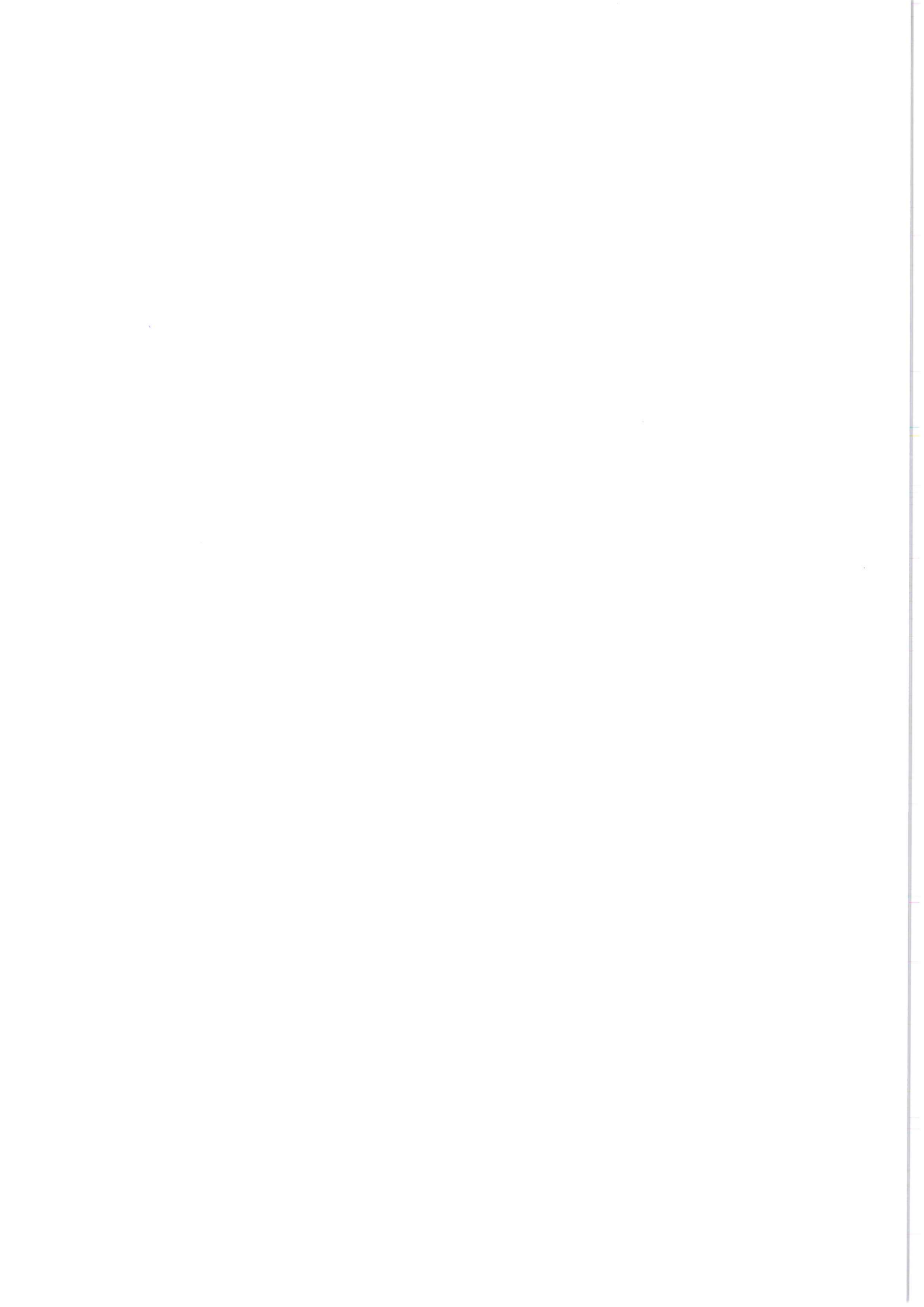


Bilaga O6

Ansökan om medel för
utbildning av palliativa
ombud

Bromma stadsdelsnämnd
Tertialrapport 1 - 2019



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anne-Christine Davidsson	anne- christine.davidsson@stockholm.se	08 - 508 06 005
Avdelning/enhet: Äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Ebba Waenerlund	ebba.waenerlund@stockholm.se	08 - 508 06 069
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Palliativa ombud

Ange önskad summa för insatsen

234 816 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 234 816 kr	Kr/timme: 216 + 320 kr
	Antal timmar: 960 216 kr x 696 tim 320 kr x 264 tim	Befattning: Undersköterska och sjuksköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Många människor som befinner sig i livets slutskede vårdas på vård- och omsorgsboende. För att ge en god palliativ vård krävs kunskap, engagemang och stöd till de som vårdar. Genom att ge fler omvårdnadspersonal och sjuksköterskor spetskompetens om allmän palliativ vård kan de tillsammans sprida kunskap samt ge råd och stöd till medarbetare i det vårdnära arbetet på den egna arbetsplatsen.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen sker på plats i verksamhetens egna lokaler. Kompetensutvecklingsinsatsningen innebär att omvårdnadspersonal och sjuksköterskor ges kunskaper i de fyra hörnstenarna för palliativ vård, dvs symptonkontroll, teamarbete, kommunikation och relation samt närstående stöd. Arrangör: Palliativt kunskapscentrum.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2019.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och sjuksköterskor på vård- och omsorgsboende.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

40 Medarbetare; 11 sjuksköterskor och 29 undersköterskor.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Palliativ vård är en helhetsvård för svårt sjuka och döende personer. I det palliativa förhållningssättet betonas teamet där omvårdnadspersonalen har en viktig roll. På vård- och omsorgsboende är boendetiderna ofta korta och omvårdnadspersonalen möter ofta boende i palliativ vård och behöver stärkas i att hantera bemötande och omvårdnad av dessa personer. Utbildningsinsatsen som gavs till ett mindre antal medarbetare under 2017 upplevdes mycket positivt och gav ett bra resultat varför medel nu söks för att utbilda fler medarbetare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

De utbildade palliativa ombuden erhåller ökad kunskaper och fördjupad förståelse för palliativ vård och kan ansvara för att dessa kunskaper implementeras i verksamheterna där de arbetar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

De palliativa ombudens spetskunskaper blir ett komplement till övriga medarbetare som arbetar på vård- och omsorgsboendet. Utbildningen förstärker medarbetarnas tidigare förvärvade grundkunskaper.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatserna följs upp via de enskilda enheternas verksamhetsplaner och delårsrapporter. Frågorna i Socialstyrelsens brukarundersökning om personalens bemötande och om man känner förtroende för personalen samt individuppföljningens resultat.

Denna insats har prioritet:

4

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

