

**Handläggare**  
Erika Cederlöf  
Telefon: 08-50827092

## Remiss av riktlinje chefsstruktur

Kontorsytttrande

### Bakgrund

För att säkerställa ett närvarande ledarskap gav kommunfullmäktige i budgeten för 2023 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för maximalt antal medarbetare per chef i stadens verksamheter. Vidare fick nämnder och bolagsstyrelser i uppdrag att identifiera ett uttalat maximalt antal medarbetare per chef inom sitt eget verksamhetsområde.

Förslaget till riktlinje berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Riktlinjen beskriver stadsgemensamma chefsnivåer samt anger ett riktvärde för antal medarbetare per chef om 10-30 medarbetare per chef. Riktlinjen blir ett viktigt styrdokument som bidrar till organisatoriska och strukturella förutsättningar för ledarskapet vilket förväntas stärka stadens arbetsgivarvarumärke.

I tjänsteutlåtande Dnr KS 2023/434 föreslår kommunstyrelsen att kommunfullmäktige beslutar följande:

1. *Riktlinje för chefsstruktur* godkänns enligt bilaga 1 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande
2. Samtliga nämnder ska genomföra översyn av sin chefsstruktur utifrån *Riktlinje för chefsstruktur* senast i samband med verksamhetsplanering för 2025
3. Stockholms Stadshus AB uppmanas att för egen del samt att ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att ta stöd i *Riktlinje för chefsstruktur* i sitt arbete att säkra en ändamålsenlig organisation med ett rimligt antal medarbetare per chef
4. Uppföljning av stadens chefsstruktur ska ske inom ramen för det integrerade systemet för ledning och styrning av stadens ekonomi och verksamheter (ILS) samt i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

### **Kontorets analys**

Fastighetskontoret ställer sig positiva till en gemensam riktlinje för chefsstruktur i Stockholm stad. Kontoret anser att det är viktigt med en gemensam syn på chefs- och ledarskap samt tydlighet i befogenheter och mandat för stadens chefer. Tydliga organisatoriska förutsättningar är en förutsättning för hållbara chefsuppdrag och att stadens kan fortsätta att vara ett föredöme som arbetsgivare.

Kontoret ser positivt på utformning av riktlinjens syfte och tydliga utformning. Kontoret uppskattar den väl tilltagna tidplanen för förvaltningarnas analysarbete och arbete med att anpassa organisation utifrån verksamhetens behov och förutsättningar. Kontoret ser riktlinjen som ett bra och viktigt styrdokument för vidare analys och utvecklingsarbete med kontorets chefsstruktur.

### **Slut**

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Olga Ekstam, Avdelningschef	2023-09-11