

HandläggareJulia Parkin
Telefon: 08-7858817**Till**Bostadsförmedlingen i Stockholm AB
2024-09-26

Kompletterande ägardirektiv

Förslag till beslut

Styrelsen beslutar

1. Att anta Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029
2. Att anta Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027
3. Att delta i de upphandlingar och avtal som omfattas av GSIT3-projektet (dnr KS 2024/161) och den kommande avtalsförvaltningen
4. Att anta Stockholms stads säkerhetsprogram
5. Att Bostadsförmedlingen ska ta stöd i Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad i sitt arbete att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef
6. Att godkänna Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028
7. Att anta heltid som norm, innebärande att:
 - a. Alla som idag arbetar deltid inom bolaget ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns.
 - b. Vid behov av nyrekrytering inom bolaget ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid.
 - c. Alla tjänster som utannonseras i bolaget ska som norm vara på heltid oavsett anställningsform.
 - d. Schemaläggning ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila- som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster.
 - e. Bolaget ska i samband med verksamhetsberättelsen för 2024 göra en uppföljning av utfallet och vid behov i verksamhetsplanen för 2025 presentera förslag på åtgärder för att öka måluppfyllelsen.
8. Att anta Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism
9. Att anta Kommunikationsprogram för Stockholms stad

Christer Edfeldt
VD

Ärendet

Varje år beslutar kommunfullmäktige (KF) om budgeten för Stockholms stad. Där framgår vilka ägardirektiv och uppdrag som bolagen ska arbeta med under året. Dessutom beslutar KF i budgeten om olika inriktningar för hela staden samt antar olika styrdokument. Utöver budgetbeslutet beslutar KF löpande under hela året om stadsövergripande program, strategier för hela staden och policys som gäller hela kommunkoncernen. Dessa är att anses som *kompletterande ägardirektiv*.

Eftersom Bostadsförmedlingen i Stockholm AB ingår i en bolagskoncern som ägs av moderbolaget Stockholms Stadshus AB tillkommer moderbolagets styrelse som ett organ med övergripande ansvar. Aktiebolagsrättsligt medför detta att KF inte kan utöva ägarrollen direkt i förhållande till dotterbolagen, utan ägarrollen måste utövas genom det kommunägda moderbolagets styrelse, där styrelsen beslutar om bl.a. de kompletterande ägardirektiven.

Eftersom bolaget är en egen juridisk person måste bolaget i sin tur fatta beslut i sin styrelse.

I moderbolagets tjänsteutlåtande framhålls att det är av stor vikt att bolagen själva genomför en analys av KF:s ärenden och beslut för att se hur dessa berör bolagets verksamhet och hur de ska hanteras och tillämpas i verksamheten. Nedan följer redogörelser för de olika kompletterande ägardirektiv som bedöms vara relevanta för Bostadsförmedlingen i Stockholm AB att anta.

Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029

KF beslutade den 19 februari 2024 (§ 16 punkt 1, dnr KS 2023/791) om Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029. Koncernstyrelsen beslutade den 25 mars 2024 att ge samtliga dotterbolag i uppdrag att anta stadens Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029, enligt bilaga 1 till utlåtandet till kommunfullmäktiges beslut. Enligt § 16 punkt 3 upphävde kommunfullmäktige tidigare Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023(dnr KS 2016/001831).

Programmet lyfter särskilt fram barnperspektivet, stadens arbete med Agenda 2030, gruppen äldre, gruppen som bara har insatser enligt socialtjänstlagen, personer med psykiska funktionsnedsättningar, den särskilda utsattheten för våld och diskriminering samt vikten av att ha ett hälsoperspektiv i arbetet.

Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027

KF beslutade den 25 mars 2024, § 13 punkt 2 (dnr KS 2023/739) att godkänna Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027. Koncernstyrelsen beslutade den 6 maj 2024 att ge samtliga dotterbolag i uppdrag att anta Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027.

Av beslutsunderlaget till KF:s beslut framgår bland annat att ansvaret för att Stockholm är och upplevs som en trygg och säker stad sträcker sig över samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Det övergripande målet för stadens samlade brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete är att tryggheten ska öka genom förebyggande insatser.

Trygghetsprogrammet syftar till att ge stadens alla verksamheter en gemensam grund och struktur för stadens brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete.

Trygghetsprogrammet utgår från kraven som ställs i lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete, vilken träde i kraft den 1 juli 2023.

Upphandlingar och avtal som omfattas av GSIT3-projektet

KF beslutade den 6 maj 2024 i samband med behandling av årsredovisning 2023 med uppföljning av budget för Stockholms stad, § 13 punkt 13 (dnr KS 2023/1324) att genomföra projekt GSIT3 (dnr KS 2024/161) avseende förnyad centralupphandling av digitala arbetsplatser samt it-relaterade support- och stödfunktioner för stadens medarbetare, elever och förtroendevalda. Koncernstyrelsen beslutade den 17 juni 2024 att ge samtliga dotterbolag i uppdrag att besluta att delta i upphandlingar och avtal som omfattas av GSIT3-projektet (dnr KS 2024/161) och den kommande avtalsförvaltningen.

Av beslutsunderlaget till KF:s ärende framgår bland annat att målet med projektet är dels att säkerställa en fortsatt kostnadseffektiv och ändamålsenlig it-leverans avseende digitala arbetsplatser samt it-relaterade support- och stödfunktioner, dels att ge staden förbättrade förutsättningar för framtida effektivisering, digitalisering och utveckling av stadens verksamheter. I kommande fas (2024-2027) ska optimerande lösningar fastslås samt en eller flera upphandlingar genomföras. I en sista fas (2027-2030) sker en överlämning från nuvarande leverantörer till ny/nya leverantörer. Finansieringen för den sista fasen hanteras under 2026 när upphandlingarna är genomförda och de ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningarna för genomförandet är kända. Stadsledningskontoret uppskattar att de totala kostnaderna för projektet (2024-2030) är ca 600-800 mkr bland annat beroende på utfallet i de kommande upphandlingarna. Under projektets gång kommer kostnaderna för projektet vägas mot framtida kostnader under avtalstiden med målsättningen att nå en så kostnadseffektiv livscykelhantering som möjligt. Stockholms Stadshus AB och dess dotterbolag föreslås finansiera sin andel av projektets fas 2 (2024-2027), som uppgår till 17,1 mkr.

Stockholms stads säkerhetsprogram

KF beslutade den 6 maj 2024, § 16 punkt 1 (dnr KS 2023/1267) att godkänna Stockholms stads säkerhetsprogram enligt bilaga till utlåtandet. Koncernstyrelsen beslutade den 17 juni 2024 att ge samtliga dotterbolag i uppdrag att besluta att anta Stockholms stads säkerhetsprogram.

Av beslutsunderlaget till KF:s beslut framgår att stadsledningskontorets förslag utgör en revidering av Stockholms stads säkerhetsprogram 2020-2023 (Dnr KS 2019/1543) som antogs av kommunfullmäktige i inledningen av 2020. En förändring mot tidigare program är

att arbetet mot otyllåten påverkan brutits ut för att samlas tillsammans med andra frågor som kopplar till välfärdsbrottslighet i stadens reviderade trygghetsprogram. Det närliggande arbetet med personsäkerhet ligger dock kvar i säkerhetsprogrammet och har fokus på säkerheten för stadens anställda.

En annan förändring är att det övergripande arbetet med informationssäkerhet lyfts in i stadens kvalitetsprogram, dock kvarstår det informationssäkerhetsarbete som omfattas av säkerhetsskydd i säkerhetsprogrammet. En ytterligare förändring handlar om att tydligare koppla samman krisberedskapen med civilt försvar i en sammanhållen planering för civil beredskap och ökad krishanteringsförmåga mot bakgrund av hur stadens arbete inom detta område utvecklats de senaste åren.

Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad

KF beslutade 2024-01-29, § 17 punkt 1 (dnr KS 2023/434) att godkänna Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad. KF uppmanade i § 17 punkt 3 Stockholms Stadshus AB att för egen del ta stöd i och ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att ta stöd i Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad i sitt arbete att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef.

Riktlinjen behandlar bland annat att chefer i Stockholms stad ska ha helhetssyn, vara närvarande, utvecklingsinriktade, mål- och resultatorienterade, tydliga och ha god samarbetsförmåga. Att vara chef i Stockholms stad innebär ett sammanhållet ansvar för verksamhet, personal och ekonomi. Riktlinjen beskriver stadsgemensamma chefsnivåer samt anger ett riktvärde om 10-30 medarbetare/chef. Riktlinjen blir ett viktigt styrdokument som bidrar till organisatoriska och strukturella förutsättningar för ledarskapet vilket förväntas stärka stadens arbetsgivarvarumärke.

Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028

KF beslutade den 27 maj 2024, § 17 punkt 1 (dnr KS 2023/1303) att godkänna Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028. KF uppmanade i § 17 punkt 3 Stockholms Stadshus AB att för egen del, samt även ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att, godkänna programmet.

Detta program som tagits fram utgör det som tidigare var stadens idrottspolitiska program (dnr KS 2018/228) sammanslaget med stadens mål och strategier för utveckling av friluftslivet (dnr KS 2017/1764). Det nya programmet heter Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028. Programmet bygger på global, nationell och lokal forskning om fysisk aktivitet och dess påverkan på individ- och befolkningsnivå.

Heltid som norm

KF beslutade den 27 maj 2024, § 18 punkterna 1-5 (dnr KS 2023/1139) att anta heltid som norm inom Stockholms stad. KF uppmanade i § 18 punkt 6 Stockholms Stadshus AB att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta heltid som norm i enlighet med beslutspunkterna 1-5 i kommunfullmäktiges beslut.

Av beslutsunderlaget till KF:s beslut framgår att kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. Ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar att heltid är norm. Därför ska alla som idag arbetar deltid inom Stockholms stad erbjudas heltid så snart möjlighet finns och vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid. För att ytterligare öka takten i att göra heltid till norm föreslås att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med 1 juli 2024. I förslaget ingår att alla lediga tjänster ska som norm annonseras som heltidstjänster. En ökning av andelen tillsvidare anställda på heltid ger ett betydande tillskott i verksamheten både vad gäller kvalitet och kontinuitet samt är en viktig jämställdhetsinsats för den svenska arbetsmarknaden.

Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism

KF beslutade den 17 juni 2024, § 10 punkt 1 (dnr KS 2024/76) att godkänna Stockholms stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism. KF uppmanade i § 10 punkt 2 Stockholms Stadshus AB att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta riktlinjerna.

Av beslutsunderlaget till KF:s beslut framgår bland annat att stadens arbete mot våldsbejakande extremism fokuserar på tre extremismmiljöer som Säkerhetspolisen bedömer utgör ett hot mot demokratin och individens demokratiska fri- och rättigheter. Det är den våldsbejakande högerextremistiska, den våldsbejakande vänsterextremistiska och den våldsbejakande islamistiska. Stadens arbete ska även infatta ett förebyggande arbete mot ensamagerande personer. Dessa personer är inte med i en grupp/organisation, utan agerar istället på egen hand utifrån en extremistmiljös ideologi. I förslaget till nya riktlinjer för våldsbejakande extremism delas arbetet upp utifrån förebyggande arbete och riktade sociala insatser. Detta för att tydliggöra målen för arbetet och underlätta uppföljning samt att förtydliga roller och ansvar. Att Stockholm ska vara en trygg och säker stad är det övergripande målet för stadens samlade brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete. Ett strukturerat arbete mot våldsbejakande extremism är en viktig del i detta.

Kommunikationsprogram för Stockholms stad

KF beslutade den 17 juni 2024, § 25 punkt 1 (dnr KS 2024/112) att godkänna Kommunikationsprogram för Stockholms stad. KF uppmanade i § 25 punkt 3 Stockholms Stadshus AB att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta kommunikationsprogrammet.

Av beslutsunderlaget till KF:s beslut framgår bland annat att Stockholms stad sedan mitten av 1990-talet har haft övergripande riktlinjer för stadens kommunikation. I föreliggande ärende föreslås att ett nytt kommunikationsprogram ska ta vid som styrande dokument för nämnders och bolagsstyrelser kommunikationsarbete. Programmet ska stärka nämnders och bolagsstyrelser förmåga till ändamålsenlig och effektiv kommunikation som bidrar till förtroendet för och tilliten till Stockholms stad.

Övrigt

Härutöver beslutade koncernstyrelsen 2024-03-25 att godkänna miljökrav vid upphandlingar av entreprenader 2024 i enlighet med KF:s kompletterande ägardirektiv (Dnr KS 2020/1422 och 2021/436). I tjänsteskrivelsen till koncernstyrelsen beslut att uppdra åt dotterbolagen att godkänna Miljökrav vid upphandlingar av entreprenader 2024 framfördes följande:
Om styrelsen i något dotterbolag bedömer att det aldrig är aktuellt för bolaget att upphandla en entreprenad kan styrelsen avstå från att besluta om miljökraven.

Bostadsförmedlingen bedömer att det aldrig är aktuellt för bolaget att upphandla en entreprenad och avstår därför från att besluta om miljökraven.

KF:s kompletta ärenden finns att hämta från <https://edokmeetings.stockholm.se>, kommunfullmäktiges sammanträden 2024-01-29, §§ 17, 2024-02-19, § 16, 2024-03-25, § 13, 2024-05-06, §§ 13 och 16, 2024-05-27 §§ 27 och 28, samt 2024-06-17 §§ 10 och 17. Samtliga handlingar till ärendena finns i KF-kallelserna.

Bilagor

1. Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029
2. Stockholms stads trygghetsprogram 2024-2027
3. Stockholms stads säkerhetsprogram
4. Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad
5. Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024-2028
6. Utlåtande från Rotel III – Heltid som norm
7. Riktlinjer i stadens arbete mot våldsbejakande extremism
8. Kommunikationsprogram för Stockholms stad