

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2024-06-18

Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantör

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Angela Eklöf

E-post

angela.eklof@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Gruppbestäder och servicebestäder LSS

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Robil Seyhan

E-post

robil.seyhan@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

KomBo

Ange önskad summa för insatsen

133 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 40 000 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: ca 70 000 kr.	Kr/timme: kr.
		<i>alternativt</i> Kr/månad: kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:		
Vikariekostnad i 2 veckor baserat på månadslön 49 940 kr (inkl. PA)		
Befattning Stödpedagoger (3 st) på LSS gruppbostad. Arbetar på rullande schema i verksamheten.		
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: 23 000 kr.

Övriga kostnader ska täcka:

Utbildningsmaterial, tåg t/r till Gbg+hotell+lokaltrafik för 4 pers under utb.dagar på plats.

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

I den senaste brukarundersökningen svarade 33 procent av de tillfrågade brukarna i förvaltningens verksamheter att bara några i personalen pratar så att brukaren förstår vad de menar. Vidare svarade 38 procent att bara några i personalen förstår vad brukaren menar. 4 procent svarade att ingen i personalen pratar så att brukaren förstår och att ingen i personalen förstår vad brukaren menar.

Forskning visar att kunskapen om AKK generellt sett är för låg inom LSS-verksamheter och att till exempel bildstöd främst används till förberedelse och planering. Att ges möjlighet att kommunicera är en mänsklig rättighet och något som behöver eftersträvas för varje individ, även för dem utan verbal kommunikation. Vidare är det en avgörande faktor för att uppnå delaktighet och självbestämmande enligt LSS intentioner och kan även minska förekomsten av utmanande beteenden. Som det ser ut i verksamheterna just nu är kompetensen och vanan att använda AKK och annat kommunikationsstöd väldigt ojämn.

Med brukarundersökningen som bakgrund finns ett stort behov av att kompetensutveckla personalen i grupp- och servicebostäder för att bättre tillgodose brukarnas rätt till kommunikation. Under 2023 genomgick samtliga 16 verksamheter Socialstyrelsens grundläggande AKK-utbildning och under 2024/ 2025 genomförs grundutbildningen Det pedagogiska ramverket. KomBo känns som en mycket naturlig fortsättning i kompetensutvecklingsprocessen efter att medarbetare har fått den gemensamma grunden.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

KomBo syftar till att göra personalen i en verksamhet till kompetenta och trygga kommunikationspartners. Genom användning av evidensbaserade lärförmer får deltagarna lära sig använda olika kommunikationsstödjande strategier och AKK-verktyg.

KomBo är en utbildnings-/implementeringsmodell i tre steg:

Steg 1 innebär att de mest kompetenta i verksamheten inom kommunikation och AKK, som har intresse och erfarenhet av att utbilda och inspirera andra, utbildas till KomBo-VÄGLEDARE. KomBo vill sprida ut kunskap om kommunikationsstöd till alla i verksamheten och komma bort från det ohållbara att bara några har kunskap om AKK och annat kommunikationsstöd. ALLA i personalen måste vara kompetenta kommunikationspartners och kunna använda AKK.

Steg 2 Innebär att låta personalgrupper delta i KomBo-utbildningen som innefattar 8 tillfällen a 2 tim.

Steg 3 Innebär att fortsätta implementeringsarbetet, bl.a genom att använda KomBos digitala läresurser.

Det förvaltningen söker medel för nu är att genomföra steg 1.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Utbildningen ges under höstterminen 2024 till 4 st vägledare.

(Planen är att vägledarna påbörjar utbildning i verksamheterna under 2025).

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

De som omfattas i steg 1 är en metodutvecklare och tre stödpedagoger anställda inom gruppbo- och servicebo- LSS, som utbildas till vägledare i KomBo.

(I nästa steg kommer även anställda chefer, stödpedagoger, stödassistenter och stödbiträden i stadsdelens grupp- och servicebo- LSS att omfattas av insatsen då vägledarna utbildar i verksamheterna.)

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

4

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

På kort sikt får förvaltningen 4 medarbetare som blir utbildade till vägledare och kommer tillbaka till arbetsplatserna med kunskap att utbilda och inspirera andra. Kom Bo-vägledarna blir också en del av ett vägledarnätverk där de får aktuell information, inbjudan till nätverksmöten och får del av nyheter, aktuell forskning och utvecklingsarbete inom AKKtiv.

På lång sikt hoppas förvaltningen att vägledarna genomfört utbildningen i samtliga av verksamheterna och att arbetssättet implementerats så att personal på verksamheterna använder sig av AKK i sitt dagliga arbete, utifrån brukarnas behov.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Ja. Tanken är långsiktig att metodutvecklaren inom gruppbovärdar/servicebovärdar, tillsammans med de andra KomBovägledarna, ska planera för och genomföra utbildningen med all personal på 16 verksamheter (Steg 2).

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

(max 500 tecken)

Pedagogiska ramverket är en bra grund att stå på men går inte in på djupet när det gäller kommunikation. Socialstyrelsens webb-utbildning om AKK är en grundkurs och en bra introduktion för att i nästa steg gå vidare med KomBo.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

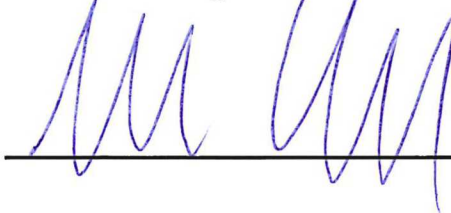
(max 500 tecken)

Den kommer följas upp i verksamhetsplan, verksamhetsberättelse och framförallt är förhoppningen att den på sikt ska ge synbart bättre resultat i brukarundersökningarna.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Anders Carstorp

