

**Handläggare**  
Pernilla Östberg  
Telefon: 0850818051

**Till**  
Farsta stadsdelsnämnd  
2022-10-20

## Arbetsskor till kommunanställd personal inom LSS, vård och omsorg och förskola vid Farsta stadsdelsförvaltning

Svar på skrivelse från S och V

### Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på en skrivelse från Socialdemokraterna och Vänsterpartiet om arbetsskor till kommunanställd personal inom LSS, vård och omsorg och förskola vid Farsta stadsdelsförvaltning.

### Sammanfattning

I en skrivelse till stadsdelsnämnden föreslår Socialdemokraterna och Vänsterpartiet att förvaltningen tar fram en ungefärlig kostnad för arbetsskor för personal inom LSS, vård och omsorg och förskola.

Förvaltningen klargör först att förvaltning och nämnd inte har rådighet över frågan om fria arbetsskor för personalen – den är stadsövergripande. Eftersom staden inte tillhandahåller arbetsskor för nämnda personalgrupper finns inga upphandlade avtal för detta specifika ändamål. I tjänsteutlåtandet redovisas därför två uppskattade totalkostnader: 576 300 kronor baserad på ett avtal som staden har med en leverantör av arbetskläder inom andra verksamheter samt 728 450 kronor baserad på jämförelsen med Kumla i skrivelsen.

### Bakgrund och skrivelsens innehåll

Vid stadsdelsnämndens sammanträde den 16 juni i år fick förvaltningen i uppdrag att bereda en skrivelse från Socialdemokraterna och Vänsterpartiet. Partierna vill att förvaltningen tar fram en ungefärlig kostnad för arbetsskor för kommunanställd personal inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning, vård och omsorg och förskola vid Farsta stadsdelsförvaltning. De gör en jämförelse med Kumla, där kommunen köpte inneskor för LSS-personal och vård och omsorg, och goretex-skor för hemtjänstpersonalen.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för HR och ekonomi.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen vill först klargöra att förvaltning och nämnd inte har rådighet över frågan om fria arbetsskor för personalen – den är stadsövergripande. Frågan har varit föremål för dialog mellan de centrala parterna, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och berörda fackliga organisationer, vid flera tillfällen men har inte reglerats i kollektivavtal.

Frågan har även utretts i staden men någon lämplig lösning har inte stått att finna. En av anledningarna är bestämmelserna i inkomstskattelagen som reglerar vilka arbetskläder (till exempel skor) som en arbetsgivare kan tillhandahålla utan att det blir en skattepliktig förmån. Enligt Skatteverkets rättsliga vägledning uppstår en skattepliktig förmån om en arbetsgivare tillhandahåller arbetskläder och arbetsskor som också går att använda privat, om det inte finns en företagslogga på skorna eller det gäller skyddsskor.

Enligt stadens program för inköp ska alla inköp göras genom upphandlade avtal. Eftersom staden inte tillhandahåller arbetsskor för personal inom vård och omsorg eller barnomsorg finns inget upphandlat avtal för detta ändamål. Därför har förvaltningen inte kunnat ta fram någon exakt kostnad för sådana arbetsskor.

Vi har dock gjort en uppskattning, baserad på det upphandlade avtal som staden har med en leverantör av arbetskläder inom andra verksamheter. I tabellen nedan redovisas ett medelpris. Den ungefärliga totalkostnaden skulle bli 576 300 kronor. I tabellen redovisas också, som jämförelse, ett medelpris för Farsta baserat på partiernas uppgift om totalkostnaden i Kumla. Den ungefärliga totalkostnaden för Farsta skulle utifrån den uppgiften bli 728 450 kronor. Till detta kommer en viss personalomsättning som skulle föranleda ytterligare kostnader.

	Antal anställda ca	Medelpris kr, stadens avtal	Total kostnad kr	Medelpris kr, baserat på Kumlas totalkostnad	Total kostnad kr, baserat på Kumlas totalkostnad
LSS	100	678	67 800	857	85 700
Vård och omsorg, hemtjänst	300	678	203 400	857	257 100
Förskola	450	678	305 100	857	385 650
<b>TOTAL PRIS</b>			<b>576 300</b>		<b>728 450</b>

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Gunilla Ekstrand  
Stadsdelsdirektör  
Farsta stadsdelsförvaltning

Pernilla Östberg  
HR-chef  
Farsta stadsdelsförvaltning

**Bilaga**  
Skrivelsen

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Gunilla Ekstrand, Stadsdelsdirektör	2022-09-30
Pernilla Östberg, HR-chef	2022-09-30