

Handläggare
Susanne Karlsdotter
Telefon: 0850806451

Till
Bromma stadsdelsnämnd

Svar på skrivelse om ändrad ledningsstruktur inom förskolan

Underrubrik

Skrivelse från Johan Heinonen m.fl. (S)

Förslag till beslut

Nämnden tar del av svaret och lägger det till handlingarna.

Sammanfattning

Johan Heinonen m.fl. (S) överlämnade en skrivelse till stadsdelsnämnden den 24 oktober 2019. Nämnden beslutade att skrivelsen skulle besvaras. I skrivelsen tog man upp den pågående omstruktureringen inom Brommas förskoleverksamhet och ställde frågan till förvaltningen hur förskolepersonal påverkas av omstruktureringen och den nya indelningen av förskoleområden. Johan Heinonen m.fl. (S) ställde även frågan om hur stor personalomsättningen och omplacering av personal var 2019 i jämförelse från tidigare år.

Bakgrund

Förskolans uppdrag har förändrats över tid vilket ställer högre krav både på chefer och medarbetare och förutsättningarna behöver ses över. Kompetensförsörjningen och frisknärvaron är en stor utmaning som behöver hanteras för att leva upp till läroplanens intentioner samt för att skapa en god arbetsmiljö för medarbetare.

Ett nära ledarskap är något som lyfts på flera ställen och vikten av en tydlig organisation där roller och mandat är väl förankrade. Bromma kommer att växa vilket ökar behovet av en bra framförhållning för att säkerställa att det finns kompetens och beredskap för att öppna nya förskolor.

Det närvarande ledarskapet försvåras av att rektorn generellt sett ansvarar för många förskolor samtidigt som antalet förskolor är för få för att rektorn ska ha förutsättningar för att åstadkomma ett strategiskt och hållbart kvalitetsarbete. Detta dilemma innebär utmaningar för arbetet med både det statliga och det kommunala

uppdraget. Rektorns ansvar för att säkerställa god arbetsmiljö som skapar arbetsglädje, utveckla den pedagogiska kvaliteten i vardagen, kompetensförsörjning, öka frisknärvaron och dagliga prioriteringar och ledning är exempel på utmaningar.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Avdelning förskola.

Ärendet

En omorganisation har gjorts 20-01-01 för att utveckla förskolans organisation för att säkerställa att vi har förskolor med hög kvalitet.

Målet är att skapa arbetsglädje där förskollärare och barnskötare får förutsättningar att bedriva sitt uppdrag. Medarbetarna ska få stöd och ledning i vardagen och rektorn ska få bättre förutsättningar för att kunna åstadkomma ett strategiskt och hållbart kvalitetsarbete samt likvärdiga ekonomiska förutsättningar.

Utvecklingen är en del av avdelning förskola och rektorernas gemensamma arbete för att skapa en likvärdig förskola med hög kvalitet.

Inför omorganisationen så anordnades det workshop, där alla medarbetare var välkomna att vara delaktiga och lämna synpunkter kring omorganisationen.

Under våren så har alla rektorerna presenterat tankarna med omorganisationen på sina APT där alla medarbetare har haft möjlighet att lämna synpunkter.

48% av alla svarande ansåg att det mest positiva med omorganisationen var en mer närvarande och tydlig ledning.
18 % av alla svarande upplevde att det kollegiala lärandet skulle öka
15% ansåg att det skulle bli högre kvalitet och en mer likvärdig förskola.

37 % av alla svarande ansåg att det viktigaste inför en omorganisation var information och delaktighet.
25 % av alla svarande ansåg att det viktigaste var att skapa geografiska områden och röra om så lite som möjligt
19 % av alla svarande ansåg att få en bra och nära ledning var viktigast

42 % av alla svarande lyfte en farhåga att bli osynlig i en stor organisation och att ledningen ska vara frånvarande.

17% av alla svarande var orolig för att få en ny ledning
11 % av alla svarande lyfte en farhåga att det blir en större
personalomsättning.

Intentionerna med omorganisationen är att skapa en god och
hälsofrämjande arbetsmiljö genom att biträdande rektor blir närmast
chef och kan ge stöd och ledning i vardagen. Vid alla stora
förändringar så kan det tillfälligt bli en viss personalomsättning
under en begränsad tid men det är förtidigt att se än.

Synpunkter och förslag

Omorganisationen medför inte fler förflyttningar än tidigare utan
den förväntas ge medarbetarna bättre stöd och ledning i vardagen
för att kunna uppfylla sitt uppdrag. Detta genom ett närmare
ledarskap, tydliga roller och ansvarsfördelning. Medarbetarna
förväntas i större utsträckning kunna koncentrera sig på sitt uppdrag
och öka sin närvarande tid med barnen.

Sammantaget förväntas förändringen ge förutsättningar att minska
stressen och sjukfrånvaron bland medarbetarna.

Organisationsutvecklingen förväntas leda till en bättre och mer
hälsosam arbetsmiljö, samt ökad arbetsglädje.

Förändringen förväntas i grunden skapa en verksamhet som upplevs
som tryggare och roligare av barnen. Detta bland annat genom en
bättre fördelning av kompetens i vardagen. Mötet mellan barn,
förskollärare och barnskötare förväntas bli av högre kvalitet då
barnen kan möta medarbetare med bättre förutsättningar att vara
fokuserade på sitt uppdrag och utveckla sin profession

Omplaceringar

De flesta förflyttningar som har gjorts under 2019 och tidigare görs i
de områden som har barnbrist då rektorn måste fördela
kompetensen där barnen är.

Lisa Kinnari
Stadsdelsdirektör

Bilagor

1. Skrivelsen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Lisa Kinnari, Stadsdelsdirektör	2020-01-21