

Bilaga 1 Aktivitetsplan

Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, avsluta.

Avdelning/Enhet: Förskoleavdelningen

Ansvarig chef: Avdelningschef

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Utveckla/Behålla – Inventera behov av språkstärkande satsning och ingå i stadens satsning.	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Fortsätta satsningen på kökspersonal genom inspirationskurser	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Omtag kring handlingsplanen för barnskötare och förskollärares arbetssituation utifrån förskoleförvaltningens direktiv.	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Deltaga i ett forskningsprojekt i syfte att stärka pedagogernas kompetens att dokumentera	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	och analysera varje barns utveckling och lärande			
	Utveckla/Behålla – Utvärdera nya modellen kring pedagogisk utvecklingstid och anpassning till stadens gemensamma modell	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Fokus på roller och ansvar utifrån den nya chefsstrukturen	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Införa tillsvidareanställda vikarier/resursteam (bemanningsteam)	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Förskollärare och barnskötare som inte har en heltidstjänst ska erbjudas heltid. Övriga befattningar i verksamheten ska fortsätta utredas för att hitta möjligheter till att erbjuda heltid.	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Attrahera – Erbjudna VFU-studenter professionshöjande seminarier	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Rekrytera/introducera – Fortsätta arbetet med att ta fram ett gemensamt introduktionsunderlag	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Rekrytera/introducera – Skapa mallar till arbetsprover som ett komplement till rekryteringsprocessen	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Avveckla/avsluta – Utveckla systematiken för att fånga upp orsak och ta tillvara kompetens	2025-12-31	Avdelningschef/ Rektor	Tertial 1, tertial 2, VB 2025

Bilaga 1 Aktivitetsplan

Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, avsluta.

Avdelning/Enhet: Socialtjänst och fritid

Ansvarig chef: Avdelningschef

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Utveckla/Behålla – Fortsätta arbetet med att ta fram arbetsbeskrivningar och kravprofiler	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Möta förändrade behov och förutsättningar i verksamheterna och utveckla verksamheterna regelbundet efter dem genom tertialvisa uppföljningar samt regelbundet vid ledningsgruppsmöten	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Fokus på roller och ansvar utifrån den nya chefsstrukturen	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Gruppledare erbjuds utbildning i att leda utan att vara chef	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	Utveckla/Behålla – Behov av digital kompetensutveckling beaktas vid upprättande av individuella kompetensutvecklingsplaner	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Fortsätta erbjuda kompetensutveckling inom LSS-verksamheter för att implementera nya yrkestitulaturer	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Brommasamtal genomförs för att följa upp medarbetares psykosociala arbetsmiljö	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Arbetsgrupper ska skapas med medarbetare från flera områden som ska arbeta fram åtgärder för en mer hållbar arbetssituation	2025-12-31	Avdelningschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Aktiviteter som främjar trivsel ska erbjudas, exempelvis stegtävling eller andra friskvårdsaktiviteter, gemensamma fika, samverkansträffar med mera	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Utveckla/Behålla – Fortsätta arbeta med heltid som norm och arbeta med resursteam där heltidsanställd personal bemannar utförarverksamheter istället för att ta in timvikarier.	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Attrahera – Fortsätta utveckla studentmottagandet vid verksamhetsförlagd utbildning	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Attrahera – Delta i nätverk och samverkansforum inom och utanför staden för att utveckla varumärket, dela goda exempel	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Attrahera – Erbjudna anställning som studentmedarbetare efter verksamhetsförlagd utbildning (en per termin)	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Attrahera – Representanter från avdelningen deltar i stadens FoU-forum för att stärka samarbetet med socialtjänstakademin	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Attrahera – Deltar i nätverk med högskolor/universitet utifrån verksamhetsförlagd utbildning	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Rekrytera/introducera – Ta fram rutin/ledord för arbetsgemensamma annonser	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Rekrytera/introducera – Revidera introduktionsplaner regelbundet och säkerställa att alla nyanställda får en tydlig introduktion	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Avveckla/avsluta – Säkerställa genomförande av avgångssamtal för samtliga tillsvidareanställda medarbetare inom avdelningen och att resultaten tas till vara	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025

Bilaga 1 Aktivitetsplan

Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, avsluta.

Avdelning/Enhet: Äldreomsorg

Ansvarig chef: Avdelningschef

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Utveckla/Behålla – Genomföra inventering av medarbetares kompetens i svenska språket i syfte att sätta in kompetenshöjande insatser där det finns behov	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Se över ytterligare utbildningsmöjlighet inom området demens	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Minska personalomsättningen på enheten för biståndshandläggning	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Utveckla/Behålla – Arbetsgrupper ska skapas med medarbetare från flera områden	2025-12-31	Avdelningschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	som ska arbeta fram åtgärder för en mer hållbar arbetssituation			
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Attrahera – Fortsätta arbete med den framtagna handlingsplanen för att nå målet om heltid som norm och att minska andelen timavlönade	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Attrahera – Säkerställa att undersköterskor och sjuksköterskor på ett bättre sätt kan få nyttja sin kompetens genom att fördela arbetsuppgifter utifrån olika ansvarsområden	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Attrahera – Bibehålla antalet VFU-studenter i berörda verksamheter	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Attrahera – Erbjud plats för och ta emot studentmedarbetare i lämpade verksamheter	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Attrahera – Utveckla konceptet för utbildning i simulerad vårdmiljö	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
	Attrahera – Fortsätta utveckla resursteam eller motsvarande arbetssätt för vikariat tillsättning	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Rekrytera/introducera – Arbetssättet med arbetsprov för att bedöma en kandidats färdigheter och lämpligheter för den tjänst som man har sökt ska användas vid samtliga rekryteringar för undersköterskor	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025
3.4 Medarbetare i Stockholm stad ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.	Avveckla/avsluta – Fortsätta genomföra avslutningssamtal med samtliga medarbetare inom avdelningen som avslutar sin tjänst	2025-12-31	Avdelningschef/ Områdeschef	Tertial 1, tertial 2, VB 2025