



Stockholms
stad

Bilaga 9

Ansökan om kompetensutvecklings- medel för kompletterande Silviacertifiering, steg 1

Bromma
stadsdelsförvaltning

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anne-Christine Davidsson	anne-christine.davidsson@stockholm.se	08 - 508 06 005
Avdelning/enhet: Äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Ebba Waenerlund	ebba.waenerlund@stockholm.se	08 - 508 06 069
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Kompletterande Silviacertifiering, steg 1.

Ange önskad summa för insatsen

388 176 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 186 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 202 176 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 936	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostander: kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

En god och säker vård och omsorg om personer med demensdiagnos ställer krav på medarbetarnas kunskaper och kompetens. En Silviacertifiering innebär att all personal på enheten är utbildade inom demensvård.

Brommas vård- och omsorgsboenden i egen regi är redan Silviacertifierade, men kunskap behöver ges till de medarbetare som börjat sin anställning efter att enheten genomgått certifieringen.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Certifiering innebär att all personal på enheten; omvårdnadspersonal, lokalvårdare, vaktmästare, chefer m fl får utbildning i demensvård utifrån Silviahemmets vårdfilosofi. Vårdfilosofin har som mål att, oavsett sjukdomsgrad, uppnå högsta möjliga livskvalitet för demenssjuka och deras anhöriga och/eller närstående.

Arrangör: Stiftelsen Silviahemmet i samverkan med Sophiahemmet högskola.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Våren 2020.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

De medarbetare inom förvaltningens demensverksamheter som inte genomgått Silviacertifiering.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

40

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

För att uppnå hög kvalitet i vården har tre avgörande delar identifierats; ett gott ledarskap, utbildad personal och gemensam vårdfilosofi. Certifieringen omfattar alla tre delar. Målet med utbildningen är att införliva ett helhetsperspektiv i vården och omsorgen om de demenssjuka samt stimulera till fortsatt och kontinuerlig kompetensutveckling och regelbunden reflektion.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Den kompletterande Silviacertifieringen innebär att samtlig personal inom demensverksamheterna har samma baskunskaper inom demensvård. Kunskaperna kan spridas vidare till övriga verksamheter inom äldreomsorgen, såsom t ex hemtjänst.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Alla medarbetare får samma grundläggande kompetens inom området demens och därmed bättre förutsättningar att förstå och bemöta den demenssjukas behov.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp via respektive enhets verksamhetsplaner och delårsrapporter. Vissa frågor i Socialstyrelsens brukarundersökning samt individuppföljningens resultat.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

5

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**


