

§ 5

Tertialrapport 1 2020

BRO 2020/209

Beslut

1. Nämnden godkänner tertialrapport 1 med bilagor och överlämnar den till kommunstyrelsen
2. Nämnden godkänner reviderad handlingsplan mot våldsbejakande extremism 2020 enligt bilaga 2
3. Nämnden ansöker om 1400 tkr för trygghetsskapande åtgärder i form av belysning i Bällsta åpark enligt bilaga 3
4. Nämnden ansöker om 250 tkr för trygghetsskapande åtgärder i form av belysning vid gångväg vid Kristofferskolan enligt bilaga 4
5. Nämnden ansöker om 500 tkr för trygghetsskapande åtgärder i form av belysning vid gångväg till grundskolan Nya Elementar enligt bilaga 5
6. Nämnden ansöker om 300 tkr för trygghetsskapande åtgärder i form av belysning i lekparken Skorstenen i Alvik enligt bilaga 6
7. Nämnden ansöker om 250 tkr för klimatinvestering i form av solcellsdrivna sopkomprimatorer enligt bilaga 7
8. Nämnden ansöker om 500 tkr för öppnande av servicebostad i Annedal
9. Nämnden ansöker om 100 tkr för tomgångshyror och flytt av verksamhet
10. Nämnden ansöker om 600 tkr för nyöppnande av gruppbofastad på Nyängsvägen
11. Nämnden ansöker om 1 640 tkr för hyresbidrag till ny gruppbofastad
12. Nämnden ansöker om 2 000 tkr för borttagning av förskolepaviljonger vid Nyängsvägen 66 och Kyrkbacken 12
13. Nämnden beslutar om omedelbar justering av ärendet

Sammanfattning av ärendet

Tertialrapport 1 2020 för Bromma stadsdelsnämnd följer upp de mål och indikatorer som kommunfullmäktige fastställt i stadens budget 2020. I tertialrapporten redovisas resultat och analyser av nämndens arbete under årets första fyra månader. Förvaltningen bedömer att nämnden bidrar till att kommunfullmäktiges tre inriktningsmål kommer att uppfyllas under året.

Förslag till beslut

Johan Heinonen (S) lämnade ett förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och konstaterade att nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Reservation

Johan Heinonen (S) reserverade sig till förmån för eget förslag till beslut:

"Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut och att därutöver anföra följande:

Corona-pandemin har drastiskt förändrat vårt samhälle. Under det första tertialet av 2020 har stadsdelsnämnden ännu mer än vanligt fått en central roll i att ge trygghet, säkerhet och en bra välfärd till alla invånare. Vår personal har med sina arbetsinsatser gjort enastående insatser för att alla ska kunna ta sig igenom krisen med hälsa och säkerhet. De förtjänar de bästa förutsättningar för detta arbete. Något som staden inte alltid lyckats ge dem. Politiken måste nu riktas in på det.

Tertialrapporten för januari till april år 2020 ska redovisa för hur och i vilken omfattning nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål, det ekonomiska utfallet, samt en prognos för helåret.

Rapporten redogör för hur förvaltningen arbetar med de uppdrag de fått i budget och det är glädjande att se hur vår verksamhet, trots de ekonomiska förutsättningar den blågröna majoriteten ålagt dem, gör sitt bästa för att kunna leverera en välfärd av hög kvalitet till stadens invånare.

De förutsättningar de får i en budget som prioriterar lägre skatt framför välfärd märks nu i verksamheterna. När kommunfullmäktiges borgerliga majoritet efter valet 2018 beslutade om en lägre skattesats lovade de att skola och omsorg inte skulle drabbas. Inte heller ambitionerna för bostadsbyggande och infrastruktur skulle påverkas. Men nu ser vi uppenbara risker att dessa löften inte kommer hållas för år 2020.

Trots att hela världen under de för rapporten aktuella månaderna befunnit sig i en pandemi, som ger direkta effekter på stadens alla verksamheter, bedöms stadens mål till stora delar uppfyllas. Detta är särskilt anmärkningsvärt när det kommer till äldreomsorgen, som drabbats hårt under just de aktuella månaderna. Att målet "I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande" anses som helt uppfyllt är därför förvånande. Nämnden bör inte anse målet som uppfyllt.

Under pandemin har personalfrågan rätteligen blivit högaktuell. Personalkontinuiteten har visat sig vara avgörande även i denna krissituation. Den orimligt höga andelen timanställda inom äldreomsorgen måste minska. Även ur smittskyddssynpunkt är detta

avgörande. Besluten av den politiska majoriteten att ta bort stadens mål för att minska tidsbegränsade anställningar har visat sig vara direkt kontraproduktiva.

Överhuvudtaget är personalpolitiken en fråga som de blågröna med all önskvärd tydlighet visat att de inte gärna tar i, något som nu visar sig i sjunkande AMI och bedömningar av Bra arbetsgivare. Det är dock mycket angeläget att större fokus läggs på personalens arbetsvillkor. Vi stod redan innan pandemin inför en stor utmaning med kompetensförsörjningen i staden och har lagt ett antal förslag för att förbättra bland annat arbetsvillkoren i staden, vilka inte hörtsammats.

Att vara chef inom omsorgen är ett tungt ansvar, där många redan innan pandemin haft en oerhört stor arbetsbörda. Det visar sig tydligt nu i stadsdelarna där personalen är utarbetad och där chefer måste hyras in för att klara den uppkomna situationen. Chefernas situation måste förbättras och deras förutsättningar behöver ändras för att ge dem möjlighet att klara sina uppdrag.

Bra arbetsvillkor och fasta anställningar är inte bara nyckelfaktorer när det gäller att kunna rekrytera utan också för att behålla medarbetarens kompetens. En hög personalkontinuitet i verksamheterna bidrar i stor grad till att staden ska kunna bibehålla och utveckla en hög kvalitet i välfärden. Vi måste skapa förutsättningar för dem som redan arbetar inom vård och omsorg att vilja, orka och kunna arbeta kvar. Otrygga anställningar kommer varken leda till ett hållbart arbetsliv eller en högre kvalitet för den enskilde. Inte heller kommer de innebära att fler lockas till att vilja arbeta med vård och omsorg.

Grundbemanningen behöver öka, för att minska användningen av timanställningar, för att höja kvaliteten och för att förbättra arbetsmiljön. Vi vill även se fler bemanningsenheter, med fastanställda heltidsvikarier som ska kunna täcka upp då ordinarie personal är frånvarande, vilket kommer att underlätta kompetensutveckling och minska den administrativa bördan med att ringa in och introducera ny personal i verksamheten. Vi ser nu hur staden överanställer personal och inrättat personalpooler. Det är ett arbete som behöver fortsätta även efter att just denna kris är över.

Förutom att säkerställa att de anställda har bra arbetsvillkor, rimliga scheman och ett närvarande ledarskap behöver förutsättningarna för kompetensutveckling förbättras. I staden kan vi se hur utbildningar avbryts utan att kostnaderna för vikarietäckning tagits i anspråk, vilket innebär att de går tillbaka till arbete istället för att studera klart. Bemanningenheter med fast anställda vikarier och höjd grundbemanning anser vi underlätta kompetensutvecklingen för verksamheterna. Kommunikationen mellan staden och utförarna

måste säkerställas och kanaler för att regelbundet sprida och inhämta information måste finnas. Kraven på att utförarna tillhandahåller tillämplig skyddsutrustning och tvättar arbetskläder måste skärpas och följas upp. För att kunna följa de basala hygienrutinerna måste förvaring av handtvål, handsprit och pappershanddukar säkerställas hos den enskilde hemtjänstagaren.

Under pandemin har det i många stadsdelar i staden varit så att personal inom förskoleverksamheten arbetat inom äldreomsorgen och det finns verksamheter som har drabbats hårt av sjukfrånvaro, vilket kommer att ge stora konsekvenser för resten av året. Bemanningenheter med fastanställda vikarier hade otvetydigt underlättat enheternas arbete under denna period.

I Tertialrapporten kan man läsa att det kommer att bli svårt att uppnå målen med antalet feriejobb till Brommas ungdomar då vård- och omsorgsboenden, förskolor och LSS-boenden inte kan ta emot några unga i sommar. Dock finns det alla möjligheter att erbjuda unga jobb i t.ex. parkarbete och offentliga miljöer och vi vill uppmana förvaltningen att vara kreativ när det gäller att hitta ersättningsjobb för dem som försvunnit.

Antalet bidragssökande familjer kommer med all sannolikhet att öka ytterligare under resten av året med tanke på att Stockholm har en stor andel tidsbegränsade anställningar i tjänstesektorn och hälften av rikets alla varsel och en tredjedel av alla permitteringar drabbar stockholmare.

Med anledning av pågående pandemi har stadsledningskontoret beslutat att stadens medborgarundersökning inte ska genomföras år 2020, vilket är något vi ställer oss frågande till.

Vi står inför en global konjunkturnedgång som kommer drabba även vår stad och vår stadsdel. Ska vi lyckas begränsa effekterna av denna är det angeläget att staden nu, tillsammans med stat och region, höjer ambitionerna för utbildnings- och arbetsmarknadspolitiken så att arbetslösheten blir så låg som möjligt. Som en del av detta mål behöver också staden öka insatserna för att stödja näringsliv och tillväxt i vår stad.

Vi noterar avslutningsvis att det funnits flera förslag för att stärka välfärden genom ökade anslag till skola, förskola och äldreomsorg men att dessa avvisats av kommunfullmäktiges borgerliga majoritet. Vi beklagar det och hoppas att sådana budgetbeslut kan fattas i bred politisk enighet inom kort. Äldreomsorgen och förskolan är inte överbudgerade i Stockholm. Våra anställda förtjänar bättre förutsättningar – både avseende anställningsvillkor och sett till bemanning."

Särskilt uttalande och ersättaryttrande

Johan Paccamonti (M), Johan Duvdal (L), Karl Persson (MP) och Adrian Nordén (C) lämnade ett särskilt uttalande som Mia Widell (KD) instämde i genom ett likalydande ersättaryttrande:

"Bromma stadsdelsförvaltning har gjort ett mycket bra arbete vad gäller att se till att verksamheten i Bromma fortsatt kan hålla en så hög kvalitet som den gör under de svåra tider som nu råder. Coronakrisen slår hårt mot såväl stora delar av stadsdelens verksamhet som mot hela Stockholms ekonomi. De grönbåa partierna vill rikta ett varmt tack till all den personal som nu har hållit välfärden igång under coronakrisen.

Tiderna framöver kommer bli utmanande när ekonomin viker ner och arbetslösheten ökar. Det arbete som förvaltningen har börjat vad gäller att snabbare se till att den som har försörjningsstöd kommer tillbaka till arbete kommer vara än viktigare än tidigare.

Samtidigt nalkas nu sommaren. Givet de restriktioner som finns från Folkhälsomyndigheten kommer detta troligen innebära att många fler Brommabor stannar hemma i Bromma under sommaren. Detta ställer extra krav på förvaltningens verksamheter. Våra grönområden blir allt viktigare i dessa kristider. De fungerar som mötesplatser när vi inte kan träffas inomhus och också som oaser i en annars märklig tid när vi behöver vara hemma mer. Det inskräper vikten av att vi prioriterar en god skötsel av våra grönområden och parker för att det ska vara tryggt och snyggt över hela Bromma. Det gör det viktigare att fortsätta arbetet med att försöka se till att vi kan få fler sommarjobb genom kontakter med det lokala näringslivet och civilsamhället. Sist men inte minst innebär det också att det sociala arbetet – exempelvis via fältassistenter och andra som har kontakt med Brommas ungdomar – samt samarbetet med polisen kommer vara viktigt för att kunna fånga upp eventuella sociala problem."

Särskilt uttalande

Lillemor Samuelsson (V) lämnade ett särskilt uttalande:

"Den rådande coronapandemin har haft stor påverkan på hela samhället och vi vet ännu inte hur situationen kommer att utvecklas under sommaren och hösten. Många verksamheter klarar sig igenom denna tid, men om det blir mer långvarigt kan effekterna bli mycket stora. Det både har och kommer att få stor påverkan på stadsdelsnämndernas ansvarsområden. Något som pandemin har visat oss alla är behovet och vikten av en stark och hållbar offentlig sektor. Det är det offentliga som hållit uppe många privata företag för att säkerställa att pandemin inte får än större ekonomiska konsekvenser. Det är det offentliga som ser till att det finns allt från förstärkningsteam inom hemtjänsten som även kan ta hand om

smittade brukare från de privata utförarna, till förskola under sommaren för all den personal inom vården som kanske inte kommer att kunna ta ut sin semester.

Självklart är det mycket svårt att i detta läge redovisa resultat och analys av nämndens arbete under årets första fyra månader. Pandemins konsekvenser kommer att bli allt tydligare längre fram, men långt ifrån alla de ekonomiska utmaningar som Bromma har att hantera är orsakade av pandemin.

Förvaltningen beskriver i sitt tjänsteutlåtande ekonomiska utmaningar under 2019 och att flera av dessa kvarstår 2020. Förvaltningen bedömer att nämnden inte kan uppnå målet med en budget i balans i år.

Vi ser med stor oro på att Bromma inte når samtliga av fullmäktige uppsatta årsmål när det gäller förskolan. Det gäller både andelen legitimerade förskollärare och antal barn per anställd. Hög pedagogisk kompetens och tillräckligt många medarbetare är självklara förutsättningar för att Bromma ska fortsätta att ha en välfungerande förskoleverksamhet.

Socialtjänstens uppdrag med samtal inom 48 timmar riktade till barn och unga som är misstänkta för ett brott för första gången har bevisligen inte gått att genomföra. Förvaltningen har i sin analys beskrivit hur uppdraget krockar med polisens ändrade arbetssätt med unga lagöverträdare och snabbare lagföring. Vi förutsätter att detta blir ytterligare ett argument för majoriteten att ta bort denna detaljreglering i riktlinjerna och återlämna mandatet till professionen att avgöra vilket arbetssätt som bäst gynnar målet att stödja unga i riskzon."

Särskilt uttalande

Anders Edin (SD) lämnade ett särskilt uttalande:

"I rådande tider med Covid-19 och det hårda slag mot ekonomin det medför anser vi Sverigedemokrater att det bör vara av största vikt att se över möjliga besparingar. I dess ställe bör det satsas på långsiktighet och försiktighet för att garantera en god verksamhet.

I och med Covid-19 och de ekonomiska konsekvenser som varsel, uppsägningar och förändrade arbetssätt kan allt fler människor behöva ansöka om ekonomiskt bistånd. Det är Sverigedemokraternas uppfattning att projekt som varken tillhör kärnverksamheten eller bedöms vara av akut behov tillfälligt skjuts på framtiden, för att garantera att medborgarna får del av de mest angelägna tjänsterna."

Handlingar i ärendet

- 289295 (Godkänd - R 1) Tertialrapport Bromma stadsdelsnamnd 2020
- 289171 Bilaga 01 - SDN 06
- 286516 Bilaga 07 - Ansökan om medel för klimatinvestering i form av Big Belly
- 286517 Bilaga 06 - Ansökan om medel för trygghetsskapande åtgärder i form av belysning i lekparken Skorstenen, Ryggåsgatan i Alvik
- 286518 Bilaga 05 - Ansökan om medel för trygghetsskapande åtgärder i form av belysning vid gångväg från Spångavägen till grundskolan Nya Elementar
- 286521 Bilaga 02 - Handlingsplan VBE 2020
- 286519 Bilaga 04 - Ansökan om medel för trygghetsskapande åtgärder i form av belysning vid gångväg vid Kristofferskolan
- 286520 Bilaga 03 - Ansökan om medel för trygghetsskapande åtgärder i form av belysning i Bällsta åpark

Signerat av

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
JOHAN,ANDREASSON	2020-05-29
LILLEMOR,SAMUELSSON	2020-05-29