

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-10-29

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Jenny Häggmark Lindberg	jenny.haggmark.lindberg@stockholm.se	08 508 06 015
Avdelning/enhet: Socialtjänst och fritid/ Enheten för personligt stöd		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Anne Menes	anne.menes@stockholm.se	08 508 06 230
Avdelning/enhet: Socialtjänst och fritid /stab		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Pedagogisk ramverk

Ange önskad summa för insatsen

538 900 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 195 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 315 900 kr	Kr/timme: 270 kr
	Antal timmar: 1170	Befattning: Vårdare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 28000 kr

Övriga kostnader ska täcka: 2 teckenspråkstolkar

Beskrivning av behov

Förvaltningen har ett uppdrag att ge individuellt anpassat stöd, öka känslan av delaktighet och självbestämmande. Pedagogiska ramverken ska utöka verktygslådan för bemötande, kartläggning och kommunikation.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Pedagogiskt ramverk är ett grundutbildningskoncept som ramar in kunskaper såsom teori, metod och värdegrund som behövs i arbetet. Tillgodose förväntningar från personer med funktionsnedsättning och deras anhöriga. Syftet är att personer med funktionsnedsättning, som ofta både bor och arbetar i förvaltningens/kommunens verksamheter, ska kunna få samma kvalitet i bemötandet överallt.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Utbildningen pågår under ca 8 veckor och avslutas genom att verksamheten certifieras när alla medarbetarna har klarat provskrivningen. Därefter följer en implementeringsperiod. Verksamheten omcertifieras efter 2år. Enheten påbörjar utbildningen efter årsskiftet och förväntas vara klara till augusti 2022.

insatsen

Medarbetare, enhetschef och biträdande enhetschefer inom enheten
Personligt stöd.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

130

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

- Gemensam utbildningsbas gör det enklare att samarbeta och samverka internt och externt
- Större effekt när alla utbildas samtidigt
- Gemensam bas visar tydligt vad personalen kan, exempelvis för anhöriga, vilket innebär att de vet vad de kan förvänta sig. Resultatet blir mindre stress och konflikter = bättre arbetsmiljö
- Mindre risk för hot och våld
- Arbetsgivarens förväntningar blir tydliga
- Alla anställda kommer ha basutbildning – proffsigare som utförare
- Svårt att rekrytera medarbetare som har ”rätt” kompetens – genom pedagogiskt ramverk kan en egen ”basutbildning” erbjudas direkt när någon anställs
- Attraktiv arbetsgivare eftersom det pedagogiska ramverket är unikt bland kommuner

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, exempelvis till medarbetare inom övrig vård och omsorg genom informationstillfällen såsom på chefsforum.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Främja och stärka samsyn och gemensamt arbetssätt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp inom tertialrapporteringarna, i verksamhetsberättelsen och genom verksamhetsuppföljningar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Lisa Kinnari