

## Förvaltningsgruppen – extra sammanträde

### Protokoll nr 6/2024

#### Närvarande:

Susanna Halldin Olsson	Ordförande, Stadsdelsdirektör
Eva Runestig	Avdelningschef HR, säkerhet, nämnd och service
Fredrik Skoglund	Avdelningschef Socialtjänst och fritid
Susanne Karlsdotter	Avdelningschef förskola
Caroline Blomberg-Ohlström	Avdelningschef Äldreomsorg
Timmie Aspelin	Sekreterare
Laila Bergmark	Kommunal
Benjamin Emparan	Kommunal
Carl Korch	SACO-rådet
Nadia Persson	Sveriges Lärare
Kamilla Lantz	Vision
Marcus Sjöberg	Akademikerförbundet SSR
Karin Wrannvik	Ledarna
Nina Hjerpe	Sveriges skolledare

#### Frånvarande:

Ronny Roos	Vision
Martin Junker	Vårdförbundet
Patrick Linderoth	DIK
Joel Färilin	Avdelningschef Ekonomi, lokal och Stadsmiljö

#### Tidpunkt:

2024-06-13 kl. 12.30 – 14.00

**Plats:** Judarn plan 3, Hangar 5, Bromma Blocks

#### 1. Val av justerare

Laila Bergmark Kommunal, Carl Korch SACO-rådet, Kamilla Lantz Vision, Nina Hjerpe Sveriges Skolledare, Karin Wrannvik ledarna, Nadia Persson Sveriges Lärare och Marcus Sjöberg Akademikerförbundet SSR.

**2. Tid för justering**

Protokollet justeras den 17 juni 2024.

**3. Godkännande av dagordningen**

Dagordningen godkänns.

**4. Föregående protokoll**

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

**5. Beslutsärende från arbetsgivaren (enligt MBL § 11)**

Den nya chefsstrukturen:

- Fastställande av chefsnivåer inom förvaltningen
- Fastställande av ungefärligt spann antal medarbetare/chef  
Utförarverksamheter 25-35  
Myndighetsverksamheter 15-20

*Förslag avseende chefsnivåer:*

- De stadsgemensamma chefsnivåerna i Stockholms stad är: förvaltningschef, avdelningschef, enhetschef, rektor samt biträdande rektor.
- Förvaltningen föreslår att även den kompletterande chefsnivån områdeschef ska finnas som alternativ om organiseringen av verksamheten inom en specifik avdelning så kräver.
- Föreslagna chefsnivåer är således: Förvaltningschef, avdelningschef, områdeschef, enhetschef, rektor och biträdande rektor.
- Utöver chefsnivåer föreslås att ledningsfunktionen gruppleddare införs och kan användas om verksamhetens behov så kräver. Gruppleddaren arbetsleder en grupp medarbetare i det dagliga arbetet, fördelar arbetsuppgifter samt har del av verksamhetsansvar. Befattningen används inom socialtjänst, äldreomsorg, skola, förskola/fritid och kultur.

Förvaltningen arbetar med att ta fram uppdrags-/befattningsbeskrivningar till följande chefsnivåer:

- Områdeschef tillika rektor
- Biträdande rektor tillika enhetschef
- Områdeschef
- Enhetschef underställd avdelningschef
- Enhetschef underställd områdeschef

Målbilden är att dessa senast ska vara klara till september 2024. Uppdrags-/befattningsbeskrivning ska även tas fram för ledningsfunktionen gruppleddare.

Kommunal vill att arbetsgivaren förtydligar vad som menas med att gruppleddare kan införas vid behov och uttrycker en oro kring vad det kan innebära för utförarverksamheter.

Vision vill att mandatet med gruppleddare tydliggörs så att det inte misstolkas som en chefsroll. Vision ser positivt på förändringen av chefsstrukturen men det måste vara tydligt. Kommunal instämmer, det måste vara tydligt vilka befogenheter man har.

Akademikerförbundet SSR anser att i de verksamheter där man inför gruppleddare ska en tydlig analys och motivering av detta genomföras. Förbundet förordar att man främst väljer att ha fler enhetschefer.

Vision undrar hur många biträdande enhetschefer som inte har alla tre ”benen” (ansvar för verksamhet, personal och ekonomi).

Arbetsgivaren svarar att det inte är fullt ut ”trebens-ansvar” inom myndighetssidan och inom förskoleverksamheterna.

Akademikerförbundet SSR poängterar att man i sitt remissvar lyft till SLK, angående riktlinjen för den nya chefsstrukturen, att när förändringen genomförs kan den medföra ett ökat behov av stödfunktioner. Detta är något som behöver bevakas särskilt så att nya chefer får rätt förutsättningar.

Arbetsgivaren svarar att kartläggning har skett av det administrativa stöd på förvaltningsövergripande, avdelnings- och enhetsnivå och det tas med i analysen inför den nya chefsstrukturen.

SACO anser att det är mycket bra att arbetsgivaren hade med,

Arbetsidentifikation för kommuner och regioner (AID), i sin presentation. Det är avsett att användas för att kunna analysera lönebildningen på central och lokal nivå samt för viss planering.

Diskussion fördes sedan om arbetsgivarens förslag om antal medarbetare/chef inom myndighetssidan respektive ungefärligt arbetsgivarsidan. Antal medarbetare/chef myndighetsutövning 15-20

Antal medarbetare/chef utförarverksamheter 25-35

Om verksamhetens behov så kräver och det finns förutsättningar för detta kan antalet medarbetare/chef inom vissa verksamheter behöva vara lägre eller något högre än ovanstående spann.

De fackliga representanterna anser att stadsdelen bör förhålla sig till spannet som anges i riktlinjen dvs 10-30 medarbetare/chef. Om det blir fler än 30 är det svårt att utöva ett nära ledarskap.

Arbetsgivaren svarar att det framgår av riktlinjen att det inte finns ett antal som passar samtliga av stadens verksamheter och därför tar staden utifrån organisations- och arbetsmiljöforskningen fram ett riktvärde att utgå ifrån för antalet medarbetare per chef. Riktvärdet baseras bland annat på verksamhetens olika komplexitet och ska vara någonstans från cirka 10 till cirka 30 medarbetare per chef. Avvägningen kring ett rimligt antal medarbetare per chef ska ta sin utgångspunkt i en analys av den specifika kontexten .

Arbetsgivaren ajournerar sig och framför sedan att förslaget om antalet medarbetare/chef bordlägges och diskussionen återupptas i Förvaltningsgruppen den 15/8 .

Samtliga fackliga representanter har inget att erinra om arbetsgivarens förslag till chefsnivåer och ledningsfunktionen gruppleddare.

## **6. Information från de fackliga organisationerna**

Punkten utgår från dagordningen.

## **7. Övriga frågor**

Inga övriga frågor ställs vid sammanträdet.

## **8. Kommande frågor till Förvaltningsgruppen**

Vid nästa ordinarie sammanträde i augusti lyfts bland annat följande ärenden:

- Redovisning av rapporterade incidenter i KIA (halvår 2024)
- Tema ”Tystnadskultur” – uppföljning av genomförd aktivitet den 5 juni 2024.

**9. Nästa möte**

Nästa möte äger rum den 15 augusti 2024.

**10. Mötets avslutande**

Susanna Halldin Olsson avslutar sammanträdet.

Vid protokollet

Timmie Aspelin  
sekreterare

Justeras 2024-06-17

Susanna Halldin Olsson  
Ordförande, stadsdelsdirektör

Carl Korch  
SACO-rådet

Nadia Persson  
Sveriges Lärare

Laila Bergmark  
Kommunal

Kamilla Lantz  
Vision

Nina Hjerpe  
Sveriges Skolledare

Marcus Sjöberg  
Akademikerförbundet SSR

Karin Wrannvik  
Ledarna



## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Nina Anna-Lena,Hjerpe	2024-06-18
Nadia Dionisia Theresa,Persson	2024-06-20
Emma Kamilla,Lantz	2024-06-17
Karin Elisabet Olofsdotter,Wrannvik	2024-06-18
Laila Elisabeth,Bergmark	2024-06-17
John Marcus,Sjöberg	2024-06-18
Carl Oscar Gösta,Korch	2024-06-20
Susanna Karin Birgitta,Olsson	2024-06-17