

Protokoll 6/2022

fört vid Bromma stadsdelsnämnds sammanträde torsdagen
den 2 juni 2022 kl. 18:30-19:30, Alviks kulturhus

Ledamöter

Johan Paccamonti (M) Ordförande
Lillemor Samuelsson (V) Vice ordförande
Evelina Kogsta (M)
Göran Hellström (M)
Hanna Wistrand (L)
Svante Thorell (MP)
Johan Duvdal (C)
Johan Heinonen (S)
Milla Järvelin (S)
Susanne Lund (S)
Jörgen Linse (M) ersätter Alexander Saednia (M)
Claes Fredriksson (V) ersätter Elisabeth Löfvander (V)
Ismo Pato (SD) ersätter Anders Edin (SD)

Ersättare

Claes Backlund (M)
Cecilia Obermüller (MP)
Adam Rosberg (C)
Mario Moya (KD)

Övriga närvarande

Magnus Borgsten Avdelningschef
Timmie Aspelin Nämndsekreterare
Lisa Kinnari Stadsdelsdirektör
Caroline Hoffstedt Avdelningschef
Susanne Karlsdotter Avdelningschef

Justerare

Johan Paccamonti (M) och Lillemor Samuelsson (V)

Datum för justering

2022-06-03

Paragraf

§5

Sekreterare

Timmie Aspelin

§ 5**Tertialrapport 1 2022 för Bromma stadsdelsnämnd**

BRO 2022/199

Beslut

1. Bromma stadsdelsnämnd godkänner tertialrapport 1 med bilagor och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Bromma stadsdelsnämnd ansöker om budgetjustering med 0,5 miljoner kronor för trygghetsskapande åtgärder på lekplatsen Dragontorpet i Abrahamsberg (investering), enligt bilaga 2 till förvaltningens tjänsteutlåtande.
3. Bromma stadsdelsnämnd ansöker om budgetjustering med 0,3 miljoner kronor för brygga vid Ljunglöfska slottet i Blackeberg (investering), enligt bilaga 2 till förvaltningens tjänsteutlåtande.
4. Bromma stadsdelsnämnd ansöker om 0,2 mnkr för kompetensutveckling inom äldreomsorgen enligt bilaga 3 till förvaltningens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning av ärendet

Tertialrapport 1 2022 för Bromma stadsdelsnämnd följer upp de mål och indikatorer som kommunfullmäktige fastställt i stadens budget 2022. I tertialrapporten redovisas resultat och analyser av nämndens arbete under årets första fyra månader. Förvaltningen bedömer att nämnden bidrar till att kommunfullmäktiges tre inriktningsmål kommer att uppfyllas under året. Tertialrapporterna är en del av den löpande uppföljningen som kommunstyrelsen ansvarar för. Uppföljningen baseras i huvudsak på prognostiserade avvikelser mot budget och verksamhetsmål. Rapporteringen ger kommunstyrelsen en samlad bild av budgethållning, effektivitet och kvalitet i relation till beslutade mål.

Framlagda förslag till beslut

Nämnden förslår (se beslutet).

Beslutsgång

Ordföranden Johan Paccamonti (M) finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Johan Heinonen m.fl. (S) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Tertialrapporten för januari till april år 2022 ska redovisa för hur och i vilken omfattning nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål, det ekonomiska utfallet, samt en prognos

för helåret.

Rapporten redogör för hur förvaltningen arbetar med de uppdrag de fått i budget och det är glädjande att se hur vår verksamhet, trots de ekonomiska förutsättningar den blågröna majoriteten ålagt dem, gör sitt bästa för att kunna leverera en välfärd av hög kvalitet till stadens invånare.

I kölvattnet av pandemin har personalfrågan rätteligen blivit högaktuell. Personalkontinuiteten har visat sig vara avgörande även i denna krissituation. Den orimligt höga andelen timanställda inom äldreomsorgen måste minska. Även ur smittskyddssynpunkt är detta avgörande.

Överhuvudtaget är personalpolitiken en fråga som de blågröna med all önskvärd tydlighet visat att de inte gärna tar i. Det är dock mycket angeläget att större fokus läggs på personalens arbetsvillkor. Vi stod redan innan pandemin inför en stor utmaning med kompetensförsörjningen i staden och Socialdemokraterna har i kommunfullmäktige lagt ett antal förslag för att förbättra bland annat arbetsvillkoren i staden, vilka inte hörsammats.

Bra arbetsvillkor och fasta anställningar är inte bara nyckelfaktorer när det gäller att kunna rekrytera utan också för att behålla medarbetarens kompetens. En hög personalkontinuitet i verksamheterna bidrar i stor grad till att staden ska kunna bibehålla och utveckla en hög kvalitet i välfärden. Vi måste skapa förutsättningar för dem som redan arbetar inom vård och omsorg att vilja, orka och kunna arbeta kvar. Otrygga anställningar kommer varken leda till ett hållbart arbetsliv eller en högre kvalitet för den enskilde. Inte heller kommer de innebära att fler lockas till att vilja arbeta med vård och omsorg.

Lillemor Samuelsson (V) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Pandemin har fortfarande påverkan på stadsdelsnämndens ansvarsområden, även om verksamheterna alltmer kan återgå till mer normala rutiner. Vi vill återigen uttrycka vårt stöd till all personal på alla nivåer och i alla verksamheter som gjort sitt yttersta för att skydda, vårda, leda, stötta och flexibelt hantera de utmaningar som de senaste åren präglats av. Något som pandemin har visat oss alla är behovet och vikten av en stark och hållbar offentlig sektor.

Framöver är det viktigt att insatser görs för att stärka verksamheternas ekonomi och medarbetarnas arbetsmiljö. Med vår budget skulle välfärden stärkas och stadsdelsnämnderna skulle få långsiktigt stabila budgetramar istället för korta satsningar på enskilda projekt. Det krävs även långsiktiga

kompetensutvecklingsmedel med fokus på fortbildningsbehovet i förskola, socialtjänst, LSS och äldreomsorg.

Förvaltningen beskriver i sitt tjänsteutlåtande att man i dagsläget bedömer ett budgetresultat i balans vid årets slut. Det är ett bevis på förvaltningens goda arbete. Det ska dock påpekas att både individ- och familjeomsorg och äldreomsorgen prognostiserar underskott, som till viss del balanseras med resultatdispositioner.

Inom förskolan kan vi återigen konstatera att man inte når fullmäktiges mål om personaltäthet. Det är anmärkningsvärt att man ser lösningen i statliga medel för att kunna uppnå de mål som den kommunala ledningen själv satt upp.

Kontinuiteten inom hemtjänsten när ännu inte upp till årsmålet och det arbete som pågår inom förvaltningen behöver få stöd i form av både resurser och administrativa verktyg för att lyckas.

Förvaltningen beskriver utmaningar i att rekrytera personal inom äldreomsorgen. Det handlar om både sjuksköterskor, undersköterskor, vårdbiträden och chefer. För att lyckas rekrytera och behålla de viktiga personer som verksamheten behöver är arbetet med arbetsmiljön avgörande. Rätt till heltid, fler arbetskamrater och ett stort medinflytande i verksamheten är några viktiga pusselbitar.

En trolig konsekvens av pandemin är att sjukfrånvaron även i början på 2022 var fortsatt hög. Detta i kombination med att personalomsättningen ökade 2021 jämfört med året innan visar på behovet av att fortsätta arbetet med att säkerställa att Bromma ses som en attraktiv arbetsgivare.

Handlingar i ärendet

- BRO 2022/199-1 (Godkänd - R 1) Tertialrapport 1 Bromma sdn 2022
- BRO 2022/199-4 Bilaga 02 - Ansökan om budgetjusteringar för särskilda ändamål Bromma sdn
- BRO 2022/199-5 Bilaga 01 - SDN06
- BRO 2022/199-2 Bilaga 04 - Uppföljningsrapport näringsliv - Bromma stadsdelsnämnd
- BRO 2022/199-3 Bilaga 03 - Ansökan KUS Psykisk ohälsa hos äldre

Signerat av

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Johan Björn,Paccamonti	2022-06-03
Anonym,User	2022-06-03