

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023 04 21

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anne-Christine Davidsson	anne- christine.davidsson@stockholm.se	08 - 508 06 005
Avdelning/enhet: Avdelning Äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Gunnel Bjerninger	gunnel.bjerninger@stockholm.se	08 - 508 06 071
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Psykisk ohälsa hos äldre

Ange önskad summa för insatsen

119 646 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 119 646 kr	Kr/timme: 248 för usk, 397 kr för 22k kr
	Antal timmar: 450	Befattning: 22 usk och 3 ssk
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Antalet äldre med psykisk ohälsa ökar. För att kunna ge en god omvårdnad med bra kvalitet krävs en förståelse för vad psykisk ohälsa innebär. Medarbetarnas kompetens kring bemötande av personer med olika former av psykisk ohälsa behöver stärkas. Psykisk ohälsa hos äldre är ett prioriterat område för kunskapshöjning i avdelning äldreomsorgs verksamhetsplan 2023.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen är uppdelad på flera tillfällen med fysiska träffar och erbjuds till personal som arbetar på profilboende. Innehållet handlar bland annat om diagnoser, bemötande, konkreta samtalsråd och strategier, hur psykisk ohälsa kan förebyggas och långsiktiga lösningar utifrån lågaffektivt bemötande. Utbildningen innehåller gruppdiskussioner och hemuppgifter utifrån diskussionerna.

Tidplan för genomförandet av insatsen

under 2023.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och sjuksköterskor på vård- och omsorgsboende med psykogeriatrisk profil.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

22 undersköterskor och 3 sjuksköterskor.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Äldreomsorgens verksamheter arbetar ständigt med att höja kvaliteten på insatserna och därmed öka brukarnas nöjdhet och trygghet. Ju mer kunskap som finns i personalgruppen desto bättre är förutsättningarna för att ge en god och säker omvårdnad och ett gott bemötande. Metoddiskussioner får större effekt om fler medarbetare har kunskap att dela med sig av.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Medarbetare med större kunskap om psykisk ohälsa hos äldre kan stötta andra medarbetare på ett bättre sätt.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

En omfattande utbildningsinsats gör att alla medarbetare i den aktuella verksamheten får samma grundkunskap om psykisk ohälsa hos äldre. Medarbetarna har då en gemensam utbildningsgrund och även större möjligheter att handleda ny personal i verksamheten.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp och utvärderas i enhetens olika kvalitetsforum samt i tertialrapporter och verksamhetsberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

6

