

Handläggare
Joakim Bang Vedin
Telefon:08-508 18 138

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2024-08-29

En samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen av förslag till en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad.

Sammanfattning

I kommunfullmäktiges budget 2023 fick förskolenämnden i uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad.

Strategin syftar till att ge riktning och vara vägledande i nämndernas kompetensförsörjningsarbete för att göra staden till en attraktiv arbetsgivare och stadsdelsnämndernas. Stadens kompetensförsörjningsmodell UBARA ligger till grund för strategins struktur.

- Utveckla – två strategiska områden, ledarskapsutveckling med fokus på förskollärare och rektorer samt utbildningsnivå och kunskaper i det svenska språket för barnskötare
- Behålla – förbättra arbetsmiljö, rätt kompetens på rätt plats, utnyttja smart teknik
- Attrahera – Sprida en positiv bild, utvecklingsmöjligheter samt samarbete med externa parter
- Rekrytera – bredare rekrytering samt identifiera andra yrkesgrupper för komplement utifrån förskolans kompensatoriska uppdrag
- Avsluta – gott avslut och kartläggning på anledningar.

Syftet är att långsiktigt säkerställa hållbara förutsättningar så att stadens förskolor bemannas med efterfrågad kompetens i tillräcklig omfattning för att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn.

Förvaltningen ställer sig positiva till en samlad strategi. Flera av de utvecklingsområden som strategin lyfter är och har varit i fokus för nämndens förskoleverksamhet.

Bakgrund

Kommunfullmäktige har i budget 2023 gett förskolenämnden i uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad.

Förskolenämnden har nu presenterat ett förslag till strategi. Kommunstyrelsen har remitterat förslaget till ett antal instanser, bland annat alla stadsdelsnämnder, för yttrande senast den 30 augusti.

Remissen i sammanfattning

En utredning utifrån kommunfullmäktiges uppdrag påbörjades av förskoleförvaltningen under 2023. Den genomfördes i samverkan med stadsdelsförvaltningarna och i dialog med stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning.

Stadsdelsnämndernas kompetensförsörjningsplaner har utgjort ett av underlagen till förslaget till strategi. Utredningen har också tagit stöd i stadens personalpolicy, chefsprofil och ledarskapsmodell. Förslaget har strukturerats utifrån stadens kompetensförsörjningsmodell UBARA, en förkortning som står för Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera, Avsluta. Förslaget tar även stöd i Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om förskolans kompetensförsörjning samt SKR:s strategier för att möta kompetensutmaningar.

Under rubriken *Utveckla* lyfts två strategiska områden – medarbetarnas utveckling och stärkt ledarskap. Ledarskapsutvecklingen avser rektorer och förskollärare i första hand men omfattar alla yrkesgrupper utifrån deras särskilda uppdrag och ansvar. I förslaget lyfts även behovet av att höja utbildningsnivån inom gruppen barnskötare. Inom en del av gruppen barnskötare behöver också kunskaperna i det svenska språket särskilt stärkas.

Rubriken *Behålla* fokuserar på områden som att förbättra arbetsmiljön, att använda kompetensen rätt, utnyttja tekniken smart och förlänga arbetslivet.

Rubriken *Attrahera* lyfter vikten av att sprida en positiv bild av förskolan som arbetsplats, att erbjuda utvecklingsmöjligheter samt

utöka samarbeten med externa parter, såsom lärosäten och andra storstadskommuner.

Under *Rekrytera* lyfts behovet av att rekrytera bredare och identifiera ytterligare yrkesgrupper som kompletterar de befintliga utifrån förskolans kompensatoriska uppdrag att skapa en likvärdig utbildning utifrån alla barns olika förutsättningar och behov.

Den sista rubriken är *Avsluta*, där fokus ligger på att skapa förutsättningar för ett gott avslut av en anställning och att kartlägga anledningar till att personal slutar.

Arbetet med kompetensförsörjningsstrategin bedrivs inom ramen för stadens ordinarie systematiska kvalitetsarbete. Detta innebär att varje stadsdelsnämnd, i enlighet med stadens riktlinjer, tar fram en kompetensförsörjningsplan utifrån sina specifika behov och förutsättningar. Avseende förskolans behov används strategin som utgångspunkt.

Förskolans del i stadsdelsnämndernas kompetensförsörjningsplaner utgör i sin tur underlag för förskolenämndens samlade bild av kompetensförsörjningsbehovet inom förskolan. Analysen av behoven konkretiseras årligen i en stadsövergripande aktivitetsplan som anger planerade aktiviteter och insatser utifrån identifierade behov. Den stadsövergripande aktivitetsplanen tas fram och följs upp av förskoleförvaltningen i samverkan med stadsdelsförvaltningarna. Planen biläggs förskolenämndens verksamhetsplan. Stadsdelsnämndernas kompetensförsörjningsplaner följs upp inom ramen för ordinarie verksamhetsuppföljning.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för förskola.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiv till en stadsövergripande strategi för kompetensförsörjning inom förskolan. Strategin lyfter ledarskap och språk, just de två strategiska områden som utifrån tidigare analys av Farsta stadsdelsnämnds verksamheter har varit fokusområden för utveckling.

I Farsta har nämndens förskoleverksamheter under de senaste åren haft en satsning på yrkessvenska för medarbetare. Detta har gett positiva effekter för både barn och medarbetare. Förvaltningen ser att arbetet med svenskan behöver vara i fortsatt fokus, eventuell i ett annat format än tidigare satsningar.

FN:s konvention om barns rättigheter (Barnkonventionen) slår fast varje barns rätt till utbildning. Förslaget till en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan bidrar till huvudmännens uppdrag att skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn i förskolan och därmed säkra rätten till en utbildning av god kvalitet.

Konsekvenser för jämställdheten mellan kvinnor och män

Ärendet bedöms vara könsneutralt. Förslaget innebär inte någon påverkan på barn eller medarbetare utifrån könstillhörighet.

Beslutet innebär inga betydande miljö- och klimatkonsekvenser.

Förvaltningen förslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Gunilla Ekstrand
Stadsdelsdirektör
Första stadsdelsförvaltning

Bilaga

Förskolenämndens förslag till en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholm stad

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Ekstrand, Stadsdelsdirektör	2024-08-08