

Övergripande kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP 2020

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2020 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Specificerade aktiviteter	Måldatum	Ansvarig
Nämnden är en attraktiv arbetsgivare	Utveckla			
	Stärka medarbetarskapet	Genomföra relevanta utbildningar, både webbutbildningar och lärarledda utbildningar Stärka medarbetarskapet genom dialog och personalpolicy	2020	HR, avdelningschefer och enhetschefer
	Kunskaper i arbetsmiljö samt brandskydd, första hjälpen samt hot och våld	Återkommande utbildning inom arbetsmiljö för medarbetare och chefer Medvetandegöra rutiner i verksamheterna samt arbete med arbetsmiljöfrågor Tillgängliggöra arbetsmiljörutiner digitalt	2020	HR, avdelningschefer och enhetschefer

	Kunskaper om Agenda 2030	Informationsinsats riktad till berörda medarbetare och chefer	2020	Avdelningschefer och enhetschefer
	Kunskaper om barnkonventionen som blir lag	Informationsinsats riktad till berörda medarbetare och chefer	2020	Avdelningschefer och enhetschefer
	Behålla			
	Arbeta hälsofrämjande för att sänka sjuktalen	Hälsofrämjande insatser Arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö	2020	HR, avdelningschefer och enhetschefer
	Sänka personalomsättning	Tydliga mål och förväntningar på uppdraget Löneprocessen och lönekriterier ska vara förankrade i organisationen	2020	HR, avdelningschefer och enhetschefer
	Attrahera			
	Utveckla arbetet med attraktiv arbetsgivare	Workshop marknadsföring och målgruppsanpassning av tex annonser vid rekrytering Workshop- vad utmärker oss? Vad erbjuder vi här i Farsta? Utbildningar i kompetensbaserad rekrytering	2020	HR och enhetschefer

	Stärka ledarskapet	<p>Chefsutbildningar tex chefsforum</p> <p>Stärkt kompetens inom personalekonomi</p> <p>Stärkt kompetens inom förändringsledning och innovation</p> <p>Synliggöra och tydliggöra det administrativa stödet till chefer.</p>	2020	HR och förvaltningsledningen
	Heltidsresan	Utveckla och implementera metod för heltidsresan	2020	HR, avdelningschefer och enhetschefer
	Introducera			
		Utveckla introduktionen både på förvaltningsnivå och avdelningsnivå/enhetsnivå.	2020	HR, avdelningschefer och enhetschefer
	Avsluta			
	Avslut med ambassadörskap	<p>Avgångsenkäter- exitsamtal, esMaker enkäter, sammanställa och analysera avgångsorsaker</p> <p>Säkerställa att dokumentation och samverkan hanteras utifrån arbetsrättsliga och personalpolitiska krav.</p>	2020	HR, avdelningschefer och enhetschefer

Nämndens verksamheter präglas av kvalitetsutveckling och innovation	Utveckla			
	Digital kompetens	<p>Kompetensutveckling kring digitala och innovativa arbetssätt</p> <p>Nyttjande av Skype vid möten som digitalt arbetssätt</p> <p>Stärka kompetensen inom digitala verktyg relevanta inom respektive avdelning</p>	2020	HR, avdelningschefer och enhetschefer
Nämndens verksamheter drivs inom givna ekonomiska ramar	Utveckla			
	Ekonomisk medvetna beslut	<p>Utveckla arbetet för att analysera personalekonomiska resultat</p> <p>Utveckla chefers kompetens inom prognossäkerhet och budgethållning</p> <p>Utveckla arbetet med åtgärdsplaner</p>	2020	Ekonomi, avdelningschefer och enhetschefer