

Motion om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal

Att kunna uttrycka sig i tal och skrift är en förutsättning för att kunna vara en del av samhället. I Stockholm växer många barn upp utan svenska som modersmål och för en del av dessa barn innebär förskolan den första kontakten med det svenska samhället. Språkutveckling är en essentiell del av lärandet hos alla barn, men för de vars föräldrar har låga kunskaper i svenska kan språkutveckling i förskolan spela en avgörande roll för de framtida skolresultaten. Därför är det av stor vikt att barn tidigt ges goda förutsättningar att utveckla sina språkkunskaper.

Stockholms stads förskolerapport slår år efter år fast att staden måste göra mer för att förbättra svensk kunskaperna hos personalen i förskolan. Goda kunskaper i svenska är avgörande för att förskolepersonal ska kunna utföra ett bra arbete. Därför är det oacceptabelt att språkkompetensen fortsatt är låg.

Ett språktest vid nyrekrytering till offentliga förskolor skulle säkerställa att den personal som anställs har tillräckliga språkkunskaper för att arbeta aktivt med barnens språkutveckling. Detta skulle bidra till högre kvalitet på våra förskolor samt trygga barnens lärande och utveckling.

Mot bakgrund av detta föreslår jag:

- Att kommunfullmäktige beslutar att ge berörda nämnder i uppdrag att utreda hur ett språktest i svenska kan användas vid nyrekrytering i förskolan.

Linnéa Vinge (SD)