

Handläggare
Linda Hillberg
Telefon: 08-50814969

Till
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsnämnd 2024-09-19

Remiss av motion om att möjliggöra karriärtjänster inom förskolan

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2024/515

Förvaltningens förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Nämnden har fått motion om att möjliggöra karriärtjänster i förskolan av Andréa Hedin (M) och Sophia Granswed Baat (M) på remiss av kommunstyrelsen. Motionärerna lyfter att förskolan är i stort behov av behörig personal och att Stockholms stad ska vara en attraktiv arbetsgivare. De menar att karriärtjänster är ett sätt att behålla duktiga förskollärare och attrahera nya. Motionärerna föreslår att stadsledningskontoret, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att utforma karriärtjänster i Stockholms stads förskolor.

Förvaltningen välkomnar förslag som syftar till att stärka förskolläraryrkets status. Förvaltningen anser dock att förslaget om karriärtjänster behöver utredas innan en eventuell utformning. Förvaltningen anser även att större förändringar i karriärvägar i staden bör invänta beslut om och ta hänsyn till Skolverkets förslag för nationellt professionsprogram. Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bakgrund

Nämnden har fått motion om att möjliggöra karriärtjänster i förskolan av Andréa Hedin (M) och Sophia Granswed Baat (M) på remiss från kommunstyrelsen. Svar på remissen ska lämnas senast den 15 oktober 2024.

Remissen har även skickats till stadsledningskontoret, förskolenämnden, Norra innerstadens stadsdelsnämnd och Skärholmens stadsdelsnämnd.

Ärendet

Motionärerna anser att införandet av karriärtjänster i skolan har lett till en ökad professionalisering av skolan. De anser att samma möjligheter till meritering och karriärsutveckling bör möjliggöras för förskollärare.

Sedan 2013 finns det statsbidrag för att stödja karriärtjänster för lärare i skolan. Statsbidrag för karriärtjänster riktas inte till förskolan. Syftet med statsbidraget var att stärka lärares kompetens, höja lärarkretsens attraktionskraft och möjliggöra karriärvägar. Karriärtjänster i förskolan har implementerats och prövats i enskilda kommuner, men inte i Stockholm. Motionen beskriver att möjligheten till karriärsutveckling är undantaget förskolan i Stockholms stad.

Motionärerna lyfter att förskolan är i stort behov av behörig personal och att Stockholms stad ska vara en attraktiv arbetsgivare för förskollärare. De menar att införa karriärtjänster är ett sätt att behålla duktiga förskollärare och attrahera nya. Stockholm har goda förutsättningar att dra lärdom från andra kommuner inför en utformning av karriärtjänster för förskollärare. Motionärerna lyfter att möjligheten att få statsbidrag bör undersökas vid utformningen av karriärtjänster.

Motionärerna föreslår att stadsledningskontoret, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att utforma karriärtjänster i Stockholms stads förskolor.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Avdelning förskola.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen välkomnar förslag för att stärka förskollärarkretsens status och som syftar till att attrahera och behålla förskollärare. Personal med rätt kompetens är av stor vikt för en utbildning med hög kvalitet.

Förvaltningen anser att karriärtjänster i Stockholm bör utredas innan eventuell utformning. Statsbidrag som idag finns för karriärtjänster inom skolan går i nuläget inte att söka för förskolan. Karriärtjänster i förskolan kan därför bli en kostsam åtgärd. Det är därför viktigt att utreda om införande av karriärtjänster bidrar till att öka förskollärarkretsens status, attraktivitet och möjligheter att behålla förskollärare. Utredningen bör bland annat undersöka hur karriärtjänster har påverkat de kommuner som redan har infört dem i förskolan.

Skolverket har på uppdrag av regeringen tagit fram ett förslag på ett nationellt professionsprogram för rektorer, lärare och förskollärare. Det förslagna programmet består av en nationell struktur för kompetensutveckling och ett nationellt meriteringssystem. Förvaltningen anser att en större ändring av karriärvägar inom

staden bör invänta regeringens beslut om Skolverkets nationella professionsprogram. Eventuella karriärtjänster bör utformas utifrån det nationella professionsprogrammet.

Det finns idag möjlighet till karriärutveckling inom förskolan. Det är exempelvis möjligt att vidareutbilda sig till rektor och specialpedagog. Förskollärare inom förvaltningen har även goda möjligheter till kompetensutveckling genom medverkande i de forsknings- och utvecklingsprogram som förvaltningen medverkar i (exempelvis Ifous forsknings- och utvecklingsprogram Hållbar förskola). Förvaltningen är positiv till att öka möjligheten för kompetensutveckling och karriärutveckling inom förskolan, men det är viktigt att förslag utreds för att satsningar för att stärka förskolläraryrket inom Stockholms stad ska ge de effekter som önskas.

Jämställdhetsanalys

Inom förskolläraryrket finns det en stor överrepresentation av kvinnor. Det är möjligt att en ökad status för förskolläraryrket kan locka fler män och därmed vara positivt ur ett jämställdhetsperspektiv på arbetsmarknaden. Vid en eventuell utredning av förslaget om karriärtjänster bör utredningen ta med hur detta kan påverkas. Då karriärtjänster har funnits länge i skolan bör utredningen undersöka om det har gjorts någon jämställdhetsanalys på införandet av karriärtjänster.

Barnrättsperspektiv

Förvaltningen anser att det är positivt för barn att förskolläraryrkets attraktivitet stärks och välkomnar förslag som syftar till det. Personal med rätt kompetens för uppdraget är viktigt för en utbildning av hög kvalitet för barnen, vilket är i enlighet med artikel 28 i barnkonventionen.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning

Karin Åberg
Avdelningschef
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning

Bilaga

Motion om att möjliggöra karriärtjänster inom förskolan

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2024-09-03
Karin Åberg, Avdelningschef	2024-08-30