

Handläggare
Sami Persson-Hentunen
Telefon: 0850819427

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2020-04-16

Motion V om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjning

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motion från Clara Lindblom, Vänsterpartiet, om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjning.

Sammanfattning

Clara Lindblom (V) föreslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunstyrelsen ska få i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna analysera och komma med förslag till hur en permanent kompetensutvecklingsfond skulle kunna tillgodose stadens fortsatta behov av långsiktiga kompetensförsörjningsmedel.

Förvaltningen lyfter fram det fortsatta behovet av den kompetensutveckling för förvaltningens medarbetare som idag erbjuds av socialförvaltningen, äldreförvaltningen och andra stadsövergripande förvaltningar och nämnder. Stadsdelsnämnden säkerställer i övrigt sin kompetensförsörjning i den lokala kompetensförsörjningsplanen, som är en del av nämndens verksamhetsplan.

Bakgrund

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Clara Lindblom, Vänsterpartiet, att kommunstyrelsen får i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna analysera och komma med förslag till hur stadens fortsatta behov av långsiktiga kompetensutvecklingsmedel kan tillgodoses genom inrättandet av en permanent kompetensutvecklingsfond.

Kommunstyrelsen har remitterat motionen till ett antal instanser, bland annat Farsta stadsdelsnämnd, för yttrande senast den 28 april.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av handläggare vid avdelningen för individ- och familjeomsorg efter samråd med avdelningen för HR och kansli.

Remissen i sammanfattning

Motionären beskriver hur den tidigare rödgrönrosa majoriteten i Stockholms stad avsatte 200 miljoner kronor till en kompetensutvecklingsfond i bokslut 2014. Över tiotusen medarbetare inom framför allt välfärdsverksamheterna beräknades få möjlighet till kompetensutveckling i form av till exempel grund- och vidareutbildningar och förstärkt introduktion. I slutet av 2018 hade 105 miljoner kronor använts och därmed fanns det kvar 95 miljoner kronor av det avsatta kapitalet.

Efter majoritetsskiftet ska, enligt kommunfullmäktiges budget för 2019, avsatta medel för kompetensutveckling användas för att särskilt möjliggöra kompetensutvecklande insatser i verksamheter med stora och angelägna kompetensförsörjningsbehov. Lindblom menar att detta är utmärkt, även om målgruppen nu har begränsats. Det är angeläget med en bred samsyn om behovet av att regelmässigt avsätta kompetensutvecklingsmedel, inte minst för att staden ska fortsätta att vara och uppfattas som en bra arbetsgivare. Hon skulle gärna se en bred överenskommelse i fullmäktige om fortsatta avsättningar för att täcka resten av mandatperiodens behov, då hon tror att långsiktighet i denna fråga är av stor vikt för att klara kompetensförsörjningen. På sikt ser hon behov av en permanent avsättning.

Farsta stadsdelsförvaltning

Storforsplan 36, 11 tr.
Box 113
123 22 Farsta
Växel 08-50818000
Fax
farsta@stockholm.se
stockholm.se

Förslagsvis skulle medel användas för att säkerställa framtida kompetensförsörjningsbehov inom till exempel förskolan, skolan, socialtjänsten och äldreomsorgen. Motionären menar att kommunstyrelsen skulle behöva få underlag för att kunna göra en sammantagen analys. Hon föreslår därför att gjorda erfarenheter från föregående mandatperiod och utfallet av årets beviljade medel

ska samlas in. Kommunstyrelsen skulle exempelvis behöva veta hur många medarbetare inom olika yrkesgrupper som omfattats av de genomförda satsningarna, vilka utbildningar som erbjudits och hur dessa motsvarat verksamheternas behov.

Lindblom föreslår därför att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna analysera och komma med förslag till hur stadens fortsatta behov av långsiktiga kompetensutvecklingsmedel kan tillgodoses genom inrättandet av en permanent kompetensutvecklingsfond.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser behovet av att medarbetare även fortsättningsvis har möjlighet att delta i kompetensutveckling i socialförvaltningens, äldreförvaltningens och andra stadsövergripande förvaltningars och nämnders regi. Medarbetare har sedan flera år tillbaka fortlöpande möjligheten att delta i till exempel olika introduktions- och grundkurser. Stadsdelsnämnden säkerställer i övrigt sin kompetensförsörjning i den lokala kompetensförsörjningsplanen, som fastställs årligen i form av en bilaga till nämndens verksamhetsplan.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen.

Kerstin Sandström
Stadsdelsdirektör

Bilaga

Motion från Clara Lindblom (V) om behovet av långsiktiga medel för kompetensutveckling kopplat till kompetensförsörjning

Farsta stadsdelsförvaltning

Storforsplan 36, 11 tr.
Box 113
123 22 Farsta
Växel 08-50818000
Fax
farsta@stockholm.se
stockholm.se

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Kerstin Sandström, Stadsdelsdirektör	2020-03-30