

Handläggare
Julia Parkin
Telefon: 08-7858817

Till
Stockholms Stadshus AB

Remiss av Handlingsplan för arbete mot rasism

Svar på remiss från Stockholms Stadshus AB

Sammanfattning av remissen

Stadsledningskontoret har tagit fram en Handlingsplan för arbete mot rasism. Handlingsplanen syftar till att stärka och utveckla Stockholm stads arbete mot rasism och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen är kopplad till Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna.

Handlingsplanen syftar till att ge vägledning i arbetet mot samtliga typer av rasism men fokuserar särskilt på afrofofi, antisemitism, antiziganism, islamofobi och rasism mot samer. Tre utvecklingsområden har särskilt identifierats, som svarar mot Stockholm stads program för de mänskliga rättigheternas fokusområden. De tre utvecklingsområdena är:

- Öka kunskapen om rasism och diskriminering
- Motverka att barn och unga utsätts för rasism
- Stärka samverkan med civilsamhället i arbetet mot rasism

Enligt handlingsplanen ska nämnder och bolagsstyrelser formulera egna mål och aktiviteter för arbetet mot rasism. Arbetet mot rasism ska vara en del av nämnder och bolagsstyrelsers systematiska arbete för att säkerställa stockholmarnas tillgång till de mänskliga rättigheterna och bidra till att ojämlikheten minskar i enlighet med hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Bostadsförmedlingens synpunkter

Det är en mänsklig rättighet att inte utsättas för rasism och diskriminering och ingen form av rasism kan någonsin tolereras. Ämnet är viktigt och handlingsplanen välkomnas som ett stöd i arbetet att uppfylla kommunfullmäktiges mål om att staden ska motverka rasism.

Bostadsförmedlingen uppskattar att staden sammanhåller och vägleder arbetet i dessa viktiga frågor, men även om förvaltningar och bolag förväntas formulera egna mål och aktiviteter för arbetet så hade bolaget gärna sett att handlingsplanen varit något mer konkret med tydligare exempel på aktiviteter kopplade till de utpekade utvecklingsområdena

Sammantaget gör Bostadsförmedlingen bedömningen att handlingsplanen för arbete mot rasism utgör ett angeläget styrdokument och utöver önskan om fler konkreta förslag på aktiviteter har bolaget inget mer att erinra.

Christer Edfeldt
VD