten i lokalerna är nu genomförda. Arbetet med att restaurera 3 000 stolar från Globen som ska nyttjas i en kommande arena i Ulvsunda har startat upp. Verksamheten har även börjar magasinera byggmaterial som ska nyttjas i kommande projekt.

Av nämndens tillhandahållna arbetsmarknadsinsatser riktas ett flertal mot gröna näringar, såsom mark och parkskötsel.

I samarbete med miljö- och hälsoskyddsnämnden har nämnden tagit fram ett förslag på koncept för energi- och miljöinspiratörer inom feriejobben. Tio ungdomar har utbildats inom miljöområdet och därefter besökt olika verksamheter inom staden för att lämna förslag på hur de kan bli mer miljö- och klimateffektiva. Konceptet kommer att utvärderas inför spridning inom staden.

A.b Återbruk och cirkuläritet







Förvaltningen fortsätter att utveckla och förbättra Stockets webbsida som syftar till att kunna

öka det cirkulära arbetet med ökat antal produkter, inventarier och användare. Under perioden januari till juli har återbruk via webbsidan, av det som går att mäta, estimerat minskat koldioxidutsläppet med 80 000 kg. En minskning av koldioxid har en direkt positiv påverkan på miljön och nämnden fortsätter att sprida information om verksamheten för att utöka antalet användare. Nämnden estimerar att över 6 mnkr sparats genom återbruk istället för nyinköp under perioden. Från jan – juli har Stocket haft 2 500 annonser publicerade, 2 000 delningar och över 3 500 aktiva användare samt utfört fler än 250 transporter av återbrukade inventarier och möbler inom staden med elbilar.

B. Kompetensförsörjning för klimatomställning

Klimatomställningen har skapat en ökad efterfrågan på exempelvis installatörer inom el, vvs, ventilation och kyla. De arbetar exempelvis med elektrifiering av transport och industri samt energieffektivisering av fastigheter. Arbetsmarknadsnämnden erbjuder komvuxutbildningar inom flera av dessa områden. Nya utbildningar planeras med inriktning elkraftsmontör och mekaniker av tunga fordon, där kursmoment om eldrivna fordon ingår. Till hösten startar stadens yrkeshögskola kursen "Samordning och strategiarbete inom elektrifiering inom grön omställning".

En hållbarhetsportal är framtagen och en plan finns för att integrera hållbar utveckling i utbildningarna. Under våren hölls en utbildningsdag för studerande i rättvis och etisk handel. Till hösten planeras en hållbarhetsföreläsning för samtliga nya utbildningar på stadens yrkeshögskola. Hållbarhetsarbetet kommer att utgöra en stående punkt på yrkesrådets dagordning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska erbjuda stöd till yrkeslärare i att integrera klimatperspektivet inom vissa yrkesutbildningar.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska genomföra en analys för hur förvaltningen arbetar med grön omställning och ta fram en färdplan för hur förvaltningen arbetar framåt.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska i samarbete med miljö- och hälsoskyddsnämnden utveckla ett koncept för energi- och miljöinspiratörer inom feriejobben	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska i samverkan med branschorganisationer genomföra rekryteringsinsatser för att öka söktrycket till yrkesutbildningar som efterfrågas med anledning av klimatomställningen.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska under året kartlägga arbetsgivares kompetensbehov kopplat till klimatomställningen med bäring på Jobbtorg Stockholms målgrupper	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska under året söka samarbeten där Jobbtorgets målgrupp genom Stockholmsjobb och OSA kan bidra till stadsutvecklingen och grön omställning	2024-01-01	2024-12-31	

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

 Uppfylls helt

Analys

Majoriteten av indikatorer, aktiviteter och förväntade resultat bedöms uppnås, varför målet bedöms uppnås.

Nämnden bidrar till regionens kompetensförsörjning genom 31 000 elever inom vuxenutbildningen under januari-juli 2024, varav cirka 9 000 elever inom yrkesvux eller yrkeshögskolan. Utbildningsmässor har anordnats i samarbete med arbetsgivare och utbildningsanordnare för att attrahera fler elever till bristyrkesutbildningar, samtidigt som det skapar möjligheter för personer i behov av utbildning. Förberedelserna inför att utöka egen regi inom kommunal vuxenutbildning pågår. Arbetet med att utveckla tillgängliga lärmiljöer fortsätter på skolorna och betygsresultaten har ökat.

Andelen aspiranter som har gått vidare till arbete och studier efter avslut överträffar årsmålet. Fler har nåtts och skrivits in i nämndens verksamheter i de uppsökande uppdragen samt inom målgruppen för personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. 9 600 ungdomar har haft ett feriejobb och årsmålet bedöms uppnås.



Arbetsmarknadsnämnden deltar i den stadsövergripande och sammanhängande satsningen Fokus Järva, som syftar till en samlad plan för utvecklingen av Järva med utgångspunkt i översiktsplanen. Nämnden bedriver flera olika verksamheter på Järva, och utvecklar löpande arbetssätt, metoder och samverkansformer för att möta invånare i behov av nämndens insatser. Inom ramen för Fokus Järva arbetar arbetsmarknadsnämnden för fördjupad och förstärkt samverkan med nämnder och verksamheter inom Stockholms stad och med externa aktörer.





KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd



 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att bidra till regionens kompetensförsörjning. Nämnden samverkar nära med branschorganisationer och arbetsgivare för att öka söktryck till bristyrkesutbildningar utifrån behov. Nya utbildningar tas fram utifrån en dokumenterad brist i samverkan med arbetsgivare. Personal inom äldreomsorg och förskola har utbildats i yrkessvenska. Genom ESF-projektet Kompetensförsörjning inom äldreomsorgen utvecklas en modulbaserad utbildningsmodell som integrerar språk- och yrkeskurser för att möta utbildningsbehov inom stadsdelarnas äldreomsorg. Även chefer får kompetensutveckling och engageras för att bidra till sina medarbetares kompetensutveckling. Nämnden samarbetar med näringslivet med breddad rekrytering, t.ex. genom arbetsdifferentiering.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet	99,7 %			100,6 %		100 %	100 %	Tertial

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
efter resultatöverföringa r								2 2024
Analys								
Nämnden prognostiserar ett överskott på 3,5 mnkr efter begärda budgetjusteringar.								
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	99,7 %			100,6 %		100 %	100 %	Tertial 2 2024
  Nämndens prognossäkerhet T2				1 %		+/-1 %	+/- 1 %	2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden stärka det strategiska arbetet kring samplanering och lokalförsörjning för vuxenutbildningen i syfte att åstadkomma lokaleffektivitet, samt ta fram en plan kring vilka av SISAB:s lokaler som ska användas för vuxenutbildning	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till tillväxt genom att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

 Uppfylls helt

Beskrivning

Det finns stor efterfrågan på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens och efterfrågan väntas öka. Komvux har i uppdrag att utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen (Skollag 2010:800). Nämnden bedriver ett kontinuerligt arbetsgivararbete för att bidra till arbetsmarknadens efterfrågan och samtidigt skapa hållbara lösningar för stockholmarna som står utanför arbetsmarknaden. Nämnden fortsätter att utveckla de samverkansstrukturer som finns med branschorganisationer och näringsliv, för att möta behov av yrkeskompetens och utforma innehållet i utbildningar och insatser. Arbetsmarknadsnämndens kommer fortsätta stärka samverkan med andra nämnder för att tillsammans bidra till stadens behov av kompetensförsörjning och utveckling.

Förväntat resultat

- Nämnden har i samverkan med näringslivet, branschorganisationer och stadens arbetsgivare, utvecklat arbetsmarknadsinsatser för arbetsgivares kompetensbehov.
- Nämnden har utökat uppdraget ”Fler till studier på komvux” till fler av stadens geografiska fokusområden.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås baserat på att aktiviteterna och arbetet med de förväntade resultaten går enligt plan.

A. Regional kompetensförsörjning

Det finns ett stort underskott på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens. I Stockholms stad har komvux en extra viktig roll i att försörja regionen med yrkeskompetens på gymnasial nivå, då knappt 13 procent av eleverna i gymnasieskolan studerar ett yrkesprogram jämfört med 29 procent nationellt.

Nämnden samverkar med branschorganisationer och arbetsgivare för att fler ska välja att studera yrkesutbildningar. Under första halvåret har nämnden arrangerat ett flertal utbildningsmässor. Fokus har bl.a. varit en ny lärlingsutbildning inom handel för elever inom sfi samt yrkesförarutbildningar. På mässorna har de presumtiva eleverna mött både arbetsgivare, representanter från skolor och studie- och yrkesvägledare, däribland kvinnliga bussförare i en annars mansdominerad bransch. Uppemot 800 personer har besökt utbildningsmässorna under våren 2024, varav flera har sökt utbildningar på plats. Därutöver har nämnden deltagit i ett flertal andra mässor. Nämnden har även spridit information till civila samhällets representanter, däribland Stadsmissionen, Friluftsförbundet och Fryshuset. Studie- och yrkesvägledare har fått kompetensökning om bristyrken och branschens behov av yrkesutbildade.

Samverkan med branscher bidrar även till att nya utbildningar tas fram, utifrån behoven på arbetsmarknaden. I år har en programmeringsutbildning på gymnasial nivå, en kombinationsutbildning mot dagligvaruhandel samt en lärlingsutbildning mot kock startat. Inom yrkeshögskolan har två nya utbildningar beviljats tillstånd och startar till hösten: IT- och cybersäkerhetsspecialist samt reserådgivare. Samtliga utbildningar har tagits fram i nära samverkan med företag. Det pågår och planeras ett flertal jobbspår tillsammans med Arbetsförmedlingen och företag, bland annat inom kök samt park och miljö.

Genom Kompetensarena Stockholm (KAS), som drivs av Region Stockholm, samverkar nämnden med branscher och myndigheter om regionens kompetensförsörjning. Det sker inte minst genom de regionala kompetensråd som bidragit till att nya utbildningar utvecklats inom komvux. Integrationspakten drivs av arbetsmarknadsnämnden och är sedan i våras ett öppet nätverk för en inkluderande arbetsmarknad och stad och riktar sig till näringsliv, civilsamhället och offentlig sektor. En modell för lokal närvaro med fokus på jobb, studier och inkludering har utarbetats och testats på Järva med panelsamtal, mingel-mässa och rundabordssamtal. Ytterligare ett redskap för förbättrad kompetensförsörjning är partnerskap med företag, vilket genererar APL-platser och jobbgarantier, hittills finns en jobbgaranti för examinerade bussförarelever. Tio av tolv examinerade har hittills anställts, bland annat hos de företag som utlovade garantin.

Centrala yrkesråd har utarbetats tillsammans med samverkanskommunerna Nacka och Värmdö för att starta i januari 2025, då samtliga delar i det nya komvuxavtalet träder i kraft. Råden ska lyfta gemensamma utmaningar inom kompetensförsörjning och yrkesutbildning, medan lokala yrkesråd tar specifika frågor vidare och arbetar med APL-platser. I år har lokala

yrkesråd startat för programmeringsutbildningen, barn- och fritid samt bussförarutbildningen.




B. Språk- och yrkesutbildningar för personal i äldreomsorg och förskola

Många som arbetar inom äldreomsorg och förskola är utrikesfödda. Vissa behöver öka sina kunskaper i att tala och skriva svenska. Undersköterska är en skyddad yrkestitel med högre krav på svenska, vilket innebär att många som idag arbetar som undersköterska behöver utbildning för att kunna uppnå legitimation.

I samarbete med äldrenämnden har arbetsmarknadsnämndens egen regi genomfört kurser i yrkessvenska för 160 medarbetare vid äldreboenden och hemtjänst i sex stadsdelar. Varje kurs är anpassad efter behoven på ett visst boende eller hemtjänst. Vanliga behov är att förbättra kommunikationen med de äldre och genomföra dokumentation. Till hösten fortsätter alla sex stadsdelar med språklyftet för sina medarbetare.

Förskolepersonal från Skärholmens stadsdel har utbildats i yrkessvenska på förskolan. Genom att även öka chefernas medvetenhet om det medarbetarna lär sig i skolan, är ambitionen att förskolan ska bli en språkutvecklande arbetsplats, som förstärker medarbetarnas kunskaper. Inför 2025 har förskolenämnden efterfrågat ett koncept som kan appliceras i flera stadsdelar. Arbetsmarknadsnämnden har tagit fram konceptet "Språklyft i förskolan" inför en möjlig start i januari 2025 i flera stadsdelar.

Under våren har även projektet "Kompetensutveckling i äldreomsorgen", som genomförs av arbetsmarknadsnämnden och tre stadsdelsnämnder fortsatt. Syftet är att utveckla utbildningsmoduler som integrerar språk- och yrkeskurser inom vård och omsorg. Därigenom skapas en ny utbildningsmodell för äldreomsorgen, där varje individ kan gå de moduler som just denne behöver. En kartläggning av 1 100 vårdpersonal i de medverkande stadsdelarna visar att 63 procent av personalen är behöriga att ansöka om den skyddade yrkestiteln undersköterska. Övriga saknar vårdutbildning, eller behöver komplettera med fler kurser och/eller svenska. Det visar att behovet av projektet är stort. Hittills har 60 medarbetare och fått utbildning och under hösten ses möjligheten till validering över. Även chefer i de medverkande stadsdelarna får kompetensutveckling och engageras för att bidra till sina medarbetares fortsatta kompetensutveckling bl.a. genom att skapa förutsättningar för fortsatt språkutveckling på arbetsplatsen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska anordna yrkesråd med representanter för arbetsgivare samt utbildningsanordnare.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska stärka kunskapen hos medarbetare kring arbetsmarknadens kompetensförsörjningsbehov och omvärldsbevakning	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska utreda förutsättningar för stadsdelarna att erbjuda fler APL-platser för stadens yrkesutbildningar	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 3.1.2 Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet inom fastställd budget

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för aspiranter och elever. I planering av verksamhetslokaler ska nämnden ha stockholmarens fokus samt ta hänsyn till möjlighet till samverkan med andra verksamheter, lokal närvaro och tillgänglighet. Vid behov av nya verksamhetslokaler ska samlokalisering med andra verksamheter inom förvaltningen och staden tas med i bedömningen samt stadens egna lokalbestånd prioriteras.

Uppföljning och analys är ett fortsatt utvecklingsområde, med syfte att behålla och förstärka insatser med god effekt och förändra eller avsluta insatser som inte ger önskat utfall. Nämnden kommer att fortsätta arbetet med systemutveckling och digitalisering som effektiviserar arbetet med aspiranter och arbetsgivare, lärare och elever. Avtalsuppföljningen har stärkts under de senaste åren och arbetet kommer att vidareutvecklas under nästkommande år. Det kommer även att synkroniseras med kommande avtal och egen regis nya roll.

Förväntat resultat

- Samtliga enheter har en effektiv verksamhet med hög kvalitet.
- Nämnden har fortsatt att utveckla arbetet utifrån färdplanen för digitalisering.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer uppnås.

A. Digitalisering

Arbetet med aktiviteter i nämndens färdplan för digitalisering pågår. Analysen över vilka processer som kan och bör digitaliseras de kommande åren fortsätter enligt plan. En analys av feriejobbshandläggningen i syfte att öka effektiviteten i handläggningen är påbörjad. En utredning att införa säker digital kommunikation inom nämnden är påbörjad. En inspirationsdag om digitalisering är genomförd. Ett förslag för att fånga innovationsbehov inom digitalisering i ett tidigt skede är framtaget och beslutat. Arbetet med genomförande av AI-planen är påbörjad och ett samarbete med Stockholms universitet om AI är uppstartat. Ett projekt om digital kompetensförsörjning för chefer och medarbetare har beviljats medel från Europeiska Socialfonden och startar 1 september. Digital kompetens är implementerat i det digitala verktyget KOLL. Lärportalen Ping Pong, med pedagogiska verktyg, betygssättning m.m. ska driftsättas inom vuxenutbildningen i höst. Införandet innebär ett omfattande arbete för personal på skolorna inom egen regi. I förlängningen innebär det dock bättre digitala verktyg för att arbeta med kvalitet, systematik och likvärdighet inom vuxenutbildning.

B. Strategisk inriktning för verksamhetslokaler

Nämnden har tagit beslut om en strategisk inriktning för verksamhetslokaler. Styrdokumentet vänder sig främst till förvaltningens chefer i deras arbete med att planera för verksamheten och verksamhetslokaler. Syftet är att med stockholmarens fokus, och utifrån samordningsfördelar mellan verksamheter inom förvaltningen och staden, säkerställa en

tillgänglighet utifrån behov och förbättrad resurshushållning avseende verksamhetslokaler.

Underlaget tjänar som utgångspunkt för såväl hur förvaltningen möter stockholmaren som för framtida lokalförsörjningsplaner och för enskilda lokalprojekt.

C. Utökning av egen regi








Nämnden har i uppdrag att öka andelen kommunal vuxenutbildning som tillhandahålls i egen regi de kommande åren. Under våren genomfördes en geografisk analys av var elever bor och väljer att studera. Med den som utgångspunkt kommer en ny skolenhet att starta i Liljeholmen i november 2024. Beslut om ytterligare en skolenhet i Kista väntas fattas av arbetsmarknadsnämnden i september. Initialt planeras ett utbud av sfi på studieväg 2 och 3 samt grundläggande kurser.

Från 1 oktober väntas fler sfi-elever till Campus Åsö, då en skola i extern regi som har avtal fram till årsskiftet väljer att avsluta sina uppdrag i förtid. Campus Åsö kommer även att utöka möjligheten att studera på kvällar och helger.

Parallellt med detta är egen regi med och utvecklar nya pedagogiska modeller för medarbetare och verksamheter inom Stockholm stad, exempelvis för utveckling av nya utbildningsmoduler inom äldreomsorgen och kombinationsutbildning som lärling. Utifrån egen regis särskilda uppdrag att arbeta med prioriterade målgrupper arbetar egen regin med att stärka sina andelar av utbildningen i ämnen som riktar sig till dessa målgrupper och utveckla nya insatser som möter behoven hos målgruppen med stora stödbehov och bristande förkunskaper.

D. Förberedelser inför ny socialtjänstlag

Merparten av verksamheten inom nämndens arbetsmarknadsverksamheter styrs av socialtjänstlagen. En lokal analys har påbörjats av vad föreslagen ny socialtjänstlag innebär för nämndens verksamheter och vilka förberedelser som behövs göras inför införandet. Nämnden har initierat samverkan med stadens övergripande projektorganisering av omställningsarbetet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska delta i stadens omställningsarbete inför införandet av ny socialtjänstlag och särskilt analysera påverkan på nämndens verksamheter	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska genomföra en utredning gällande vilka processer som går att digitalisera.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska implementera en ny Lärplattform för komvux.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska slutföra samt implementera den nya upphandlingen av kommunal vuxenutbildning.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska ta fram en strategi som stöd för planering av verksamhetslokaler och lokal närvaro	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska ta fram riktlinjer för arbetet med AI.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska undersöka förutsättningarna för ett förvaltningsgemensamt arbetsgivarregister i VERA	2024-01-01	2024-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb













 Uppfylls helt





Analys

















Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.









Andelen aspiranter som har gått vidare till arbete och studier efter avslut överträffar årsmålet. Fler har nåtts och skrivits in i nämndens verksamheter i de uppsökande uppdragen samt inom målgruppen för personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan.

Under jan-juni har 31 000 elever studerat inom vuxenutbildningen, en ökning jämfört med motsvarande period föregående år. De flesta studerar gymnasiala teoretiska kurser. En flerstegsutbildning för kombinationsutbildningar mot vård och omsorg med flera möjliga yrkesvägar är under utveckling. Studie- och yrkesvägledare arbetar med att visa på den bredd av yrkesmöjligheter som finns och motverka könsstereotypa val. Studie- och yrkesvägledning vid bibliotek och medborgarkontor har utökats till fler stadsdelar. Förvaltningen avser att föreslå nämnden att fatta beslut om att etablera ett permanent Vuxenutbildningscentrum i Järva. Skolorna utvecklar tillgängliga lärmiljöer för att stötta elever i behov av stöd.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs	80,26 %	78,01 %	81,57 %			80 %	80 %	Halvår 1 2024
  Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	90,43 %	90,43 %	90,44 %	92,05 %		90 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2024
  Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar.				100 %		80 %	Tas fram av nämnd	2024
  Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	725 st	394 st	334 st	1 063 st	1 000 st	1 000 st	1 000 st	Tertial 2 2024
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	125			146	130	130 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2024
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	379			440	280	280 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2024

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning				24 st	15 st	15 st	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2024
  Arbetskraftsbrist i Stockholm (andel vakanser av antalet anställda)				1,1		1	1,0	2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en översyn och ta fram förslag på hur arbetsmarknadsinsatserna kan fördelas mer jämställt	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med Järva stadsdelsnämnd utveckla sitt arbete för att stärka sysselsättningen i Järva	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna arbeta aktivt för att ungdomar får feriejobb i andra stadsdelsområden än där de bor	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med socialnämnden utreda nuvarande organisation och ansvarsfördelning för den arbetsmarknadspolitiska insatsen skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)	2024-01-01	2024-06-30	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda förutsättningarna att med förstärkt handledarskap erbjuda feriearbeten till yngre åldrar och utifrån denna utredning pröva om det ska genomföras en pilotverksamhet under året	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden, äldrenämnden och stadsdelsnämnderna införa en jobbgaranti för examinerade på stadens vård- och omsorgscollege. Arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden ska vidare utreda införandet av ytterligare jobbgarantier	2024-01-01	2024-12-31	Avvikelse
Analys			
Arbetsmarknadsförvaltningen arbetade initialt utifrån möjligheten att genomföra en pilot med jobbgaranti i några stadsdelsförvaltningar. Det kortsiktiga rekryteringsbehovet av undersköterskor var dock relativt litet, vilket inte gör det möjligt för ett fåtal stadsdelsförvaltningar att inom befintlig budget anställa de som omfattas av en jobbgaranti. Ska en jobbgaranti införas behöver det ske inom samtliga stadsdelsförvaltningar samtidigt. Arbetsmarknadsnämnden har inte mandat och kompetens för att införa en sådan garanti eller för att utreda ytterligare jobbgarantier, då uppdraget kräver utredning av personal- och arbetsgivarfrågor, exempelvis hur en jobbgaranti förhåller sig möjligheten att tillämpa provanställning, heltid som norm, kompetensbaserad rekrytering och gällande kollektivavtal.			
  Arbetsmarknadsnämnden ska sprida arbetssättet från projektet "Fler till studier" till fler stadsdelar med hög arbetslöshet och låg utbildningsnivå	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram en tillsynsstrategi för vuxenutbildningen i syfte att stärka uppföljningen och höja kvaliteten på utbildningarna	2024-01-01	2024-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda förutsättningarna för, samt införa pilotprojektet Stadsdelsystrarna	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda möjligheten att flytta delar av sin verksamhet till ytterstaden och däribland utreda en lokaleffektiv etablering av ett vuxenutbildningscentrum i Järva	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska, genom Jobbtorg Stockholm, stödja nämnder i att identifiera arbetsuppgifter och hitta arbetsplatser för personer i det arbetsmarknadspolitiska programmet skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare (OSA)	2024-01-01	2024-12-31	
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, kulturnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, servicenämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden och Stockholm Business Region AB se över och revidera stadens näringslivspolicy samt ta fram en bilaga till näringslivspolicyn med en etableringsstrategi för Stockholm	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 3.2.1 Stockholmare studerar eller arbetar och deltar i samhället utifrån sina förutsättningar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Målet med stadens arbetsmarknadsinsatser är att stärka stockholmarnas ställning på arbetsmarknaden samtidigt som arbetsgivare att bättre kan rekrytera presumtiva arbetstagare. För att uppnå detta behöver nämndens aspiranter individuellt och sammanhängande stöd, som förbereder dem för och underlättar deras deltagande i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

Komvux riktar sig till vuxna i behov av utbildning som motsvarar grundskola, grundsärskola, gymnasieskola eller gymnasiesärskola. Dessutom erbjuds utbildning i svenska språket och grundläggande läs- och skrivfärdigheter för vuxna invandrare. Komvux och yrkeshögskolan, spelar en viktig roll i att tillgodose kompetensbehoven i regionen.

En nyckelkomponent till en hållbar etablering på arbetsmarknaden är utbildning. Risken för arbetslöshet är signifikant högre bland de som inte har avslutat gymnasieutbildningen och enbart har grundskoleutbildning. Det är särskilt viktigt i Stockholm där utbildningsnivån varierar kraftigt beroende på geografiskt område, och detta måste åtgärdas för att minska ojämlikheter mellan stadsdelar och motverka segregation.

Genom aktiv uppsökande verksamhet i stadens fokusområden kan fler stockholmarnas med svag ställning på arbetsmarknaden nås och få stöd genom insatser från jobbtorg och vuxenutbildning. Då utbildning ofta utgör en grundförutsättning för att få arbete, är samarbetet mellan arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning nödvändigt. Det uppsökande arbetet mot målgrupper med kort utbildningsbakgrund och svag ställning på arbetsmarknaden är en gemensam satsning där stödbehoven sammanlänkas.

Förväntat resultat

- Nämnden har via uppsökande arbete nått fler unga, 19-29 år, i ytterstadsområdena, som varken arbetar eller studerar och erbjudit stöd inom nämndens verksamheter.
- Nämnden har utvecklat sitt uppsökande arbete för att nå fler kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och erbjudit stöd till dessa.
- Fler kvinnor och män från socialpsykiatri och LSS-målgruppen har fått stöd i nämndens verksamheter.
- Fler av nämndens målgrupper har fått arbete genom sysselsättningsfrämjande krav i upphandling.
- Nämnden har utvecklat och förbättrat tillgängligheten till fortsatta studier för elever med tidigare betyg från anpassad gymnasieskola och/eller komvux som anpassad utbildning (tidigare komvux som särskild utbildning).
- Nämnden har tydliga strukturer och arbetssätt för aspiranternas övergångar till komvux.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att indikatorer och förväntade resultat prognostiseras att uppnås samt av att aktiviteter pågår enligt plan

A. Jobbtorg Stockholm

Under perioden januari till juli 2024 har fler personer tagit del av stöd och insatser på Jobbtorg Stockholm, i jämförelse med samma period år 2023. Antalet inskrivna inom Jobbtorg Stockholms verksamhet har under perioden ökat till 5 560 unika individer (T2 2023: 4 814 unika individer). Personer med försörjningsstöd har ökat i störst utsträckning i antal. En anledning är att de personer som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program och som får kompletterande försörjningsstöd, på grund av otillräcklig ersättning från Arbetsförmedlingen, numera kan fortsätta vara inskrivna på jobbtorgen. Ökningen av inskrivna med ekonomiskt bistånd ser nämnden som ett resultat av samarbete med stadsdelarna om att fler långtidsarbetslösa får tillgång till nämndens insatser då antalet arbetslösa personer med ekonomiskt bistånd i staden i antal minskar.

Målgruppen för personer från anpassad gymnasieskola, målgruppen för socialpsykiatri och målgruppen för Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS-målgruppen) har sedan samma period 2023 ökat från 265 personer till 522 personer. Ökningen beror på förändrade arbetssätt i och med övergång till biståndsbeslut. Det har medfört en större likställighet i staden och tydlighet kring vem som kan ta del av insats inom Jobbtorg Stockholm varvid arbetsmarknadsinsatsen tillgängliggjorts för fler.

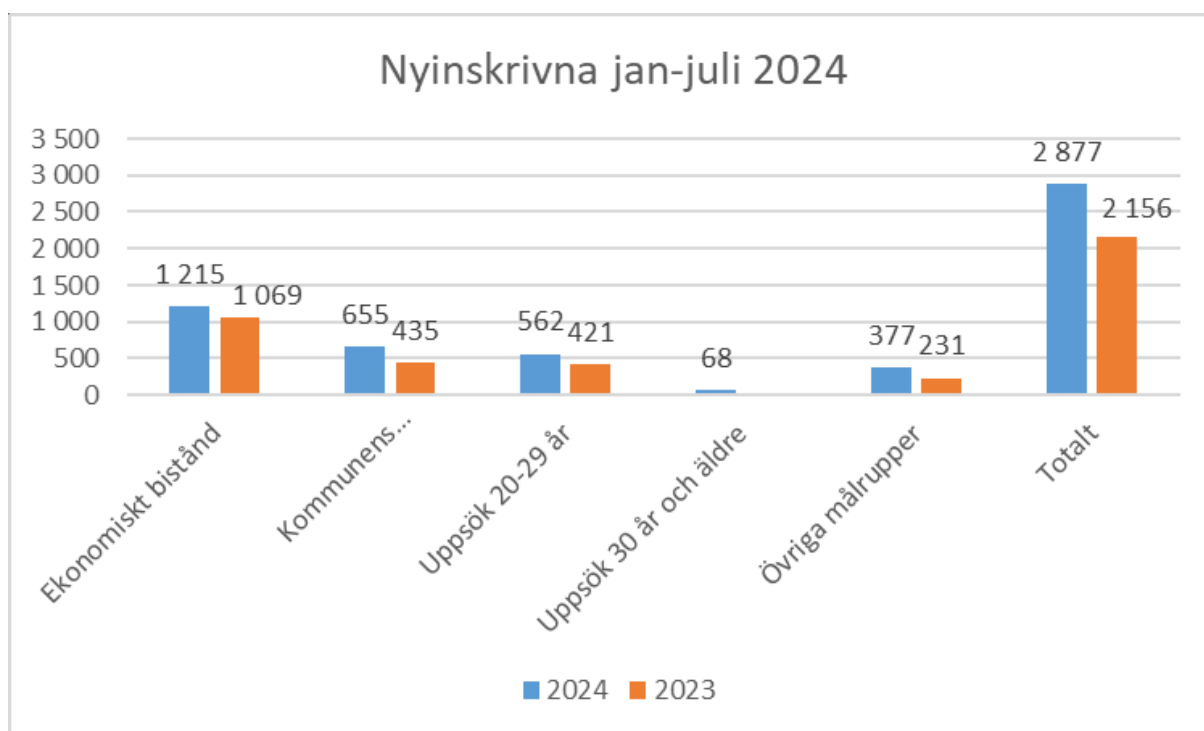
Genom projektet kvinnors etablering ökar antalet uppsökta kvinnor både unga och vuxna, därav är målgruppen i tabellen nedan "Uppsök 30 år och äldre" ny för 2024. Nämndens verksamheter når även ett större antal unga män i sitt uppsökande arbete denna period i jämförelse med tidigare år.

Period T2	Kvinna		Man		Totalsumma	
Målgrupper:	2024	2023	2024	2023	2024	2023

Period T2	Kvinna		Man		Totalsumma	
Försörjningsstöd	1 217	1 110	1 544	1 253	2 761	2 363
Kommunens aktivitetsansvar	368	326	514	410	882	736
Uppsök 18-29 år	361	267	572	469	933	736
Uppsök 30 år och äldre	102		0		102	
Övriga målgrupper	336	410	508	596	844	1 006
varav LSS, Socialpsykiatri, anpassad gymnasieskola	229	127	293	138	522	265
Stockholmsjobb	333	345	392	454	725	799
Totalt inskrivna	2 717	2 458	3 530	3 182	6 247	5 640
Totalt unika individer	2 431	2 127	3 129	2 687	5 560	4 814

A.a Nyinskrivna

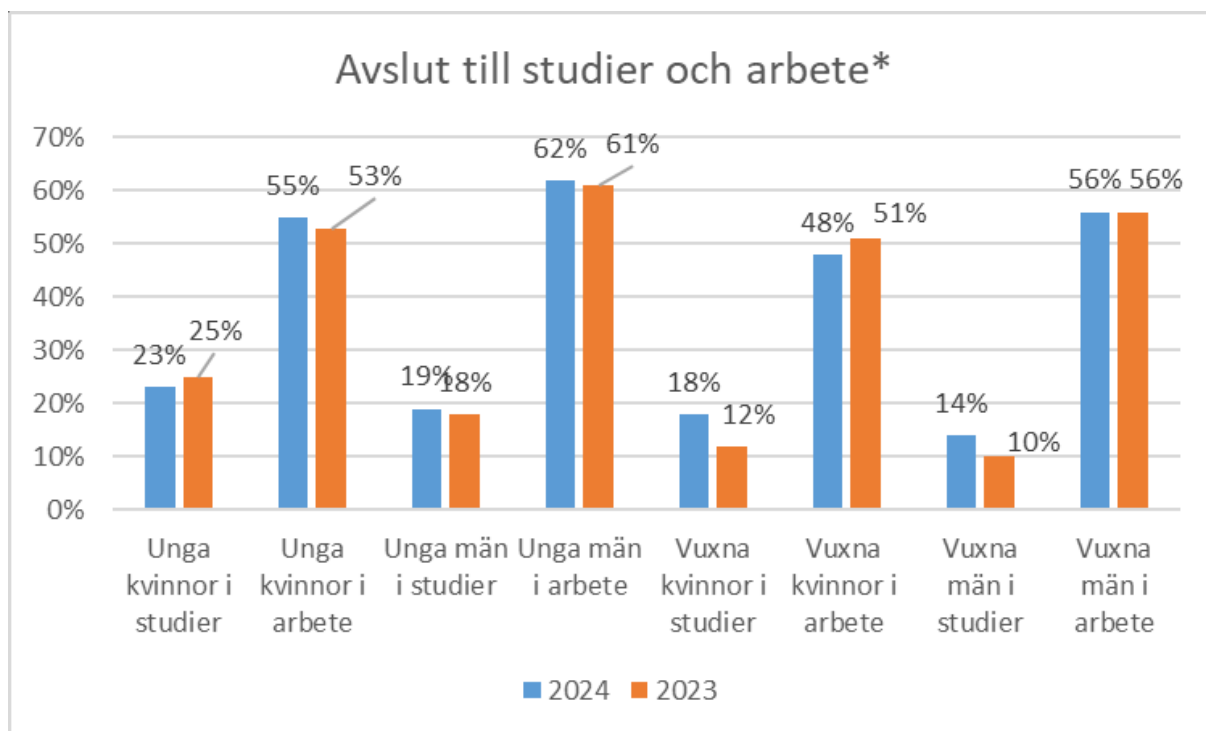
Antalet nyinskrivna har fortsatt öka i jämförelse med 2023, 2 877 individer skrevs in inom Jobbtorg Stockholm under perioden jan-juli 2024 (T2 2023: 2 156 personer).



Den största ökningen av nya inskrivningar i antal sker i gruppen för kommunens aktivitetsansvar (personer mellan 16-19 år, ökning med 220 personer jämfört med 2023) medan den störst procentuella ökningen sker inom uppsök 30 år och äldre (kategori var ej sökbar under 2023) och övriga målgrupper, däribland personer med funktionsnedsättning återfinns.

A.b Vidare till arbete och studier

Jobbtorg Stockholm har avslutat 344 fler aspiranter under perioden augusti 2023 till juli 2024 (totalt 2 567 personer) än motsvarande period året innan (totalt 2 223 personer). En ökning av avslut till arbete och studier till 75,5 procent har skett i jämförelse med 72 procent samma period 2023.



*andelen är ett genomsnitt baserat på de 12 föregående mätmånaderna

Andelen som kommit ut i arbete ligger kvar på samma nivå som 2023, men innebär ett större antal. Andelen som påbörjar studier har ökat med 2,5 procentenheter. Ökningen har skett bland samtliga grupper förutom hos unga kvinnor som procentuellt avslutas i mindre utsträckning till studier än 2023. Dock är det en ökning i antal. Andelen avslut till arbete ökar bland unga kvinnor i större utsträckning än unga män, vilket kan vara en av förklaringarna till att andelen som går till studier bland unga kvinnor minskar. Ökningen bland unga män är framförallt resultatet av ett stärkt fokus och ihållande arbete för att fler unga personer med kriminell livsstil (majoriteten män) ska börja studera inom vuxenutbildningen. Andelen vuxna kvinnor som börjar studera ökade mellan 2023 och 2024 med 6 procentenheter.

A.c Insatser för prioriterade målgrupper

A.c.a Stockholmsjobb

Antalet nya Stockholmsjobb under perioden ligger aningen lägre än samma året innan men i linje med den planering nämnden arbetar utifrån, 725 Stockholmsjobb hittills under 2024 jämfört med 799 samma period 2023. Då de statliga subventionerna minskade i jämförelse med 2023 har nämnden beviljats ytterligare medel för att upprätta hålla målnivån om 1000 beslut under 2024.

Generellt bland inskrivna inom Jobbtorg Stockholm är fördelningen 44 procent kvinnor och resterande män. Tidigare år har fördelningen av anställningarna på Stockholmsjobben följt samma fördelning. Hittills 2024 är fördelningen av Stockholmsjobben mellan könen är 46 procent till kvinnor och 54 procent innehas av män, vilket då procentuellt är en ökning av kvinnor jämfört med tidigare år.

A.c.a.a Stockholmsjobb i kombination med studier

Nämnden har under året satsat på att fler ska kombinera Stockholmsjobb med studier. Syftet är att kombinera praktiskt lärande med formell kompetens som inspirerar deltagaren till studier och stärker deltagarnas konkurrensförmåga på den reguljära arbetsmarknaden.

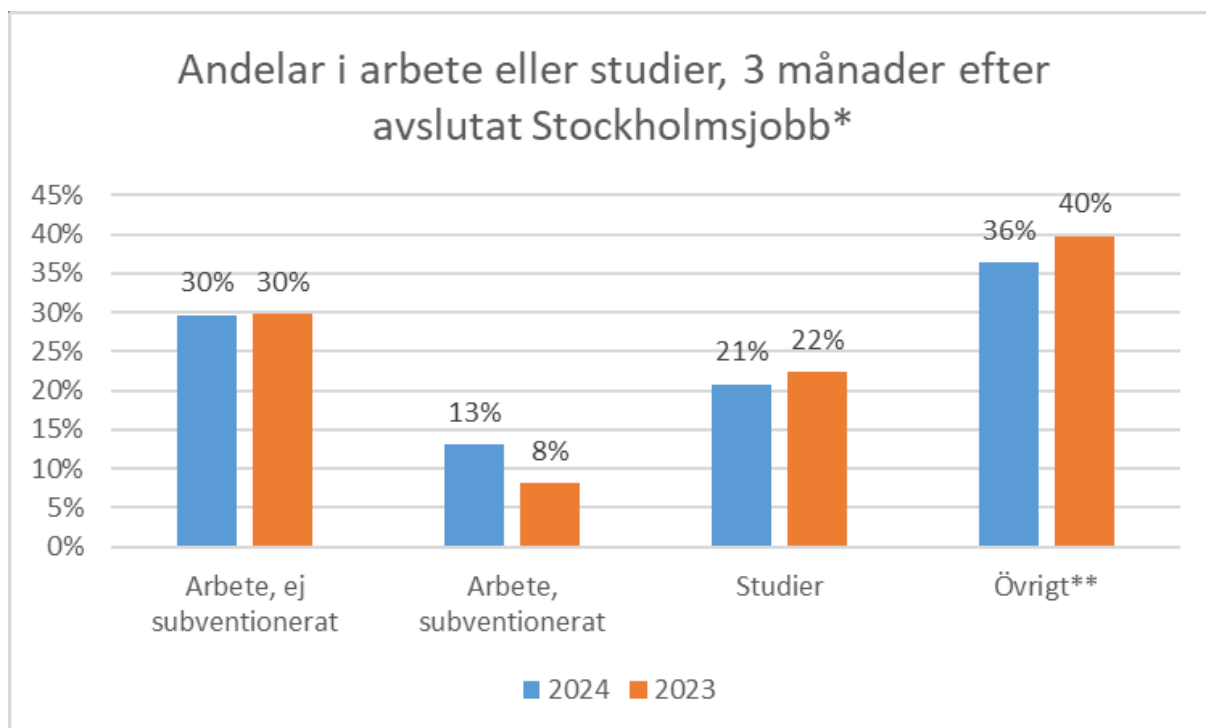
Hittills i år har 171 personer kombinerat sitt Stockholmsjobb med studier, det är 24 procent av pågående beslut. Det är en större andel kvinnor som studerar i kombination med sitt Stockholmsjobb (kvinnor 26 procent jämfört med män 21 procent). En ökning av studier i kombination med Stockholmsjobb har skett inom samtliga typer av anställningar.

Nämnden har tagit fram två komvuxutbildningar på halvtid som kan kombineras med Stockholmsjobb. Utbildningarna och Stockholmsjobben sker parallellt under sex månader med syftet att förbättra möjligheten till arbete eller fortsatta studier efter ett Stockholmsjobb. Den ena utbildningen startar i höst och har inriktningen park- och markskötsel. Den andra utbildningen startar till våren 2025 och har inriktning måltidsbiträde. En kortare variant på komvuxutbildningen i park- och markskötsel startar också i höst för bland annat Järvavårdar.

För att öka antalet aspiranter som går vidare till komvux bedriver nämnden prova-på-kurser inom egen regi. En preparandkurs, med studiemotivation och studieteknik mot programmering, har genomförts för ungdomar som har en arbetslagsanställning. Flera av ungdomarna sökte till den ordinarie programmeringsutbildningen inom komvux efter kursen. Två grupper unga erbjöds en halvdag med korta komvuxlektioner i matematik och svenska samt yrkeskurser ur Vård- och omsorg respektive Barn och fritid.

Förändringar gällande riktlinjer för möjligheten att studera med subventionen nystartsjobb kan komma att påverka nämndens arbete med att kombinera Stockholmsjobb med studier framöver. Nämnden för dialog med Arbetsförmedlingen för att få information om förändrade förutsättningar.

A.c.a.b Utfall tre månader efter Stockholmsjobb



*Mätperiod: anställningar som avslutades perioden maj 2023 till april 2024

**Övrigt: okänd, överförd till annan myndighet, övrigt.

Fler personer är tre månader efter sitt Stockholmsjobb i arbete eller studier jan-juli 2024 i jämförelse med samma period 2023. Den största skillnaden i resultatet tre månader efter avslutat Stockholmsjobb är ökningen av subventionerade anställningar. Utifrån typ av anställning är det Stockholmsvårdarna som ökat resultatet för arbete 3 månader efter anställning, varav flertalet varit subventionerade.

62 procent av de som avslutas från Serviceassistentsanställning (en Stockholmsjobbansställning riktad till personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan) har tre månader efter avslut en anställning på reguljära arbetsmarknaden. Det har genom ändrade arbetsmetoder skett en förändring av fördelningen av typ av anställning tre månader efter avslut. Från att samtliga anställningar tre månader efter avslut föregående år var subventionerade är hälften av anställningarna tre månader efter avslut för samma period 2024 osubventionerade.

A.c.b Uppsökande uppdrag unga vuxna 19-29 år UVAS (Läs om KAA under *mål 1.2.1*)

Under januari-juli 2024 registrerades drygt 1 270 unga i en första kontakt. Det är betydligt lägre än under motsvarande period 2023 då drygt 1 660 registrerades. Minskningen består dock helt av unga under 20 år och beror på ändrade anvisningar kring registrering av ungdomar som hör till KAA. Antalet nådda i åldersgrupperna över 20 år ligger på samma nivå som under 2023.

Andelen nådda kvinnor ökade från 47 procent T2 2023 till 49 procent 2024. Enligt statistiken över UVAS i Stockholms stad tillhör fler unga män målgruppen än unga kvinnor.

38 procent av de som nåddes ville skrivas in på Jobbtorg Stockholm, jämfört med 19 procent motsvarande period 2023. Det tyder på att nämnden i högre utsträckning får kontakt med rätt målgrupp unga, vilket också bekräftas av att antalet inskrivna ökar. De unga som inte har behov av eller önskar inskrivning inom Jobbtorg Stockholm får stöd och vägledning vid ett eller ett par tillfällen och hänvisas vid behov till annan aktör.

Totalt var 935 unga inskrivna i målgruppen 19-29 år under perioden, varav 565 nyinskrivna. Det innebär en ökning från motsvarande period 2023 då 715 var inskrivna, varav 453 nyinskrivna. Prognosen är att målet på 900 nyinskrivna unga nås.

Ökningen av inskrivna kvinnor i målgruppen var både i antal och i andel större än männens ökning. Troligen ett resultat av att nämnden under flera år aktivt utvecklat det uppsökande arbetet för att nå fler kvinnor.

Antalet avslutade unga inom målgruppen ökade under perioden till 632 personer, jämfört med 407 personer motsvarande period 2023. Även andelen av de avslutade som gick till arbete eller studier ökade från 78 procent till 82 procent. Män och kvinnor avslutades i ungefär lika hög grad till studier, men andelen som avslutades till arbete var något högre för männen.

A.c.c Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

För att i större uträkning nå och ge stöd till kvinnor med kort utbildningsbakgrund som står utanför arbetsmarknaden driver nämnden projektet ”Kvinnors etablering” tillsammans med Arbetsförmedlingen. Projektet utgår från verksamheter i fyra områden Farsta, Kista, Skärholmen och Vällingby. Under perioden oktober 2023 till juli 2024 har 98 kvinnor skrivits in i projektet, varav 45 sedan januari 2024.

13 kvinnor har avslutats till arbete och tre kvinnor till studier. Anställningarna har varit både subventionerade och osubventionerade och har främst varit inom vård och omsorg, barnomsorg och lokalvård.

Många av kvinnorna i projektet har ett geografiskt levnadsområde som är snävt och studiebesök både hos arbetsgivare och på skolor är ett sätt att börja utforska resten av Stockholm och att lära sig hur staden är uppbyggd och hur kollektivtrafiken fungerar. Det har varit uppskattat och projektet ser det som en framgångsrik aktivitet i resan mot självförsörjning.

Projektet syftar till att både finna nya platser där kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden finns men också skapa en överblick över de olika insatser som finns tillgängliga. Detta för att främja kvinnornas väg till självförsörjning, för att utveckla arbetssätt med att vägleda kvinnor samt för att utbyta erfarenheter.

Projektet har ett brett samarbete med Stockholms stads egna verksamheter såsom Medborgarkontoren, öppna förskolor och andra öppna verksamheter samt de olika SFI-skolorna i staden. Projektet har också samarbetat med flertalet ideella föreningar såsom Språkbruket i Rinkeby, Blå Huset i Tensta, Hand in hand för women, Stadsmissionen, Mamma United, Rågsveds Folkets hus, m.fl. Föreningarna möter samma målgrupp men tillfredsställer olika behov hos dem.

A.c.d Stöd till personer med funktionsnedsättningar som påverkar arbetsförmågan

Inflödet av målgruppen från LSS, socialpsykiatri och anpassade gymnasium till Jobbtorg Stockholm fortsätter att öka och har dubblats sedan samma period föregående år. Nämnden har under året fortsatt informationsspridning och samverkan med stadsdelsnämnderna kring anvisningar för att skapa en jämlik tillgång till insatsen över staden. Genom att tillämpa beprövade metoder som Supported Employment (SE) och Individual Placement Support (IPS – variant av SE, särskilt utvecklad för personer med psykisk ohälsa), erbjuds alla aspiranter inom arbetsmarknadsverksamheten ett individuellt utformat stöd med syftet att de ska finna, få och behålla ett arbete.

Tertialperiod 2	Kvinna		Man		Totalt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Anpassad gymnasieskola	20	29	30	29	50	58
LSS	98	56	138	78	236	134
Socialpsykiatri	111	43	125	53	236	96
Övriga, t.ex. projektet m.fl.	31	8	88	35	119	43

Andelen avslutade från insats till arbete och studier för målgruppen LSS var 95 procent och motsvarande för målgruppen för socialpsykiatri till arbete och studier var 60 procent. I och med bytet av verksamhetssystem till VERA under 2023 finns inte jämförbar statistik med tertialperiod 2 föregående år.

Nämndens verksamheter arbetar aktivt för att öka arbetsgivarnas medvetenhet om behoven hos målgrupperna och minska eventuell stigmatisering. Målet är att erbjuda en trygg och inkluderande miljö där individerna kan hitta en stabilitet och självförsörjning. Arbetet fortgår med att sprida arbetsdifferentiering som metod inom hela nämnden, med tydliga rutiner och tillvägagångssätt för kommunikation gentemot presumtiva arbetsgivare. Metoden innebär att identifiera, tidsätta och kravställa vissa arbeten och arbetsuppgifter med syfte att bredda rekryteringsunderlaget.

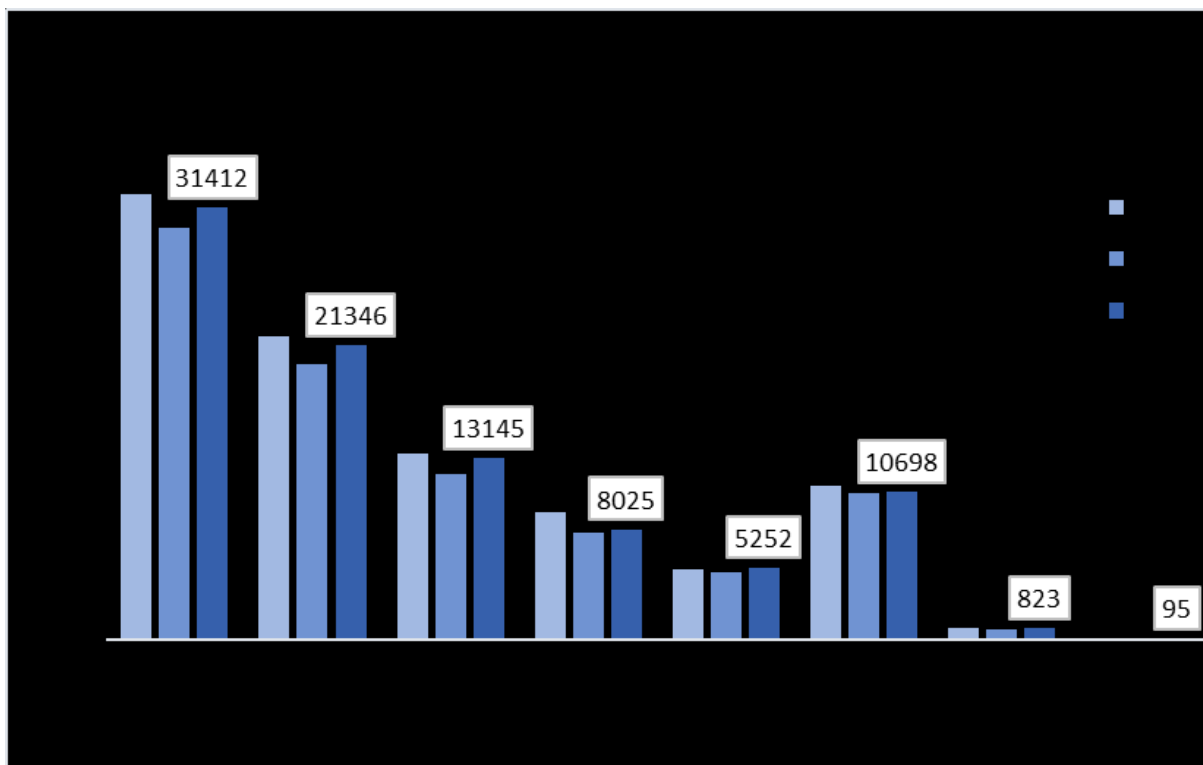
För att stärka möjligheten för personer, inskrivna inom Jobbtorg Stockholm, med intellektuell funktionsnedsättning ut i arbete och självförsörjning har nämnden ansökt och beviljats medel för att driva projektet Lärkedjan under fyra år från september 2024. Deltagare inom projektet ska kombinera en anställning inom vården med parallella studier på Komvux och, där möjligt, valideras under anställningen gentemot kurser inom yrkespaketet vårdbiträde.

B. Vuxenutbildning Stockholm

Antalet elever inom vuxenutbildningen har ökat jämfört med T2 föregående år. Det beror främst på att fler studerar teoretiska gymnasiekurser, framför allt svenska/svenska som andraspråk, matematik, naturvetenskap och engelska. Även elevantalet på grundläggande utbildning ökar. Framför allt orienteringskurser, men även engelska.

Ungefär hälften av kursdeltagarna läser via distans, på teoretiska utbildningar handlar det om ca två tredjedelar av kursdeltagarna. Den största gruppen inom distans är lite äldre, mellan 30-50 år, medan de unga oftare väljer klassrum. När det nya avtalet börjar gälla från januari 2025, minskar distansutbudet. Istället införs fjärrundervisning som nytt inslag i både

klassrums- och distanskurser, vilket innebär att elever deltar i lärarledda lektioner hemifrån via videolänk. På så sätt breddas elevers möjlighet att delta i undervisningen hemifrån till fler elever än de som väljer distans, samtidigt som kvaliteten ökar genom att det är lärarledda lektioner. De lägre kurserna i matematik och studieväg 1 kommer enbart finnas som klassrum, för att förbättra möjligheterna till att dessa elever klarar studierna. På samtliga mattekurser finns inslag av fjärrundervisning.



Marginellt färre elever studerar yrkeskurser. Vård och omsorg och Barn och fritid är fortfarande inriktningarna med flest elever, men de minskar kraftigt samtidigt som Teknik, Industriteknik, El och Energi och VVS och fastighet ökar. Minskningen i Barn och fritid kan bero på minskad efterfrågan på arbetsmarknaden. Inom Vård och omsorg beror minskningen till stor del på högre antagningskrav. Kombinationsutbildning mot Vård och omsorg erbjuds enbart på SVA-nivå och personer med gamla betyg behöver göra test i svenska för att komma in på ordinarie Vård och omsorg. Detta är anpassningar till kraven för att uppnå skyddad titel som undersköterska. Arbete pågår för att ta fram en flerstegsutbildning inom vård och omsorg, vilket ger personer med lägre språkkunskaper en väg in i vårdrken. Efter två moduler går det att få arbete som vårdbiträde. Det går att läsa samtliga tre moduler i en följd och bli färdig undersköterska. Sammantaget förlängs utbildningstiden för de som väljer att bli undersköterska, då de nya språkkraven kräver att mer tid läggs på svenska.

Studie- och yrkesvägledare har infört ett nytt arbetssätt med s.k. framtidskort, som ska hjälpa vägledarna att visa på fler studiemöjligheter som leder till arbete för kvinnor och män. Förhoppningen är att det även ska bidra till att motverka könsstereotypa val, något som är mycket vanligt när det gäller yrkesutbildningar. APL ingår i samtliga yrkesutbildningar och

under perioden har det funnits mycket gott om platser. Nämnden har utvecklat ett gott samarbete med arbetsgivare och erbjuder stöd vid behov när eleverna är ute på APL.

Under de senaste åren har elevantalet inom sfi minskat. Den nedåtgående trenden har tillfälligt brutits, sedan ukrainare fick möjlighet att studera sfi. Det innebär att volymerna inom sfi är konstanta jämfört med motsvarande period föregående år. En stor del av ukrainarna tillhör studieväg 3 (elever med fler än 12 års studiebakgrund), vilket har påverkat fördelningen inom sfi. Studieväg 3 är numera den största gruppen och utbildningarna sfi för yrkesverksamma (sfx) och intensiva studier har ökat i volym, samtidigt som kombinationsutbildningar har minskat. Framöver väntas volymerna minska, då många ukrainare väntas bli klara med sin sfi.

B.a Fler till studier

Det uppsökande arbetet ”Fler till studier” som påbörjades föregående år i Järva och Hässelby-Vällingby har i år utökats till Farsta, Skärholmen och Hagsätra-Rågsved. Hittills i år har cirka 470 personer fått studie- och yrkesvägledning på bibliotek eller medborgarkontor, varav 18 procent gör en ansökan på plats. De flesta som får vägledning är kvinnor och frågorna rör allt ifrån studier som leder till jobb eller att slutföra gymnasiestudier till studier i svenska. I stadsdelarna Järva och Hässelby-Vällingby, där arbetet påbörjades föregående år, är efterfrågan större i år än tidigare. Det kan förklaras med att vägledningen har blivit mer känd bland de boende samtidigt som samverkan med stadsdelarna utvecklats. De flesta som får vägledning uppger att de hört talas om möjligheten genom bibliotek eller medborgarkontor.

Parallellt har nämnden fortsatt informationsinsatserna till bl.a. biståndshandläggare, samhällsväglare, bibliotekarie, arbetsförmedlare och civilsamhället, för att de ska sprida information om möjligheten till lokal vägledning och utbildning. Studie- och yrkesväglare har också varit på plats på utbildningsmässor och event, däribland en utbildningsmessa på medborgarkontor i Rågsved och mässor inom transportbranschen i Järva och Skärholmen, med representanter från både arbetsgivare och utbildningsanordnare.

Ett Vuxenutbildningscentrum i Järva planeras starta vid årsskiftet, efter väntat nämndbeslut i oktober. En stor del av nämndens målgrupper är bosatta i Järva och det finns jobbtorg och skolenheter i stadsdelen. Sedan föregående år finns studie- och yrkesväglare på bibliotek och medborgarkontor i Järva och ett Vuxenutbildningscentrum ökar tillgängligheten till vägledning och studier ytterligare.

B.b Yrkeshögskolan

Till hösten fortsätter 15 eftergymnasiala yrkesutbildningar vid nämndens yrkeshögskola. Vidare finns kortkurser som riktar sig till redan yrkesverksamma. Antal kurser till yrkesverksamma ökar, vilket går i linje med behovet av att fler vidareutbildar sig. Yrkeshögskolan har en nära samverkan med företag, både gällande utformning och genomförandet av utbildningar, samt att de allra flesta examinerade får arbete. Under våren anordnade skolan ett event Stadshuset där studerande kunde träffa företag och organisationer för att diskutera kompetens och anställningsbehov.

C. Stadsövergripande uppdrag

C.a Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar

Stadsdelsmammor stöttar utrikesfödda kvinnor att närma sig arbetsmarknaden genom att ge information om samhällsstöd. De har själva erfarenhet av att vara nya i Sverige och arbetar på flera språk. För närvarande arbetar 12 anställda i fem stadsdelar och på Welcome House, och tre är i praktik. Stadsdelsmammorna har hittills i år nått 6 700, varav majoriteten kvinnor. Informationen som tillhandahålls gäller bland annat öppna förskolan, studier, framförallt sfi, socialtjänsten och jobbtorg.

En gemensam processkarta har tagits fram för att förbättra stadsdelsmammornas möjligheter till etablering på den ordinarie arbetsmarknaden. Pilotprojektet med 2 års anställningstid pågår, och sex stadsdelsmammor från olika stadsdelar deltar i det.

En ny insats "Stadsdelssystrar" ska fokusera på att stödja unga kvinnor med utländsk bakgrund genom information och hjälp inom områden som studier, arbete, aktiviteter och psykisk hälsa. En utredning har nyligen avslutats, och två verksamheter – Tensta bibliotek och projektet 'Ung kraft i Järva' – kommer att anställa två stadsdelssystrar vardera. Stadsdelssystrarna kommer att påbörja sin praktik och utbildning i september, följt av en sex månaders anställning från oktober, med möjlighet till förlängning i ytterligare sex månader.

C.b Feriejobb

Under sommaren har cirka 9 600 ungdomar haft ett feriejobb, varav hälften flickor. Det är en ökning med cirka 500 ungdomar i förhållande till föregående år. Cirka 1 500 anställningar planeras inför höstlovet och 500 inför jullovet. Årsmålet om 11 000 feriejobb bedöms därmed uppnås.

I feriejobben ingår nämndens cirka 800 upphandlade platser, däribland anpassade arbetstillfällen samt feriejobb med inriktning på entreprenörskap. Därtill har stadsdelar gjort lokala upphandlingar inom exempelvis parkskötsel. Drygt 30 ungdomar har deltagit i språkstödande insatser parallellt med sommarjobbet, en halvering jämfört med tidigare år, vilket beror på färre sökanden.

Feriejobsplatserna har under sommaren i högre grad fördelats för att fler ungdomar ska få feriejobb utanför sin hemstadsdel. Arbetet har skett i samarbete stadsdelsnämnderna. I samarbete med miljö- och hälsoskyddsnämnden har nämnden tagit fram ett förslag på koncept för energi- och miljöinspiratörer inom feriejobben. Tio ungdomar har utbildats inom miljöområdet och därefter besökt olika verksamheter inom staden för att lämna förslag på hur de kan bli mer miljö- och klimateffektiva. Konceptet kommer att utvärderas inför spridning inom staden.

Nämnden har vidare genomfört en utredning kring feriejobb för yngre åldrar, där det konstateras att ett pilotprojekt i mindre skala för 14-15 åringar kan genomföras. Detta planeras inför sommarlovet 2025, då det inte blev möjligt att få fram ett kollektivavtal för anställningar i år.

C.c Samverkan med Arbetsförmedlingen

Arbetsmarknadsförvaltningen fortsätter följa utvecklingen med antal arbetssökande som tilldelas en leverantör inom Arbetsförmedlingens upphandlade insatser Rusta och matcha och Steg till arbete. Antalet anvisade till tjänsterna har sjunkit. Det beror på att Arbetsförmedlingen justerat bedömningsstödet för Rusta och matcha, vilket innebär att färre personer nu omfattas samt att arbetsförmedlare endast får anvisa i två perioder. Tjänsten Steg till arbete har, enligt Arbetsförmedlingen, inte fungerat tillfredsställande utifrån kvalitetskraven och används därför inte i särskilt hög utsträckning. Inför införandet av tjänsten Steg till arbete bedömde nämnden att insatsen var lämpad för många ur jobbtorget målgrupper men då det är så få personer som tagit del av tjänsten är nuvarande bedömning att det inte fått någon påverkan på behov av insatser från staden.

Arbetsförmedlingen har under sommaren signalerat om kommande begränsningar gällande möjligheter att studera parallellt med ett nystartsjobb. Motsvarande begränsning finns redan gällande lönebidrag. En sådan förändring skulle få stora konsekvenser för möjligheter att kombinera stockholmsjobb med studier och därmed delar av intentionen med Stockholmsjobbansättningar. Arbetsmarknadsnämnden inväntar tydligare information och riktlinjer från Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen har gjort ett rättsligt ställningstagande om vidareplacering vid subventionerade anställningar. Det innebär att det inte längre är tillåtet att låta arbetstagare utföra arbete åt någon annan än den arbetsgivare som får stödet, även om det är inom samma koncern eller en arbetsplats med samma ägare men med ett annat organisationsnummer. Arbetsförmedlingen kan tillåta vidareplacering vid offentligt skyddat arbete (OSA) men endast till ideella föreningar. Regeländringarna medför ett behov att analysera konsekvenserna. En utökad dialog med Arbetsförmedlingen har samtidigt initierats för att, enligt prioriteringar för 2024, öka antalet anställnings- och lönestöd inom staden.

Nämnden har tillsammans med Arbetsförmedlingen ansökt om och fått beviljat medel från Europeiska socialfonden för ett projekt kring långtidsarbetslösa med försörjningsstöd, *Stockholmskraften*. Projektet syftar till att pröva och utveckla modell för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad kring långtidsarbetslösa med behov av samordnat stöd.

Nämnden samarbetar även med Arbetsförmedlingens utbildningsteam för att fler arbetssökande ska påbörja komvuxstudier och regelbundna informationsinsatser hålls för handläggare.

C.d Samordningen av stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser inklusive Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)






Arbetsmarknadsförvaltningen samordnar stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsinsatser och den arbetsmarknadspolitiska insatsen skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA). Samordning är en stadsövergripande verksamhetsutveckling som bidrar till att stärka arbetsförutsättningarna för berörda målgrupper. Målet är att staden ska bidra till att personer får möjlighet att arbeta utifrån sina egna förutsättningar och bli självförsörjande.


Under perioden har olika insatser gjorts för att stärka samarbetet mellan handläggare på





stadsdelsförvaltningar och coacherna inom Jobbtorg Stockholm. Seminarium har anordnats för att arbeta fram gemensamma processer med fokus på att fler personer kan gå vidare till annan anställning efter en OSA-anställning. I nätverket för övriga arbetsförberedande insatser utöver OSA har fokus legat på erfarenhetsutbyte och gemensamma arbets sätt.

Arbetet med att bidra till ökad jämställdhet för målgruppen samt skapa fler arbetstillfällen inom gröna näringar är exempel på gemensamma långsiktiga hållbarhetsmål.

En utredning har gjorts under våren om organisatorisk tillhörighet. Utredningen rekommenderar att stadsdelsnämnderna har fortsatt huvudansvar för OSA. Det är fortsatt viktigt att utveckla samarbetet mellan stadsdelsnämnder och stadens arbetsmarknadsverksamhet så att målgruppen får tillgång till parallella arbetsmarknadsinriktade insatser.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	81,5 %	82,3 %	80,1 %	78,9 %	75 %	75 %		Tertial 2 2024
 ♀ Andel kvinnor och män som arbetar eller studerar, tre månader efter avslutat Stockholmsjobb	63,6 %	60,9 %	67,2 %	62,6 %	55 %	55 %		Tertial 2 2024
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan				96,2 %	90 %	90 %		2024
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen	70,3 %	67 %	71,7 %	87,1 %	70 %	70 %		Halvår 1 2024
Analys Svarsfrekvensen är 47 procent.								
 ♀ Andel kvinnor och män som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	75,5 %	76,3 %	74,4 %	73,8 %	65 %	65 %		Tertial 2 2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska arbeta för att fler av nämndens verksamheter ska tillämpa arbetsdifferentiering i sin arbetsgivarsamverkan, i syfte att	2024-01-01	2024-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
identifiera nya arbetsuppgifter som kan leda till anställning inom och utanför stadens verksamheter.			
 Nämnden ska erbjuda kompetenskartläggning och informera om möjligheten att genomföra en prövning eller validera kompetens, där det är aktuellt.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska erbjuda minst två komvuxutbildningar riktade till Stockholmsjobbare.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska genomföra en pilot med "prova på"-kurser på jobbtorg.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska utveckla studie- och yrkesvägledningen i syfte få fler sökande till bristyrkesutbildningar.	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 3.2.2 Stockholmare fullföljer sina studier och får godkända betyg

 Uppfylls helt

Beskrivning

Under 2024 fokuserar nämnden på kvalitetsutveckling, tillgänglighet och inkludering. Inom kombinationsutbildningar och sfi utvecklas likvärdigheten och kvaliteten genom progressionsuppföljning av studieresultat och fortbildning av lärare. Nya former för undervisning och metoder utvecklas för att uppnå en hög kvalitet anpassad till elevers behov. Genom specialpedagoger på skolorna och ett professionsteam som stödjer utvecklas arbetet med tillgängliga lärmiljöer. Arbetet handlar om att anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön så att skolan i så stor utsträckning som möjligt ska vara anpassad för att möta alla elevers behov. Vidare ska nämnden utveckla möjligheten till övergångar från anpassad gymnasieskola eller anpassad komvux till ordinarie komvux.

Förväntat resultat

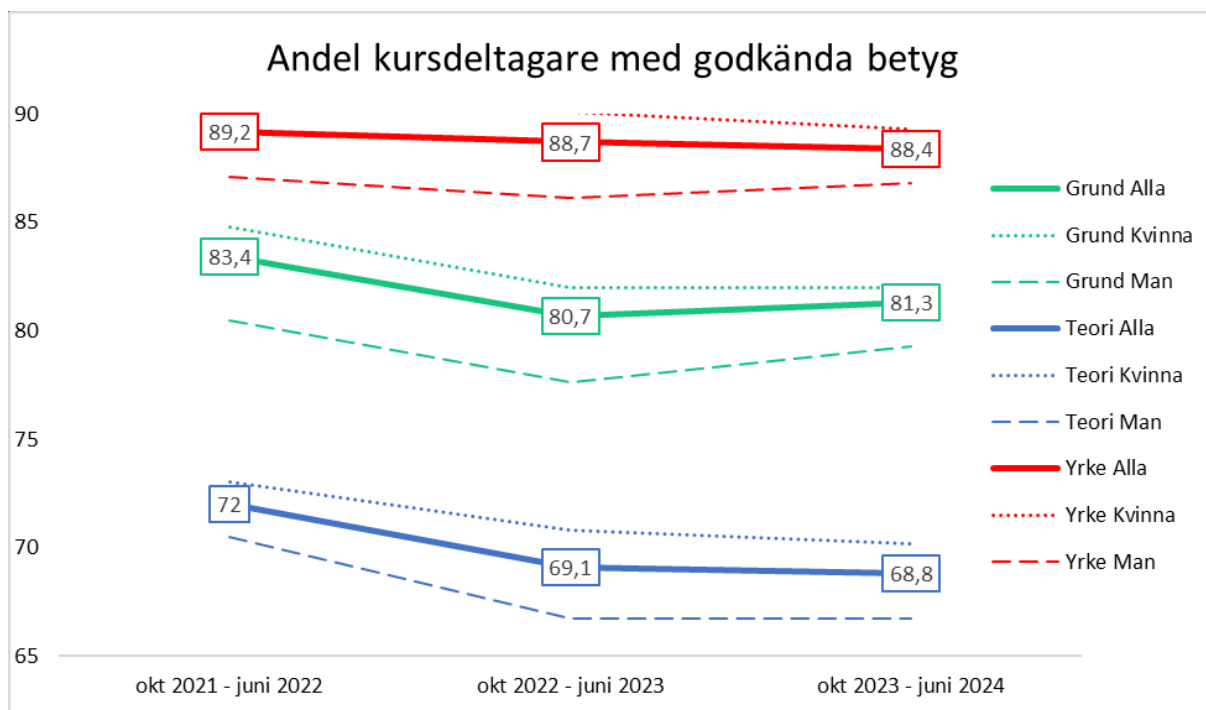
- Utförare av komvux och yrkeshögskola har stärkt det systematiska kvalitetsarbetet på lokal nivå, i syfte att uppnå ökad måluppfyllelse.
- Nämnden har utvecklat arbetsätt och rutiner kring tillgänglighet och inkludering i utbildning.

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att indikatorer och förväntade resultat prognostiseras att uppnås samt av att majoriteten av aktiviteterna pågår enligt plan

A. Betygsresultat

Andel med godkända betyg ligger relativt konstant på drygt 80 procent inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning. Kvinnor har en högre andel godkänt betyg än män. I vissa ämnen, däribland matematik, har män en högre andel godkänt betyg.



Andelen avbrott har under samma tid ökat med en procentenhet till drygt 20 procent. Avbrotten är högre bland män än kvinnor och den har också ökat mest bland män som studerar gymnasiala kurser. De kurser som elever tycker är svårast ligger inom ämnet matematik, där både avbrott och icke godkänt betyg är vanligt. Detta beror delvis på att många elever har varierande kunskaper inom olika delområden, vilket gör det svårt för dem att klara av nästa kurs. Matematik är ett fortsatt utvecklingsområde, då det ofta är en förutsättning för att klara en yrkesutbildning eller vidare studier. Nämnden har under flera år arbetat med att utveckla digitala, självvärterande och adaptiva prov i matematik, något som skulle öka möjligheterna att fler elever studerar matematik på en nivå de har förutsättningar att klara. Arbetet har pausats på grund av införandet av nya lärportalen Ping Pong samt övergången till ämnesbetyg, som behöver genomföras i vuxenutbildningen under 2025, i kombination med att projektfinsieringen inte är löst. När möjligheter finns kommer arbetet med digitala matematikprov att fortsätta utvecklas.

B. Stödbehov inom komvux

Under våren har förvaltningen gjort en kartläggning av elevers stödbehov, genom att lärarna har bedömt stödnivån hos eleverna i sina klasser under våren. Bakgrunden är att skolorna under flera år rapporterat om betydande behov av stöd inom komvux. I kartläggningen redovisar lärarna att 30 procent av eleverna har ett stödbehov. Svarsfrekvensen är 32 procent, vilket gör att resultatet ska tolkas försiktigt.

De utmaningar som flest lärare har uppgett är elevers bristande ämneskunskaper, bristande kunskaper i svenska samt bristande närvaro/att eleverna lägger ned för lite tid på studierna. Bristande kunskaper i svenska handlar ofta om utrikesfödda elever som inte kan läsa i tillräcklig utsträckning eller behärskar de begrepp som de förväntas kunna för att klara kursen.


När det finns brister i svenskkunskaper uppfattar lärarna det som att eleverna har ett stort stödbehov. Trots det är modersmålsstöd ingen vanlig insats utifrån svaren. Istället erbjuder lärarna extra handledning där de försöker förklara det som eleven inte har förstått. Andra vanliga insatser är hjälp med studieteknik/att komma igång med uppgifter samt anpassade examinationer, exempelvis examinationer i mindre grupp eller muntligt istället för skriftligt. Hörlurar, lärverktyg, inläsningstjänster och andra tekniska lösningar uppges finnas i klassrummen och är inget som lärarna betraktar som utmanande. Intervjuer visar också att de använder dem frekvent, något som visar på en positiv förflyttning.




Samtliga skolor har i uppdrag att utveckla arbetet med tillgängliga lärmiljöer, det vill säga anpassningar som kan göras inom ramen för lärarens arbete, med stöd av specialpedagog. Flera skolor nämner att de arbetar för att utveckla metoder för att hjälpa elever med läs- och skrivsvårigheter. En skola har fått medel från Specialpedagogiska skolmyndigheten, SPSM, för att utveckla det arbetet. Samtliga skolor har specialpedagog och förvaltningen har ett centralt stödteam som erbjuder nätverk för specialpedagoger, föreläsningar, workshops och handledning till skolpersonal i egen och extern regi. Det finns även nätverk för kollegialt lärande och/eller handledning för lärare inom sfi och kombinationsutbildningar. Exempel på teman under våren har varit att undervisa grupper med olika förutsättningar och att kombinera matematik och sfi.





C. Underlätta övergångar till studier

Elever med tidigare betyg från anpassad gymnasieskola och/eller komvux som anpassad utbildning ska, utifrån sina förutsättningar, ges möjlighet att studera på grundläggande eller gymnasial nivå. En uppföljning av tidigare elevers övergångar visar på att det är få som helt klarat av sina studier på gymnasial komvux och att dessa läser under längre tid. För att förenkla övergångar har en ny rutin för antagning tagits fram. Det pågår ett arbete för att ytterligare utveckla arbetssätt vid antagning, vägledning och undervisning för att fler med en lindrig intellektuell funktionsnedsättning ska kunna studera på ordinarie komvux. Fokus är att elever från anpassade utbildningsformer ska möta en tillgänglig vuxenutbildning som ger förutsättningar till studier på lika villkor.

För att fler aspiranter ska påbörja studier i komvux arbetar nämnden med att undanröja hinder för studier. Under våren har en kartläggning genomförts kring bl.a. kartläggningar inför studier, studieinformation och mottagandet på skolan. Till hösten fortsätter arbetet med insatser för att förenkla övergångar. Under våren har nämnden även utvecklat anpassade utbildningsinsatser, exempelvis för stockholmsjobbare. Två utbildningar i park- och markskötsel för stockholmsjobbare startar till hösten och ytterligare en med inriktning måltidsbiträde till våren.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel kursdeltagare inom sfi som klarat kursen inom angiven tid	53,2 %			59,39 %		50 %		2024

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel kvinnor och män som tar examen efter studier på yrkeshögskolan				87,9 %	85 %	85 %		Halvår 1 2024
 Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,4			4,4		4,4		2024
 Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,6			4,6		4,4		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden deltar i projektet "Stärkt vuxenutbildning för nyanlända" i samarbete med Göteborgsregionen, Partille kommun, Stenungssund kommun och Göteborgs stad.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska fortsätta pilotprojektet med utlåning av digitala enheter inom sfi och kombinationsutbildningar, som ett verktyg i undervisningen.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska genomföra en upphandling för att utveckla digitala, självvärtande och adaptiva prov i matematik.	2024-01-01	2024-12-31	
Analys			
För att få en bättre förståelse för marknadens möjlighet att möta stadens behov och tänkt inriktning i kravställning, har beslut tagits om att genomföra en ny RFI (request for information). Arbetet har pausats på grund av införandet av nya lärportalerna Ping Pong i kombination med att projektfinansieringen inte är löst.			
 Nämnden ska vidareutveckla preparandkurser inför studier i vård och omsorg, i syfte att öka elevernas förutsättningar att nå kunskapskraven.	2024-01-01	2024-12-31	
Analys			
Under årets första månader har ett arbete pågått med att förtydliga elevprocessen samt att öka elevantalet på preparandkursen. I början av maj beslutade avdelningens ledningsgrupp att preparandkursen inom VO ska upphöra från och med augusti. Bakgrunden är fortsatta små elevolymer samt höga kostnader. Deltagare i preparandkursen har i många fall inte kunnat gå vidare till den reguljära vårdutbildningen, som tanken var från början, då de språkliga förutsättningarna saknas.			

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

 Uppfylls helt

Analys

A. Fokus Järva

Flera av arbetsmarknadsnämndens verksamheter är placerad i Järva. I Rinkeby finns Vuxenutbildning Järva, som bedrivs i egen regi och där eleverna kan läsa sfi och kombinationsutbildningar. I Kista finns två jobbtorg, ett som riktar sig mot unga och ett som riktar sig mot vuxna. Bakgrunden är att en högre andel av befolkningen är arbetslös samtidigt som en lägre andel har en gymnasieutbildning, jämfört med andra stadsdelar.

Järva är samtidigt den stadsdel där flest ungdomar tillhör målgruppen för det kommunala aktivitetsansvaret och dessa ungdomar söks upp och erbjuds stöd. Järva är ett av de områden där extra fokus lagts för att förhindra skolavhopp. Studie- och yrkesvägledning erbjuds på medborgarkontoren och biblioteken i Järva och vid årsskiftet öppnar Vuxenutbildningscentrum ett kontor för antagning och vägledning i Kista. Informationsmöten om komvux hålls för olika myndigheter/organisationer i områdena och utbildningsmässor anordnas, däribland en utbildningsmessa för yrkesförare hos arbetsgivare på Järva. Nattvandring med en ambulerande Jobbfestival har genomförts på Rinkeby torg, där grundaren av Jobbfestivalen tillsammans med arbetsgivare sprider information om jobb i och studier till bristyrken. Förvaltningen har också deltagit på Jobbfestivalen och Järvaveckan. Förvaltningen har för ett 20-tal organisationer från civila samhället. Arbetet i Järva sker i stor utsträckning i samverkan med stadsdelsnämnden.

Genom arbetet i Fokus Järva ges arbetsmarknadsnämnden möjlighet att, utifrån ett helhetsperspektiv, utveckla samarbeten genom att använda stadsutveckling och områdets utveckling som en hävstång bidrar till ökad sysselsättning och kompetensförsörjning.

Utvecklingen av arbetslösheten och framförallt ungdomsarbetslösheten i staden visar på en ökande arbetslöshet bland unga i Skärholmen och Hässelby-Vällingby. Nämnden ser behov av att med erfarenhet från samverkan inom Fokus Järva fortsätta förstärka arbetet i stadens övriga fokusområden. Under perioden har nämnden till exempel deltagit i stadsdelsförvaltningarnas platssamverkan i Skärholmen och Hagsätra-Rågsved. Det uppsökande arbetet "Fler till studier" har utökats till Farsta, Skärholmen och Hagsätra-Rågsved. En kartläggning av kompetensförsörjningsbehov i fokusområdena har genomförts.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb







 Uppfylls helt



Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Majoriteten av indikatorerna väntas uppnås och förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan. Medarbetarenkäten visar på goda resultat, sjukfrånvaron är på en relativt låg nivå. Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex ligger kvar på 78, vilket är samma nivå som 2023.

Arbetet med den förvaltningsövergripande kartläggningen och analysen av chefsstrukturen är

genomförd. Alla chefer och medarbetare är informerade om den kommande översynen av chefsstrukturen. Förvaltningen ser positivt på arbetet och har identifierat både styrkor, möjligheter, svagheter och utmaningar i den övergripande analysen. En utmaning är att det pågår flera planerade organisationsförändringar där arbetet med chefsstrukturen behöver integreras.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeinde ♀ x	81	77	83	82		83	83	2024
Analys Resultatet för AMI (aktivt medskapandeindex) hamnade på 81 vilket är en minskning med en indexpunkt jämfört med föregående år. Resultatet är dock detsamma som stadens övergripande resultat.								
  Sjukfrånvaro ♀	4,3 %	2,5 %	5 %	3,6 %	4,5 %	4 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2024
Analys Sjukfrånvaron har ökat något jämfört med Tertial 1 och ligger efter första halvåret på 4,3 %. Det är kvinnors sjukfrånvaro som står för ökningen. Sjukfrånvaron är nu dubbelt så hög för kvinnor jämfört med männen, vilket är en genomgående trend för sjukfrånvaron i samhället. Den totala sjukfrånvaron är trots ökningen på en bra nivå.								
  Sjukfrånvaro dag 1-14 ♀	1,4 %	1,2 %	1,4 %	1,4 %	1,5 %	1,5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, förskolenämnden och äldre- och barnnämnden och i samråd med stadsdelsnämnderna ta fram en strategi i syfte att utveckla utbildningar som riktar in sig på yrkes- och språkkunskaper för befintlig personal	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 3.4.1 Medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsmiljö

 Uppfylls helt

Beskrivning

Att samtliga medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsplats är en förutsättning för att verksamhetens mål ska uppnås. Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla, attrahera, rekrytera och avveckla). Varje enhet tar fram en kompetensförsörjningsplan för att säkerställa rätt kompetens på såväl kort som lång sikt för att verksamheten ska nå målen. Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till trygg och säker arbetsmiljö, tydligare styrning och en

verksamhet med hög kvalitet. Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, som gör att medarbetare på snabbast sätt kommer in i arbetet. Medarbetarna är delaktiga i verksamhetens planering vilket skapar engagemang och motivation i det dagliga arbetet. Genom att integrera friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas kontinuerligt det som fungerar bra och arbetsmiljörisker åtgärdas på ett tidigt stadium.

Förväntat resultat

- Nu har vi den arbetsplats vi vill ha

Analys




Nämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan, samt att majoriteten av indikatorerna väntas uppnås.



Resultat från medarbetarenkäten visar på goda resultat för förvaltningen, i år hamnade index för AMI på 81, vilket är i linje med såväl stadens som fackförvaltningarnas snitt.


Medarbetarenkäten innehåller också ledarskapsrapporter där resultaten ligger över stadens snitt.

Frisktal är en indikator som mäter andelen medarbetare som haft fem eller färre sjukdagar under året. Frisktalet ska ses som ett komplement till sjuktal och är ett led i arbetet med att flytta fokus till att arbeta mer hälsofrämjande. Frisktalet har ökat under året, men är en bit från årsmålet.

Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex ligger kvar på 78 vilket är samma nivå som 2023. Även detta index är en del i nämndens hälsofrämjande arbetsmiljöstrategi. Sjukfrånvaron ökar något men är fortfarande på en bra nivå.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som genomfört den webbaserade grundutbildningen om våldsbejakande extremism				90,64 %		80 %		2024
 Frisktal	67,2 %			68,1 %	70 %	70 %		Tertial 2 2024
 Hälso- och arbetsmiljöindex	78			78		78		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Alla enheter ska sätta mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön	2024-01-01	2024-12-31	
 Arbeta med översyn av chefsstruktur	2024-01-01	2024-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska definiera samt ta fram mål och riktlinjer för digital kompetens.	2024-01-01	2024-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

 Uppfylls helt







Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer uppnås.

Nämndens arbete med inrättande av civil beredskap och krigsorganisation genom ett aktivt deltagande i de utpekade beredskapssektorerna fortgår enligt plan. Utifrån Stockholm stads säkerhetsprogram fortskrider arbetet med att säkerställa en stabil och rätt dimensionerad krisorganisation och krigsorganisation.

Samverkan kring trygghets- och säkerhetsarbetet fortsätter liksom arbetet med att se över och utveckla styrdokument och rutiner. Arbetet med risk- och sårbarhetsanalys ska utvecklas liksom arbetet med informationshantering.

Hantering av information, informationssäkerhet och dataskydd sker på ett effektivt och ändamålsenligt sätt genom uppdatering av processer, rutiner och riktlinjer, ökad kunskap hos medarbetarna samt stärkt samverkan, både internt och externt.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp						75 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2024
  Andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts						81 %	81 %	2024
  Genomförda åtgärder inom risk- och sårbarhetsanalys						100 %	100 %	2024

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden bidrar till minskade risker och ökad beredskap genom förebyggande arbete

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån Stockholms stads säkerhets- och trygghetsprogram och 2024 kommer de olika områdena som ingår i trygghets- och säkerhetsarbetet att stärkas och förtydligas gentemot övriga delar av staden. Nämnden ska implementera en stabil och väldimensionerad krisorganisation för behovet inom områdesansvaret, utveckla den civila beredskapen genom deltagande inom utpekade beredskapssektorer samt kartlägga riskminskande åtgärder avseende konsekvens och sannolikhet inom förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys.

Arbetsmarknadsnämnden samarbetar med företag och civilsamhälle bland annat genom upphandling, praktikplatser och arbetsplatser. I all samverkan med externa aktörer ska nämnden arbeta aktivt för att kunna säkerställa en god kvalitet och för att minska riskerna för välfärdsbrottslighet.

Förväntat resultat

- Nämnden har tydliga rutiner och arbetssätt för att minska riskerna för välfärdsbrott inom upphandlingar och inom samverkan med företag och civilsamhälle.
- Nämnden har sammanställt en åtgärdsplan för hantering av relevanta sårbarheter kopplat till verksamhetens risker.
- Nämnden har en väldimensionerad och anpassad krisorganisation som är resurssatt och övad.
- Nämnden har utbildat utpekade verksamheter i hantering av ”Pågående dödligt våld”.
- Medarbetares kunskap om informationssäkerhet har ökat.

Analys

A. Systematiskt arbete med informationssäkerhet




Under 2024 har nya stöddokument kopplat till personuppgiftshantering och skyddade personuppgifter tagits fram. Processen och underlag för informationsklassning har förenklats.




Det pågår ett arbete med att förvaltningens information ska kartläggas utifrån vilken information som är verksamhetskritisk och hur den skyddas. Underlaget kommer vara ett viktigt verktyg i att skydda nämndens information proportionerligt mot hur kritisk och skyddsvärd den är. AI och molntjänster utreds ur ett informationssäkerhetsperspektiv.

Samtliga personuppgiftsbehandlingsprocesser i förvaltningens processer har under året anmälts till förvaltningens registerförteckning och följer strukturen från hanteringsanvisningarna.

Många utbildningsinsatser har genomförts inom nämndens enheter av informationssäkerhetssamordnaren inom olika områden kopplat till informationssäkerhet. Nämndens ledningsgrupper får årligen genomgång av status och nuläge för det systematiska informationssäkerhetsarbetet.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
-----------	------------------	-----------------------	----------------------------	-------------------	------------------	--------	----------------	--------

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som genomfört förvaltningens e-utbildning i informationshantering				65,86 %		80 %		2024
 Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i dataskydd				78,07 %		80 %		2024
 Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i informationssäkerhet				77,01 %		80 %		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska genomlys och uppdatera rutiner och arbetssätt för att minska riskerna för välfärdsbrott.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska inom risk- och sårbarhetsanalysen genomföra stegen "Identifiera, värdera, analysera" och upprätta åtgärdsplaner	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska stärka sin förmåga att möta oönskade händelser som kan drabba samhället	2024-01-01	2024-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

 Uppfylles helt

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att förväntade resultat prognostiseras att uppnås och att aktiviteter pågår enligt plan.

Riktlinjer kring otillåten påverkan förtydligas för att öka stödet till chefer och medarbetare. Arbete sker även inom upphandlingar och uppföljningar av upphandlade aktörer. Rutiner kring samverkan med externa aktörer ska uppdateras i höst.

Fler personer har tagit del av insatser utformade för personer som lämnat en kriminell livsstil såsom arbetslagsanställningar och introjobb i jämförelse med föregående. Nämndens arbete med att stötta de som ingår i det gemensamma uppdraget Krami med Arbetsförmedlingen fortsätter och även där sker det en ökning i antal personer som får stöd.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden bidrar till en trygg stad genom förebyggande insatser

 Uppfylles helt

Beskrivning

Utbildning och arbete är nycklar till samhällelig delaktighet och fungerar som en skyddsfaktor mot olika former av social otrygghet. För att öka tillgången till studier och jobb kommer arbetsmarknadsnämnden att förstärka sin närvaro i områden där utbildningsnivån är låg och arbetslösheten är hög. Genom samverkan med de sociala insatsgrupperna och avhopparverksamheter samt genom Stockholmsvärdarnas insats bidrar nämnden till en tryggare stad. Nämnden har också en beredskap för att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism samt våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Förväntat resultat

- Fler unga med behov av förstärkta insatser har erbjudits detta genom exempelvis arbetslagsanställning och introjobbsanställning.
- Nämnden har utvecklat samverkan med andra aktörer i staden och externa aktörer som polisen kring unga personer som vill lämna en kriminell livsstil eller i risk för att utveckla en kriminell livsstil.

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att förväntade resultat prognostiseras att uppnås och att aktiviteter pågår enligt plan.

A. Förebyggande arbete för att förhindra välfärdsbrott

Förvaltningen har påbörjat ett arbete med att inom området välfärdsbrott göra riskbedömningar och därefter genomlysna, uppdatera och komplettera rutiner för att motverka de identifierade riskerna. Detta arbete genomförs såväl inom de båda verksamhetsavdelningar som inom de verksamheter och områden som förvaltningens staber ansvarar för. Bland annat genomförs ett förvaltningsövergripande arbete inom området otillåten påverkan, där syftet är att både förtydliga riktlinjer och rutiner och att öka stödet till chefer och medarbetare. Inom Vuxenutbildning Stockholm sker arbetet bland annat utifrån att de upphandlade aktörerna följs upp på ett sådant sätt att det även motverkar välfärdsbrott. För Jobbtorg Stockholms del kommer rutiner och arbetsätt att uppdateras så att de bidrar till att minska risken för välfärdsbrott inom upphandlingar och samarbeten som avdelningen har. Förvaltningens riktlinjer för samverkan med externa aktörer kommer att uppdateras under hösten.

B. Stöd till personer som lämnat kriminaliteten eller med risk att utveckla en kriminell livsstil

B.a Stöd till avhoppare från kriminella verksamheter

Personer som har lämnat kriminella nätverk tas emot av ett särskilt team vid nämndens arbetsmarknadsverksamhet och kommer främst från stadens avhopparverksamhet vid Enheten för hemlösa, samt från stadsdelsförvaltningar, inklusive SIG. Under perioden deltog 67 personer i insatsen, varav 56 skrevs in under året. Av de nyinskrivna var 5 kvinnor. Antalet inskrivna i målgruppen ökar och motsvarande siffror för 2023 var 51 deltagare, varav 40 nyinskrivna. Ökningen bedöms dels bero på att fler personer deltar i stadens

avhopparkerksamheter och dels att nämnden utvecklat ett nytt arbetssätt där verksamheten är med i planeringen och träffar personen innan omlokalisering. Detta gör att i princip alla som skyddsplaceras från Stockholm stad, blir aktuella för teamet inom arbetsmarknadsverksamheten för stöd till arbete eller studier.

Hittills har 21 personer avslutats, varav 7 till arbete och 8 till studier (71 procent). Övriga avslutsorsaker är häktning, avbrutet deltagande i avhopparkerksamheten och återgång till kriminalitet.

B.b Arbetslagsanställning och introjobb


Nämnden har olika typer av Stockholmsjobb särskilt anpassade för unga i risk för att utveckla eller med en kriminell bakgrund. Nämnden arbetar både med anställningar där arbetet sker i grupp/arbetslag och dels anställningar där individerna individuellt placeras på annan arbetsplats i staden. I båda fallen ges ett utökat stöd för att öka förutsättningarna att framgångsrikt påbörja arbete eller studier och lämna en kriminell livsstil.

Sammantaget har 89 unga deltagit i insatsen, varav 45 påbörjade insatsen under 2024. Resultatet mäts tre månader efter avslutat Stockholmsjobb. Under perioden maj 2023 till april 2024 avslutade 81 personer insatsen och 16 återremitterades. Av de avslutade var 51 procent till arbete eller studier 3 månader efter avslutet. Den absoluta majoriteten av deltagare är män, men andelen av de avslutade kvinnorna som går till arbete eller studier är betydligt högre än för männen.

B.c Krami

Krami är en insats där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad samverkar för att målgruppen med kriminell bakgrund ska få stöd att göra en livsstilsförändring samt hitta arbete eller studier. Deltagarna går ett vägledningsprogram under tre veckor som fokuserar på att ändra livsstil samt ge stöd i att söka och hitta arbete eller studier. Därefter erbjuds deltagarna individuellt stöd.

Under perioden deltog 100 personer i verksamheten, varav 65 skrivits in under 2024. Av dessa var 11 kvinnor. Antalet inskrivna ligger ungefär i nivå med antalet inskrivna motsvarande period 2023. 41 personer avslutades, varav 18 till arbete och 6 till studier (59 procent).



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska ta fram en beskrivning av hur nämndens verksamheter bidrar till det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet och kommunicera det till stadsdelar m.fl för att öka den stadsövergripande samverkan för att möta rådande samhällsutmaningar.	2024-01-01	2024-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt

Analys

Nämnden arbetar aktivt med jämställdhetsfrågan och verkar för att fler ska komma ut i arbete samt i studier och på så sätt främja delaktighet i samhället. Centralt finns processtöd kopplat till kvalitetsprogrammet med syftet att förstå mer om stockholmarna och deras behov kopplat till utbildning och därigenom kunna anpassa vägledning till behoven. Studie- och yrkesvägledning har blivit mer tillgänglig genom att vägledning har utökats till bibliotek/medborgarkontor i Farsta, Skärholmen och Hagsätra-Rågsved. Parallellt pågår informationsinsatser till representanter för myndigheter och civilsamhället, för att de ska sprida information om möjligheten till lokal vägledning och utbildning. Elevdialoger genomförs på skolor och rutinen för synpunkter och klagomål har reviderats. Möjligheten att inkomma med synpunkter och klagomål finns för samtliga nämndens målgrupper och omhändertas av de olika verksamheterna. En elevenkät för komvux har genomförts och den visar på goda resultat. En enkät kring stödbehov och arbete med tillgängliga lärmiljöer har genomförts på skolor. Inom Jobbtorg Stockholm så genomförs årligen brukarenkäter med aspiranter som sammanställs och redogörs för i verksamhetsberättelse. För att stärka deltagarinflytande och deltagarperspektivet ska en digital deltagarportal implementeras inom Jobbtorg Stockholm som ger ökade möjligheter till delaktighet i och påverkan på den egna planeringen för aspiranterna. Nämnden arbetar med mänskliga rättigheter genom ett MR-nätverk som hållit föreläsningar om bl.a. jämställdhet och barnrätt och hedersrelaterat våld och förtryck. En plan för implementering av stadens program för tillgänglighet och delaktighet har tagits fram. Nämnden arbetar med romsk inkludering genom romska brobyggare. Nämnden samverkar med Funktionshinderrådet som får information om styrdokumentet och kommer med nya perspektiv och förslag.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med målsansvariga nämnder och bolagsstyrelser för de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 ta fram förslag på så kallade flaggade indikatorer i syfte att följa upp stadens arbete med att säkerställa de mänskliga rättigheterna	2024-01-01	2024-12-31	
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med målsansvariga nämnder och bolagsstyrelser för de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030, revidera och uppdatera Hållbarhetsrapport 2021	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 3.7.1 Nämndens verksamheter bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden är målsansvarig för tre mål i arbetet med Agenda 2030: mål 1 Ingen fattigdom, mål 4 God utbildning för alla och mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till dessa mål och till en mer jämlik och jämställd stad. I linje med Agenda 2030 kommer nämnden att stärka det uppsökande arbetet och utveckla samverkan kring personer med funktionsnedsättning. Arbetet med jämställdhetsintegrering kommer tydligare att kopplas till

stadens kvalitetsprogram. Nämnden arbetar med romsk inkludering med fokus på unga romers rätt till arbete och studier.

Förväntat resultat

- Jämställdhetsperspektivet har fortsatt integrerats i verksamhetens resultatredovisning och analys.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppfyllts, då förväntade resultat pågår enligt plan.

A. Tillgänglighet och delaktighet

Nämnden har påbörjat ett arbete med processtöd kopplat till kvalitetsprogrammet och stockholmarnas fokus. Syftet är att förstå mer om stockholmarna och deras behov kopplat till utbildning och därigenom kunna anpassa vägledning till behoven. Det övergripande syftet är att fler stockholmare, inte minst de som står långt ifrån arbetsmarknaden, ska börja studera. Det uppsökande arbetet har utökats till fler av stadens fokusområden och arbetet med tillgängliga lärmiljöer på skolorna utvecklats. Rutinen för synpunkter och klagomål har reviderats. Att stockholmare på ett enkelt sätt kan lämna synpunkter och klagomål är en avgörande faktor för att skapa inflytande och delaktighet i det systematiska kvalitetsarbetet. Elevdialoger genomförs på skolor och en elevenkät för komvux har genomförts, som visar på goda resultat. Vuxenutbildningscentrum arbetar med att göra ansökningsprocessen mer tillgänglig och metoder finns för att studie- och yrkesvägledare ska kunna visa på den bredd av yrkesutbildningar som finns och därigenom motverka könsstereotypa val. I höst erbjuds personalen kompetensutveckling i intellektuell funktionsnedsättning, adhd, autism, dyslexi och/eller psykisk ohälsa. Nämnden samverkar med Funktionshinderrådet som får information om styrdokumentet och kommer med nya perspektiv och förslag.

B. Mänskliga rättigheter

Arbetet med mänskliga rättigheter bygger på kunskapshöjande insatser och nätverk och processtöd till verksamheter. MR-nätverket har haft tre träffar om rasism, jämställdhet och barnrätt. Två webbföreläsningar har genomförts, varav en om otrygga anställningars påverkan på hälsan och en om rasism. Vidare har två utbildningar med heder som tema har genomförts för skolpersonal inom vuxenutbildningen.

Under PRIDE-veckan har förvaltningen anordnat en webbföreläsning om hbtqi-personers utsatthet tillsammans med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF). En plan för implementering av program för tillgänglighet och delaktighet har tagits fram.

I arbetet med att stärka skyddet av nationella minoriteters rättigheter och möjlighet till inflytande, utgår nämnden från stadens riktlinjer och gällande lagstiftning.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån strategin för romsk inkludering genom att utveckla arbetet med romska brobyggare i syfte att nå målgruppen med information och vägledning om arbetsmarknadsnämndens verksamhet.

C. Agenda 2030

Utmaningarna i förhållande till de hållbarhetsmål där nämnden har ett målansvar genomsyrar nämndens prioriterade insatser inför 2024. I förhållande till Agenda 2030 och hållbarhetsmålen har nämnden inför 2024 särskilt prioriterat utveckling och stärkt samverkan inom följande fokusområden:

Minska andelen unga som varken arbetar eller studerar (Bidrar till mål 1, mål 4, mål 8, mål 5 och mål 10)

Nämnden har haft ett särskilt fokus på att ge stöd till och utveckla samverkan kring unga med särskild risk för utsatthet och långvarigt utanförskap från arbetsmarknaden. En målgrupp som varit i fokus är unga som vill lämna en kriminell livsstil eller är i risk för att utveckla en kriminell livsstil. Antalet deltagare i den insats nämnden har riktad till personer i avhoppningsprogram har ökat och prognosen är ett fortsatt stort behov av arbets- och eller studierinriktat stöd till målgruppen. Det finns ett stort behov av att arbeta närmare vårdn, där många inom målgruppen uppvisar tecken på psykisk ohälsa och posttraumatisk stress.


Ett annat fokus har varit att öka andelen ungdomar som fullföljer sina gymnasiestudier och utveckla samverkan med gymnasieskolorna i staden för att nå och erbjuda insatser tidigt i syfte att förebygga skolavbrott. Tidigare insatser har påbörjats. Se mer under mål 1.2.1.A)

Utveckla samverkan för att nå och erbjuda stöd till utrikes födda kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden att etablera sig på arbetsmarknaden (Bidrar till mål 1, mål 4, mål 5 och mål 8)

Utrikesfödda kvinnor är den målgrupp där arbetslösheten är som högst i Stockholm stad. Nämnden bedriver ett uppsökande arbete för att nå och erbjuda stöd till målgruppen. Det uppsökande arbetet och samverkan med Arbetsförmedlingen har under perioden utvecklats genom projektet Kvinnors etablering. Även stadsdelsmammornas arbete är viktigt för att nå och samverka kring målgruppen liksom den nya insatsen stadsdelssystrar som från och med september kommer att finnas i två verksamheter i Järva stadsdelsförvaltning, Tensta bibliotek och projektet 'Ung kraft i Järva'. Stadsdelssystrarnas uppdrag är att stödja unga kvinnor med utländsk bakgrund genom information och hjälp inom områden som studier, arbete, aktiviteter och psykisk hälsa. Andelen kvinnor som nås genom nämndens uppsökande arbete av unga som varken arbetar eller studerar har överlag ökat under perioden vilket nämnden bedömer är ett resultat av ett aktivt riktat arbete för att nå fler ur målgruppen och samverkan med lokala aktörer.

Att arbeta uppsökande för att nå fler till studier (Bidrar till mål 4, mål 8, mål 5, mål 10)

Det uppsökande arbetet "Fler till studier" som påbörjades under förra året i Järva och Hässelby-Vällingby har i år utökats till Farsta, Skärholmen och Hagsätra-Rågsved för att nå grupper i behov av utbildning i stadsdelar med en hög andel kortutbildade och hög arbetslöshet. De har lett till en ökad tillgänglighet till studie- och yrkesvägledning och information om studier inom vuxenutbildningen. Arbetet har skett i samverkan med lokala aktörer så som biståndshandläggare, samhällsvägledare, bibliotekarier, arbetsförmedlare och samt representanter för föreningslivet. Läs mer under 3.2.1 B.a.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män som upplever att de varit delaktiga i sin planering på Jobbtorg Stockholm				83,97 %	85 %	85 %		2024

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

Sammanfattning

Sammantaget prognostiserar nämndens verksamheter ett överskott på 3,5 mnkr. Prognosen bygger på att nämnden beviljas ersättning för sökta budgetjusteringar.

Jobbtorg Stockholm, Vuxenutbildning Stockholm och stadsövergripande verksamheter prognostiserar en budget i balans. Nämnd och gemensam administration prognostiserar ett överskott på 3,5 mnkr. Nämndens investeringar förväntas uppgå till 5,0 mnkr.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning (inklusive statsbidrag för Etableringscentrum) bedöms överstiga nämndens intäktskrav med totalt 43,5 mnkr, som en konsekvens av att ukrainare som vistats 24 månader i Sverige, enligt massflyktsdirektivet, har rätt att folkbokföra sig. På grund av förväntade ökade intäkter från Skolverket gällande, bland annat, sfi för ukrainare begär nämnden en budgetjustering av intäktskravet om 13,5 mnkr. Nämnden begär också budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildningen om 112,8 mnkr, 3,4 mnkr för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning samt 9,4 mnkr för stadsövergripande verksamhet gällande Förvaltarenheten. Vidare begär nämnden en justering av investeringsbudgeten med 1,0 mnkr, för ökade investeringar gällande inventarier till utökningen av utbildningslokaler inom vuxenutbildningen.

Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

		Nämnd-budget 2024 (NB)	NB inkl förväntade justeringar	Prognos	Avvikelse	Netto-resultat 2023
Jobbtorg Stockholm	Kostnader	536,8	540,2	540,2	0,0	
	Intäkter	-88,8	-88,8	-88,8	0,0	
	Netto	448,0	451,4	451,4	0,0	-5,0
Regiöngemensam samhällsorientering	Kostnader	10,2	10,2	10,2	0,0	

		Nämnd- budget 2024 (NB)	NB inkl förväntade justeringar	Prognos	Avvikelse	Netto-resultat 2023
	Intäkter	-10,2	-10,2	-10,2	0,0	
	Netto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm	Kostnader	813,7	926,5	926,5	0,0	
	Intäkter	-163,7	-163,7	-163,7	0,0	
	Netto	650,0	762,8	762,8	0,0	3,0
Nämnd och gemensam administration	Kostnader	93,3	93,3	89,8	3,5	
	Intäkter	-1,6	-1,6	-1,6	0,0	
	Netto	91,7	91,7	88,2	3,5	1,6
Stadsövergripande inkl. Finsam	Kostnader	35,9	45,3	45,3	0,0	
	Intäkter	-0,6	-0,6	-0,6	0,0	
	Netto	35,3	44,7	44,7	0,0	0,3
Summa exkl. nämndens intäktskrav	Kostnader	1489,9	1615,5	1612,0	3,5	
	Intäkter	-264,9	-264,9	-264,9	0,0	
	Netto	1225,0	1350,6	1347,1	3,5	-0,1
Nämndens intäktskrav						
Statsbidrag Skolverket		-176,5	-190,0	-190,0	0,0	-3,8
Statsbidrag flyktingmottagandet		-45,6	-77,4	-77,4	0,0	-2,4
Statsbidrag för etableringscentrum		-12,2	-23,9	-23,9	0,0	-0,2
	Netto	-234,3	-291,3	-291,3	0,0	-6,4
SUMMA NÄMNDEN TOTALT	Kostnader	1489,9	1615,5	1612,0	3,5	
	Intäkter	-499,2	-556,2	-556,2	0,0	
	Netto	990,7	1059,3	1055,8	3,5	-6,5
Investeringar	Utgifter	4,0	5,0	5,0	0,0	-3,1

Jobbtorg Stockholm

Avdelningen prognostiserar en budget i balans. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för begärd budgetjustering för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning om 3,4 mnkr. Tillskott för extrakostnader avseende gymnasieungdomar som läser inom vuxenutbildningen har beviljats på detta vis sedan 2019.

Regiongemensam samhällsorientering

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningen prognostiserar ett resultat i balans. Utifrån nuvarande budget blir avdelningens prognos -112,8 mnkr. Nämnden begär motsvarande budgetjustering för prestationsökningar, utifrån budgeterade volymer.

Antalet kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning har ökat jämfört med samma period föregående år. Inom sfi har antalet studerande varit relativt konstant. Vuxenutbildningens prestationsbaserade budget består av fyra delar: sfi, anpassad sfi, grundläggande vuxenutbildning samt gymnasial vuxenutbildning. Totalt prognostiseras prestationerna för året att uppgå till 112,8 mnkr över budget, vilket nämnden äskar budgetjustering för.

Sfi

10 698 elever studerade vid sfi under januari-juni 2024, vilket är ungefär samma antal som motsvarande period 2023. Fördelningen mellan studievägar har förändrats något. En högre andel studerar vid studieväg 3 medan studieväg 1 och 2 minskat jämfört med år 2023.

Grundläggande och gymnasial vuxenutbildning

Inom grundläggande vuxenutbildning studerade cirka 200 fler kursdeltagare under januari-juni 2024, jämfört med motsvarande period föregående år. Inom gymnasial vuxenutbildning var antalet kursdeltagare cirka 3 000 fler för samma period.

Egen regi

Prognosen pekar på ett sammanlagt underskott för egen regi på i storleksordningen 30,0 mnkr. Vissa verksamheter prognostiseras ha en budget i balans medan andra verksamheter prognostiseras gå med större underskott. Ett kontinuerligt arbete för en förbättrad ekonomi pågår. För att få en ekonomi i balans inom egen regi behövs en kombination av att genomsnittligt antal studerande per kurs/program ökar samt att kostnaderna minskar.

Nämnd och gemensam administration

Ett överskott på 3,5 mnkr prognostiseras. Överskottet beror bland annat på lägre personalkostnader till följd av vakanser och senarelagda rekryteringar samt på lägre kostnader för konferenser och konsultverksamhet.

Stadsövergripande

Verksamhetsområdet prognostiserar en budget i balans. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för begärd budgetjustering för merkostnader om sammanlagt 9,4 mnkr.

Förvaltarenheten prognostiseras behöva ett tillskott jämfört med budget med 10,7 mnkr. Nämnden erhöll enbart 3,0 mnkr i budget. De ytterligare budgetmedlen för 2024 gällande Förvaltarenheten finns avsatta i den centrala medelreserven.

Övriga delar inom stadsövergripande verksamheter prognostiseras göra ett överskott på 1,3 mnkr, i huvudsak beroende på minskade kostnader för dels upphandlade feriejobbsplatser och dels högskoleplatser för ungdomar som omfattas av KAA.

Netto begär därmed nämnden en budgetjustering om 9,4 mnkr för stadsövergripande verksamhet.

Nämndens intäktskrav

Statsbidrag för flyktingmottagande

Nämnden prognostiserar att statsbidraget för flyktingmottagande uppgår till sammanlagt 101,3 mnkr och begär därmed att intäktskravet höjs med totalt 43,5 mnkr. Etableringscentrum förväntas därigenom öka sina intäkter med 11,7 mnkr jämfört med budget. För övrigt flyktingmottagande bedöms intäkterna överstiga budgeten med sammanlagt 31,8 mnkr.

Under våren blev det klart att ukrainare som vistats i Sverige, 24 månader eller mer, har rätt att folkbokföra sig. Detta medför bland annat att staden har rätt till ersättning från Migrationsverket för de ukrainare som bosätter sig i Stockholms stad. I juni skrev därför Migrationsverket kraftigt upp estimatet om antalet ABO för 2024. Prognosen för Stockholms stad ökade från drygt 200 individer till närmare 1 600 individer. Detta medför också att arbetsmarknadsnämnden i tertialrapport 2 begär en kraftig justering av intäktskravet gällande statsbidrag från Migrationsverket för innevarande år. Utfallet av antalet ukrainare som de facto väljer att folkbokföra sig i Stockholms stad är dock högst osäker. Schablonbeloppet per individ betalas ut under 24 månader. Beloppet betalas dock inte ut linjärt utan fluktuerar mellan månaderna. Detta gör att, förutom antalet, så är även tidpunkten, när respektive individ folkbokför sig, avgörande för hur mycket statsbidrag från Migrationsverket som staden kommer att erhålla under 2024. Den prognos som nämnden därmed lämnar i tertialrapport 2, gällande statsbidrag från migrationsverket, är mycket osäker.

Statsbidrag från Skolverket

Nämndens budgeterade intäktskrav avseende statsbidrag från Skolverket uppgår till 176,5 mnkr. Totalt förväntas staden få 190,0 mnkr i statsbidrag från Skolverket. För differensen om 13,5 mnkr begär nämnden en budgetjustering. Förändringen beror främst på statsbidrag avseende ukrainares rätt att läsa sfi.

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Investeringar

Nämndens investeringsbudget uppgår till 4,0 mnkr och kommer att användas enligt fastställd investeringspolicy. Prognosen för året är att investeringarna kommer uppgå till 5,0 mnkr. Den

främsta anledningen är investeringsbehov i nya utbildningslokaler som en följd av egen regi-verksamheten inom vuxenutbildningens expansion. Nämnden begär en budgetjustering på differensen motsvarande 1,0 mnkr.

Budgetjusteringar

Nämnden begär följande budgetjusteringar:

Med anledning av förväntat högre statsbidragsintäkter från Migrationsverket (inklusive statsbidrag för Etableringscentrum) än budgeterat, begär nämnden att intäktskravet ökas med 43,5 mnkr.

Till följd av högre förväntade statsbidragsintäkter från Skolverket begär nämnden att intäktskravet ökas med 13,5 mnkr.

Prestationerna inom vuxenutbildningen beräknas bli högre under 2024 än vad som tilldelats i Kommunfullmäktiges budget. Arbetsmarknadsnämnden begär därför ökad budget för volymökningar motsvarande 112,8 mnkr.

Budgetjustering begärs om totalt 3,4 mnkr för merkostnader för gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning. Merkostnaderna består i att nämnden till exempel bekostar extra studie- och yrkesvägledning, språkintröduktion, lunch, SL-kort och kurslitteratur. Dessa kostnader täcks inte av den ordinarie schablonersättningen för vuxenutbildning.

För merkostnader avseende Förvaltarenheten begärs en budgetjustering på 9,4 mnkr.

Ökning av investeringsbudgeten med 1 mnkr med anledning av ökade utgifter för inventarier, vilket beror på inhyrning av fler utbildningslokaler inom vuxenutbildningen.

Analys av balansräkning

Analys av balansräkningen

Balansräkningen i tertialbokslutet för 2024 ska jämföras med balansräkningen i tertialbokslutet för år 2023 enligt tekniska anvisningar från kommunstyrelsen.

Nämndens tillgångar har ökat med 35,3 mnkr från 152,9 mnkr till 188,2 mnkr.

Anläggningstillgångarna har minskat med 1,9 mnkr. Under 2023 gjordes investeringar till utökade lokaler på Heliosgatan Jobbtorgsverksamhet. Under samma period 2024 har inga större investeringar gjorts.

Kundfordringar har ökat med 25,8 mnkr. Främst avser förändringen två återkrav av statsbidrag till kommuner motsvarande ca 32,8 mnkr. Samtidigt har fordringar mot Äldreförvaltningen och Socialförvaltningen avseende utbildningar samt ungdomsarbetare under sommaren på Kyrkogårdsförvaltningen minskat med ca 6,8 mnkr.

Diverse kortfristiga fordringar har ökat med 12,7 mnkr. Förändringen beror delvis på att månadsintäkter från Migrationsverket avseende generalschablon har ökat med 13,6 mnkr på grund av fler nyanlända. Vidare har ett nytt projekt startat, Kompetensutveckling inom

Äldreomsorgen motsvarande 2,4 mnkr. Samtidigt har fordran mot Skolverket minskat med 3,4 mnkr. gällande statsbidrag SFI för ukrainare.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter har minskat med 1,2 mnkr. Förutbetalda kostnader har ökat marginellt med 0,3 mnkr. Upplupna intäkter har minskat med 1,5 mnkr. Under 2023 gjordes ett återkrav mot leverantör Cuben på 1,5 mnkr, vilket inte varit aktuellt 2024.

Kortfristiga skulder har ökat med 5,0 mnkr vilket kan hänföras till ett arv som förvaltningen har mottagit.

Leverantörsskulden har ökat med 7,7 mnkr. De främsta anledningarna är dels ett återkrav från Skolverket på 4,1 mnkr som inkom i augusti 2024. Dels fakturor motsvarande 2,8 mnkr från utbildningsförvaltningen, som också inkom i augusti 2024. Samt att preliminära leverantörsskulder har ökat med 0,5 mnkr och att det under 2023 bokfördes en kreditfaktura från Stockholms vatten på ca 0,3 mnkr, som utnyttjades först i december 2023.

Övriga kortfristiga skulder har ökat med 2,6 mnkr. Intäkterna från Migrationsverket för vidarefördelning till stadsdelarna är något högre än året innan, ca 2,2 mnkr. Vidare finns en skuld till Arbetsförmedlingen för arbetsförmedlare under juli-aug motsvarande 0,4 mnkr.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter har minskat med 8,9 mnkr. Upplupna kostnader har minskat med 5,2 mnkr. Detta beror främst på en minskning avseende retroaktiva löner och personalomkostnadspålägget (PO-pålägg) på 3,4 mnkr. Samtidigt har övriga interimsskulder ökat med 8,6 mnkr vilket främst avser köp av vuxenutbildning på externa skolor. Förutbetalda intäkter har minskat med 14,1 mnkr. Anledningen till skillnaden mot föregående år är dels att återbetalning till Skolverket är ca 7,1 mnkr lägre, samt färre antal projekt med förutbetalda intäkter motsvarande 6,8 mnkr.

Tabell: Balansräkning 2024 och 2023 i mnkr.

Analys av balansräkning	2023	2024	Förändring 2023 till 2024
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	0,5	0,1	0,4
Maskiner och inventarier	6,4	4,9	1,5
Kundfordringar	23,0	48,8	-25,8
Diverse kortfristiga fordringar	79,0	91,7	-12,7
Förutbetalda kostnader o upplupna intäker	43,9	42,7	1,2
Summa tillgångar	152,9	188,2	-35,3
Eget kapital	87,8	58,4	-29,3
Kortfristiga skulder	-0,4	-5,4	-5,0
Leverantörsskulder	-16,9	-24,6	-7,7
Moms och särskilda punktskatter	-0,8	-0,4	0,3
Övriga kortfristiga skulder	-15,4	-17,9	-2,6

Analys av balansräkning	2023	2024	Förändring 2023 till 2024
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter	-207,3	-198,4	8,9
Summa skulder	-152,9	-188,2	-35,3

Analys av resultaträkning

Resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2024 ska jämföras med resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2023.

Verksamhetens intäkter har sammanlagt ökat med 27,7 mnkr mellan 2024 och 2023.

Bidrag har ökat med 30,1 mnkr. De främsta orsakerna är ökade statsbidrag från Skolverket med 11,5 mnkr och ökade driftbidrag från Arbetsförmedlingen med 9,0 mnkr. Utöver det har EU-bidragen ökat med 8,3 mnkr.

Försäljning av verksamhet har minskat med 2,4 mnkr mellan 2023 och 2024, vilket främst beror på att viss försäljning av verksamhet numera konteras som bidrag.

Övriga externa intäkter är oförändrade.

Verksamhetens kostnader har sammanlagt ökat med 51,4 mnkr.

Personalkostnader ökade med 27,0 mnkr. Den främsta anledningen är löneökningar som motsvarar cirka 15,4 mnkr.

Köp av verksamhet ökade med 26,9 mnkr. Detta beror främst på ökade köp av utbildningsplatser inom vuxenutbildningen med 24,0 mnkr.

Lokalkostnader ökade med 2,2 mnkr, vilket beror på generellt höjda hyresavgifter.

Övriga kostnader minskade med sammanlagt 4,7 mnkr. Detta beror främst på minskade kostnader för konsultverksamhet med 9,4 mnkr.

Tabell: Resultaträkning januari-augusti 2024 och 2023 i mnkr

Analys av resultaträkning	2023	2024	Förändring 2023 till 2024	
Intäkter				
Bidrag	-258,3	-288,4	-30,1	11,7%
Försäljning av verksamheter och entreprenader	-46,6	-44,2	2,4	-5,2%
Övriga externa intäkter	-8,8	-8,8	-0,0	0,0%
Summa intäkter	-313,7	-341,4	-27,7	8,8%
Kostnader				
Personalkostnader	513,2	540,2	27,0	5,3%
Lokalkostnader	72,9	75,1	2,2	3,0%
Köp av verksamhet	277,3	304,2	26,9	9,7%
Övriga kostnader	90,7	86,0	-4,7	-5,2%

Analys av resultaträkning	2023	2024	Förändring 2023 till 2024	
Summa kostnader	954,1	1 005,5	51,4	5,4%
Netto	640,4	664,1	23,7	3,7%

Övrigt

A. Jobbtorg Stockholm

Totalt har 15 klagomål inkommit hittills i år. Det har bland annat varit synpunkter från aspirant på bemötande från coach och önskemål om att få byta, klagomål på kunddatorer och önskemål om att arbetsmarknadsverksamheten skulle erbjuda TBE-vaccin. Samtliga klagomål har hanterats av berörda enheter under rapporteringsperioden.

Synpunkter 2024	Bemötande	Tillgänglighet	Innehåll	Övrigt	Totalt
Januari	1	1		1	3
Februari	2		1		3
Mars	2				2
April				1	1
Maj			1	1	2
Juni	1	1		2	4
Juli					
Augusti					
September					
Oktober					
November					
December					

A.a Lex Sarah

En Lex Sarah-rapport inkom i april angående utskrifter som skrivits ut på fel skrivare. Rapporten uppmärksammade att det var möjligt för aspiranter att välja olika skrivare för utskrift av handlingar, bland annat skrivare i personalutrymmet. Det är nu åtgärdat genom att det inte längre är möjligt att välja skrivare vid aspirantdatorer. Verksamheten har även infört en rutin med utsedd ansvarig som också kommer göra stickkontroller för att säkerställa att åtgärden även framöver kvarstår.

B. Vuxenutbildning Stockholm

Knappt 70 klagomål har inkommit. Det är väldigt få i förhållande till de volymer av elever som finns på skolorna. Ett par rektorer har kommenterat med att det allra mesta löses ut på den nivå som berörs, det vill säga elev-lärare. Av de klagomål som inkommit nämns missnöje med att inte få göra nationella prov tidigare samt missnöje med klassrummen.

2024	Bemötande	Tillgänglighet	Innehåll	Diskriminering/ Kränkande behandling
Januari	5	3	9	
Februari	4	3	1	
Mars	4	3	6	
April	4	2	3	
Maj	5	4	4	
Juni	2	4	3	
Juli				
Augusti				
September				
Oktober				
November				
December				

Intern kontroll

Arbetsmarknadsförvaltningen genomför varje år kontroll av utvalda områden bland förvaltningens olika verksamheter. Kontrollen syftar till att kontrollera verksamhetens hantering av vissa frågor och att erbjuda verksamheten stöd inom området. Hittills under 2024 har kontroller genomförts inom områdena systematiskt brandskyddsarbete, förhindra välfärdsbrott bland annat genom kontroll av bedrägligt beteende, systematiskt informationssäkerhetsarbete, inköp och avtalstrohet, allmänna handlingar och informationshantering samt fakturering och representation. Kontrollerna har gjorts både genom enhetsbesök och genom uppföljning av rapporter och registrering i IT-system. Resultatet av kontrollerna kommer att presenteras som en bilaga till nämndens verksamhetsberättelse.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Kristian,Kindstedt-Stjärnström	2024-09-19
Anna Alexandra Eira Elisabeth,Saldeen Jonsson	2024-09-19
Amanda,Broman	2024-09-19
Jan Fredrik,Bister	2024-09-19
Ulrika Maria Sun-Hwa,Svedberg	2024-09-19
Birgitta Karina,Uddén	2024-09-19
Pernilla,Unell	2024-09-19