

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021 11 05

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anne-Christine Davidsson	anne- christine.davidsson@stockholm.se	08 - 508 06 005
Avdelning/enhet: Äldreomsorgen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Gunnel Bjerner	gunnel.bjerner@stockholm.se	073-593 29 17
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Demens ABC och Demens ABC Plus

Ange önskad summa för insatsen

206 016 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 206 016 kr	Kr/timme: 232 kr
	Antal timmar: 888	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

En god och säker vård och omsorg om personer med demensdiagnos ställer krav på medarbetarnas kunskaper och kompetens. All personal inom äldreomsorgen ska därför genomgå webbutbildningen Demens ABC samt även Demens ABC Plus för hemtjänst respektive särskilt boende.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Webbutbildning via Svenskt Demenscentrum a´ 2 timmar/person. Utbildningen motiverar till att tänka och arbeta personcentrerat - att se människan bakom sjukdomen och låta denna bild påverka vården och omsorgen. Utbildningen är baserad på Socialstyrelsens Nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom. Demens ABC plus innehåller korta filmer och bildspel som varvas med frågor och situationer att ta ställning till. Utbildningen avslutas med ett kunskapstest.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under år 2022.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor inom äldreomsorgens verksamheter.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

444

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Syftet med utbildningen är att medarbetarna lättare ska få ett helhetsperspektiv i omvårdnaden av den demenssjuke. När alla medarbetare har grundläggande kunskaper är det lättare att diskutera och reflektera utifrån uppkomna situationer.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ju fler medarbetare som genomgår utbildningen desto bättre förutsättningar finns att sprida kunskaper till ny personal som ännu inte genomfört utbildningen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

En omfattande utbildningsinsats gör att fler medarbetare får grundläggande kunskaper inom området demens och därmed bättre förutsättningar att förstå och bemöta den demenssjukes behov.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp och utvärderas i enheternas olika kvalitetsforum samt i tertialrapporter och verksamhetsberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

