

Handläggare
Ida Malmborg
Telefon: 08-50818012

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2025-03-13

Riktlinjer om representation, mutor och jäv, KS 2024/1242. Remiss

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning

”Riktlinjer om mutor och representation” togs ursprungligen fram år 2009. Riktlinjerna har därefter reviderats vid två tillfällen, i september 2012 och december 2015. Stadsledningskontorets juridiska avdelning inledde under år 2023 en översyn och uppdatering av nuvarande riktlinjer.

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.* till Farsta stadsdelsnämnd för yttrande senast den 28 mars 2025.

Stadsledningskontorets förslag till reviderade *Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.* syftar till att hjälpa medarbetare och förtroendevalda i staden att agera på ett sådant sätt att man inte låter sig påverkas av ovidkommande intressen eller hänsyn i sitt arbete, och att man inte heller ska kunna misstänkas för att göra det.

Förvaltningen ställer sig positiva till riktlinjerna och delar kommunstyrelsens uppfattning om hur medarbetare ska förhålla sig till representation, mutor och jäv.

Farsta stadsdelsförvaltning
Förvaltningschef

Storforsplan 36, 11 tr.
Box 113
123 22 Farsta
Växel 08-50818000
Fax
farsta@stockholm.se
start.stockholm/farsta

Bakgrund

”Riktlinjer om mutor och representation” togs ursprungligen fram år 2009. Riktlinjerna har därefter reviderats vid två tillfällen, i september 2012 och december 2015. Stadsledningskontorets juridiska avdelning inledde under år 2023 en översyn och uppdatering av nuvarande riktlinjer. Översynen föranleddes bland

annat av synpunkter och frågor som inkommit från förvaltningar och bolag inom staden.

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m. till Farsta stadsdelsnämnd för yttrande senast den 28 mars 2025.

Ärendet

Stadsledningskontorets förslag till reviderade Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m. syftar till att hjälpa medarbetare och förtroendevalda i staden att agera på ett sådant sätt att vi inte låter oss påverkas av ovidkommande intressen eller hänsyn i vårt arbete, och att vi inte heller ska kunna misstänkas för att göra det.

Riktlinjerna är framtagna för att minimera risken för korruption i stadens verksamhet. Styrdokumentet ska utgöra ett stöd i arbetet och i relationen till andra som vi som medarbetare kommer i kontakt med i tjänsten. Riktlinjerna syftar till att skapa förutsättningar för ansvarsfulla personliga övertaganden och beslut så att förtroendeskadliga beteenden och korruption inte uppstår. Därför innehåller riktlinjerna inte bara regler för hur vi ska förhålla oss till externa parter utan även regler om intern representation och bisyssla. Riktlinjerna föreslås gälla alla förtroendevalda och anställda i staden och dess bolag. Även inhyrd personal och andra uppdragstagare som kan jämföras med anställda i stadens nämnder och bolag omfattas av riktlinjerna. Samtliga nämnda personkategorier kallas gemensamt för medarbetare, och är det ”vi” som åsyftas när den beteckningen används.

Förändringarna är i huvudsak följande:

- Förändrad disposition och struktur i dokumentet, i syfte att uppnå ökad läsbarhet och tydlighet kring stadens förhållningssätt/styrning.
- Förändringar i Inledningen. Under rubriken Tillämpning förtydligas bland annat varje medarbetares ansvar att sätta sig in i och följa riktlinjerna. Där framgår även att varje nämnd och bolagsstyrelse ska ta fram och fastställa egna lokala anvisningar för att säkerställa att riktlinjerna efterlevs. Vidare lyfts kopplingen till nämndernas och bolagsstyrelsernas arbete med intern kontroll fram.
- Uppdateringar, förtydliganden och språkliga justeringar har även gjorts i avsnitten Representation, Mutor samt Jäv.
- Ett nytt avsnitt Bisysslor har lagts till, då det angränsar till området jäv och bland annat kan utgöra grund för intressekonflikter.

- Ett nytt avsnitt med information om stadens visselblåsarfunktion har tillkommit, eftersom funktionen inrättades under sommaren 2022 omnämns den inte i befintliga riktlinjer från år 2015.
- Slutligen har ytterligare ett avsnitt ”Vid misstanke om brott och allvarliga oegentligheter” tillkommit. Där förtydligas bland annat att det är respektive förvaltning/bolags ansvar att vidta åtgärder, såsom polisanmälan och/eller arbetsrättsliga åtgärder.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av förvaltningschefens stabsenhet.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiva till riktlinjerna och delar kommunstyrelsens uppfattning om hur medarbetare ska förhålla sig till representation, mutor och jäv.

Therése Grahn
Tf Stadsdelsdirektör
Första stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Tjänsteutlåtande SLK – Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.
2. Förslag på riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.
3. Nuvarande riktlinje om mutor och representation (reviderad 2015).

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Therese Grahn, Tf Stadsdelsdirektör	2025-02-24
Therese Grahn, Tf Stadsdelsdirektör	2025-02-24