

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-10-29

Ange din förvaltning

Första stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Linn Ljunglov

linn.ljunglov@stockholm.se

08-50818122

Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

E-post

Telefon

Elisabet Dunder

elisabet.dunder@stockholm.se

08-508 18 060

Avdelning/enhet: Avdelning ekonomi

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Språkutvecklande arbetsplats

Ange önskad summa för insatsen

867 250 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 (språkbud) kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 365000+497250= 862250 kr	Kr/timme: 232/h och 38 250/månad kr
	Antal timmar: 1566 (87h/medarbetare) 13 månader (projektledare)	Befattning: Usk
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 5000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Bokinköp (5000kr)

Beskrivning av behov

Medarbetare inom avdelningens enheter har i viss utsträckning bristande kunskaper/kompetens i det svenska språket. Behovet av spåkhöjande insatser visar sig både i den muntliga och den skriftliga kommunikationen. Språket är en betydande del av arbetet inom vård- och omsorg av äldre, avseende trygghet för anhöriga och boende samt informationsöverföring, arbetsmiljö och kommunikation mellan medarbetare. I samband med höjda kompetenskrav som införs för äldreomsorgens personal den 1 januari 2024 behöver spåkkompetensen inom förvaltningens enheter säkerställas mot kravställd nivå. Medarbetarna behöver också ges förutsättningar för att klara av utbildningar kopplat till kraven.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Målet med kompetensutvecklingsinsatsningen är att avdelningens enheter ska vara språkutvecklande arbetsplatser. Inom Kompetensutvecklingsmedelsatsningen planeras för att uppfylla följande del mål med utgångspunkt i Vård- och omsorgscollege modell:

1. Utse och anställa särskild projektledare för genomförande av delmål 1 till 4.
2. Framtagande av en avdelningsgemensam handlingsplan som inkluderar en vision för avdelningens enheter. Arbetet leds av särskild projektledare tillsammans med enhetschefer.
3. Arbetsgrupper sätts samman inom varje enhet där projektledare, enhetschef och initialt utsedda språkstödande personer inom enheten ingår. (Uppstartsmöte 3h/medarbetare)
4. Arbetsgrupperna tar fram lokala handlingsplaner för enheterna. (Arbetsmöten 12h/medarbetare)
5. Enhetschef utser särskilda medarbetare inom enheten som utbildas till språkombud via Vård- och omsorgscollege. (Utbildning 48h/medarbetare)
6. Struktur för arbetsplatslärande tas fram av enhetschefer och språkombud inom enheterna. (Införande 12h/medarbetare och nätverk 12h/medarbetare)

Tidplan för genomförandet av insatsen

Start våren 2022, delmål 1 till 4 planeras vara uppnådda hösten 2022. Delmål 5 planeras att genomföras under hösten 2022, förutsatt att utbildning finns att söka för språkombud. Delmål 6 planeras vara uppnådd våren 2023.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Enhetschefer inom avdelningen för äldreomsorg, medarbetare inom enheterna och särskild utsedd projektledare.
Projektledare (heltid 497 250kr).
Tjänsten kommer även innefatta:
- genomförande av språkkompetensinventering inom avdelningens enheter.
- kontaktperson för eventuell medverkan i projektet "Praktiknära forskning om språkkompetens och språkets betydelse för arbetsmiljön i äldreomsorgen" som leds av Stockholms universitet.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Sju enhetschefer, 18 medarbetare (tre per enhet) och en projektledare.

På kort sikt är det att bygga upp en hållbar struktur för att stötta språkutveckling på arbetsplatserna. På långsikt är det att arbetsplatserna blir tryggare och kvalitetssäkrade genom att medarbetarnas kunskap och kompetens inom det svenska språket stärks.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom erfarenhetsutbyte mellan förvaltningens avdelningar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

En språkutvecklande arbetsplats stärker och kompletterar förutsättningarna för medarbetarna att klara utbildning och vidareutbildning kopplat till kommande kompetenskravshöjning. För de som utses till språkombud är det att ses som en kompetensutveckling i sig.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Projektledaren följer upp delmålen och rapporteras i tertial och VB. Insatsen finns som en aktivitet i avdelningens VP 2022.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör: