

### **Finns det en tystnadskultur i stadsdelsförvaltningen och/eller nämnden?**

Nyligen släpptes en rapport (FINNS DET EN TYSTNADSKULTUR I GÖTEBORG STAD? Av Anna Ekström) som granskat om att det existerar en tystnadskultur bland anställda i Göteborgs stad som är kopplad till kriminella strukturer. Resultatet visade att det finns en tystnadskultur som hämmar personalens arbete och som har en negativ påverkan på arbetsmiljön.

Enligt ett uttalande från SKR, Sveriges Kommuner och Regioner, existerar samma typ av problematik inom flera verksamhetsområden i Sverige vilket väcker frågor om situationen i vår egen stadsdelsförvaltning och nämnd.

Vi önskar därför att förvaltningen svarar på följande frågor:

1. Relaterat till den verklighet som rapporten för Göteborgs stad beskriver – hur är situationen för de anställda i stadsdelsförvaltningens verksamheter?
2. Finns det exempel på där anställda utsatts för hot eller otillbörlig påverkan i sin tjänsteutövning?
3. Finns det etablerade rutiner/program för att hantera/motverka eventuella hot och försök till otillbörlig påverkan?

*Leif Söderström (SD)*