

**Handläggare**  
Erika Cederlöf  
Telefon: 0850827092

**Till**  
Fastighetsnämnden  
2020-11-24

## **Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella tjänster samt sexuellt våld oberoende relationer**

Remissvar

### **Förslag till beslut**

1. Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025.
2. Fastighetsnämnden förklarar ärendet omedelbart justerat.

### **Sammanfattning**

Programmet är en revidering av Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld samt förtryck 2017-2020.

Programmet syftar till att förebygga våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation, och att det upptäcks om det likväl sker. Programmet berör kontoret främst i egenskap av arbetsgivare.

Kontoret anser att programmet ger tillräcklig kunskap och riktning för verksamheten. Programmet är tydligt i vilka förväntningar som finns på staden och förvaltningarna som arbetsgivare, utifrån syfte att förebygga, upptäcka och ge stöd till personer som utsätts för våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt sexuellt våld oberoende relation.

### **Ärendet**

#### **Bakgrund**

Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella tjänster

samt sexuellt våld oberoende relation är framtaget av Socialnämnden och skickat på remiss från kommunstyrelsen. Programmet gäller för perioden 2021-2025.

Syftet med programmet är att förebygga våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation och att det upptäcks om det likväl sker.

I programmet finns texter om olika våldstyper, förebyggande arbete och vikten av samverkan. Nytt i detta program är arbetsgivarperspektivet, det vill säga stadens ansvar att som arbetsgivare vid behov stötta medarbetare som utsätts för våld från närstående.

Programmet fokuserar inte bara på arbete mot våld som sker i stadens verksamheter och som riktar sig till invånarna, utan också på arbete att som arbetsgivare stötta stadens medarbetare när de utsätts för våld från närstående. Bakgrunden till detta är att våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck, är ett dolt samhällsproblem där kvinnor, män samt barn utsätts. Våldet kan vara en bakomliggande orsak till diffusa hälsoproblem och sjuk-skrivningar.

Eftersom kvinnor är i stark majoritet bland de som utsätts för våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel och sexuellt våld oberoende relation, är arbetet med att förebygga, upptäcka samt ge stöd också av största vikt i strävan efter jämställdhet.

### **Kontorets analys**

Fastighetskontoret berörs främst av programmet utifrån rollen som arbetsgivare. Arbetsgivarens ansvar är att tillhandahålla en trygg och säker arbetsmiljö där det finns förutsättningar och möjligheter att upptäcka om medarbetare utsätts för våld av närstående. Arbetsmiljön och ledarskapet ska även bidra till att ge medarbetare stöd om sådan situation uppstår.

Kontoret ska säkerställa att vi arbetar systematiskt med bland annat arbetsmiljöfrågor, företagshälsovård, medarbetarenkät, medarbetarsamtal och löpande samtal med närmaste chef. Detta för att skapa förutsättningar för att våld från närstående kan upptäckas på arbetet. Kontoret behöver också säkerställa att chefer och ledare har kompetens och ett systematiskt arbetssätt för att upptäcka om medarbetare har problem, även i situationer när det ännu inte påverkar arbetet. Det kan exempelvis handla om att följa upp sjukfrånvaro och skapa

en dialog kring medarbetares fysiska och psykosociala hälsa, även utanför arbetet.

När arbetsgivaren kan konstatera att en medarbetare utsätts för någon form av våld, är det viktigt att det finns rutiner och arbetssätt för att säkerställa stöd till medarbetaren att klara fortsatt arbete. Det kan handla om att erbjuda företagshälsovård, anpassa arbetsuppgifter vid behov samt hjälpa till att hitta ytterligare stöd beroende på situation.

Kontoret anser att programmet ger tillräcklig kunskap och riktning för verksamheten. Programmet är tydligt i vilka förväntningar som finns på staden och förvaltningarna som arbetsgivare, utifrån syfte att förebygga, upptäcka samt stödja vid våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt sexuellt våld oberoende relation.

## **Slut**

## **Bilagor**

1. Programmet (s. 1-7 av 42)
2. Analys våld i nära relationer (s. 1-4 av 42)

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Anders Kindberg, Fastighetsdirektör	2020-11-12