

Reviderad februari 2021

Click or tap here to enter text.

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

22 december 2022

Ange din förvaltning

Farsta stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Linn Ljunglov	linn_ljunglov@stockholm.se	076-1218122
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Elisabet Dunder	elisabet.dunder@stockholm.se	0761218060
Avdelning/enhet: Avdelningen ekonomi		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Stärkt palliativt förhållningssätt och vård inom Farstas äldreomsorg.

Ange önskad summa för insatsen

450 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad "Nödvändiga samtal" 31 500 (ex.moms/ 1500 per person) kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 412 752 kr	Kr/timme: usk 248 och leg. 397 kr
	Antal timmar: usk 64 h och leg. 80h	Befattning: usk och leg. personal
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: -

Beskrivning av behov

Inom avdelningen för äldreomsorg finns ett behov av att utveckla och stärka det palliativa förhållningssättet och vården inom vård- och omsorgsboenden samt hemtjänst. Identifierade utvecklingsområden är teamarbete, ombudsroll och integrerat arbetssätt .

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Kompetenssatsningen kommer att utgå ifrån Palliativt kunskapscentrum, PKC, och deras utbildningserbjudanden. Kompetenssatsningen innehåller flera delinsatser som är följande:

1. Utse och utbilda palliativa ombud inom alla enheter (baspersonal och leg.personal) 21 medarbetare totalt.
2. Utbilda enhetschefer
3. Nätverk för palliativa ombud
4. Nätverk för legitimerad personal (palliativa registret)
 - utveckla arbetet med palliativa registret
 - registrering av dödsfallsenkät
 - erbjuda närståendeenkät
5. Implementera DöBra-korten som arbetssätt.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Våren 2023

Insatserna 1, 3 och 4 planeras och förbereds. Ombud utses och nätverk startas upp. Enstaka föreläsningar/kurser genomförs, bland annat "Nödvändiga samtal" (ombud och ssk) och "En halvdags introduktionsutbildning i palliativ vård" (ombud och ssk).

Hösten 2023

Insatserna 1,2, 3, 4 och 5 genomförs och implementeras.

Utbildning av Palliativa ombud, 3 dagars utbildning.

Utbildning för chefer "Ledarskapsutbildning i palliativ vård i chef inom kommun", sjudagar (terminsutbildning)

Föreläsning "Tidigt palliativt förhållningssätt Hur gör man i praktiken?"

Utbildning specifikt för hemtjänst.

Nätverken fortsätter och nya arbetssätt implementeras.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vård- och omsorgsboenden och hemtjänsten omfattas av satsningen. Följande befattningar ingår: chefer, leg. hälso- och sjukvårdspersonal och palliativa ombud.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

16 baspersonal, 5 legetimerad personal och 7 chefer.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Förväntade effekter på kort sikt:

- De palliativa ombuden har kunskap i vad palliativ vård och palliativt förhållningssätt innebär.
- De palliativa ombuden och chefer sprider kunskap om palliativ vård och palliativt förhållningssätt genom handling och i diskussion med kollegor. De leder också implementeringsarbetet av nya arbetssätt.

Förväntade effekter på lång sikt:

- Verksamheterna genomsyras av ett palliativt förhållningssätt och medarbetarna anpassar omvårdnaden efter individens behov i tidig och sen palliativ fas.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom förvaltningens och stadens olika nätverk.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Genom att stärka ombudsrollen och arbeta utifrån arbetsplastlärande så omfattas hela verksamheten.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Palliativt förhållningssätt och vård är ett prioriterat utvecklingsområde inom äldreomsorgen i verksamhetsplan 2023. Satsningen kommer att följas upp löpande och redovisas per tertial och verksamhetberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:
