

Reviderad februari 2021

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

**Datum**

2023 04 20

**Ange din förvaltning**

Bromma stadsdelsförvaltning

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Anne-Christine Davidsson	anne- christine.davidsson2stockholm.se	08 - 508 06 005
Avdelning/enhet: Avdelning Äldreomsorg		

**Insatt controller på förvaltningen**

Namn	E-post	Telefon
Gunnel Bjerninger	gunnel.bjerninger@stockholm.se	08 - 508 06 071
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

**Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen**

Kompetenshöjande insatser för undersköterskor på vård- och omsorgsboende.

**Ange önskad summa för insatsen**

253 155 kronor

--

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 89 280 kr usk + 50 % ssk = 32 775 kr x 5 mån = 163 875 kr = totalt 253 155 kr	Kr/timme: 248 usk + 50 % ssk 32 775 kr x 5 mån = 391 875 kr
	Antal timmar: 360 tim usk + 50 % ssk x 5 månader	Befattning: Undersköterska och sjuksköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader:           kr
Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov**

En av grundförutsättningarna för en god och säker vård är att omvårdnadspersonal har tillräckliga och adekvata kunskaper, dels genom grundutbildning men även genom vidareutbildning. Förvaltningen har sett behov av och möjlighet för att vidareutbilda ett antal undersköterskor så att de får spetskompetens och därigenom även kan få delegering för vissa arbetsuppgifter enligt HSL. Behovet har även sin grund i IVO's inspektion där förvaltningen fått påpekande om vissa brister. Utbildningsinsatsen är en del i ett långsiktigt arbete för att stärka kvaliteten i hälso- och sjukvårdsinsatserna.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Ett metodrum är inrättat på ett av förvaltningens vård- och omsorgsboenden. I metodrummet finns nödvändig utrustning för att handleda/utbilda omvårdnadspersonal i olika omvårdnadssituationer som t ex att mäta vitalparametrar. Metodrummet kommer att användas för den planerade utbildningen som kommer att omfatta 15 olika kunskapsområden inom

geriatrik/demens och ledas av sjuksköterska, dietist och rehabpersonal. Omfattningen kommer att vara ett tillfälle/kunskapsområde/vecka och person a´3 timmar.  
Exempel på kunskapsområden: mäta och uppmärksamma vitalparametrar och vad de betyder, nutrition och lust till mat vid ohälsa, palliativ omvårdnad och anhörigstöd, missbruk hos äldre, läkemedelshantering och fallförebyggande åtgärder.  
En av verksamhetens egna sjuksköterskor utses till ansvarig metodstödjare och får i uppdrag att planera, genomföra och följa upp utbildningen i metodrummet. Även rehabpersonal och dietister kommer att delta i delar av denna utbildning.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Under 2023.

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Undersköterskor på vård- och omsorgsboenden.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

8

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Målet med utbildningen är att ett antal undersköterskor ska få en höjd kompetensnivå för att stärka grundläggande kunskap och kompetens i att t ex kunna observera, tolka och signalera när den boendes tillstånd kräver att sjuksköterska tillkallas.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

För att stärka arbetsgrupper med otillräcklig kompetens kan de undersköterskor som genomgått utbildningen i simulerad miljö sedan stötta sina kollegor.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Ett antal medarbetare i verksamheterna får utökad kompetens att förstå och hantera vanligt förekommande situationer på ett vård- och omsorgsboende samt fungera som ett stöd för mindre erfarna kollegor.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Effekten av utbildningarna kommer att följas upp löpande genom bland annat olika former av egenkontroller, teamsamverkan, och avvikelshantering. Uppföljningsforum är teammöten, arbetsplatsträffar, kvalitetsråd och dialog mellan utbildningsansvarig och enhetschef. I det årliga medarbetarsamtalet följs effekten upp under de delar som berör den individuella kompetensutvecklingsplanen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

1

**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**

---