

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022 04 21

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

| Namn | E-post | Telefon |
|------------------------------|---|--------------------|
| Anne-Christine Davidsson | anne- christine.davidsson@stockholm.se | 08 - 508 06 005 |
| Avdelning/enhet: Äldreomsorg | | |

Insatt controller på förvaltningen

| Namn | E-post | Telefon |
|---------------------------------|--------------------------------|------------------|
| Gunnel Bjerninger | gunnel.bjerninger@stockholm.se | 073-593 29 17 |
| Avdelning/enhet: Ekonomienheten | | |

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Psykisk ohälsa hos äldre

Ange önskad summa för insatsen

196 736 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

| | | |
|--------------------------------|--------------------|-------------------------------|
| Utbildningens kostnad 0 kronor | | |
| Vikarietäckning | Totalt: 196 736 kr | Kr/timme: 232 kr |
| | Antal timmar: 848 | Befattning: Undersköterska |
| Lokalkostnad: 0 kr | | |

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Antalet äldre med psykisk ohälsa ökar. För att kunna ge en god omvårdnad av bra kvalitet krävs en förståelse för vad psykisk ohälsa innebär. Medarbetarnas kompetens kring bemötande av personer med olika former av psykisk ohälsa behöver stärkas. Psykisk ohälsa hos äldre är ett prioriterat område för kunskapshöjning i avdelning äldreomsorgs verksamhetsplan 2022.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Psyk-E Senior är en webbutbildning för personal som i sitt arbete kommer i kontakt med personer över 65 år med psykisk ohälsa. Utbildningen är en del av Psyk-E bas som i sin tur är en del av regeringens satsning som syftar till att förstärka kompetensen hos personal inom bl a socialtjänst och äldreomsorg. Webbutbildningen omfattar 13 moduler och handlar om bemötande, depression hos äldre, missbruk hos äldre, att tala om döden mm. Varje modul tar cirka två timmar/person i anspråk att genomföra. Enheterna kommer att genomföra olika många moduler.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under år 2022.

insatsen

Undersköterskor inom äldreomsorgens verksamheter.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

284 personer.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Äldreomsorgens verksamheter arbetar ständigt med att höja kvaliteten på insatserna och därmed öka brukarnas nöjdhet och trygghet. Ju mer kunskap som finns i personalgruppen desto bättre är förutsättningarna för att ge en god och säker omvårdnad och service. Metoddiskussioner får större effekt om fler medarbetare har kunskap att dela med sig av.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Medarbetare med större kunskap om psykisk ohälsa hos äldre kan stötta andra medarbetare på ett bättre sätt.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

En omfattande utbildningsinsats gör att fler medarbetare får kunskap om psykisk ohälsa hos äldre. Detta är ett mycket viktigt och alltmer aktuellt område. Utbildning behövs för att ge medarbetarna inom äldreomsorgen större förståelse för och kunskap om psykisk ohälsa och därmed även kunna ge en bättre vård och omsorg samt ett bättre bemötande.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp och utvärderas i enheternas olika kvalitetsforum samt i tertiärrapporter och verksamhetsberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:
