

Handläggare
Viktor Johansson
Telefon: 0850820060

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd
2021-08-26

Remiss av Motion om ett stadsövergripande program mot rasism

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2021/433

Förslag till beslut

1. Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Ärendet justeras omedelbart.

Sammanfattning

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning har fått lämna synpunkter på ett förslag från Feministiskt initiativ (Fi) om att inrätta ett stadsövergripande program mot rasism. Feministiskt initiativ menar att staden kan göra mer i arbetet mot rasism. De lyfter fram nationella rapporter som kommit fram till att kommuner arbetar för lite med att motverka rasism.

I stadens vision står det att Stockholm ska vara fritt från rasism. Arbetet mot rasism är en del i stadens hållbarhetsarbete som utgår från Agenda 2030. Staden arbetar tillsammans med andra europeiska städer efter en gemensam handlingsplan mot rasism. Stadsdelsförvaltningen anser att arbetet mot rasism är viktigt och kan utvecklas genom mål och aktiviteter i stadens styrsystem.

Bakgrund

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning ombeds att yttra sig till kommunstyrelsen gällande en motion om att inrätta ett stadsövergripande program mot rasism. Motionen har inkommit till kommunfullmäktige från Feministiskt initiativ i Stockholm, genom Madeleine Kaharascho Fridh och Lisa Palm.

Remissen inkom till stadsdelsförvaltningen den 19 april 2021 och ska besvaras senast den 20 juli 2021. Stadsdelsförvaltningen har beviljats anstånd till den 27 augusti 2021.

Övriga remissinstanser är Stadsledningskontoret, Utbildningsnämnden, Skärholmens stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdelsnämnd, Civil Rights Defenders, IM Sweden Stockholm,

Ungdom mot rasism Stockholm och Äldrenämnden Stockholms stad.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen Social omsorg vuxen i samverkan med förvaltningens övriga avdelningar.

Ärendet

Motionen beskriver att arbetet för att Stockholm ska vara en stad fri från rasism och där mänskliga rättigheter respekteras går för långsamt. Feministiskt initiativ lyfter fram flera nationella rapporter till stöd för att kommuner arbetar för lite med att förebygga och åtgärda frågor som rör rasism. Rasism uttrycks i form av trakasserier på skolor och arbetsplatser vilket leder till försämrade uppväxtvillkor samt försvårar utsatta gruppers etablering på arbetsmarknaden, särskilt utlandsfödda kvinnor.

Motionen lyfter att Stockholms stad sedan 2015 är medlem i European Coalition of Cities against Racism (ECCAR), ett europeiskt nätverk som samlar städer i arbetet mot rasism och diskriminering. Medlemskapet innebär att staden åtagit sig att arbeta efter en gemensam handlingsplan samt att vartannat år återrapportera stadens arbete mot rasism till ECCAR. Feministiskt initiativ anser att staden utöver detta åtagande kan göra mer för att förebygga och åtgärda rasism.

Motionen tar upp att staden idag har flera program gällande olika frågor men inget som rör rasism. Samtidigt som rasism skapar stor otrygghet och försämrade livsvillkor för stadens invånare. Feministiskt initiativ vill att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram ett stadsövergripande program mot rasism samt att civilsamhället är delaktiga i att ta fram programmet.

Synpunkter och förslag

Arbetet med att motverka och förebygga diskriminering och rasism genomsyrar förvaltningens verksamhet genom stadens styrande dokument Vision 2040 – Möjligheternas Stockholm, Agenda 2030 samt genom stadens medlemskap i ECCAR.

Vision 2040 – Möjligheternas Stockholm beskriver att Stockholm ska vara världsledande i skyddet av de mänskliga rättigheterna och att staden ska vara fri från diskriminering. Stadens budget 2021 anger att Stockholm ska ligga i framkant med arbetet för mänskliga rättigheter och att staden ska stärka arbetet mot rasism, främlingsfientlighet och all diskriminering oavsett diskrimineringsgrund.

För att nå visionen arbetar staden aktivt med att förverkliga de 17 globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Det tionde hållbarhetsmålet är minskad ojämlikhet. Stadens budget 2021 anger att Stockholm ska vara ledande i genomförandet av målen på lokal nivå och att utvecklingen av hållbarhetsarbetet ska ske tillsammans med civilsamhället och andra externa aktörer. Stadens samtliga förvaltningar och bolag ska bidra till att målen uppnås. Uppföljningen ska i huvudsak bygga på indikatorer och nyckeltal.

Genom medlemskapet i ECCAR åtar sig staden att följa en tiopunkters handlingsplan för att motverka och förebygga rasism. Handlingsplanen ska säkerställa att kommunen erbjuder välfärd fri från diskriminering, att personer som utsätts för diskriminering och rasism erbjuds stöd, att genom utbildning och information sprida kunskap både inom egna verksamheten och mot invånarna. Utvecklingen ska följas upp genom konsultation med externa aktörer och integreras i kommunens styrsystem.

Arbetet mot rasism är en integrerad del i att respektera mänskliga rättigheter, motverka diskriminering och främja jämlikhet. Detta arbete är en del i förvaltningens övergripande kompetensförsörjning. För att arbetet med frågor som rör lika rättigheter och möjligheter samt diskriminering ska vara en naturlig del av verksamheten genomförs utbildningar och seminarier löpande och följs upp på så väl förvaltningsövergripande nivå som på enhetsnivå.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning håller med om kärnan i motionen, att motverka och förebygga rasism. För att genomföra arbetet finns idag både styrdokument och handlingsplan. Förvaltningen anser att ett utvecklingsområde kan vara att följa upp arbetet mot rasism genom mål, indikatorer och aktiviteter i stadens system för integrerad ledning och styrning (ILS). Mål och aktiviteter från kommunfullmäktige är viktiga styrmedel för förvaltningar och bolag i att kunna omsätta strategier till praktik. I utformningen av dessa är civilsamhället en självklar och viktig källa till information.

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning
Social omsorg barn och unga

Slakthusplan 8 A
Box 81
121 22 Johanneshov
Växel 08-508 14 000
Fax
eav@stockholm.se
stockholm.se

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör

Veronica Starck
Avdelningschef

Bilaga

1. Motion om ett stadsövergripande program mot rasism.

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning
Social omsorg barn och unga

Slakthusplan 8 A
Box 81
121 22 Johanneshov
Växel 08-508 14 000
Fax
eav@stockholm.se
stockholm.se

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2021-08-09
Veronica Starck, Avdelningschef	2021-08-04