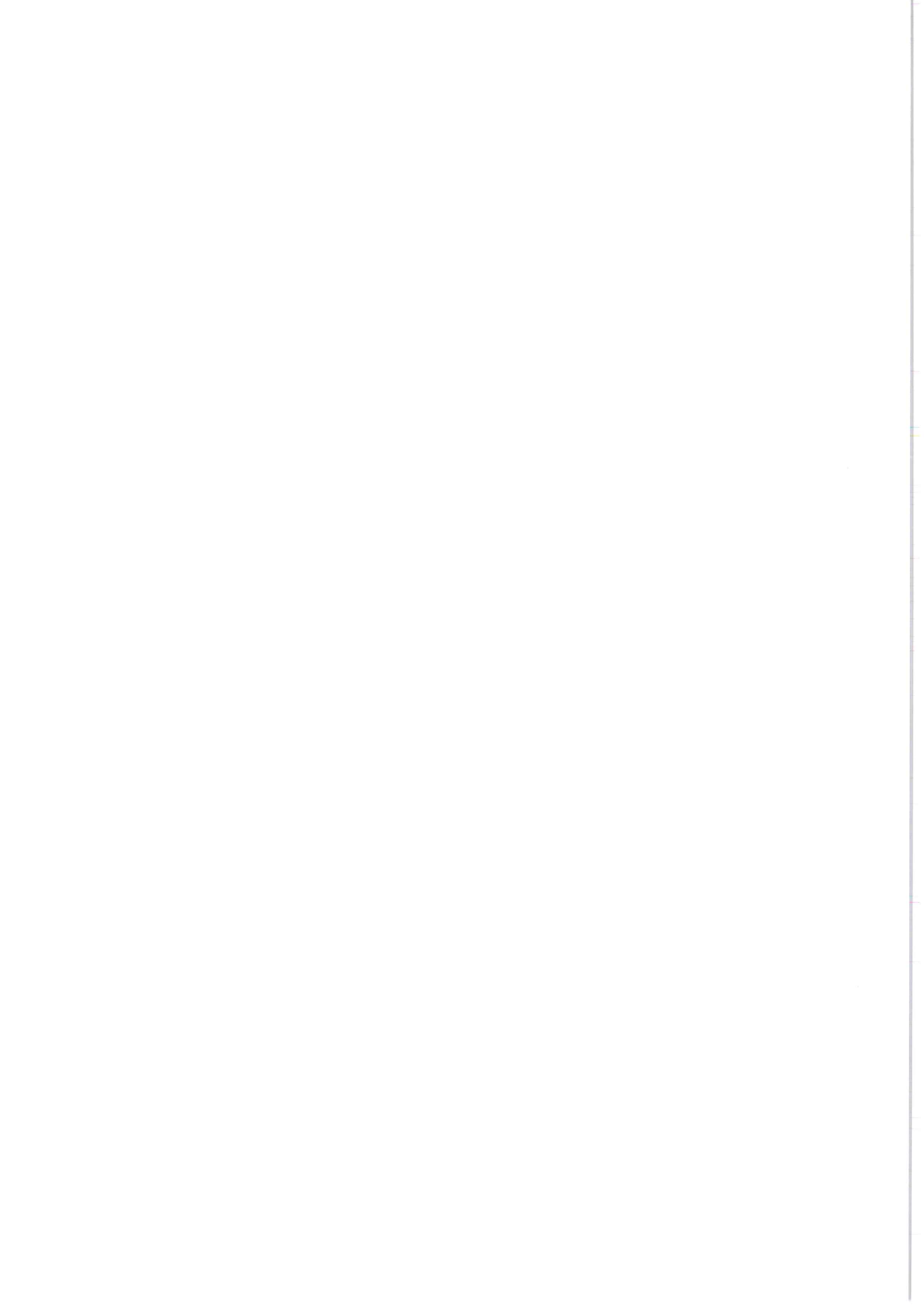


Bilaga 07

Ansökan om medel för
utbildning kring psykisk
ohälsa hos äldre

Bromma stadsdelsnämnd
Tertialrapport 1 - 2019





Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

| Namn | E-post | Telefon |
|------------------------------|---|--------------------|
| Anne-Christine Davidsson | anne- christine.davidsson@stockholm.se | 08 - 508 06 005 |
| Avdelning/enhet: Äldreomsorg | | |

Insatt controller på förvaltningen

| Namn | E-post | Telefon |
|---------------------------------|------------------------------|--------------------|
| Ebba Waenerlund | ebba.waenerlund@stockholm.se | 08 - 508 06 069 |
| Avdelning/enhet: Ekonomienheten | | |

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Psykisk ohälsa hos äldre

Ange önskad summa för insatsen

127 680 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 24 000 kronor

| | | |
|--------------------|--------------------|-------------------------------|
| Vikarietäckning | Totalt: 103 680 kr | Kr/timme: 216 kr |
| | Antal timmar: 480 | Befattning: Undersköterska |
| Lokalkostnad: 0 kr | | |

| |
|-----------------------------|
| Övriga kostnader: 0 kr |
| Övriga kostnader ska täcka: |

Beskrivning av behov**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Utbildning under två heldagar för 30 omvårdnadspersonal inom hemtjänst. Utbildningen ges av Lärgården.
Risken för psykisk ohälsa ökar med åldrandet. Depression är en mycket vanlig sjukdom hos äldre och leder till minskad livskvalitet. Många äldre är även drabbade av ånges- och psykotiska tillstånd.
Frågor som kommer att tas upp under utbildningen är bl a
Vad kan vi som arbetar inom vård och omsorg göra för att främja psykiskt välmående?
Vad är god omvårdnad vid psykisk ohälsa?
Vad skiljer demens från psykiatriska sjukdomar?
Vilken vård och behandling finns att få?

Tidplan för genomförandet av insatsen**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen****Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Äldreomsorgens verksamheter arbetar ständigt med att höja kvaliteten på insatserna och därmed öka brukarnas nöjdhet och trygghet. Ju mer kunskap som finns i personalgruppen desto bättre är förutsättningarna för att ge en god och säker omvårdnad och service. Metoddiskussioner får större effekt om fler medarbetare har kunskap att dela med sig av.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Medarbetare med större kunskap om psykisk ohälsa hos äldre kan stötta andra medarbetare på ett bättre sätt.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

En omfattande utbildningsinsats gör att fler medarbetare får kunskap om psykisk ohälsa hos äldre. Detta är ett mycket viktigt och alltmer aktuellt område. Utbildning behövs för att ge medarbetarna inom äldreomsorgen större förståelse för och kunskap om psykisk ohälsa och därmed även kunna ge en bättre vård och omsorg.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp och utvärderas i enheternas olika kvalitetsforum samt i tertialrapporter och verksamhetsberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

5



A handwritten signature in blue ink, consisting of several large, overlapping loops and strokes, positioned above a solid black horizontal line.