



Stockholms  
stad

# Bilaga 10

## Ansökan om kompetensutvecklings- medel för ökad kunskap om psykisk ohälsa hos äldre

Bromma  
stadsdelsförvaltning

---

Fylls i av stadsledningskontoret:  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:**Ansökan om pengar från  
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

**Ange din förvaltning**

Bromma stadsdelsförvaltning

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Anne-Christine Davidsson	anne- christine.davidsson@stockholm.se	08 - 508 06 005
Avdelning/enhet: Äldreomsorg		

**Insatt controller på förvaltningen**

Namn	E-post	Telefon
Ebba Waenerlund	ebba.waenerlund@stockholm.se	08 - 508 06 069
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

**Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen**

Psykisk ohälsa hos äldre.

**Ange önskad summa för insatsen**

206 976 kronor

Stadsledningskontoret  
Personalstrategiska avdelningen10535 Stockholm  
karolina.skoglund@stockholm.se  
stockholm.se**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 48 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 158 976 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 736	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostander:           kr
Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov**

Risken för psykisk ohälsa ökar med åldrandet. Depression är en mycket allvarlig sjukdom hos äldre och leder till minskad livskvalitet. Många äldre är även drabbade av ångest och psykotiska tillstånd. Omvårdnadspersonal behöver kompetensutvecklas för att bättre bemöta och förstå äldre med psykisk ohälsa.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Utbildningen omfattar två heldagar per person.  
Utbildningsanordnare är Lärgården.

Frågor som kommer att tas upp under utbildningen är bl a:  
Vad kan vi som arbetar inom vård och omsorg göra för att främja psykiskt välmående?  
Vad är god omvårdnad vid psykisk ohälsa?  
Vad skiljer demens från psykiatriska sjukdomar?  
Vilken vård och behandling finns att få?

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Under 2020.

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Undersköterskor inom hemtjänst samt på vård- och omsorgsboende med inriktning korttidsvård, profilboende och somatik.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

46

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Äldreomsorgens verksamheter arbetar ständigt med att höja kvaliteten på insatserna och därmed öka brukarnas nöjdhet och trygghet. Ju mer kunskap som finns i personalgruppen desto bättre är förutsättningarna för att ge en god och säker omvårdnad och service. Metoddiskussioner får större effekt om fler medarbetare har kunskap att dela med sig av.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Medarbetare med större kunskap om psykisk ohälsa hos äldre kan stötta andra kollegor på ett bättre sätt.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

En omfattande utbildningsinsats gör att fler medarbetare får kunskap om psykisk ohälsa hos äldre. Detta är ett mycket viktigt och alltmer aktuellt område. Utbildning behövs för att ge medarbetarna inom äldreomsorgen större förståelse för och kunskap om psykisk ohälsa och därmed även förutsättningar att kunna ge en bättre vård och omsorg.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

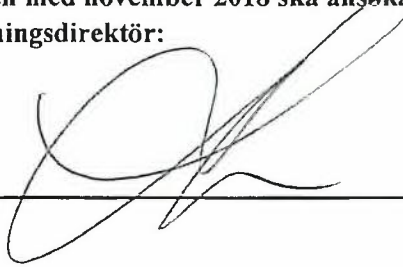
Insatsen kommer att följas upp och utvärderas i enheternas olika kvalitetsforum samt i tertiärrapporter och verksamhetsberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

6

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av  
förvaltningsdirektör:**



---