

Handläggare
Frida Samuelsson
Telefon: 08-508 06 120

Till
Bromma stadsdelsnämnd

Remiss av Motion om en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna

Svar på remiss från kommunstyrelsen (dnr 2018/1524)

Förvaltningens förslag till beslut

Bromma stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Lisa Kinnari
Stadsdelsdirektör

Martin Lirén
Avdelningschef

Sammanfattning

I maj 2018 fastställde socialnämnden enhetliga titlar som stödassistent och stödpedagog för personal inom LSS-verksamheterna bostad med särskild service för barn och ungdom, bostad med särskild service för vuxna, daglig verksamhet och korttidsvistelser och överlämnade ärendet till kommunstyrelsen.

I en motion 1 november 2018 yrkar Clara Lindblom (V) och Alexandra Mattsson Åkerström (V) att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att i samarbete med berörda nämnder leda arbetet med att ta fram en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna. I motionen framförs att en stadsövergripande handlingsplan är nödvändig för att staden inte ska tappa takt i reformarbetet och förlora möjligheter att kunna anställa nya medarbetare med adekvat kompetens. Det är av mycket stor vikt, för att ge ökad möjlighet att lyfta stödassistenter och stödpedagoger som en egen profession och höja kvaliteten inom den delen av omsorgen. Kommunstyrelsen har begärt stadsdelsnämndens yttrande om motionen.

Förvaltningen ser fördelar med att en handlingsplan tas fram stadsövergripande.

Bakgrund

Stadens personalpolitik måste gå hand i hand med samhällsutvecklingen. Inom LSS-verksamheterna är nya befattningsbenämningar nödvändiga för att understryka lagstiftningens syfte att främja jämlika levnadsvillkor, full delaktighet i samhällslivet samt möjlighet för personer med funktionsnedsättningar att leva som andra. Idag är vårdare den vanligaste titeln, vilket är en otidsenlig kvarleva från tiden fram till 1980-talet med stora institutioner för personer med intellektuella funktionsnedsättningar. Socialnämndens fastställande av enhetliga titlar följer nationella riktlinjer och är ett långsiktigt arbete, där titelbyte kan göras vid nyanställningar och efter utbildning eller validering av kompetens hos befintliga medarbetare. Frågan om kompetens och titelbyte inom LSS-verksamheterna har pågått i många år, och flera kommuner i länet och i landet har kommit längre än Stockholm och är inne i en process med kompetensinventering, validering och kompetensutveckling.

Ärendet

I motionen framförs att Stockholm stad ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare ska staden ha en långsiktig planering för kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar för att öka koncernperspektivet när det gäller kompetensförsörjningen och ta tillvara synergieffekter. Inom stöd och service för personer med funktionsnedsättningar är behovet stort av reguljära utbildningsvägar och enhetliga kompetenskrav samt ändrad yrkestitulatur för medarbetare som uppfyller kompetenskraven. När medarbetare får rätt förutsättningar ökar möjligheterna att erbjuda hög kvalitet i insatserna. Detta är av synnerligen stor vikt i LSS-verksamheterna, med hänsyn till den stora utsatthet som många personer med omfattande funktionsnedsättning befinner sig i.

Motionen föreslår en stadsövergripande handlingsplan för genomförandet av enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna. En stadsövergripande handlingsplan är nödvändig för att staden inte ska tappa takt i reformarbetet och förlora möjligheter att kunna anställa nya medarbetare med adekvat kompetens. Det är av mycket stor vikt, för att ge ökad möjlighet att lyfta stödassistenter och stödpedagoger som en egen profession och höja kvaliteten inom den delen av omsorgen.

Handlingsplanen bör enligt motionen arbetas fram i samråd med stadsdelsnämnderna, fackliga företrädare och brukarorganisationer, och bör exempelvis fastställa att;

- stadens påbörjade arbete med enhetlig yrkestitulering och enhetliga kompetenskrav inom LSS-området ska vara klart senast år 2024
- innehållet i befattningarna stödassistent och stödpedagog ska preciseras av socialnämnden
- titelbyten ska göras vid nyanställningar samt efter utbildning och/eller validering av kompetens hos befintlig personal och inte genom direkt konvertering av befintliga titlar
- fördjupade kartläggningar ska göras av utbildningsgraden hos berörda medarbetare för att planera kompletterande utbildning på flerårsbasis
- alla medarbetare som behöver ska få erforderlig kompetensutveckling tills de uppfyller kompetenskraven
- utbildningsvägar inklusive valideringsutbildning särskilt inriktade på arbete inom LSS ska inrättas såväl inom gymnasieskolan som inom vuxenutbildningen i staden, exempelvis inom vård- och omsorgscollage på Västra Kungsholmen och Åsö vuxengymnasium
- att staden ska ansöka hos Yrkehögskolan om att få förlägga stödpedagogutbildning exempelvis vid Frans Schartaus vuxengymnasium.

Med anledning av det ovan anförda yrkar Clara Lindblom (V) och Alexandra Mattsson Åkerström (V) att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att i samarbete med berörda nämnder leda arbetet med att ta fram en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Socialtjänst och Fritid.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Motionens åtgärder berör avdelning Socialtjänst och fritids utförarverksamheter inom LSS. I Brommas regi finns 14 verksamheter inom bostad med särskild service för vuxna och en inom daglig verksamhet som omfattas av föreslagen ändring av yrkestitulatur.

En stadsövergripande handlingsplan skulle möjliggöra ett enhetligt hanterande i staden för genomförandet av ny yrkestitulatur för berörda verksamheter. I arbetet med att rekrytera personer som är anställda som stödpedagog eller stödassistent i annan kommun kan svårighet uppstå då dessa sällan vill återgå till en titel som vårdare.

Förvaltningen ser det som nödvändigt att tydliggöra innehållet i de föreslagna befattningarna samt säkerställa utbildningsvägar som

möjliggör titelbyte. Förvaltningen har inte kompetens att bedöma vilka skolor som bäst lämpar sig för att ge valideringsutbildning.

Förvaltningen ser behov att i föreslagen handlingsplan klargöra enhetliga riktlinjer för hur medarbetares eventuella utbildningstid ska ske, inom eller utanför arbetstid (avlönat eller oavlönat). Handlingsplanen bör även se över hanteringen av eventuella extra omkostnader för vikarier under denna period. Det är många medarbetare som berörs och som därmed kommer behöva ersättas under tiden för kompletterande utbildning. Förvaltningen kan se detta förslag till gemensam titulatur som påtagligt kostnadsdrivande.

Jämställdhetsanalys

Det är fler kvinnliga medarbetare inom yrket i dagsläget och som därmed berörs av ändringen av yrkestitulatur. Att stärka yrkesgrupper där kvinnor dominerar är av nytta ur jämställdhetssynpunkt.

Bilagor

1. Motion om en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna av Clara Lindblom och Alexandra Mattsson Åkerström (båda V)
2. Remiss av Motion om en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna