

Handläggare
Pernilla Östberg
Telefon: 08-50818051

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2024-03-07

Heltid som norm, KS 2023/1139. Remiss

Svar på remiss från kommunstyrelsen.

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen av Heltid som norm.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat frågan om heltid som norm för anställningar i Stockholms stad. Förvaltningen ställer sig positiv till att heltid bör vara normen för alla anställningar inom Stockholms stad då anställningar på heltid bidrar till att stärka stadens förmåga att kompetensförsörja sina verksamheter. Förvaltningen har arbetat systematiskt med heltidsresan och idag arbetar över 90 procent av medarbetarna heltid. En genomförd kartläggning bland deltidsanställda visar att förvaltningen i princip inte har ofrivilligt deltidsarbete. Förvaltningen kommer att fortsätta arbeta med heltidsresan, och ha heltid som norm i både bemanning och schemaläggning, men för fram att det även framöver måste vara tillåtet att anställa på del av tid i de fall verksamheten förutsätter det.

Bakgrund

Personalstrategiska avdelningen vid Stadsledningskontoret har på uppdrag av kommunstyrelsen utarbetat ett initiativärende med innebörden att heltid ska vara norm för alla anställningar i staden.

Kommunstyrelsen har remitterat förslaget till ett antal instanser, bland annat alla stadsdelsnämnder, för yttrande senast den 9 april 2024.

Ärendet

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Alla som idag arbetar deltid ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns.

2. Vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid.
3. Alla tjänster som utannonseras ska som norm vara på heltid.
4. Schemaläggning ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila- som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster.
5. Verksamheterna ska i samband med verksamhetsberättelsen för 2024 göra en uppföljning av utfallet och vid behov i verksamhetsplanen för 2025 presentera förslag på åtgärder för att öka måluppfyllelsen

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen HR och ekonomi.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiv till hållningen att heltid bör vara norm för alla anställningar inom Stockholms stad. Anställningar på heltid stärker vår förmåga att kompetensförsörja och bidrar därigenom att kvalitet och kontinuitet tryggas i verksamheterna. Anställningar på heltid bidrar också till att staden är en attraktiv arbetsgivare och bidrar därigenom till vår förmåga att kompetensförsörja våra verksamheter.

Förvaltningen har under flera års tid arbetat systematiskt med öka andelen heltidsanställda i verksamheterna utifrån intentionerna i SKRs och Kommunals utvecklingsprojekt heltidsresan. Alla lediga tjänster som annonseras i förvaltningen är numera på heltid och förvaltningen har löpande följt upp andelen deltidsanställda inom förvaltningen. Cheferna har årligen, i en separat process, fört en dialog med medarbetare som arbetar deltid för att fånga upp orsaker bakom deltidsarbete och eventuell önskan om att utöka sin arbetstid. Framöver kommer denna uppföljning att lyftas in i medarbetarsamtalen.

Heltidsresan har varit framgångsrik i förvaltningen då över 90 procent av medarbetarna arbetar heltid idag (det finns variationer mellan olika verksamheter).

I de dialoger som cheferna genomförde med sina deltidsanställda medarbetare framgick att endast några enstaka medarbetare hade intresse av att gå upp i arbetstid varför ofrivilligt deltidsarbete i princip inte förekommer bland tillsvidareanställd personal inom förvaltningen. De vanligaste orsakerna till varför man inte ville gå upp i arbetstid var olika privata skäl, studieledighet och/eller pågående studier samt annan sysselsättning vid sidan av arbete i förvaltningen. De få medarbetare som visade intresse för att gå upp i arbetstid har fått anmäla intresse för detta hos förvaltningen enligt sedvanlig rutin.

Förvaltningen delar uppfattningen att medarbetare som är anställda på deltid ska erbjudas heltidsarbete så snart möjlighet finns och att medarbetare som arbetar deltid ska erbjudas heltid när nyrekryteringar ska genomföras. Det förutsätter emellertid att utrymme för detta finns i verksamheten, att medarbetaren har rätt kompetens samt att medarbetare vill och gör anspråk på detta. Förvaltningen har ingen möjlighet att ensidigt besluta om att medarbetare ska gå upp i tid då detta är reglerat i anställningsavtal varför detta måste överenskommas mellan chef och medarbetare. När det gäller nya tjänster som annonseras så delar förvaltningen uppfattningen att heltid alltid bör vara norm, vilket förvaltningen redan tillämpar sedan flera år tillbaka. När detta är sagt vill förvaltningen emellertid föra fram att det även framöver måste finnas en möjlighet att anställa på del av tid i de fall en viss verksamhet inte har behov av en heltidsanställning.

Vidare delar förvaltningen uppfattningen att schemaläggning ska ske på sådant sätt att deltidsarbete undviks till förmån för arbete på heltid. Detta har omhändertagits (och kommer att omhändertas) i samband med att förvaltningen implementerade de nya bestämmelserna om dygnsvila och veckovila i kollektivavtalet.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Gunilla Ekstrand
Stadsdelsdirektör
Första stadsdelsförvaltning

Pernilla Östberg
HR-chef
Första stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. KS 2023/1139 Heltid som norm. Remiss
2. KS 2023/1139 Kopia på godkänt tjänsteutlåtande

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Ekstrand, Stadsdelsdirektör	2024-02-16