

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

## Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsningen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2023-11-02

**Ange din förvaltning**

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Linda Hillberg	<a href="mailto:Linda.hillberg@edu.stockholm.se">Linda.hillberg@edu.stockholm.se</a>	08-50814969
Avdelning/enhet: Avdelning Förskola		

**Insatt controller på förvaltningen**

Namn	E-post	Telefon
Natalia Popova	<a href="mailto:Natalia.popova@stockholm.se">Natalia.popova@stockholm.se</a>	08-50820044
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen/ekonomienheten		

**Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen**

Språkträning i förskolan

**Ange önskad summa för insatsen**

607 000 kr

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 0 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 607 000 kr.	Kr/timme: 238 kr. <i>alternativt</i> Kr/månad: kr.
	Antal timmar: 170 <i>alternativt</i> Antal månader:	Befattning: Barnskötare
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: 0 kr.
Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov**

En central uppgift för förskolan är att arbeta med barns språkutveckling. Medarbetarens pedagogiska och språkliga kompetens är avgörande för kvaliteten i förskolan och barnens utveckling och lärande. För att påverka kvaliteten i undervisningen och möjligheten för barnen att utveckla sitt språk behövs kompetensutveckling i det svenska utbildningsspråket för medarbetare i förskola. Språkutvecklande arbete är en avgörande del av förskolans undervisning och barn som har ett utvecklat språk är bättre rustade inför skolstarten.

Behovet finns också för att bättre kunna kommunicera och samverka med vårdnadshavare. Därtill består behovet också i att kunna tillgodogöra sig styrdokument, facklitteratur och annan kompetensutveckling som kräver goda kunskaper i svenska språket.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

30 barnskötare deltar i Skolverkets satsning *Språkutveckling i förskolan*. Utbildningen genomförs av Hermods och finansieras av Skolverket: [Språkutveckling för anställda i förskolan – Hermods](#). Utbildningen omfattar 17 tillfällen; 4 timmar varje tillfälle. Barnskötare som deltar tränar språk i en kontext anpassad för förskolan. Varje grupp består av max 15 medarbetare. Ansökan gäller två grupper som planeras starta under 2024.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

2024, 17 tillfällen under våren 2024 och 17 tillfällen under hösten 2024

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Barnskötare

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

30

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Medarbetare som deltar i utbildningen förväntas förbättra sina språkkunskaper och kunskaper om språkinläring. En förhöjd kompetens i svenska språket hos medarbetare förväntas ge en undervisning med bättre kvalitet och påverka barnens språkutveckling positivt.

Utbildningen väntas leda till större möjligheter för medarbetare att tillgodogöra sig facklitteratur, kompetensutveckling på svenska samt styrdokument, vilket kommer att bidra till ökad kvalitet.

På lång sikt ger god språkutveckling i förskolan en bra grund för barnens fortsatta skolgång.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Ja, utbildningen vänder sig även till rektorer och handledare på förskolorna. Handledare utbildas för att stötta medarbetare som deltar i utbildningen samt för att kunna bidra till en språkutvecklande arbetsplats. Rektorer utbildas för att skapa förutsättningar för språkutvecklande arbetsplatser på ett långsiktigt sätt för att bibehålla utvecklingen av verksamheten. Det långsiktiga målet är alltså att utbildningen sprids och att språkutvecklande arbetsplatser skapas.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Denna insats behövs för att höja kunskaperna i svenska språket för att alla medarbetare ska kunna bedriva ett språk- och kunskapsutvecklande arbete, i syfte att utveckla barnens språk och kommunikation. Insatsen ökar möjligheterna för medarbetarna att tillgodogöra sig ordinarie kompetensutveckling.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Uppföljning i samverkan med utförare av utbildning, rektor och medarbetare. Utförare följer även

deltagares progression under utbildningen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**

---