



KONTAKT

Therese Kjellgren
087372000
kontakt@familjebostader.com

Stockholms Stadshus AB

Remissvar: Motion om en mer likvärdig friskvård

Bakgrund

Bolaget har för yttrande mottagit en motion från Karin Wanngård (S) med förslag att kommunstyrelsen gör en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter och i översynen särskilt genomlyser omotiverade skillnader samt att kommunstyrelsen föreslår åtgärder för att förstärka friskvården i stadens verksamheter och med särskilt fokus på verksamheter med stora behov och idag liten förmån.

Synpunkter

Bolaget ser i sak positivt på förslaget i fråga om kartläggning av stadens friskvårdsförmåner. Analysen bör ske som en del i arbetet med att kartlägga lön och andra anställningsvillkor i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader mellan kvinnor och män (lönekartläggning).

Inom Familjebostäder har vi höga ambitioner för verksamheten och arbetar målmedvetet med friskvård för medarbetarna. Bolaget anser att ändamålsenlig friskvård ska vara tillgänglig för alla utifrån de behov som identifieras inom respektive verksamhet.

Bolagets uppfattning är också att frågan om friskvård och friskvårdsförmåner ska ses som en del av anställningserbjudandet. Olika verksamheter och yrkesgrupper kan ha olika förutsättningar och behov. Rekryteringsläget och konkurrensläget kan skilja sig markant åt mellan olika verksamheter inom Stockholm Stads breda verksamhet. Olika legala förutsättningar gäller vidare förvaltningar och bolag. Bostadsbolagen t.ex. verkar på en konkurrensutsatt marknad och verksamheten ska enligt Allbolagen drivas på affärsmässiga grunder.

Det råder inom fastighetsbranschen en hård konkurrens om personal med hög kompetens. Bolagets konkurrerar i rekryteringsprocesserna med privata fastighetsföretag. För att kunna rekrytera rätt personal krävs därför konkurrenskraftiga anställningserbjudanden. Då friskvårdsförmånerna utgör en del av anställningserbjudandet behöver analysen och dess slutsatser ta hänsyn till marknadsläget och konkurrensen om arbetskraften.

AB Familjebostäder
Jonas Schneider
VD