

Handläggare
Jadranka Naskova
Telefon: 08-50800813

Till
Förskolenämnden
2024-02-20

Verksamhetsberättelse 2023 för förskolenämnden

Förvaltningens förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner förskoleförvaltningens förslag till verksamhetsberättelse och bokslut för år 2023, inklusive bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen och stadens revisorer.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

Förskolenämnden har under året arbetat i enlighet med budgetdirektiv, kommunfullmäktiges övergripande inriktningsmål, kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdena samt nämndens egna mål. Nämnden gör bedömningen att de direktiv, mål, aktiviteter och indikatorer som framgår av nämndens verksamhetsplan för inriktningsmål 1 och 2 har uppfyllts under året. En indikator och ett nämndmål inom inriktningsmål 3 är delvis uppfyllda. Redogörelse för nämndens arbete för att nå målen beskrivs i huvudsak under kommunfullmäktiges mål för respektive verksamhetsområde.

Gunilla Davidsson
Förvaltningsdirektör
Förskoleförvaltningen

Katarina Odén Ryhede
Avdelningschef
Förskoleförvaltningen

Bilagor

1. Bilaga 1 FÖN VB 2023 (2)
2. Bilaga 2 Internkontrollplan 2023
3. Bilaga 3 GDPR Årsrapport 2023 FÖN
4. Bilaga 4 Nyckeltal 2023 FÖN

Innehållsförteckning

Verksamhetsberättelse 2023 för förskolenämnden	1
Förvaltningens förslag till beslut	1
Sammanfattning	1
Bilagor	1
Sammanfattande analys	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	5
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	5
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid</i>	
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i>	<i>7</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.....</i>	<i>11</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet.....</i>	<i>13</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv</i>	<i>13</i>
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	14
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring.....</i>	<i>15</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar.....</i>	<i>15</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar.....</i>	<i>16</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giffria miljöer</i>	<i>17</i>
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	18
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i>	<i>19</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb</i>	<i>20</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med.....</i>	<i>22</i>

<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i>	23
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden</i>	28
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser</i>	30
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt</i>	31
Uppföljning av ekonomi	33
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget	33
Resultatenheter	34
Investeringar	34
Försäljningar av anläggningstillgångar	34
Verksamhetsprojekt (driftprojekt)	34
Medel för lokaländamål	34
Analys av balansräkning	34
Övrigt	35
Särskilda redovisningar	35
Bedömning av nämndens interna kontroll	35
Systematiskt kvalitetsarbete	35
Systematiskt arbetsmiljöarbete	36
Checklista för årlig uppföljning	36

Sammanfattande analys

I enlighet med Stockholms stads budget 2023 bildades en förskolenämnd den 1 mars 2023. Det samordnande och övergripande ansvaret för stadens förskolefrågor flyttades därmed från utbildningsnämnden till förskolenämnden från och med 1 mars 2023. Tillhörande förskoleförvaltning inrättades den 1 juli 2023 och arbetet med att utveckla den nya organisationen och dess strukturer och arbetssätt har pågått under andra halvåret 2023. Rekrytering av medarbetare har skett och tjänster har tillsatts successivt under hösten. Under första halvåret 2023 fungerade verksamheten inom utbildningsförvaltningens befintliga förvaltningsstruktur med skillnaden att underlag för dessa verksamheter lämnades till förskolenämnden som ansvarig nämnd. Verksamhetsplan för den nya nämnden anmäldes till kommunstyrelsen den 30 juni.

Förskolenämnden har under året arbetat i enlighet med budgetdirektiv, kommunfullmäktiges övergripande inriktningsmål, kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdena samt nämndens egna mål. Nämnden gör bedömningen att de direktiv, mål, aktiviteter och indikatorer som framgår av nämndens verksamhetsplan för inriktningsmål 1 och 2 har uppfyllts och genomförts under året. En indikator och ett nämndmål inom inriktningsmål 3 är delvis uppfyllda. Redogörelse för nämndens arbete för att nå målen beskrivs i huvudsak under kommunfullmäktiges mål för respektive verksamhetsområde. Nedan följer en sammanfattning av vad som redovisas under målen för verksamhetsområdena indelat per inriktningsmål.

Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Förskolenämnden har bidragit till måluppfyllelse genom det stadsövergripande arbetet för ökad likvärdighet i förskolans utbildning. Aktiviteter har genomförts i samverkan med stadsdelsnämnderna och socialtjänsten i syfte att utveckla kompetensen och öka samverkan för barn i riskzon samt identifiera behov av tidiga insatser. Vidare har hälsofrämjande, förebyggande och åtgärdande arbete varit i fokus i utvecklingsarbetet. På stadsövergripande nivå har fokus varit barnhälsa, språkutvecklande arbetssätt och systematiskt kvalitetsarbete. Till måluppfyllelsen bidrar även arbetet med tillsyn och godkännande av fristående huvudmän.

Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Förskolenämnden har bidragit till måluppfyllelse genom att lyfta förskolans perspektiv i samverkansuppdrag med andra berörda nämnder och bolag. Dialog i frågor rörande miljö och klimat har skett i samverkan med de nämnder och bolag som tillsammans med förskolenämnden har gemensamma budgetuppdrag inom området. Identifiering av stadsdelsnämndernas behov av stöd har inletts och

former för samverkan i frågor inom området miljö och klimat påbörjats. Vidare bidrar nämnden genom att använda kollektivtrafik vid resor i tjänsten och miljövänliga transporter vid längre resor.

Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Förskolenämnden har bidragit till måluppfyllelseuppdrag genom att leda och samordna arbetet för stärkt kompetens i svenska språket hos medarbetare i förskolan. Skolverkets utbildning *Språkträning och långsiktig språkutveckling för förskolan* har genomförts av utbildningsföretaget Hermods. Utvärdering visar hög nöjdhet bland deltagare och en förbättrad språklig kompetens i yrkessvenska. Förskolenämnden har bidragit till att kompetensutveckla och behålla medarbetare även genom samverkan med lärosäten om praktisknära forskning i förskola.

Under året har samordning av verksamhetsförlagd utbildning, VFU, för förskollärarstudenter flyttas från utbildningsnämnden till förskolenämnden. Vidare har en kompetensförsörjningsstrategi för förskolan tagits fram i samverkan med stadsdelsnämnderna.

Stadsdelsnämndernas arbete med *Handlingsplan för förbättrad arbetsituation för förskollärare och barnskötare* har pågått under året. Nämnden har identifierat ett behov av att förbättra nulägesanalyserna och ta fram gemensamma uppföljningsmetoder för att kunna dra slutsatser av effekterna av arbetet på medarbetarnas arbetsituation.

Nämndens bedömning att verksamhetsområdesmål 3.5 med tillhörande nämndmål uppnås delvis. Bedömningen bygger på att upprättandet av krisorganisation har initierats och plan för fortsatt arbete är framtagen. Förvaltningens organisation har varit under uppbyggnad sedan start i juli 2023. Samverkansformer med övriga nämnder har etablerats. Den systematiska kontrollen för informationssäkerhetsarbetet har bedömts som ej tillräcklig i uppföljningen av interkontrollplanen samt DSO årsrapport. Plan för fortsatt arbete är framtagen.

Nämnden har bidragit till Agenda 2030:s *mål 4 God utbildning för alla* genom att prioritera aktiviteter och insatser som bedöms ha betydelse för utveckling av undervisningskvalitet med det språkutvecklande arbetet i fokus. Nämnden har bidragit till nationella minoriteters rättigheter genom att tillgängliggöra utbildningar och föreläsningar om nationella minoriteter och de nationella minoritetsspråken.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

● Uppfylls helt

Analys

Kommunfullmäktige har tagit fram fem mål för verksamhetsområdet. Förskolenämnden har formulerat nämndmål för tre av dessa mål där nämndens arbete bidrar till att uppfylla inriktningsmålet. Nämnden bedömer att målen inom verksamhetsområdet har uppfyllts. Nämndens bidrag till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

Nämnden har bidragit till måloppfyllelse genom att samordna forum där stadsdelsnämnderna har getts möjlighet att utbyta erfarenheter, dela lärande exempel och öka den gemensamma förståelsen för faktorer som bidrar till ökad likvärdighet på stadens förskolor. Ämnen som har varit aktuella är förskolans demokratiska och kompensatoriska uppdrag, språkutveckling, kompetensutveckling och inskrivningsgrad. Syftet har varit att bidra till jämlika uppväxtvillkor för en hållbar framtid.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts helt under året. Till måloppfyllelsen bidrar det stadsövergripande arbetet med ökad likvärdighet och samverkan med olika aktörer. Vidare har aktiviteter genomförts tillsammans med stadsdelsnämnderna och socialtjänsten i syfte att utveckla kompetensen och öka samverkan för barn i riskzon samt identifiera behov av tidiga insatser.

Nämnden har samordnat forum där stadsdelsnämnderna har getts möjlighet att utbyta erfarenheter, dela lärande exempel och öka den gemensamma förståelsen för faktorer som bidrar till ökad likvärdighet på stadens förskolor. Ämnen som har varit aktuella är förskolans demokratiska och kompensatoriska uppdrag, språkutveckling, kompetensutveckling och inskrivningsgrad. Syftet har varit att bidra till jämlika uppväxtvillkor för en hållbar framtid.

I Stockholms stad erbjuds barn i åldern 1–13 år omsorg på obekvämt arbetstid, så kallad OB-omsorg, när vårdnadshavare yrkesarbetar utanför ordinarie ramtider för förskola och fritidshem. Utredning av denna verksamhet har utifrån budgetuppdrag påbörjats under året och kommer att redovisas under 2024. Uppföljning visar att 147 ansökningar om omsorg på obekvämt arbetstid inkom under året, varav 134 godkändes. Knappt hälften av godkännanden avser barn i förskola.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat för underliggande nämndmål uppfyllts och samtliga aktiviteter genomförts.

Det stadsövergripande arbetet med tillsyn och godkännande av fristående verksamheter bidrar till måluppfyllelse.

Utvecklingsområden för den kommunala förskolan har under året varit det systematiska kvalitetsarbetet, barnhälsa och stärkt språkutveckling. Det övergripande uppdraget för förskolenämnden har handlat om att bidra till likvärdig förskola av hög kvalitet. Detta har gjorts genom att samordna, samverka och stödja utvecklingsarbete tillsammans med stadsdelsnämnder och i dialog med fristående verksamheter.

Underlag för rapporten *Förskola i Stockholm* har utvecklats under året. En kvalitativ uppföljning har genomförts under hösten i hur stadsdelsnämnderna bedömer nationell måluppfyllelse enligt läroplanen och hur det påverkar huvudmannens kvalitetsarbete. Uppföljningen visar att det finns behov av att utveckla ett mer enhetligt och likvärdigt systematiskt kvalitetsarbete i staden utifrån läroplansuppdraget. Slutsatsen är att det systematiska kvalitetsarbetet och uppföljningar är fortsatt ett utvecklingsområde inom verksamhetsområdet där samverkan stadsdelsnämndsområdena är av stor vikt. En djupare analys av dessa resultat kommer redovisas i rapporten *Förskola i Stockholm* under våren 2024.

Organisation och struktur för samverkan och kommunikation med stadsdelsnämnderna har utvecklats under året. Syftet med detta är att stödja stadsdelarna utifrån identifierade behov och prioriterade områden samt öka likvärdighet i utbildningen.

Samverkan med fristående huvudmän har huvudsakligen skett genom nyhetsbrev och informationsmöten. Under året har ett branschråd genomförts. Informationsmötena har haft fokus på processen för tilläggsbelopp för barn i behov av särskilt stöd.

Förskoleförvaltningen har deltagit i SKR:s 23-kommuners nätverk för förskolan. Nätverket har fokus på erfarenhetsutbyte utifrån ny forskning och lagstiftning. Förskolenämnden har bidragit genom sitt deltagande i SKR:s arbete och med nämndens perspektiv i att utveckla kvalitetsmått för förskolan.

Nedan redogörs uppföljningar av utvecklingsområden för kommunal huvudman respektive uppföljning av uppdrag för fristående huvudmän separat.

Kommunal huvudman

Ökad inskrivningsgrad och uppsökande verksamhet

Förskolenämnden har arbetat för måluppfyllelse genom att informera stadsdelsnämnderna om ändringar i skollagen angående deltagande i förskola. För att bidra till stadsdelsförvaltningarnas intensifierade arbete med uppsökande verksamhet har det även arrangerats ett stadsdelövergripande seminarium med skolchefer och strateger. Ett forum för stadens köhandläggare har återinförts med syfte att samordna och stödja stadsdelsnämnderna i frågor avseende kö- och placering samt förstärkt lagkrav för fler barn i förskolan. Fokus har varit att sprida goda exempel på uppsökande arbete och andra insatser för ökad inskrivningsgrad.

Stärkt språkutveckling

Förskolenämnden har påbörjat arbetet med att utveckla en plan för det språkutvecklande arbetet för stadens kommunala förskolor. Den gemensamma planen ska tydliggöra arbetet med barns språkutveckling och ge en riktning för insatser på övergripande nivå. Stadsövergripande samverkansforum har under perioden genomförts för att presentera lärandeexempel och visa på olika metoder och arbetssätt i det språkutvecklande arbetet.

Under året har fyra nätverksträffar med kursledare i *Flerspråkighet i förskolan* genomförts. Nätverket syftar till att ge deltagarna möjligheter att utbyta erfarenheter kring innehåll och organisation av tvådagarsutbildningen *flerspråkighet i förskolan*. Syftet är även att hålla deltagarna uppdaterade i aktuella frågor rörande barns språkutveckling. Frågeställningar om arbetet med nationella minoriteter har aktualiserats i dessa nätverksträffar. Frågeställningarna har bidragit till att utveckla innehållet i utbildningen *Flerspråkighet i förskolan*.

Förskolenämnden har under hösten initierat utvecklingsprojektet *SpråkPeda – att utvecklaspråkmedveten pedagogik i småbarnspedagogiken*. Två stadsdelar har anmält intresse för att delta i projektet som startar under våren 2024. En inledande kontakt har också tagits med Södertörns högskola för ansökan om ULF-medel kopplat till projektet.

Barnhälsoarbete

Förskolenämnden har ingått i utredning av budgetuppdraget för hur elevhälsans organisation för förskola, grundskola och gymnasieskola kan förbättras. Förskolenämnden har genomfört en kartläggning av stadsdelsnämndernas arbete med barnhälsa.

Analys visar att behov av långsiktig plan för samverkan med interna och externa aktörer, samt ett fördjupat stadsövergripande strategiskt arbete inom området barnhälsa för barns rätt till likvärdig utbildning. Vidare visar analysen vikten av att stärka det förebyggande arbetet inom området psykisk och fysisk hälsa hos barn. Stadsdelsnämnderna har beskrivit ett ökat behov av särskilda insatser och anpassningar för barn med autism samt kompetensutveckling för medarbetare inom det specialpedagogiska området. I kartläggningen framkommer efterfrågan av

stadsövergripande rutiner och struktur för exempelvis bedömningskriterier för tilläggsbelopp. Analys av kartläggningens resultat utgör ett underlag för vidare utvecklingsarbete inom området barnhälsa.

Fristående huvudman

Godkännande av fristående förskolor och pedagogisk omsorg

Ansökningar om att starta fristående förskolor, förändringar i befintliga godkännande eller andra förändringar har fram till och med 30 juni 2023 handlagts per delegation av tidigare förskoleavdelning inom utbildningsförvaltningen. Från och med den 1 juli 2023 fattas beslut om godkännande av förskolenämnden. Övrig handläggning hanteras i enlighet med delegationsordning.

Under 2023 har huvudmän för två av tre sökande förskolor samt en pedagogisk omsorg fått godkännande att etablera verksamhet.

Under året har 6 förskolor och 14 verksamheter inom pedagogisk omsorg upphört alternativt är vilande, jämfört med 22 pedagogisk omsorg och åtta förskolor 2022. Detta har medfört en minskning med totalt 262 platser för staden som helhet.

Antalet verksamheter som har avvecklats är något färre än föregående år och medför en minskning av antalet platser än motsvarande period 2022.

Tillsyn av fristående verksamheter

Den regelbundna tillsynen har genomförts som planerat under året. Utöver det har det även skett tillsyn vid signaler om missförhållanden i verksamheten. Under året har nämnden genomfört tillsyn av 98 förskolor och 11 pedagogisk omsorg. Antalet tillsynsärenden är i stort sett på samma nivå som under år 2022, då 106 tillsynsärenden genomfördes.

I de flesta tillsynsärenden under året framkommer ett fåtal brister enligt skollag. I några tillsynsärenden är bristerna fler och omfattande. En huvudman har fått sitt godkännande återkallat under året. Identifierade brister i tillsynen av förskola varierar, det vanligaste bristerna handlar om förebyggande barnsäkerhetsarbetet, tillgången till legitimerade förskollärare, brister i systematiska kvalitetsarbetet samt övergång och samverkan med förskoleklass, skola och fritidshem.

Som en del i förskolenämndens tillsyn av fristående förskola och enskild pedagogisk omsorg samlar nämnden in information i form av egenkontroll från de verksamheter som har godkännande att bedriva fristående förskola och enskild pedagogisk omsorg enligt skollag.

94 procent av fristående förskolor och 92 procent för enskilt driven pedagogisk omsorg har under 2023 besvarat enkäten om egenkontroll. Egenkontrollen har använts som ett av underlagen i utredning och prioritering av tillsynsärenden.

Förvaltningen haft samverkan med andra myndigheter i pågående tillsyn på förekommen anledning, men även i mer generellt





lärandesyfte gällande bland annat konfessionella inslag och välfärdsbrott.



Under hösten har förvaltningen arbetat med att kartlägga interna behov gällande kompetenser som behövs för att kunna genomföra ägar- och ledningsprövning men också behov av att utveckla och ändra arbetssätt. Genomförd nulägeskartläggning och rekrytering lägger grunden till det utvecklingsarbete som kommer genomföras under 2024 med fokus på att bland annat utveckla processer och bedömningsgrunder. I nulägeskartläggningen har även behov identifierats kopplat säkerhetsaspekter vid genomförande av tillsyn. Därför har bland annat rutiner utformats i syfte att säkerställa såväl myndighetsutövning som medarbetares arbetsmiljö och säkerhet.

Övrig myndighetsutövning

Huvudmän för fristående förskolor kan söka tilläggsbelopp för extraordinära stödåtgärder. Det handlar om insatser utöver särskilt stöd. Antalet ansökningar om tilläggsbelopp under 2023 är 746 varav 700 har hanterats. Antalet inkomna ansökningar är högre än föregående år då antalet var 710. 46 ansökningar är ej avslutade. Detta beror på behov av komplettering samt ökat antal ansökningar.

398 ansökningar har beviljats och 106 har avslagits. Grunderna för avslag har i huvudsak varit att förskolan inte kunnat uppvisa att de stödåtgärder som behövts är extraordinära. Vidare har 196 stycken avskrivits. Orsaker till avskrivningar har i huvudsak varit att dubbla ansökningar inkommit eller att det berörda barnet slutat på förskolan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska samordna de stadsövergripande frågor och konsekvenser som följer av de nya lagar inom förskoleområdet som träder i kraft under 2023 för att säkerställa likställighet i staden	2023-01-01	2023-12-31	
<p>Analys</p> <p>I syfte att möta det nya utvidgade kravet i Skollagen som infördes i januari 2023 gällande ägar- och ledningsprövning har ett arbete påbörjats med att utveckla arbetsformer och processer, bland annat för att granska insikt/kompetens för uppdraget att bedriva pedagogisk verksamhet i enlighet med styrdokument samt lämplighet gällande ekonomi förutsättningar.</p> <p>Den 1 juli trädde ny lagstiftning i kraft som syftar till att öka barns deltagande i förskola genom uppsökande verksamhet och att stärka barns språkutveckling i svenska. Stadsövergripande forum har genomförts tillsammans med skolchefer, strateger och köhandläggare inom stadens förskolor, för att stödja arbetet och dela arbetssätt och bidra till erfarenhetsutbyte mellan stadsdelsnämnderna.</p>			
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden och stadsdelsnämnderna utreda hur staden kan förbättra elevhälsans organisation för förskola, grundskola och gymnasieskola, samt utreda möjligheten att införa nyckeltal för elevhälsan	2023-01-01	2023-12-31	
<p>Analys</p> <p>Arbetet har skett i samverkan med berörda nämnder. Förskolenämnden har bidragit med förskoleperspektivet. En inventering av barnhälsa har genomförts tillsammans med stadsdelsnämndernas förskoleavdelningar. Ett PM har tagits fram av förskoleförvaltningen och rapporterats till förskolenämnden. Genomförd kartläggning visar att barnhälsa är ett fortsatt prioriterat utvecklingsområde.</p>			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med SISAB, förskolenämnden, stadsbyggnadsnämnden och stadsdelsnämnderna införa lekvärdesriktlinjer för förskolegårdar och skolgårdar. Riktlinjerna ska säkra tillräckliga ytstorlekar	2023-01-01	2023-12-31	
Analys Förskolenämnden har under året samverkat med berörda nämnder och bolag i arbetet med att ta fram lekvärdesriktlinjer, vilket fortsätter under 2024. Nämnden har bidragit med förskoleperspektiv.			

Nämndmål: 1.2 Förskolenämnden bidrar till att alla förskolor i staden erbjuder en likvärdig utbildning och undervisning med god kvalitet som gynnar barnens utveckling och lärande

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden ansvarar för stadsövergripande frågor rörande förskola. I nära samverkan med stadsdelsnämnderna och i dialog med fristående förskolor samordnar och utvecklar nämnden förskolan i staden. Nämnden verkar för att stadens förskolor ska vara tillgängliga, likvärdiga och av god pedagogisk kvalitet.


Förväntat resultat

- Förvaltningen verkar genom arbetet med att samordna och leda stadsövergripande utveckling, uppföljning och tillsyn av stadens förskolor till att öka likvärdigheten i förskola och pedagogisk omsorg.
- Förvaltningen verkar för att erbjuda alla barn utbildning av god kvalitet i enlighet med nationella och kommunala styrdokument.

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts och aktiviteter är genomförda.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

 Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat för underliggande nämndmål och aktiviteter har uppfyllts.

Den revidering av riktlinjer som genomfördes hösten 2022 för övergång från förskola till grundskola har lett till förbättrad organisation med tydligt fokus på barns språkutveckling. Vidare visar analys en förbättrad samverkan samt ökad dialog mellan förskola och grundskolan, med en viss variation mellan stadsdelsnämndsområden. Båda skolformerna har fått fördjupad

insyn i och förståelse för varandras uppdrag och språkutvecklande arbetssätt.



Skolverkets kartläggningsmaterial *Hitta språket* har använts som underlag i dialogen. Behov av att systematiskt ta vara på resultaten av kartläggningen av *Hitta språket* i förskolans språkutvecklande arbete har identifierat. Detta indikerar ett vidare behov av fortsatt utvecklingsarbete.

De prioriterade områdena för nämndens samverkan med socialnämnden och regionen har varit och är fortsatt ökad kunskap om varandras verksamheter, ansvar och förutsättningar. Det inkluderar att etablera en systematisk samverkan och struktur på alla nivåer i organisationerna för det främjande och förebyggande stödet. Nämnden har bidragit till revideringen av *Stockholms stads strategi för att förhindra att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet*.

Förskolenämnden har bidragit med förskoleperspektiv till framtagandet av den stadsövergripande handlingsplanen *God och nära vård*. Syftet med handlingsplanen är att säkerställa att vård och omsorg ges närmare individen och med utgångspunkt i individens förutsättningar och behov utifrån dennes aktuella livssituation.

Tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättningar

Förskoleförvaltningens arbete med funktionshinderrådet sker i samverkan med utbildningsförvaltningen och SISAB enligt gällande beslut i kommunfullmäktige.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Socialnämnden ska i samarbete med förskolenämnden och stadsdelsnämnderna utreda hur samverkan mellan socialtjänsten och förskolor kring barn som riskerar att fara illa kan stärkas	2023-01-01	2023-12-31	
<p>Analys</p> <p>Förskolenämnden har bidragit med samverkan och sitt perspektiv till den utredning socialnämnden gjort inom området. Utredningen innefattade en kartläggning för att inhämta information från stadsdelsnämnderna om vilka utvecklingsområden som identifierats både utifrån tidigt stöd och myndighetsutövning. Utöver kartläggningen har en gemensam temadag för förskola och socialtjänst genomförts. Underlaget från kartläggningen och temadagen ligger till grund för planering och prioritering av det gemensamma samverkansarbetet för 2024. De prioriterade områdena för nämndens fortsatta arbete med socialnämnden är ökad kunskap om varandras verksamheter, ansvar och förutsättningar samt etablera en systematisk samverkan och struktur på alla nivåer i organisationerna för det tidiga och förebyggande stödet.</p>			
 Socialnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden, förskolenämnden och stadsdelsnämnderna revidera strategin för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet	2023-01-01	2023-12-31	
<p>Analys</p> <p>Arbetet har skett i samverkan med berörda nämnder. Förskolenämnden har bidragit med förskoleperspektivet och varit remissinstans vid revidering av strategin. Strategin förväntas bidra till nämndens preventiva arbete och förskolorna kompensatoriska uppdrag för att utjämna skillnader och skapa likvärdiga förutsättningar i utbildningen.</p>			

Nämndmål: 1.3 Förskolenämnden bidrar till att barn som riskerar att fara illa och barn i behov av särskilt stöd ges ett samlat stöd genom samverkan mellan samhällsaktörer

● Uppfylls helt

Beskrivning

Förskolans kompensatoriska uppdrag är centralt och innebär att förskolan ska vara likvärdig för alla barn och kompensera för sådana socioekonomiska faktorer som kan påverka barnens förutsättningar för lärande. Nämnden ska verka för att tidigt identifiera och ge rätt stöd till barn i behov av särskilt stöd samt barn som riskerar att fara illa och på så sätt vara en del av det förebyggande sociala arbetet. Förskolenämnden ska bidra till en utvecklad samverkan med socialtjänsten, BVC och andra berörda myndigheter för såväl kommunala som fristående förskolor.

Förväntat resultat

- Förvaltningen verkar för att stadens förskolor samverkar med grundskola, socialtjänst, region och övriga aktörer med barnets bästa i fokus för att tidigt identifiera och ge barn som riskerar att fara illa och barn i behov av stöd rätt insatser. Samverkan sker utifrån det hälsofrämjande, förebyggande och åtgärdande arbetet i syfte att barn utvecklas och lär utifrån sina individuella förutsättningar och behov.

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts genom att samverkan har skett med grundskola, socialtjänst, region och övriga aktörer.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

— Ingen

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat för underliggande nämndmål uppfyllts. Förskolenämndens samordnande och samverkande uppdrag innefattar arbetet med förskolans läroplansuppdrag, där barns rätt till ett rikt kulturliv ingår. Nämnden behöver identifiera stadsdelsnämndernas behov av stöd i kulturfrågor. Arbetet har inletts och fortsätter under nästa år.

Nämndmål: 1.5 Förskolenämnden bidrar till att alla barn i förskolan har tillgång till ett rikt kulturliv

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden ska i samverkan med berörda nämnder verka för att fler barn i förskolan genom Kulanpremien kommer i kontakt med kulturverksamheter anpassade efter deltagarnas behov.

Förväntat resultat

- Förvaltningen verkar för att stadens förskolor ger alla förskolebarn möjlighet till att ta del av professionell kultur i enlighet med läroplanen.

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året.

Totalt genomfördes närmare 46 700 kulturbesök i förskolan under 2023. Enligt Kulturförvaltningens statistik för 2023 har 88 procent av antalet barn i åldersgruppen 1–5 år gjort kulturbesök under året. De kommunala förskolorna står för 78 procent av antalet kulturbesök, dock är variationen mellan stadsdelsområden stor. Högst andel kulturbesök redovisas av Järva (88 procent), Skärholmen (89 procent) samt Farsta (95 procent).

Teaterbesök står för 46 procent av alla kulturbesök, följt av musikföreställningar (20 procent) och dansföreställningar (16 procent). En trend som har blivit vanligare är att förskolor väljer kulturprogram som kommer till förskolan i stället för att ta sig till en teaterscen.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

● Uppfylls helt

Analys

Kommunfullmäktige har tagit fram fyra mål för verksamhetsområdet. Förskolenämnden har formulerat nämndmål till dessa, vilka bidrar till att uppfylla inriktningsmålet. Hur nämnden har bidragit till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet. Nämnden bedömer att samtliga mål inom verksamhetsområdet har uppfyllts.

Bidragande till måluppfyllelsen är att nämnden har bidragit med förskoleperspektiv i samverkansuppdrag med andra berörda nämnder och bolag, där exempelvis utbildningsnämnden haft huvudansvar. För att genomföra dessa uppdrag har förskolenämndens förvaltning sedan starten den 1 juli utvecklat inre organisation och struktur för arbetet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat för underliggande nämndmål uppfyllts. Förskolenämnden har bidragit till att uppnå målen i *Stockholms stads miljöprogram 2020–2023* genom samverkan att ta fram strukturer och arbetssätt för samverkan med stadsdelsnämndernas förskoleavdelningar samt övriga nämnder och bolag.

Dialog i frågor rörande miljö och klimat har skett i samverkan med de nämnder och bolag som tillsammans med förskolenämnden deltar i gemensamma budgetuppdrag inom området. Identifiering av stadsdelsnämndernas behov av stöd har inletts och former för samverkan i frågor inom området miljö och klimat påbörjats.

Nämndmål: 2.1 Förskolenämnden bidrar till att klimatpåverkan i stadens förskolor minskar

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden ska i samverkan med stadsdelsnämnderna verka för att stadens förskolor minskar sin klimatpåverkan.

Förväntat resultat

- Förvaltningen verkar för att klimatpåverkan och matsvinnet från förskolemåltider minskar

Analys





Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts. Förskolenämnden har bidragit till att uppnå målen i *Stockholms stads miljöprogram 2020–2023* genom samverkan att ta fram strukturer och arbetssätt för samverkan med berörda nämnder och bolag. Arbetet med att ta fram lekvärdesriktlinjer för förskolegårdar och skolgårdar har pågått under året och förskolenämnden har bidragit med förskoleperspektiv.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden, stadsdelsnämnderna och SISAB ta fram en strategi för gröna skol- och förskolegårdar som ska syfta till att byta ut traditionella material, och hårdgjorda ytor mot mer gröna ytor och naturmaterial, samt prioritera plantering av fler träd och buskar på gårdar med höga temperaturer	2023-01-01	2023-08-31	
Analys Under hösten har förskolenämnden fått löpande information och tagit del av projektets framdrift på utbildningsnämnden. Strategin för gröna gårdar ingår i arbetet med lekvärdesriktlinjer som fortsätter 2024.			
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden, stadsdelsnämnderna och SISAB, med Malmö stad som förebild, ta fram ett koncept för gröna skol- och förskolegårdar med en plan för hur detta kan genomföras på minst 15 skol- eller förskolegårdar under mandatperioden	2023-01-01	2023-12-31	
Analys Under hösten har förskolenämnden fått löpande information och tagit del av projektets framdrift på utbildningsnämnden. Koncept för gröna gårdar ingår i arbetet med lekvärdesriktlinjer som fortsätter 2024.			

Nämndmål: 2.2 Förskolenämnden bidrar till att den biologiska mångfalden i förskolorna ökar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden ska i samverkan med stadsdelsnämnderna verka för att den biologiska mångfalden i stadens förskolor ökar.

Förväntat resultat

- Förvaltningen verkar för att förskolelokaler och förskolegårdar står bättre rustade mot klimatförändringar
- Förvaltningen verkar för att nya och ombyggda förskolegårdar präglas av ökad biologisk mångfald

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

 Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat för underliggande nämndmål uppfyllts. Förskolenämnden har bidragit till att uppnå målen i *Stockholms stads miljöprogram 2020–2023* genom att nämndens medarbetare har främst använt kollektivtrafik vid transport inom Stockholmsområdet och tåg vid tjänsteresor till andra städer. Digitala möten har använts där det varit möjligt utan

att påverka mötets kvalitet.

Nämndmål: 2.3 Förskolenämnden bidrar till att Stockholm ska vara en stad där utsläppen minskar

● Uppfylls helt

Beskrivning

Minskningen av växthusgaser ska ske genom hållbara transporter, leveranser och ett hållbart resande. Förvaltningens medarbetare använder miljövänliga transporter i arbetet.

Förväntat resultat

- Klimatpåverkan av förvaltningens tjänsteresor ska minska

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giffria miljöer

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts genom samverkan med andra förvaltningar och bolag i frågor som rör målet.

Skolan och förskolan ska erbjuda alla elever och barn en god inomhusmiljö och medarbetare från förskoleförvaltningen deltog i panelsamtal i det av miljöförvaltningen arrangerade webinarium kring vägledning för inomhusmiljö i förskola och skola. Webbinariet riktades till de medarbetare som kommer i kontakt med inomhusmiljöfrågor i sitt dagliga arbete. Identifiering av stadsdelsnämndernas behov av stöd har inletts och former för samverkan i frågor inom området miljö och klimat påbörjats.

Nämndmål: 2.4 Förskolenämnden bidrar till giffria miljöer i förskolorna

● Uppfylls helt

Beskrivning

Stockholms stads vägledning för Kemikaliesmart förskola är ett viktigt stöd för förskolorna i arbetet med en giffri inomhusmiljö.

Förväntat resultat

- Förvaltningen verkar för att förekomsten av skadliga kemikalier i förskolan minskar
- Förvaltningens verkar för att ny- och ombyggnation av förskolor lever upp till högt ställda miljökrav

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts genom samverkan med exempelvis miljöförvaltningen.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

● Uppfylls helt

Analys

Kommunfullmäktige har tagit fram sju mål för verksamhetsområdet. Förskolenämnden har formulerat nio nämndmål till dessa, vilka bidrar till att uppfylla inriktningsmålet. Hur nämnden har bidragit till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet. Nämnden bedömer att åtta verksamhetsområdesmål har uppfyllts helt, ett mål har uppfyllts delvis.

Bidragande till måluppfyllelsen är att nämnden har bedrivit en verksamhet präglad av kostnadseffektivitet, tydliga prioriteringar och god ekonomistyrning. Samordning av verksamhetsförlagd utbildning (VFU) på stadsövergripande nivå har flyttats över från utbildningsförvaltningen till förskoleförvaltningen. Strategiska övergripande kompetensutvecklingsinsatser för förskolans medarbetare kopplade till språkutvecklande arbetssätt bedöms ha bidragit till måluppfyllelsen. Även insatser för att höja medarbetarnas kunskaper i yrkessvenska har varit i fokus under året och bidragit till att förväntade resultat uppnås.

Förskolesummit är ytterligare insats som på övergripande nivå ska bidra till professionsutveckling och staden som attraktiv arbetsgivare. Förskolenämndens intention är att innehållet i summit ska tas fram i samverkan med stadsdelsnämnderna och lärosäten utifrån identifierade behov för att öka likvärdigheten i undervisningens kvalitet på stadens förskolor.

Det strategiska arbetet med kompetensförsörjning har pågått under året. Arbetet med att ta fram en stadsövergripande kompetensförsörjningsstrategi för förskolan har framskridit under året, och stadsdelsnämnderna ges god möjlighet till inflytande innan strategin färdigställs. Framtagandet av en aktivitetsplan kopplad till strategin har påbörjats. Arbetet fortsätter under nästa år tillsammans med stadsdelsnämnderna.

Stadsdelsnämndernas arbete med *Handlingsplan för förbättrad arbetsituation för förskollärare och barnskötare* har pågått under året. Förskolenämnden har identifierat ett behov av att förbättra nulägesanalyserna och ta fram gemensamma uppföljningsmetoder för att kunna dra slutsatser av effekterna av arbetet på medarbetarnas arbetsituation.

Förskoleförvaltningens organisation har varit under uppbyggnad

sedan start i juli 2023. Förvaltningen har under andra halvan av året rekryterat medarbetare utifrån identifierade behov. Då förvaltningen är ny har behovet av kompetenser samt kapacitet för att genomföra nämndens uppdrag följts upp löpande. Kontinuerlig kompetensbehovskartläggning och anpassningar i bemanning fortsätter göras även under kommande budgetår.

Upprättandet av krisorganisation har initierats och plan för fortsatt arbete är framtagen. Samverkansformer med övriga nämnder har etablerats.

Nämndens arbete för att upptäcka och förhindra välfärdsbrott har handlat om att fortsätta utveckla interna processer för att stärka nämndens förmåga att upptäcka och förhindra välfärdsbrott.

Nämnden har bidragit till arbetet med Agenda 2030:s mål 4. God utbildning för alla genom att prioritera aktiviteter och insatser som bedöms ha betydelse för utveckling av undervisningskvalitet. Jämställdhetsperspektivet har beaktats vid revidering av dokument, utredningar och tjänsteutlåtanden.

Förskolans arbete har stor betydelse för att revitalisera minoritetsspråken. Förskolenämnden har stöttat stadsdelsnämnderna i arbetet med att nå föräldrar till barn i förskoleåldern som kan ha intresse av förskola på ett av de nationella minoritetsspråken.



KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd


● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppnåtts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat för underliggande nämndmål uppnåtts.

Det finns en avvikelse för indikator gällande prognossäkerhet mot T2. Anledningen till det är främst att hyreskompensationen inte var inkluderat i det prognosticerade utfallet i T2 som gjordes av utbildningsnämnden.

Indikator	Periodens utfall	Utfall i män / pojkar	Utfall i kvinnor / flickor	Utfall VB 2022	Års mål	KF:s årsmål	Period
●  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	99,2 %				100 %	100 %	VB 2023
●  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	99,2 %				100 %	100 %	VB 2023

Indikator	Periodens utfall	Utfall i män / pojkar	Utfall i kvinnor / flickor	Utfall VB 2022	Års mål	KF:s årsmål	Period
 Nämndens prognossäkerhet T2	1 %					+/- 1 %	2023
Analys Avvikelsen årsutfall avser främst att i T2 låg inte hyreskompensationen med i prognos på årsutfall.							

Nämndmål: 3.1.1 Det ekonomiska resultatet är i balans

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen följer upp och analyserar verksamheten i förhållande till budget och utfall.

Förväntat resultat

- Verksamheten ryms inom fördelat budget
- Goda analyser bidrar till att prognossäkerheten är hög

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts.

Nämndmål: 3.1.2 Skattemedel används effektivt, till största nytta för stockholmarna

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen bedriver en effektiv verksamhet inom tilldelad budget med största möjliga nytta för stadens förskolor.


Förväntat resultat

- Nämndens verksamhet präglas av kostnadseffektivitet. Tydliga prioriteringar och god ekonomistyrning inom områden som upphandling och digitalisering präglar arbetet i syftet att bidra till förskolornas kvalitet.

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts.









KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

 Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts under året. Samordning av VFU på stadsövergripande nivå har flyttats över från utbildningsförvaltningen till förskoleförvaltningen. Rutiner har utvecklats och samverkansformer initierats med både stadsdelsnämnder och lärosäten. Nämnden har under året avvaktat med att tillhandahålla platser för feriejobb och Stockholmsjobb då förvaltningen har varit under uppbyggnad.

Förvaltningen beaktar stadens näringslivspolicy i utformningen av information avseende fristående huvudmän på stadens digitala plattform. Lättillgänglig och relevant information och enkla kontaktvägar ska bidra till effektiv service för invånare och företagare.

Indikator	Periodens utfall	Utfall i män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Utfall VB 2022	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	0				0 st	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2023
Analys Etablering av nämnden har varit i fokus under perioden. Nämnden avser att tillhandahålla platser för feriejobb under kommande verksamhetsår.							
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	0				0 st	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2023
Analys Etablering av nämnden har varit i fokus under perioden. Nämnden avser att tillhandahålla platser för feriejobb under kommande verksamhetsår.							
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestudenter samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	1 201 st				1 200 st	Tas fram av nämnd	VB 2023
Analys Förskolenämnden ansvarar för samordning av verksamhetsförlagd utbildning för förskoleverksamheten. Samtliga stadsdelsförvaltningar tar emot och placerar studenter på förskolor inom sitt område.							
  Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi	0 st	0 st	0 st		0 st	11 000	VB 2023
Analys Etablering av nämnden har varit i fokus under perioden. Nämnden avser att erbjuda feriejobb under kommande period.							

Nämndmål: 3.2 Förskolenämnden bidrar till ett ökat intresse för att arbeta inom förskolan

● Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen ska i samarbete med stadsdelsförvaltningarna och kommunstyrelsen arbeta för att säkerställa den framtida personal- och kompetensförsörjningen inom förskolan.

Förväntat resultat

- Arbetet med verksamhetsförlagd utbildning, VFU, bidrar till att öka intresset för att arbeta i stadens förskolor

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts.

Strategiska övergripande kompetensutvecklingsinsatser för förskolans medarbetare kopplade till språkutvecklande arbetssätt bedöms ha bidragit till måluppfyllelsen. Även insatser för att höja medarbetarnas kunskaper i yrkessvenska har varit i fokus under året och bidragit till att förväntade resultat uppnås.

Förskoleförvaltningen har fortsatt utbilda kursledare för kursen *Flerspråkighet i förskolan*. I dagsläget finns 30 kursledare. Syftet med kursen är att medarbetare får ökade kunskaper om hur barn med annat modersmål än svenska utvecklar sitt svenska språk.

Skolverkets utbildning *Språkträning och långsiktig språkutveckling för förskolan* som genomförs av utbildningsföretaget Hermods har fortgått under hösten. Tre stadsdelar har avslutat utbildningen med sammanlagt 97 deltagande pedagoger. Ytterligare tre stadsdelsförvaltningar samt en fristående förskola deltar i pågående utbildningar med sammanlagt 90 medarbetare. Utvärdering visar hög nöjdhet bland deltagare och en förbättrad språklig kompetens i yrkessvenska. Det är för tidigt att dra slutsatser om eventuella långsiktiga effekter på undervisningens kvalitet kopplade till insatsen.

Förskoleförvaltningen har under hösten initierat utvecklingsprojektet *Språkpeda - Att utveckla språkmedveten pedagogik i småbarnspedagogiken*. Två stadsdelar har anmält intresse för att delta i projektet som förväntas starta under våren

2024.

Analys av effekter av det språkutvecklande arbetet med särskild fokus på områden med socioekonomiska utmaningar redovisas i rapporten *Förskola i Stockholm 2023*.

I stadsdelsnämnderna har arbetet med att bedriva introduktionsförskolor och öppna förskolor pågått under året. Verksamheterna har bidragit till arbetet för ökad inskrivningsgrad genom att informera vårdnadshavare om förskola och dess betydelse för barns språkutveckling och fortsatt lärande i skolan.

Nämndmål: 3.3 Förskolenämnden bidrar till att det finns förskolor med hög kvalitet i alla delar i staden

● Uppfylls helt

Beskrivning

Förskolans kompensatoriska uppdrag innebär att förskolan ska vara likvärdig för alla barn och kompensera för sådana socioekonomiska faktorer som kan påverka barnens förutsättningar för lärande. Likvärdighet innebär att förskolans verksamhet inte kan organiseras på samma sätt överallt. De lokala behoven och förutsättningarna varierar i Stockholm mellan stadsdelar, vilket ger olika förutsättningar för hur undervisningen kan organiseras och genomföras.

Förväntat resultat

- Förvaltningen verkar för att utbildningens kvalitet förbättras, med särskilt fokus i områden med socioekonomiska utmaningar. Det språkutvecklande arbetet är i fokus, inklusive språkinsatser för pedagoger.

Analys

Förskolenämnden bedömer att målet har uppnåtts. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts helt under året. Bedömningen baseras på att målvärdet för indikatorerna har uppfyllts samt att förväntat resultat för underliggande nämndmål uppfyllts och samtliga aktiviteter genomförts.

Det strategiska arbetet med kompetensförsörjning har pågått under året. En stadsövergripande kompetensförsörjningsstrategi för förskolan är under framtagande och är för närvarande på remiss i stadsdelsnämnderna. Framtagandet av en aktivitetsplan kopplad till

strategin har påbörjats. Arbetet fortsätter under nästa år tillsammans med stadsdelsnämnderna och förväntas bidra till att stadens förskolor stärker sin förmåga som attraktiv arbetsgivare.

Förskolenämnden har genomfört budgetuppdraget om utredning av möjligheten att inrätta vikariepooler med fast anställd personal för att främja kontinuitet i förskolans bemanning.

Förskolenämnden har beställt statistikunderlag från SCB för kartläggning av medarbetares utbildningsnivå i stadens förskolor oavsett regi. Syftet är att strategiskt analysera medarbetares utbildningsnivå och utifrån detta planera riktade utbildningsinsatser samt identifiera kommande rekryteringsbehov.

Förskolenämnden har bidragit till att kompetensutveckla och behålla medarbetare genom att samverka med lärosäten om praktisk forskning i förskola. Syftet är att stärka samverkan mellan högskolan och förskolans praktik och förutsättningar för en praktisk forskning i stadens förskola samt att erbjuda medarbetare en möjlighet att utvecklas i sin profession.

Samverkan och utbyte har skett med Stockholms universitet inom Stockholm Teaching and Learning Studies (STLS) och med Södertörns högskola gällande en gästprofessur för förskolan. ULF-samarbete (Utveckling – Lärande – Forskning) den statliga verksamheten som finansierar projekt med undervisningsutveckling i fokus har påbörjats. Samtliga samarbeten fortsätter att utvecklas under kommande budgetår, resultat och analys av samarbetet redovisas under 2024.






Förskolesummit är ytterligare insats som på övergripande nivå ska bidra till professionsutveckling och staden som attraktiv arbetsgivare. Förskolenämndens intention är att innehållet i summit ska tas fram i samverkan med stadsdelsnämnderna och lärosäten utifrån identifierade behov för att öka likvärdigheten i undervisningens kvalitet på stadens förskolor. Nästkommande Förskolesummit genomförs 2025. Planeringen av arbetet sker under 2024.



Stadsdelsnämndernas arbete med *Handlingsplan för förbättrad arbetsituation för förskollärare och barnskötare* har pågått under året. Förskolenämnden har identifierat ett behov av att förbättra nulägesanalyserna och ta fram gemensamma uppföljningsmetoder för att kunna dra slutsatser av effekterna av arbetet på medarbetarnas arbetsituation.



Staden som arbetsgivare ska utveckla och behålla kompetenta medarbetare genom att erbjuda en god arbetsmiljö och attraktiva arbetsvillkor. Nämnden bidrar till att stadsdelsnämnderna och fristående huvudmän kan erbjuda medarbetare att vidareutbildas på arbetstid via utbetalning av vikarieersättning. Deltagandet har skett inom ramen för befintlig anställning. Utbildningar som avses är grundutbildning för barnskötare, fördjupning för barnskötare, erfarenhetsbaserad utbildning från barnskötare till förskollärare samt utbildningar på avancerad nivå.

En trend som identifierats är att antal studerande på avancerad nivå minskar i jämförelse med förra året. Orsaken kan vara att utbildningar på avancerat nivå inte längre berättigar till vikarieersättning.


Utbetald vikarieersättning 2023	Grundutbildning barnskötare		Fördjupning barnskötare		Förskollärarytbildning		Avancerad nivå (master/magister/licentiat)	
	VT 2023	HT 2023	VT 2023	HT 2023	VT 2023	HT 2023	VT 2023	HT 2023
Kommunala förskolor	34	34		7	162	154	7	2
Fristående förskolor	2	5		9	59	40	1	0
Totalt	36	39		16	221	194	8	2

Indikator	Periodens utfall	Utfall i män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Aktivt Medskapandeindex					83	83	2023
Analys							
För förskoleförvaltningen finns inte något eget resultat (AMI) för 2023 i medarbetarenkäten. Under första halvåret av 2023 ingick dåvarande förskoleavdelningen i utbildningsförvaltningens medarbetarenkät. AMI för den gruppen medarbetare var 82.							
  Sjukfrånvaro	3,9 %	16,2 %	1,6 %		5,7 %	Tas fram av nämnd/styrelse	VB 2023
Analys							
Det finns inget värde för rullande tolv månader då förskoleförvaltningen inte funnit i ett år, redovisning sker därför efter 1 juli 2024.							
  Sjukfrånvaro dag 1-14	1,7 %	1,9 %	1,6 %		2,6 %	Tas fram av nämnd/styrelse	VB 2023
Analys							
Det finns inget värde för rullande tolv månader då förskoleförvaltningen inte funnit i ett år, redovisning sker därför efter 1 juli 2024.							

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden, utbildningsnämnden och äldreomsorgen erbjuda språkkurser i svenska till medarbetare inom stadens förskolor, vård och omsorg	2023-01-01	2023-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
<p>Analys Förskolenämnden har initierat dialog med arbetsmarknadsnämnden utifrån förskolans behov och förutsättning framgent.</p>			
<p>✓  Förskolenämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad</p>	2023-01-01	2023-12-31	
<p>Analys Förslaget är på remiss i stadsdelsnämnderna.</p>			
<p>✓  Förskolenämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna, och i samråd med kommunstyrelsen, utreda möjligheten att inrätta vikariepooler med fast anställd personal för att främja kontinuitet i förskolan</p>	2023-01-01	2023-12-31	
<p>Analys Sammantaget visade utredningen att en kombination av de olika arbetssätten som tillämpas för att anställa vikarier är det som ger största möjliga flexibilitet, kontinuitet och stöd vid frånvaro på den lokala nivån. Kartläggningen visar även att omfattande administrativt arbete kopplat till vikarieanskaffning krävs på lokal och övergripande nivå. Administrationen har ökat ytterligare under året utifrån nya LAS-regler som trädde i kraft 1 oktober 2022.</p>			

Nämndmål: 3.4.1 Förskolenämnden bidrar till att stadens förskolor är attraktiva arbetsgivare för chefer, medarbetare och framtida medarbetare

 Uppfylls helt

Beskrivning

Skickliga och engagerade medarbetare är en förutsättning för att uppnå den bästa förskolan för varje barn. Stockholms stads pedagogiska verksamheter har, i likhet med övriga huvudmän inom förskolans område, utmaningar inom kompetensförsörjningsområdet. Förvaltningen arbetar därför långsiktigt och strategiskt för att möta utmaningarna – ett arbete som fortsätter under andra halvan av 2023. Förvaltningen ska i samarbete med stadsdelsförvaltningarna och kommunstyrelsen arbeta för att säkerställa den framtida personal- och kompetensförsörjningen inom förskolan. Stockholms stad behöver fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor för alla förskolans professioner.

Förväntat resultat

- Förvaltningens arbete med den strategiska kompetensförsörjningen bidrar till att förskolorna kan skapa den bästa förskolan för varje barn.
- Förvaltningen verkar för att stadens förskolor har möjlighet att

rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare genom att erbjuda en god arbetsmiljö, skickligt ledarskap och attraktiva arbetsvillkor.

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts.

Nämndmål: 3.4.2 Förskoleförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare för chefer, medarbetare och framtida medarbetare

● Uppfylls helt

Beskrivning

Förskoleförvaltningen har medarbetare med hög kompetens i förskolefrågor. Förvaltningen arbetar aktivt med resultatet på medarbetarenkäten och bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i syfte att vara en attraktiv arbetsgivare. Förvaltningen har under andra halvan av 2023 löpande inventerat befintlig kompetens, behov av rekryteringar och eventuellt externt stöd. I delar där kompetens saknas påbörjar förvaltningen planering för att säkerställa kompetensen inom t ex miljö, klimat, kost, rörelse och barnhälsa.

Förväntat resultat

- Arbetsmiljön på förskoleförvaltningen är god och stimulerar medarbetare och chefer till goda resultat
- Förvaltningen har den kompetens som behövs för att genomföra uppdrag

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts. Förvaltningen har under andra halvan av 2023 rekryterat medarbetare utifrån identifierade behov. Då förvaltningen är ny har behovet av kompetenser samt kapacitet för att genomföra nämndens uppdrag följts upp löpande. Kontinuerlig kompetensbehovskartläggning och anpassningar i bemanning fortsätter göras även under kommande budgetår.

För förskoleförvaltningen som helhet finns inte eget resultat (AMI) i medarbetarenkäten för 2023. Avdelningen för myndighetsutövning har arbetat med resultat och tillhörande handlingsplan av den medarbetarenkät som tidigare förskoleavdelning inom utbildningsförvaltning genomförde under våren 2023.

Förvaltningens arbetsmiljöarbete har primärt fokuserats på att ta fram processer och rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet för att trygga såväl den fysiska som organisatoriska och sociala arbetsmiljön för samtliga medarbetare. Förvaltningen har även utvecklat samverkansformer med fackliga organisationer i syfte att

säkerställa delaktighet och inflytande inom det systematiska arbetsmiljöarbetet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden





◆ Uppfylls delvis









Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppnåtts delvis under året. Bedömningen baseras på att målvärdet för indikatorerna har uppnåtts samt att förväntat resultat och aktiviteter för underliggande nämndmål uppnåtts delvis.


Insatser för hög beredskap och stark rådighet har inletts och planering för fortsatt arbete är framtagen. Nämndens förmåga att upptäcka och förhindra välfärdsbrott har stärkts under andra halvan av året. Det långsiktiga arbetet fortgår under kommande budgetår.

Förskolenämndens systematiska informationssäkerhetsarbete har under halvåret som verksamhetsplanen 2023 gäller fokuserat på att identifiera utvecklingsbehov inom området samt att öka medarbetares kunskap genom obligatoriska utbildningar inom informationssäkerhet och dataskydd. Den systematiska kontrollen samt kontrollaktiviteten för informationssäkerhetsarbete har bedömts som ej tillräcklig i uppföljning av interkontrollplanen samt DSO:s årsrapport. Under 2024 vidtas åtgärder för fastställande av rutiner och anvisningar för informationssäkerhetsarbetet. Genomförandet av obligatoriska utbildningar för medarbetare inom informationssäkerhet och GDPR fortsätter följas upp.

Indikator	Periodens utfall	Utfall i män / pojkar	Utfall i kvinnor / flickor	Utfall VB 2022	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp	84,53 %				60 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2023
Analys Ett årsmål för andel elektroniska inköp sattes inte i verksamhetsplanen 2023 i och med att förvaltningen var nyinrättad. Årsmål för 2024 är 60%.							
  Andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts	100 %				0 %	80 %	2023
Analys Avseende andel upphandlade avtal har förskoleförvaltningen inga egna avtal under 2023.							

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska, i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen, planera för att stadens förskolor beredskapslagrar i egen regi för att klara ett grundläggande måltidsbehov för samtliga förskolebarn och personal under flera dygn	2023-01-01	2023-12-31	
Analys Arbetet inleddes med en genomlysning av stadsdelsnämndernas nuläge och fortsatte därefter med fokus på måltidsberedskap. Stadsdelsnämnderna är informerade om fortsatt arbete 2024.			
  Nämnder och bolagsstyrelser ska säkerställa att det finns resurser och kompetens tillgängliga i den utsträckning som krävs för att möta den kraftigt ökande ambitionshöjningen i arbetet med att utveckla en sammanhållen beredskap för framtida kriser och civilt försvar, både i den egna verksamheten och inom ramen för en stadsövergripande samverkan	2023-01-01	2023-12-31	
Analys Arbetet påbörjades under året och planering för fortsatt arbete 2024 är framtagen			
  Nämnder och bolagsstyrelser ska under ledning av kommunstyrelsen medverka i upprättandet av stadens krigsorganisation och dess bemanning	2023-01-01	2023-12-31	
Analys Arbetet påbörjades under året och planering för fortsatt arbete 2024 är framtagen.			
  Servicenämnden ska under ledning av kommunstyrelsen och i samarbete med förskolenämnden, socialnämnden, utbildningsnämnden, äldrenämnden och stadsdelsnämnderna utreda och påbörja etablering av ett centralt omsättningslager för vissa livsmedel och vissa förbrukningsvaror i syfte att höja stadens beredskapsförmåga	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 3.5 Förskolenämnden medverkar i upprättandet av stadens krisorganisation och dess bemanning

 Uppfylls delvis

Beskrivning

Den nya förvaltningen påbörjar arbetet med att upprätta och bemanna krisledningsstab och krisorganisation.

Förväntat resultat

- Krisledningsstab och krisorganisation finns upprättad och bemannad på förvaltningen
- Välfärdsbrotten inom nämndens ansvarsområde upptäcks och förhindras

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppfyllts delvis. Förvaltningens organisation har varit under uppbyggnad sedan start i juli 2023. Upprättandet av krisorganisation har initierats och plan för fortsatt arbete är framtagen. Samverkansformer med övriga nämnder har etablerats.

Nämndens arbete för att upptäcka och förhindra välfärdsbrott har

handlat om att fortsätta utveckla interna processer för att stärka nämndens förmåga att upptäcka och förhindra välfärdsbrott. Avdelningen för myndighetsutövning har förstärkt sin bemanning med fler tjänster för att öka sin kapacitet för uppdraget. I arbetet ingår även att vidareutveckla samverkan med andra kommuner, myndigheter och relevanta aktörer. Arbetet fortgår under kommande budgetår.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppnåtts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat för underliggande nämndmål uppnåtts. Stöddokumentet *Säker förskola - Riktlinjer för barnsäkerhet i Stockholms stads förskolor* har uppdaterats med aktuella länkar. Förvaltningen har även samordnat information inom området till stadsdelsförvaltningar och fristående förskolor.

Nämnden redovisar arbetet med att förebygga och motverka välfärdsbrottlighet under verksamhetsområdesmål samt nämndmål 3.5.

Nämndmål: 3.6 Förskolenämnden bidrar till att förskolan är en trygg och säker plats för barn och personal

● Uppfylls helt

Beskrivning

Förebyggande arbete tillsammans med grundskola, socialtjänst och polis minskar bakgrundsorsaker till brott och otrygghet. Förebyggande säkerhetsarbete och krishantering organiseras så att frågorna kan hanteras så nära berörda som möjligt och att effekterna av inträffade händelser minimeras. Säkerhetsarbetet ingår som en naturlig del i den ordinarie verksamheten med ständiga förbättringsåtgärder och leder till säkerhet och trygghet för barn och personal.

Förväntat resultat

- Förvaltningen verkar för att förskolans medarbetare har kunskap om barnsäkerhet och i att upptäcka och förebygga våld i nära relationer

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden bedömer att målet för verksamhetsområdet har uppfyllts helt under året. Bedömningen baseras på att förväntat resultat för underliggande nämndmål uppfyllts.

Agenda 2030

Nämnden har bidragit till arbetet med Agenda 2030:s *mål 4. God utbildning för alla* genom att prioritera aktiviteter och insatser som bedöms ha betydelse för utveckling av undervisningskvalitet. Det övergripande arbetet med barnhälsa har fortsatt utvecklas. Vidare har samverkan med stadsdelsnämnder, andra facknämnder och myndigheter såsom socialtjänst och regionen fördjupats vilket sammantaget bidrar till Agenda 2030.

Jämställdhet

Det nationella jämställdhetspolitiska målet om *jämställd utbildning* omfattar hela det formella utbildningssystemet från förskola till universitet och högskola. Flickor och pojkar, kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling. Jämställdhetsperspektivet har beaktats vid revidering av dokument, utredningar och tjänsteutlåtanden.

Barns rättigheter

Förskolenämnden ser ett behov av att fortsätta arbetet för ökad kunskap avseende barnkonventionen och stadens barnrättsarbete.

Förskolenämnden ska enligt plan initiera ett implementeringsarbete av det metodstöd som tagits fram för tidigare förskoleavdelningen inom utbildningsnämnden under det första halvåret 2024.

Grundläggande i detta arbete är tillsättningen av en arbetsgrupp som ansvarar för genomförandet och samverkan med stadens barnombudsman.

Nationella minoriteters rättigheter

Utvärderingen av utbildningen *Flerspråkighet i förskolan* har visat behov av att utveckla kursinnehållet som rör nationella minoriteters språk och kultur. Föreläsningar om minoriteternas historia och minoritetslagen utifrån stadens strategi för romsk inkludering har erbjudits förskolans medarbetare.

Förskola på nationella minoritetsspråk



Stockholm ingår sedan 2010 i förvaltningsområde för det finska språket och sedan 2019 även för meänkieli och samiska.

Förskolenämndens uppföljning av utbud och efterfrågan förskola helt eller delvis på finska i fristående förskolor visar att tillgången

till platser är oförändrad sen föregående år. Resultaten visar tillgång till 169 platser, varav 142 är tillsatta per den 31 december. Efterfrågan har ökat från 51 platser år 2022 till 72 platser 2023.

I staden finns för närvarande sju kommunala förskolor, eller del av förskolor, som har verksamhet helt eller till väsentlig del på finska. Från mars 2023 har Södermalms stadsdelsnämnd tillsammans med förskolenämnden startat förskolan Norrskenet. Förskolan är integrerad i förskolan Orions lokaler och personal är rekryterad för undervisning på både samiska och meänkieli. Uppstarten har skett i samråd med representanter för de nationella minoriteterna samer och tornedalingar. Information om förskolan har spridits i stadens informationskanaler. Tre barn börjar på Norrskenet under 2024, vilket visar att informationssatsningen kan ha givit resultat. Förskolan har plats för tolv barn initialt med möjlighet till ökad kapacitet vid efterfrågan. Förskolenämnden ingår med förvaltningsrepresentant i styrgrupp och arbetsgrupp för förskolan Norrskenet i samverkan med Södermalms stadsdelsnämnd.

Förskolans arbete har stor betydelse för att revitalisera minoritetsspråken. Förskolenämnden har stöttat stadsdelsnämnderna i arbetet med att nå föräldrar till barn i förskoleåldern som kan ha intresse av förskola på ett av de nationella minoritetsspråken.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Södermalms stadsdelsnämnd ska i samarbete med förskolenämnden fortsätta arbetet med att utveckla förskola på samiska och meänkieli	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 3.7 Förskolenämnden bidrar till att Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamhetsplan för andra halvåret 2023 har fokus på åtgärder som kan relatera till de utmaningar och fokusområden som finns i Agenda 2030. Arbetet med att stötta stadsdelsförvaltningarna i deras minoritetsarbete kommer att fortsätta.

Förväntat resultat

- Förvaltningen verkar för att förskolan är en trygg, jämställd och demokratisk plats för både barn och personal
- Förvaltningen verkar för att nationella minoriteter får sina rättigheter tillgodosedda

Analys

Nämnden bedömer att målet har uppnåtts. Bedömningen baseras på att förväntat resultat uppfyllts.

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

Förskolenämnden redovisar ett överskott om 24,7 mnkr. Budget 2023 uppgår till 3 154,8 för kostnader, 0 för intäkter, netto 3 154,8 mnkr. Utfall 2023 uppgår till 3 146,5 mnkr för kostnader och 16,4 mnkr för intäkter, netto 3 130,1 mnkr.

Budget 2023 har justerats under året. En prestationsförändring avser förändringar av barnantal jämfört med antagandet i fullmäktiges budget och en förändring av budget som avser ersättning för barnomsorgsgaranti, totalt - 102,1 mnkr. Budget har också justerats utifrån att en hyreskompensation har betalats ut, totalt + 36 mnkr.

	Budget	Utfall	Avvikelse
Kostnader	3 154,8	3 146,5	8,3
Intäkter	0	-16,4	16,4
Netto	3 154,8	3 130,1	24,7

Avvikelsen avseenden intäkter och kostnader för utbetalda ersättningar förklaras av att en omslutningsförändring inte har genomförts under året.

Intäkterna under 2023 avser främst statsbidrag från Skolverket, 10,2 mnkr statsbidrag icke folkbokförda barn, 1,9 mnkr kvalitetshöjande åtgärder, nationella minoriteter och ob-omsorg totalt 1,1 mnkr. Resterande intäkter avser främst intäkter för verksamhet utförd på utbildningsförvaltningen och återkrav för utbetald förskolepeng.

Avvikelsen för kostnader avser främst lägre kostnader för tilläggsbelopp, ersättning för obekvämt arbetstid och kompetensutveckling. Inom ramen för kompetensutveckling avser avvikelsen i huvudsak vikarieersättning och att särskilda satsningar inte har genomförts i planerad takt. Inom ramen för ersättning har en generell förstärkning fördelats till förskolor oavsett regi med barn boende i Stockholms stad samt att en återföring av moms gjorts. Det har även varit lägre kostnader för personal jämfört mot budget då rekryteringar inte har kunnat genomföras enligt plan.

	Budget	Utfall	Avvikelse
Intäkter	0	-16,4	16,4
Summa intäkter	0	-16,4	16,4
Ersättning	2829,3	2843,5	-14,2
OB-omsorg	16,1	12,1	4
Tilläggsbelopp	70	62,2	7,8
Modersmål	33	34,2	-1,2
Socioeko	121	121,4	-0,4
Personal och övrigt	54	50,5	3,5
Kompetensutveckling	31,4	22,5	8,9
Summa kostnader	3154,8	3146,5	8,3
Summa	3154,8	3130,1	24,7

Resultatenheter

Investeringar

Förskoleförvaltningens justerade budget för investeringar uppgår till 2,2 mnkr. Utfall under 2023 uppgår till 1,5 mnkr.

I början av 2024 har förvaltningen flyttat in i nya lokaler på Kaplansbacken 10 och utfallet om 1,5 mnkr avser kontorsinventarier, möbler samt IT-utrustning. Avvikelsen om 0,7 mnkr beror på att inköpen inte blev så dyra som de initialt var planerade för. Vissa inköp har inte kunnat genomföras på grund av leveransbegränsningar.

Investeringsplan, mnkr	Budget	Utfall	Avvikelse
Kostnader	2,2	1,5	0,7
Intäkter	0	0	0
Summa	2,2	1,5	0,7

Försäljningar av anläggningstillgångar

Verksamhetsprojekt (driftprojekt)

Medel för lokaländamål

Analys av balansräkning

Alla förändringar i balansräkningen förklaras av att förvaltningen bildades under 2023.

Tillgångar	UB 2022	UB 2023
Anläggningstillgångar	0,0	1,5
Omsättningstillgångar	0,0	1,8
Summa Tillgångar	0,0	3,2

Skulder och Eget kapital	UB 2022	UB 2023
Eget kapital	0,0	18,3
Avsättningar	0,0	0,0
Långfristiga skulder	0,0	0,0
Kortfristiga skulder	0,0	-21,6
Skulder och Eget kapital	0,0	-3,2

Övrigt

Särskilda redovisningar

Bedömning av nämndens interna kontroll

 Delvis tillräcklig

Analys

Förskolenämnden bedömer att den interna kontrollen under år 2023 varit delvis tillräcklig. Uppföljningen visar att nämnden har ett system för intern kontroll och att arbetet med intern kontroll är integrerat i verksamhetens löpande arbete. Ansvar och befogenheter inom områden som interkontrollen avser har förtydligats under det halvår som planen avser. En väsentlighets- och riskanalys (VoR) har genomförts i början av året, där oönskade händelser identifierades i verksamheten och åtgärder som behöver vidtas för att minska risknivå för sannolikhet och konsekvens fastslogs. Utifrån väsentlighets- och riskanalysen upprättades en internkontrollplan (IKP) med kontrollaktiviteter. Nästa steg i arbetet med Väsentlighet- och riskanalys samt interkontroll är att informera och involvera medarbetare avseende det egna ansvaret för att aktivt bidra med sin kompetens i arbetet med intern kontroll samt rapportera brister och avvikelser i den interna kontrollen.

Uppföljning och analys av internkontrollplanen (IKP) har genomförts av förvaltningsledningen i samband med verksamhetsberättelsen. Avvikelse som iakttagits har dokumenterats i detta dokument och hanterats inom organisationen.

Nämnden gör bedömningen att den interna kontrollen under året varit delvis tillräcklig. Bedömningen grundas i att systematiska kontrollen kopplad till 3 processer (av 11) bedöms som tillräckliga, 4 delvis tillräckliga, 2 ej tillräckliga och 2 är ej aktuella.

Åtgärder har identifierats avseende processer som bedöms vara delvis eller ej tillräckliga. Åtgärderna innefattar utvidgning av den systematiska kontrollen i internkontrollplan för 2024 kopplat till punkter där brister identifierats.

Systematiskt kvalitetsarbete

Systematiskt kvalitetsarbete

Förskolenämnden har under andan halvåret av 2023 fortsatt att fördjupa sig i *Stockholms stads kvalitetsprogram – Utveckling genom ständiga förbättringar, innovation och digitalisering.*

Innovation

Under hösten har två medarbetare från förskoleförvaltningen genomfört stadens innovationsledarutbildning för nyckelpersoner, samt deltagit i ett stadsövergripande innovationsnätverk som

anordnas av stadsledningskontoret. Ett arbete för att se över hur förvaltningen skall organisera sig för att stärka innovationsförmågan har påbörjats och kommer fortsätta under första kvartalet 2024.

Digitalisering

Förskoleförvaltningens representation i utbildningsförvaltningens objektstyrgrupper inom ramen för portföljstyrningen (pm3) har etablerats under hösten.

Klagomål och synpunkter

Förskoleförvaltningens system för hantering av synpunkter och klagomål bygger på *Stockholms stads kvalitetsprogram*, skollagen och Skolverkets allmänna råd.

Under 2023 har 52 synpunkter inkommit avseende fristående huvudman. Detta är en ökning i jämförelse med föregående års 38 synpunkter. Flertalet av synpunkterna vidarebefordras till huvudmannen för utredning inom ramen för huvudmannens skyldigheter för klagomålshantering.

Förskoleförvaltningen har identifierat behov av att tydliggöra processerna för hantering av synpunkter och klagomål samt tydligare kategorisering av inkomna ärenden. Detta både internt inom förvaltningen, samt externt på stadens informationskanaler. Arbetet inleds under nästa år.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Checklista för årlig uppföljning

Förbättringsområden

Sedan förskolenämnden bildades under första kvartalet 2023 har det pågått flera samtidigt, parallella arbeten med förändringar, uppbyggnadsarbete av den nya förvaltningen, planering av flytt samt till nya lokaler samt ordinarie verksamhet inom förvaltningen.

Stadsledningskontoret, PAS, har bistått förskoleförvaltningen med generella rutiner, stödmaterial och mallar för arbetsmiljöarbetet och SAM som har utgjort en generell grund för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förskoleförvaltningen har i uppföljningen identifierat att de flesta rutiner är kända och anpassade men inom några finns utvecklingsområden där det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver stärkas och säkerställas. Arbeta med att ta fram rutiner för särskilt riskfyllda arbetsuppgifter, hot och våld, har inletts och plan för utbildning av medarbetare är under framtagande.

Inom några områden saknas lokalt anpassade rutiner och arbetsätt och förvaltningen har då tillämpat de generella rutinerna. Vissa underökningar till exempel fysisk skyddsron, har inte genomförts i avvaktan på inflyttning i de nya lokalerna. Medarbetarenkät har ännu inte genomförts i förvaltningen då den sker i februari enligt stadens årshjul och förvaltningen bildades 1 juli 2023. Återstående

rutiner och arbets sätt kommer att anpassas och identifierade brister åtgärdas under 2024.

Checklista SAM

Arbetsmiljöpolicy

1. Är arbetsmiljöpolicy känd på arbetsplatsen? Ja
2. Har utvecklingsområden/mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön på arbetsplatsen identifierats? Ja

Uppgiftsfördelning och kunskaper

1. Finns skriftlig och känd rutin för fördelning av arbetsmiljöuppgifter? Ja
2. Finns en skriftlig uppgiftsfördelning för alla som tilldelats arbetsmiljöuppgifter? Ja
3. Följs förutsättningarna för tilldelade arbetsmiljöuppgifter upp, dvs finns tillräcklig kunskap och kompetens, befogenheter och resurser för att kunna fullgöra arbetsmiljöuppgifterna? Delvis
4. Har medarbetarna kunskaper om de arbetsmiljörisker som finns på arbetsplatsen? Delvis

Samverkan

1. Finns rutiner för att ge medarbetare och skyddsombud möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet? Ja
2. Har arbetsplatsen regelbundna APT? Ja

Undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp

1. Finns skriftliga rutiner och omfattar samtliga delar i det systematiska arbetsmiljöarbetet? Delvis
2. Finns skriftliga rutiner för hur vi regelbundet undersöker våra arbetsmiljöförhållanden? Delvis
3. Finns skriftliga rutiner för hur vi genomför riskbedömningar av arbetsmiljön? Delvis
4. Finns skriftliga rutiner för hur vi genomför riskbedömning inför förändringar i verksamheten? Ja
5. Finns skriftliga rutiner för hur vi hanterar åtgärder i arbetsmiljön och formulerar handlingsplaner? Ja
6. Finns skriftliga rutiner för att följa upp att vidtagna åtgärder fått avsedd effekt? Ja
7. Följs tillbud och olyckor upp i syfte att undvika att fler drabbas? Ja
8. Finns skriftliga instruktioner när det gäller särskilt riskfyllda arbetsuppgifter? Delvis
9. Har arbetsmiljörom genomförts på arbetsplatsen (avseende fysiska, psykosociala och digitala arbetsmiljön)? Nej
10. Finns skriftlig rutin för introduktionen av nyanställda samt för de som varit frånvarande en längre tid från arbetsplatsen? Delvis
11. Finns skriftliga rutiner för när vi anlitar företagshälsovård? Ja

12. Finns skriftliga rutiner för den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inkl. hur den högsta ledningen och nämnden tar del av resultatet? Ja
13. För dig med chefsuppdrag: Genomförs årlig uppföljning av SAM tillsammans med din chef? Ja

Framgångsfaktorer-analys av utfall

Uppföljningar sker regelbundet i ordinarie forum, APT och FVG, samt arbetsgrupper som närmast berörs av frågorna.

Föregående års aktiviteter från årlig uppföljning-analys av utfall

Förskolenämnden och förskoleförvaltningen har inte genomförts någon årlig uppföljning ännu, då förvaltningen är nyinrättad.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn

Gunilla Davidsson, Förvaltningsdirektör
Katarina Odén-Ryhede, Avdelningschef

Datum

2024-02-05
2024-02-05