

Protokoll 4/2024

fört vid Bromma stadsdelsnämnds sammanträde torsdagen
den 21 mars 2024 kl. 18:30-19:30, Alviks kulturhus

Ledamöter

Johan Heinonen (S) Ordförande
Mattias Keresztesi (M) 1:e vice ordförande
Rose-Marie Rooth (V) 2:e vice ordförande
Stina Andersson (S)
Svante Thorell (MP)
Alexander Saednia (M)
Findel Madison (SD)
Johan Duvdahl (C)
Petter Jennervall (S)
Pelle Johansson (S)
Louise Minnhagen (L)
Tove Lönstad (S) ersätter Laila Abdallah (S)
Mikael Valdorson (M) ersätter Sara Emrooz (M)

Ersättare

Jeanette Frenkman (S)
Albin Ringstad (S)
Terese Nordberg (V)
Daniel Thor (M)
Magnus Ljungkvist (S)
Stefan Ennerfelt (L)
Erik Thonfors (C)
Christopher Oskarsson (KD)

Övriga närvarande

Susanna Halldin Olsson Stadsdelsdirektör
Eva Runestig Avdelningschef
Joel Färlin Avdelningschef
Susanne Karlsdotter Avdelningschef
Caroline Blomberg-Ohlström Avdelningschef
Timmie Aspelin Nämndsekreterare

Justerare

Johan Heinonen (S) och Mattias Keresztesi (M)

Datum för justering

2024-03-22

Paragraf

§7

Sekreterare

Timmie Aspelin

§ 7**Svar på remiss - Heltid som norm, KS 2023/1139**

BRO 2023/558

Beslut

Nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige lyfter fram i budget för 2023 att staden ska öka takten i att göra heltid till norm och att kommunstyrelsen har i uppdrag att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid.

Stadsledningskontoret föreslår att inga deltidsanställningar bör göras från och med 1 juli 2024. Alla lediga tjänster ska som norm annonseras som heltidstjänster. Innan annonsering sker ska i första hand de som idag har deltid erbjudas utökad sysselsättningsgrad.

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget om att införa heltid som norm och anser att det bidrar till stadens attraktivitet som arbetsgivare. Att erbjuda fler heltidsanställningar inom kvinnodominerade välfärdsyrken innebär också en viktig jämställdhetsåtgärd. Förvaltningen anser att heltidsanställning bör vara ett erbjudande snarare än ett krav, för att inte exkludera de som inte har möjlighet eller vill arbeta heltid.

Framlagda förslag till beslut

1) Ordförande Johan Heinonen m.fl. (S), Rose-Marie Rooth (V), Svante Thorell (MP) och Findel Madison (SD) föreslår (se beslutet).

2) Mattias Keresztesi m.fl. (M), Louise Minnhagen (L) och Johan Duvdal (C) föreslår:

1. Att delvis godkänna förslaget till beslut.
2. Att avstyrka förslaget om att alla tjänster som utannonseras ska som norm vara på heltid, samt att därutöver anföra följande:

Stadens förmåga att attrahera och behålla kompetent och skicklig personal är avgörande för kvalitén i den välfärd och service som erbjuds stockholmarna. Vi instämmer i att goda anställningsvillkor är en viktig del i arbetet med att stärka staden som arbetsgivare och här kan heltid som norm spela en betydelsefull roll. En norm kring heltidsanställningar är i stor utsträckning positiv men det finns problem att ta hänsyn till i implementeringen av förslaget. Vi vill framförallt lyfta att det finns de som vill söka deltidstjänster och

som med nuvarande förslag riskerar att inte söka utannonserade tjänster.

Stadsledningskontoret konstaterar att förslagen kommer att innebära ekonomiska konsekvenser på kort sikt och att detta behöver hanteras inom ram – även kostnader som kan uppstå på längre sikt kommer att behöva hanteras inom ram. Givet att personalkostnader utgör en stor del av stadens kostnader är det av stor vikt att kostnadsutvecklingen och verksamhetens dimensionering bevakas noggrant för att undvika svårigheter att hålla budget.

Vi vill också framhålla att heltid som norm inte får innebära ett förbud mot deltid framgent, vilket initiativärendet antyder. En norm tillåter undantag och stadens personalpolitik måste tillåta viss flexibilitet, dels utifrån verksamheternas skiftande behov, dels utifrån arbetstagares behov. Det är också viktigt att tjänster som i praktiken utgör deltid inte blir artificiella heltidstjänster till följd av politiska beslut. Vi ser en risk i att rekryteringar som hade kunnat bidra positivt till en verksamhets kvalitet uteblir om inga deltidsanställningar ska kunna göras efter 1 juli 2024. Normen om heltid ska vara just en norm och vi motsätter oss därför ska-krav om att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med nämnda datum.

Redan i dag, för staden som helhet, har cirka 91 procent av medarbetarna tillsvidare-anställning på heltid. Vi anser att förslaget om att alla tjänster som annonseras ska som norm vara heltid utgör politisk detaljstyrning. Det är vår mening att annonser för vakanser och lediga tjänster ska utformas verksamhetsnära och ge en rättvisande bild av tjänstens karaktär och omfattning. Det finns en risk i att missvisande annonser påverkar förtroendet för staden som arbetsgivare och att söktrycket till lediga tjänster minskar. Vi kan inte nog understryka vikten av att utvärdera konsekvenserna av detta beslut för stockholmarna, arbetstagarna, verksamheterna och huruvida heltid som norm faktiskt leder till bättre kommunal service och nöjdare medarbetare.

Beslutsgång

Ordföranden Johan Heinonen (S) ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förslag från ordförande Johan Heinonen m.fl. (S), Rose-Marie Rooth (V), Svante Thorell (MP) och Findel Madison (SD).

Reservation

Mattias Keresztesi m.fl. (M), Louise Minnhagen (L) och Johan Duvdal (C) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till sitt förslag.

Särskilt uttalande

Ordföranden Johan Heinonen m.fl. (S), Rose-Marie Rooth (V) och Svante Thorell (MP) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Den svenska arbetsmarknaden är idag inte jämställd. Kvinnor tjänar generellt mindre och har sämre villkor än män. Under många år har löneskillnaderna i samhället minskat, men 2021 bröts den trenden och lönegapet mellan män och kvinnor ökade istället. Den här utvecklingen kan vi inte acceptera.

Deltidsarbete är vanligare på områden med låga löner. Det gör att det blir svårare att klara sig på sin lön och det är också vanligare med deltidarbete i kvinnodominerade arbeten. Den orättvisan är dessutom livslång eftersom den lägre lönen resulterar i en sämre pension. Arbetet för att åstadkomma heltid som norm på arbetsmarknaden är därför ett viktigt och nödvändigt jämställdhetsarbete. Stockholms stad har i många år arbetat med att minimera deltidsanställningarna men det står klart att mycket återstår att göra.

Budskapet från Sveriges kommuner och regioner (SKR) är tydligt – välfärden behöver rekrytera tusentals nya medarbetare de närmaste åren, dels för att säkra kompetensförsörjningen och dels för att välfärdsbehovet ökar. Ska kommuner och regioner kunna leverera den välfärd som medborgarna har rätt att förvänta sig måste vi som offentlig arbetsgivare erbjuda attraktiva jobb till de som väljer att utbilda, vårda och omhänderta. I detta är ett ställningstagande för heltid som norm naturligt och ur såväl ett fackligt som arbetsgivarperspektiv den viktigaste frågan att lösa.

I en av SKR:s nio strategier för att möta kompetensutmaningen lyfts heltid som norm som en viktig åtgärd, samtidigt är det tydligt att arbetet med heltid som norm har gått alldeles för långsamt i staden. Det är därför glädjande att staden nu tar tydliga steg framåt och med sin styrning ökar takten i att göra heltid som norm. Det rödgröna styret tar därigenom ansvar för att i staden säkra välfärdens kompetensförsörjning och positionen som en attraktiv arbetsgivare som kan locka fler personer att vilja arbeta inom stadens viktiga verksamheter till gagn för stadens invånare.

Findel Madison (SD) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Den offentliga sektorn är Sveriges största arbetsgivare och därför är det enligt oss en självklarhet att denna ska gå i bräschen för goda villkor på arbetsmarknaden. Som Sveriges huvudstad har Stockholm en viktig roll i att föregå med gott exempel på en arbetsgivare som erbjuder bra villkor där heltid som norm är ett sådant. Förslaget är glädjande då heltid som norm är en del av Sverigedemokraternas kommunalpolitiska inriktning. Vi tror dock att ärendet skulle vara betjänt av ett förtydligande vad

gäller de som vill jobba men av olika skäl inte kan jobba heltid. Vi ser att det finns en risk att personer som inte kan jobba heltid i praktiken stängs ute från att söka många kommunala jobb så som heltidsnormen beskrivs i ärendet. Dessa personer måste också ha en chans att välkomnas som medarbetare utan att heltidsambitionen kommer på skam.

Ersätтарыttrande

Christopher Oscarsson instämmer i förslag från Mattias Keresztesi m.fl. (M), Louise Minnhagen (L) och Johan Duvdal (C).

Handlingar i ärendet

- 1520172 (Godkänd - R 1) Remiss Heltid som norm

Signerat av

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Johan Esko,Heinonen	2024-03-22
Matyas-Gyorgy,Keresztesi	2024-03-22