

**Handläggare**  
Michael Boström  
Telefon: 0850818156

**Till**  
Farsta stadsdelsnämnd  
2019-10-24

## Motion V om hedersbelöning inom daglig verksamhet

Svar på remiss från kommunstyrelsen

### Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen av en motion från Alexandra Mattsson Åkerström, Vänsterpartiet, om hedersbelöning inom daglig verksamhet.

### Sammanfattning

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Alexandra Mattsson Åkerström, Vänsterpartiet, att personer som har deltagit i daglig verksamhet enligt LSS eller sysselsättning enligt socialtjänstlagen i 25 (vid pension) alternativt 30 år ska tilldelas hedersbelöning med tillhörande firande och middag i Stadshuset. Detta ska motsvara den hedersbelöning som tilldelas anställda i staden.

Förvaltningen kan inte ställa sig bakom förslaget om att omsorgstagare inom daglig verksamhet ska ges samma möjlighet till hedersbelöning som anställda. Förvaltningen ställer sig dock positiv till att man utreder möjligheten till så kallad alternativ hedersbelöning, om sådant uppdrag ges.

### Bakgrund

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Alexandra Mattsson Åkerström, Vänsterpartiet, att kommunfullmäktige ska besluta att personer som deltagit i daglig verksamhet enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) alternativt sysselsättning enligt socialtjänstlagen i 25 (vid pension) alternativt 30 år ska tilldelas hedersbelöning med tillhörande firande och middag i Stadshuset. Detta ska motsvara den hedersbelöning som tilldelas anställda i staden.

Kommunstyrelsen har remitterat motionen till ett antal instanser, bland annat Farsta stadsdelsnämnd, för yttrande senast den 22 november.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för stöd och service till personer med funktionsnedsättning.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Daglig verksamhet och sysselsättning är betydelsefulla verksamheter som fyller en stor funktion i den enskildes liv. I den mån det är möjligt ska dessa verksamheter efterlikna den ordinarie arbetsmarknaden.

Att omsorgstagare inom daglig verksamhet och sysselsättning också ska tilldelas hedersbelöning med tillhörande firande och middag i Stadshuset kan tyckas beaktansvärt. Dock ser förvaltningen flera utmaningar om förslaget skulle komma att realiseras. Dels bör direkta och indirekta kostnaderna för eventuell hedersbelöning till aktuella omsorgstagare beaktas, dels ska den kommunala likställighetsprincipen säkerställas.

Det finns stora skillnader vad gäller behov och förutsättningar inom den aktuella målgruppen, vilket kan bidra till att alla omsorgstagare inte kan delta vid utdelande av hederbelöning. Sistnämnda skulle kunna bli mycket resurskrävande om förslaget ska realiseras och den enskilde skulle kunna hamna i en situation där hen känner sig både otrygg och obekväm. För att förslaget ska kunna realiseras krävs individuell prövning och då har man satt likställighetsprincipen ur spel, det vill säga att alla omsorgstagare ska behandlas lika och ges samma möjligheter.

En försvårande omständighet är även att den aktuella målgruppen de facto inte har en formell anställning inom staden och därför inte kan jämföras med personer som har ett arbete inom den ordinarie arbetsmarknaden. Daglig verksamhet är inte en anställningsform och syftet med verksamheten är inte att producera varor eller tjänster.

I Växjö kommun finns från 2017 ett beslut om att omsorgstagare inom daglig verksamhet ska erbjudas möjlighet till hedersbelöning efter lång och trogen tjänst, på samma sätt som anställda personer inom kommunen. Beslutet har dock inte realiserats som det var tänkt. Dels känner sig vissa omsorgstagare inte bekväma med situationen, dels har kommunen förbisett kostnaderna för att verkställa beslutet. När det gäller kostnader ska noteras att det kan krävas personal som närvarar för att den enskilde ska kunna känna sig trygg vid evenemanget med hedersbelöning.

Växjö kommun har sedan beslutet togs genomfört en alternativ hedersbelöning med gemensam fika för aktuella omsorgstagare och där även en alternativ gåva har delats ut. Kostnaden för detta evenemang ligger hos aktuella utförare och är jämförelsevis inte fullt så kostsamt som en traditionell hedersbelöning.

Av ovan följer att förvaltningen inte kan ställa sig bakom förslaget om att omsorgstagare inom daglig verksamhet ska ges samma möjlighet till hedersbelöning som anställda. Förvaltningen ställer sig dock positiv till att man utreder möjligheten till så kallad alternativ hedersbelöning, om sådant uppdrag ges. Alternativ hedersbelöning kan förslagsvis genomföras på motsvarande sätt som när omsorgstagare inom daglig verksamhet uppmärksammas i samband med bemarkelsedagar. Vid dessa tillfällen bjuder verksamheten samtliga omsorgstagare på tårta. Vid en alternativ hedersbelöning kan förutom en gåva även ett diplom delas ut.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Kerstin Sandström  
Sandström  
Stadsdelsdirektör

Per-Ove Mattsson  
Avdelningschef

### **Bilaga**

Motion från Alexandra Mattsson Åkerström (V) om hedersbelöning inom daglig verksamhet

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Kerstin Sandström, Stadsdelsdirektör	2019-10-08