



Stockholms
stad

Bilaga 11

Ansökan om kompetensutvecklings- medel för ökad kunskap om anhörigstöd

Bromma
stadsdelsförvaltning



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anne-Christine Davidsson	anne-christine.davidsson@stockholm.se	08 - 508 06 005
Avdelning/enhet: Äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Ebba Waenerlund	ebba.waenerlund@stockholm.se	08 - 508 06 069
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Anhörigstöd.

Ange önskad summa för insatsen

212 800 kronor

Stadsledningskontoret
Personalstrategiska avdelningen

10535 Stockholm
karolina.skoglund@stockholm.se
stockholm.se

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 30 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 172 800 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 800	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 10 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Lunch och kaffe för 100 personer.

Beskrivning av behov

Utökad kunskap behövs kring anhörigbegreppet - hela vägen från det förebyggande anhörigstödsarbetet till perioden kring den närståendes sista tid i livet.
Verksamheterna har en skyldighet att uppmärksamma och på bästa sätt erbjuda stöd till anhöriga.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En heldagsutbildning vid två tillfällen för omvårdnadspersonal inom äldreomsorgen.
Föreläsning som bland annat innehåller:
anhörigstöd vid livets slut
hur vi ser på de anhöriga vi möter/värdegrundsarbete
att möta anhöriga i svåra livssituationer
det första mötet och det goda bemötandet
hur skapas rutiner för arbetsplatsens anhörigstöd
hur kan vi jobba vidare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2020.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Omvårdnadspersonal inom äldreomsorg.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Utbildningen ska leda till ökad förståelse för anhöriga och deras situation (sorgeprocesser, beteenden mm), vilket på både kort och lång sikt leder till ett mer flexibelt förhållningssätt där man kan se anhöriga som individer och samarbetspartners och inte en svår del av arbetet. Utbildningen ska även klargöra verksamhetens skyldigheter gentemot de anhöriga och ge medarbetarna verktyg och engagemang för att stödja anhöriga, vilket förhoppningsvis leder till att deras livssituation blir mer hållbar. Forskning visar att anhöriga ofta är under stor press och att de i större utsträckning är sjukskrivna, tvingas gå ner i arbetstid och själva på sikt riskerar att bli sjuka på grund av överbelastning. De anhöriga som ger mest omfattande stöd är äldre personer som stödjer make/maka. Anhöriga till personer med demenssjukdomar är en stor grupp som är hårt belastade. Det finns därför även ekonomiska incitament på lång sikt att stödja anhöriga på ett adekvat sätt. Detta i sin tur ger utöver en positiv effekt på anhörigas situation även ett bättre arbetsklimat för medarbetare och chefer.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

För att verksamhetens medarbetare ska kunna uppmärksamma de anhörigas behov av stöd krävs kunskap. Genom att i olika mötesforum återkommande diskutera anhörigstödet ur olika perspektiv får fler medarbetare möjlighet att ta del av kunskap om t ex förhållningssätt och hur anhörigstödet kan ges på ett flexibelt sätt.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det är av stor betydelse att kunskap och kompetens finns för att möta och bemöta anhöriga i det dagliga arbetet. En omfattande utbildningsinsats gör att fler medarbetare får en grundläggande kunskap om anhörigstöd. Förutom denna utbildning pågår olika former av anhörigstöd i verksamheterna.

Ett antal medarbetare har under 2019 genomgått denna utbildning som var mycket uppskattad. Genom att erbjuda fler möjlighet att delta i utbildningen breddas kunskapen ytterligare.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp och utvärderas i enheternas olika kvalitetsforum samt i tertialrapporter och verksamhetsberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

7

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**


