

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

19 april 2023

Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantörs sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Frida Jonasson	frida.jonasson@stockholm.se	50820513
Avdelning/enhet: Social omsorg äldre		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Maritza Navarro	maritza.navarro@stockholm.se	50814088
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen, Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Geriatrisk: Vidareutveckling av vård i livets slutskede på Stureby och Högdalen vård- och omsorgsboenden.

Ange önskad summa för insatsen

600 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 600 000 kr	Kr/timme: usk 248 kr, ssk 397 kr, FT 341 kr, AT 365 kr, bitr. chef 487 kr
	Antal timmar: 504 tim palliativt ombud (24 tim/pers), 175 tim samtalsledare (2,5 tim/pers), 80 tim chef (40 tim/pers), 492 tim nätverksträff (12 tim/pers), 861 tim workshop (3 tim/pers)	Befattning: usk, ssk, FT, AT och bitr. chef
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Inom äldreomsorgen finns ett fortsatt behov av att utveckla och stärka det palliativa förhållningssättet och vården på vård- och omsorgsboenden. En tillsyn av IVO visade på brister kring palliativ vård och en handlingsplan har upprättats. Identifierade utvecklingsområden är teamarbetet, ombudsrollen och ett mer integrerat arbetssätt.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Kompetenssatsningen utgår ifrån Palliativt kunskapscentrum (PKC), och deras utbildningserbjudanden. Kompetenssatsningen innehåller flera delinsatser som är följande:

1. Utse och utbilda palliativa ombud (17 usk och 4 ssk)
2. Utse och utbilda samtalsledare för tidiga strukturerade samtal inför livets slut (65 usk, 3 ssk, 1 FT, 1 AT)
3. Utbilda chefer i att leda arbetet med palliativ vård (2 st)
4. Nätverksträffar för palliativa ombud för kunskapsutbyte (30 usk, 7 ssk, 1 AT, 1 FT, 2 chefer)

6. Implementera DöBra-korten som ett arbetssätt via workshop
(250 usk, 20 ssk, 4 FT, 4 AT, 4 chefer)

Tidplan för genomförandet av insatsen

2023

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Stureby och Högdalen vård- och omsorgsboenden. Följande befattningar ingår: bitr. chefer, leg. hälso- och sjukvårdspersonal och undersköterskor

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

- Utbildning palliativa ombud: 17 usk och 4 ssk á 24 tim/person
- Utbildning samtalsledare: 65 usk, 3 ssk, 1 FT, 1 AT á 2,5 tim/person
- Utbildning chefer: 2 st á 40 tim/person
- Nätverksträffar: 30 usk, 7 ssk, 1 AT, 1 FT, 2 chefer á 12 tim/person
- Workshop: 250 usk, 20 ssk, 4 FT, 4 AT, 4 chefer á 3 tim/person

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt:

- De palliativa ombuden har kunskap i vad palliativ vård och palliativt förhållningssätt innebär.
- De palliativa ombuden och chefer sprider kunskap om palliativ vård och palliativt förhållningssätt. De leder också implementeringsarbetet av nya arbetssätt.

På lång sikt:

- Verksamheterna har väl inarbetade arbetssätt för ett personcentrerat palliativt förhållningssätt och för en god och säker palliativ vård. Kvalitetsregistret för palliativ vård används och resultat följs upp och analyseras regelbundet i det lokala kvalitetsarbetet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom förvaltningens och stadens olika nätverk.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Genom att stärka ombudsrollen och arbeta utifrån
arbetsplatslärande så omfattas hela verksamheten.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Palliativt förhållningssätt och vård är ett prioriterat
utvecklingsområde inom äldreomsorgen i nämndens
verksamhetsplan för 2023. Satsningen kommer att följas upp
löpande och redovisas per tertial och i verksamhetsberättelsen.
Kvalitetsrådet på enheten följer upp arbetet regelbundet.
Handlingsplanen efter IVO:s tillsyn följs upp av MAS.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att
prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin
siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:



Anders Carstorp