

Handläggare
Marie Lundgren
Telefon: 08-50819233

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2024-10-24

Ersättningsnivåer daglig verksamhet (LSS)

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen av förslag till ersättningsnivåer daglig verksamhet (LSS).

Sammanfattning

Efter en översyn under 2022 fick kommunstyrelsen i budget 2023 i uppdrag att tillsammans med socialnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram ett förslag på nya ersättningsnivåer för daglig verksamhet enligt LSS. Förslaget innebar att antalet ersättningsnivåer minskas från sju till fem och att fler timintervall införs. Ersättningen föreslogs höjas i de lägre nivåerna och sänkas i de högre. Det föreslogs även en sänkning av minsta antal deltagandetimmar från fyra till en timme per vecka, samt ersättning upp till sex månader efter att en person börjar arbeta. När remissvaren inkom gjordes bedömningen att delar av förslaget behövde ses över ytterligare.

Stadsledningskontoret har under 2024 utrett detta och uppdaterat förslaget. De viktigaste förändringarna är beräkningen av deltagandegrad för personer som deltar på deltid i daglig verksamhet. Ersättningen för den lägsta deltagandegraden (1-10 timmar per vecka) har höjts från 40 till 63 procent av heltid. Förändringarna omfattar ett tydligare bedömningssystem. Förslaget är utformat för att vara kostnadsneutralt för staden, och inga övergångsregler anses nödvändiga.

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget, och vill framhålla vikten av att den nya ersättningsmodellen utvärderas löpande.

Bakgrund

I budget 2022 fick kommunstyrelsen i uppdrag att i samråd med socialnämnden och stadsdelsnämnderna göra en översyn av ersättningsmodellen för insatsen daglig verksamhet enligt LSS. Nuvarande ersättningssystem hade funnits sedan 2010 och det fanns behov av att anpassa ersättningen utifrån aktuella förutsättningar. Nuvarande ersättningssystem har sju ersättningsnivåer, där nivå ett innebär lägst behov av stöd och därmed lägst ersättning medan nivå sju innebär ett stort stödbehov och ger högst ersättning. Ersättningen beror även på vilket timintervall som den enskilde är närvarande på verksamheten, heltid eller deltid.

En enkät skickade ut till stadsdelsnämndernas beställarenheter samt till både kommunala och privata utförare. I översynen framkom att det fanns personer inom daglig verksamhet som hade arbetsförmåga men som inte kom ut i arbetslivet, att ersättningsnivåerna behövde ses över och att nivåerna skulle kunna bli mer balanserade då ersättningen i de lägre nivåerna var för låg medan ersättningen skulle kunna sänkas i de högre nivåerna.

Det framkom också att fler timintervaller av deltagandegrad vore lämpligt då det inte ansågs rimligt att ersättningen var densamma för en person som är på daglig verksamhet enstaka timmar per vecka och för en person som är där 24 timmar per vecka. Översynen lyfte också fram behov av att komplettera med en ersättning som utgår till utföraren även en tid efter att den enskilde börjat arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden, för att möjliggöra att den enskilde får stöd vid övergången. Översynen konstaterade också att staden har fler nivåer än många andra kommuner.

Med utgångspunkt i översynen fick kommunstyrelsen i budget 2023 i uppdrag att tillsammans med socialnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram ett förslag på nya ersättningsnivåer för daglig verksamhet. Förslaget som togs fram innebar en minskning av antalet ersättningsnivåer från sju till fem och en ökning av antalet timintervall för deltagandetimmar från två till tre. Ersättningen i de högsta nivåerna föreslogs minska medan ersättningen i de lägsta nivåerna föreslogs öka. För lägsta antalet deltagandetimmar föreslogs en sänkning från fyra till en timme per vecka. En ersättning i nivå 1 med deltagandegrad 1-10 timmar per vecka som ska utgå i max sex månader efter att den enskilde börjat arbeta på ordinarie arbetsmarknaden föreslogs. Genom det föreslagna ersättningssystemet skulle kostnaderna för staden endast ändras marginellt och effekten på totalen beräknades bli kostnadsneutral.

Förslaget skickades på remiss och när svaren inkom gjordes bedömningen att delar av förslaget behövde ses över ytterligare. Stadsledningskontoret har under 2024 utrett detta och uppdaterat förslaget.

Kommunstyrelsen har remitterat förslaget till ett antal instanser, bland annat alla stadsdelsnämnder, för yttrande senast den 31 oktober.

Remissen i sammanfattning

Stadsledningskontoret föreslår att antal nivåer i nuvarande ersättningssystem minskas från sju till fem. Ersättningen föreslås öka i de lägsta nivåerna och minska i de högsta. Vidare föreslås att antalet timintervall för deltagandegrad per vecka ändras från två till tre. Lägsta antalet deltagandetimmar föreslås sänkas från fyra till en timme per vecka. Syftet med daglig verksamhet är att bryta isolering, skapa meningsfullhet och hjälpa den enskilde att komma närmare arbetslivet. Målsättningen att komma ut i arbetslivet kan uppfyllas redan vid en timme per vecka – en individuell prövning ska göras. Stadsledningskontoret föreslår att ersättning ska ges till den dagliga verksamheten i upp till sex månader efter att den enskilde börjat arbeta inom ordinarie arbetsmarknad, för att möjligheter ska finnas att ge stöd under omställningen. Ersättningen föreslås då vara nivå ett, med deltagandegrad 1-10 timmar per vecka.

De förändringar som har gjorts jämfört med det tidigare förslaget är framför allt beräkningen av vilken deltagandegrad personer som har daglig verksamhet på deltid har. Förslaget när det gäller nivån på ersättningen i den lägsta nivån av deltagandegrad (1-10 timmar per vecka) har höjts från 40 procent av heltid till 63 procent av heltid. Vidare har stadens bedömningsinstrument förtydligats och kompletterats. I matriserna synliggörs nu motiveringsarbete tydligare. Det förbättrar villkoren för det viktiga motivationsarbetet för personer i de lägre nivåerna.

Stadsledningskontoret anser att föreslagen modell tar hänsyn till de synpunkter som framkom i tidigare översyn. Förslaget är utformat med mål att det totalt sett inte ska medföra några extra kostnader för staden. Några övergångsregler bedöms inte vara nödvändiga.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för individ- och familjeomsorg.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget. Färre ersättningsnivåer, omfördelning av ersättning från högre till lägre

nivå samt att utförarna även får ersättning i sex månader efter att en brukare gått vidare till ordinarie arbete är välkomna förändringar. Det innebär bättre anpassningar till dagens verklighet och till de utmaningar som utförarna har. Det är av stor vikt att ersättningsystemet är utformat så att det främjar den enskildes förmåga att komma ut på den öppna arbetsmarknaden.

Förvaltningen vill framhålla vikten av att den nya ersättningsmodellen utvärderas kontinuerligt, både hos varje stadsdelsnämnd och stadsövergripande.

Förvaltningen bedömer att det i ärendet saknas relevanta jämställdhetsaspekter.

Förvaltningen bedömer att ärendet inte innebär några betydande miljö- och klimatkonsekvenser.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Gunilla Ekstrand
Stadsdelsdirektör
Första stadsdelsförvaltning

Therese Grahn
Avdelningschef
Första stadsdelsförvaltning

Bilaga

Stadsledningskontorets förslag till ersättningsnivåer daglig verksamhet (LSS)

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Ekstrand, Stadsdelsdirektör	2024-09-25
Therese Grahn, Avdelningschef	2024-09-25