

**Handläggare**  
Jennie Oukbir  
Telefon: 08-50835506

**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 18 februari 2025

## Yttrande över remiss av Motion om mer ändamålsenliga feriejobb

*Remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2024/1305*

### Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remiss.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen

### Sammanfattning

I motionen om mer ändamålsenliga feriejobb lyfter Kristdemokraterna att de vill sänka antalet feriejobb för att säkerställa att stadens ungdomar erbjuds mer ändamålsenliga feriejobb. De framhåller att det finns feriejobb som varken ger ungdomarna erfarenheter eller ökar anställningsbarheten utan har karaktären av ”hittepå-jobb”.

Vidare beskriver motionen de utmaningar avseende kompetensförsörjning som äldreomsorgen står inför för att klara den demografiska utvecklingen. Enligt motionärerna skulle en satsning på feriejobb inom välfärdssektorn kunna vara ett sätt att trygga framtida kompetensförsörjning inom äldreomsorgen.

Kristdemokraterna föreslår kommunfullmäktige att besluta om att stadens feriejobb ska ha ett renodlat fokus på vård och omsorg samt parkskötsel.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar Kristdemokraternas uppfattning att feriejobb inom äldreomsorgen fyller en viktig funktion. Arbetsmarknadsförvaltningen genomförde under 2023 en utredning som visar att det finns potential att öka antalet arbetstillfällen inom exempelvis äldreomsorgen.

Staden har ett brett utbud och stor variation av feriejobb att tillgå.

Dels för att kunna skapa tillräckligt med platser för att kunna möta uppdragets mål, men också för att kunna tillgodose ungdomarnas olika önskemål och behov.

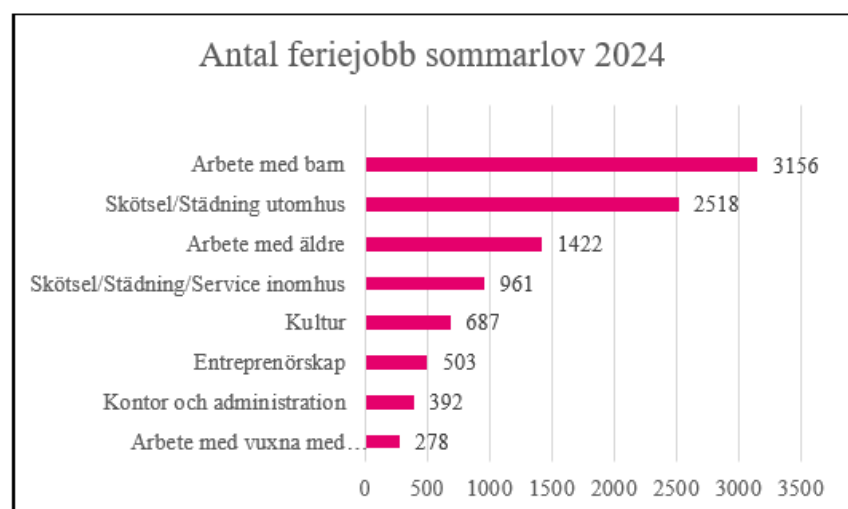
Utifrån syftena med feriejobben och efterfrågan från stadens ungdomar ser arbetsmarknadsförvaltningen inte att en sänkning av årsmålen behöver göras för att skapa meningsfulla och kvalitativa arbetsuppgifter. Däremot behöver arbetet med att höja kvalitén på de feriejobb som erbjuds fortsätta.

### Bakgrund

Stockholms stad anställer varje år ungdomar i åldern 16-19 år för feriejobb under sommarlov, höstlov och jullov. Intresset för feriejobben är stort och till sommarlovet 2024 ansökte drygt 17 000 ungdomar. Stadens satsning på feriejobb ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor i hela staden. Feriejobbet får inte ersätta ordinarie personal och samtliga feriejobbbara ska ha tillgång till handledning på arbetsplatsen.

Arbetet med feriejobben i staden är omfattande och spänner över flera ansvarsområden. Alla stadens nämnder och bolag har ett gemensamt uppdrag att verka för att det totala årsmålet om 11 000 feriejobb uppnås. Målsättningen är densamma inför 2025 som 2024.

Fördelningen av feriejobb visar att drygt 70 procent finns inom arbetsområdena arbete med barn, arbete med äldre och skötsel/städning utomhus. Barnomsorg och vård och omsorg av äldre är de arbetsområden där antal arbetstillfällen ökat mest efter pandemin.



kultur, idrott, vård och omsorg samt utomhusskötsel. Dessa placeringar får göras under förutsättning att arbetsuppgifterna är kvalitetshöjande och att verksamheten ryms inom den kommunala kompetensen. Av samtliga feriejobb under 2024 var 64 procent hos de kommunala verksamheterna och bolagen, 21 procent hos stadens entreprenörer och 15 procent i föreningslivet.

### **Fler kvalitativa feriejobb**

Under 2023 genomförde arbetsmarknadsförvaltningen en utredning i syfte att ge en översikt över antalet feriejobb samt analysera olika anställande förvaltningars och bolags arbetssätt för att skapa feriejobb. Dessutom avsåg utredningen att synliggöra möjliga utvecklingsområden som skulle kunna bidra till fler kvalitativa feriejobb inom de kommunala verksamheterna. Fokus var på feriejobb inom äldreomsorg, förskolor och utomhusjobb inom parkskötsel eftersom detta är tre stora och centrala verksamhetsområden för stadsdelarna.

Utredningen visar att tillhandahållna feriejobb är ojämnt fördelade över staden och inte står i proportion till stadsdelarnas storlek. Genom en jämnare fördelning av antalet tillhandahållna feriejobb och att i högre utsträckning dela arbetstillfällen mellan stadsdelsförvaltningarna skulle antalet arbetstillfällen bli fler och ungdomar som arbetar i annan stadsdel än där de bor öka.

Utifrån slutsatserna i utredningen pågår ett arbete med en jämnare spridning av arbetstillfällen inom staden för att säkerställa att ungdomar har meningsfulla arbetsuppgifter.

### **Feriejobb inom socialt entreprenörskap och inom integration och klimatområdet**

Utöver basen som utgörs av de centrala kommunala verksamheterna finns det en mindre andel feriejobb inom exempelvis socialt entreprenörskap och inom integrations- och klimatområdet.

Feriejobb inom klimat och miljö är tänkta att möta dagens och morgondagens klimatutmaningar samt bidra till ett fossilfritt och klimatpositivt Stockholm 2040. Feriejobb inom integration syftar till att skapa ett mer inkluderande Stockholm. Dessa feriejobb återfinns främst inom arbetsområdena administration och utomhusarbete.

Som en del av feriejobb inom socialt entreprenörskap och integrations- och klimatområdet kan det förekomma praktiska moment som exempelvis att bygga odlingslådor.

Nedan finns exempel på frågeställningar och arbetsuppgifter som ungdomarna arbetat med inom socialt entreprenörskap och integrations- och klimatområdet. Vidare beskrivs vad ungdomarna och arbetsplatserna tycker om feriejobben.

## Entreprenörskap

### **Stockholm exergi, Hur lockar vi fler unga till energibranschen:**

För att klara klimatutmaningen och den viktiga energiomställningen behöver energibranschen kunna möta befintliga och kommande kompetensbehov. Staden behöver bredda sin rekryteringsbas och attrahera fler unga till branschen. Men hur mycket vet unga egentligen om energibranschen och vilka roller man kan arbeta med?

### **Järva stadsdelsförvaltning, Skuldsättning och rådgivning:**

Skulderna hos Kronofogden ökade förra året med 17 procent. Många unga startar vuxenlivet med skulder vilket får konsekvenser för framtiden. De vanligaste skulderna bland unga är konsumtionsbaserat, mer specifikt näthandel, men även vårdavgifter och mobilräkningar. Konsumtion är starkt kopplad till status, identitet och grupptillhörighet, vilket förstärker konsumtionshetsen på grund av bristande kunskaper inom privatekonomi. Hur kan vi stärka ungas kunskaper och förbättra deras ansvar för sin privatekonomi? Hur kan vi minska den sociala pressen kring konsumtion och statusjakt bland unga och istället främja en kultur av ekonomiskt ansvarstagande? Hur kan vi förbättra undervisningen om privatekonomi i skolorna för att göra den mer relevant och engagerande för unga?

## Klimat och integration

### **Arbetsmarknadsförvaltningen och Miljöförvaltningen, El – och miljöinspiratörer:**

Ungdomarna har under sitt feriejobb utbildats inom klimat- och miljöfrågor för att därefter besöka olika verksamheter och komma med förslag på förbättringsområden utifrån olika checklistor.

### **Södermalms stadsdelsförvaltning, Sommar i Tanto – Odlar ihop:**

Genom detta projekt skapas engagemang kring odling och trädgårdsarbete. Ungdomarna har lärt sig om olika grödor och hur man sköter om en trädgård för att få den att växa och blomstra.

**Föreningen Ny gemenskap:** Mötesplats för människor i socialt utanförskap. Ungdomarna har anordnat aktiviteter för besökarna och lärt sig att laga mat av överskottsvaror och varor med kort datum.

### **Vad tycker ungdomarna om sina feriejobb?**

Årligen genomförs en enkätundersökning med de ungdomar som haft ett feriejobb under sommaren. Svarsfrekvensen i 2024 års undersökning var 70 procent. Vid en jämförelse med förra årets resultat visar undersökningen små skillnader för majoriteten av frågorna. 85 procent anser att deras arbetsuppgifter har varit meningsfulla. 90 procent anger att de har trivts bra med arbetsuppgifterna och något fler, 94 procent, uppger att de har blivit väl omhändertagna på arbetsplatsen.

### **Vad tycker arbetsplatserna om feriejobben?**

Årligen genomförs även en enkätundersökning riktad till arbetsplatser som erbjuder feriejobb efter sommarlovet. 2024 års svarsfrekvens var 45 procent.

Arbetsplatserna är övervägande positiva, och 89 procent uppger att det har fungerat bra eller mycket bra att ta emot en feriearbetande ungdom. Vidare anger 90 procent att feriejobben på deras arbetsplatser håller hög kvalitet och att arbetsuppgifterna har varit meningsfulla men 20 procent anser att ungdomarna inte har haft tillräckligt med arbetsuppgifter. Majoriteten, drygt 90 procent, anser att ungdomarna har tillfört något positivt till verksamheten.

### **Ärendet**

Kristdemokraterna skriver i sin motion att de vill sänka antalet feriejobb för att säkerställa att stadens ungdomar erbjuds mer ändamålsenliga feriejobb. De framhåller att det finns feriejobb som varken ger ungdomarna erfarenheter eller ökar anställningsbarheten utan har karaktären av ”hittepå-jobb”.

Vidare beskriver motionen de utmaningar avseende kompetensförsörjning som äldreomsorgen står inför för att klara den demografiska utvecklingen. Enligt motionärerna skulle en satsning på feriejobb inom välfärdssektorn kunna vara ett sätt att trygga framtida kompetensförsörjning inom äldreomsorgen.

Kristdemokraterna föreslår kommunfullmäktige att besluta om att stadens feriejobb ska ha ett renodlat fokus på vård- och omsorg samt parkskötsel.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen.

### **Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag**

Arbetsmarknadsförvaltningen delar Kristdemokraternas uppfattning att feriejobb inom äldreomsorgen fyller en viktig funktion, både utifrån att de feriearbetande ungdomarna sätter guldkant på tillvaron för de äldre men även för att locka fler unga till yrket. Den utredning arbetsmarknadsförvaltningen genomförde under 2023 visar på att det kan finnas outnyttjad potential för att öka antalet arbetstillfällen inom exempelvis äldreomsorgen. Fortsatt arbete kommer ske utifrån utredningens rekommendationer.

Staden har ett brett utbud och stor variation av feriejobb att tillgå. Dels för att kunna skapa tillräckligt med platser för att kunna möta uppdragets mål, men också för att kunna tillgodose ungdomarnas olika önskemål och behov. Stadens feriejobb ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor i hela staden och har flera syften. Jobben kan erbjuda en första kontakt med arbetslivet, vara ett tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter men syftar också till att väcka intresse hos ungdomarna att jobba inom staden. Därtill vill kommunen genom sin satsning på feriejobb ge ungdomar i Stockholm en meningsfull sysselsättning under loven.

Utifrån syftena med feriejobben och efterfrågan från stadens ungdomar ser arbetsmarknadsförvaltningen inte att en sänkning av årsmålen behöver göras för att skapa meningsfulla och kvalitativa arbetsuppgifter. Däremot behöver arbetet med att höja kvalitén på de feriejobb som erbjuds fortsätta.

Karina Uddén  
Arbetsmarknadsdirektör  
Arbetsmarknadsförvaltningen

Amanda Broman  
Avdelningschef  
Arbetsmarknadsförvaltningen

### **Bilagor**

1. Motion från Kristdemokraterna om mer ändamålsenliga feriejobb

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2025-02-06
Pernilla Unell, Avdelningschef	2025-02-06