

HandläggareAnthony Ericson
Elizabeth Castaneda Lindahl
Elin Hellgren**Till**Arbetsmarknadsnämnden
den 17 december 2024

Rapport feriejobb, 2024

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

- Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens rapport gällande feriejobb, 2024.

Sammanfattning

Stockholms stad anställer varje år ungdomar för feriejobb under sommarlovet, höstlovet och jullovet. Stadens mål för antalet feriejobb under 2024 är 11 000 ungdomar, samma målsättning som för 2023. Denna målsättning har stått i fokus för stadens arbete både på övergripande och på lokal nivå. Arbetsmarknadsförvaltningens samlade bedömning är att arbetet med feriejobben i Stockholms stad i stort har fungerat väl. Flera nämnder har ökat antalet anställningar vilket har resulterat i att årets målsättning uppnåddes redan under höstlovet. Antalet ansökningar och anställningar ser ut enligt följande:

Lov	Ansökningar	Anställningar
Sommar	17206	9647
Höst	3746	1564

Söktrycket på stadens feriejobb inför sommaren var betydligt högre jämfört med föregående år, drygt 17 000 ansökningar inkom jämfört med 13 500 förra året. Antalet ansökningar har ökat i samtliga stadsdelar.

Förvaltningen har i år haft en mer omfattande annonsering genom kampanj i kollektivtrafiken samt utskick till stadens grundskolor, vilket kan ha haft en viss påverkan på ansökningsgraden. Tillgången på arbetstillfällen har varit god inför både sommar och höstlovet. Antalet platser inom stadens verksamheter har ökat. Stadsdelsnämnder med lägre anställningsmål har i högre utsträckning än tidigare bidragit med platser som har fördelats till nämnder i ytterstaden. Detta har även lett till att flera ungdomar har haft feriejobb utanför sin hemstadsdel. Facknämnder och bolag har tillhandahållit något fler arbetstillfällen än förra året. Årets enkätundersökningar för feriejobb under sommaren, riktade till både ungdomar och arbetsplatser, visar en ökad nöjdhet för majoriteten av frågorna jämfört med förra årets resultat. Även om

ökningen endast rör sig om några procentenheter, indikerar den tydligt att årets feriejobbare totalt sett är nöjda med sina jobb. Inför det kommande året ser arbetsmarknadsförvaltningen ett fortsatt behov av att arbeta för att säkerställa en god tillgång på arbetstillfällen samt att stärka kvaliteten i feriejobben.

Bakgrund

Arbetet med feriejobben i staden är omfattande och spänner över flera ansvarsområden. Alla stadens nämnder och bolag har ett gemensamt uppdrag att verka för fler arbetstillfällen för feriejobb. Arbetsmarknadsnämnden har det övergripande ansvaret för samordning av arbetet med feriejobben och för rapportering av uppdraget.

I den bifogade rapporten presenteras hur arbetet med feriejobb i staden har fortlöpt under 2024. Utfallet av feriejobb under både sommarlovet och höstlovet redovisas. Särskilt fokus ligger dock på sommarlovet, eftersom det är den period då flest ungdomar är anställda. En samlad redogörelse av resultat från samtliga lov lämnas i arbetsmarknadsnämndens verksamhetsberättelse.

Ärendet

Stadens satsning på feriejobb ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor i hela staden. Genom feriejobben erbjuds ungdomar en första kontakt med arbetslivet och ett tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter. Staden vill också väcka intresse som framtida arbetsgivare hos drygt 11500 ungdomar.

Förutom att feriejobb kan erbjudas inom de kommunala verksamheterna kan staden inom ramen för feriejobb placera ungdomar hos entreprenörer och ideella organisationer inom kultur, idrott och vård och omsorg. Dessa placeringar är under förutsättning att arbetsuppgifterna är kvalitetshöjande och verksamheten är kompetensenlig.

Under sommaren 2024 har cirka 2 788 ungdomar haft feriejobb utanför sin hemstadsdel vilket är en ökning med cirka 300 jämfört med 2023. I möjligast mån fördelas arbetstillfällen hos facknämnder och bolagsstyrelser så att ungdomar kan placeras på en arbetsplats i en annan stadsdel än där de bor.

Feriejobb inom klimat och miljö är tänkta att möta dagens och morgondagens klimatutmaningar samt bidra till ett fossilfritt och klimatpositivt Stockholm 2040. Feriejobb inom integration syftar till att skapa ett mer inkluderande Stockholm. Uppskattningsvis har cirka 2400 feriejobb erbjudits inom ovan nämnda områden sommaren 2024 vilket är en ökning med cirka 400 platser jämfört med föregående år. Under sommaren deltog totalt 32 ungdomar i språkstödande insatser, vilket är en stor minskning jämfört med 70 deltagare föregående år.

En trolig orsak till denna minskning är det minskade flyktingmottagandet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningens samlade bedömning är att arbetet med feriejobben i staden under sommar- och höstlovet i stort har fungerat väl. Inför kommande år ser arbetsmarknadsförvaltningen behov av utveckling inom följande tre områden:

1. Tillgång till arbetstillfällen för feriejobb i tid

Det ska ske genom:

- fortsatt tydlig styrning kring anmälan av antal arbetstillfällen inför samtliga lov och
- spridning av goda exempel av arbetsätt för att få till fler arbetstillfällen och för att stötta arbetsplatser.

2. Fler kvalitativa feriejobb

Det skapas genom:

- insatser för att öka arbetsplatsers förmåga att ta emot unga som behöver anpassning av arbetsuppgifter, exempelvis unga med funktionsnedsättningar och unga med språkstöd,
- fortsatt satsning på handledarutbildning,
- insatser för att tydliggöra information och se över handläggningen av unga med funktionsnedsättningar och
- utbildningsinsatser för feriejobbshandläggare och arbetsplatser kring trygghetsskapande och hantering av ungdomar i riskzon för kriminalitet.

3. Bättre förutsättningar för en god handlägningsprocess

Det skapas genom:

- fortsatt utveckling av e-tjänsterna och digitalisering som leder till tidsbesparingar i handlägningsprocessen och
- strukturerat erfarenhetsutbyte mellan feriejobbshandläggare.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Pernilla Unell
Tf. Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Rapport feriejobb 2024

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2024-12-04
Pernilla Unell, Tf. Utvecklingschef	2024-12-04