

**Handläggare**  
Åsa Rönndahl  
Telefon: 08-50800911

**Till**  
Förskolenämnden  
2024-03-26

## Heltid som norm

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2023/1139

### Förvaltningens förslag till beslut

Förskolenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat initiativärende ”Heltid som norm” till förskolenämnden för yttrande. Förslaget syftar till att staden ska öka takten i att göra heltid till norm och att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid.

Förskoleförvaltningen är i huvudsak positiv till förslaget. Det är bra att ha gemensamma arbetsätt i staden och enhetlig beskrivning av de åtgärder som bör genomföras för att nå uppsatta mål.

Förskoleförvaltningen betonar samtidigt vikten av att berörda förvaltningar ges utrymme att utforma en ändamålsenlig organisation med anställningar som utgår från verksamhetens behov och som bygger på frivillighet hos den anställde.

Förskoleförvaltningen föreslår att nämnden beslutar att överlämna tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### Bakgrund/Ärendet

Förskolenämnden har tagit emot remissen Heltid som Norm för yttrande. Förslaget beskriver stadsgemensamma principer för anställningsvillkor och berör organisatoriska faktorer som anställningsform, anställningens omfattning, principer för rekrytering samt arbetstidens förläggning. Förslaget anger också hur planering och uppföljning av insatserna ska göras i verksamhetsberättelse och verksamhetsplan.

Arbetet har tagit sin utgångspunkt i den arbetsrättsliga lagstiftningen, kompetensförsörjningsfrågor för välfärden samt goda arbetsvillkor för medarbetare.

En ökning av andelen tillsvidareanställda på heltid förväntas ge ett betydande tillskott i verksamheten för såväl kvalitet som kvantitet.

Förslaget bedöms få ekonomiska konsekvenser på kort sikt och att det, om inte annat beslutas, behöver hanteras inom befintlig ram.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts av avdelningen för ledningsstöd och it. Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 18 mars 2024. Funktionshinderrådet kommer att få möjlighet att behandla ärendet vid sammanträdet den 20 mars 2024.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förskoleförvaltningen är positiv till att det tas fram gemensamma åtgärder som kan främja kvalitet, kontinuitet och goda arbetsvillkor.

Förvaltningen är under uppbyggnad och i expansion och förvaltningens befattningsgrupper är i dagsläget; utredare, jurister, strateger, handläggare varav flera specialistfunktioner, administratörer samt chefer. Förvaltningens verksamhet bedrivs under vanliga kontorstider, fem dagar i veckan. Veckoarbetstiden är 39,5 timmar och samtliga medarbetare omfattas av flexitidsavtal. Alla medarbetare i förvaltningen har, när verksamhetens så tillåter, möjlighet att arbeta hemifrån utifrån stadens gemensamma ramverk.

I förskoleförvaltningen har 94,4% av de anställda en tillsvidareanställning på heltid. Av förvaltningens totalt 53 anställda är tre personer visstidsanställda på deltid med månadslön eller timlön och uppbär samtidigt ålderspension.

Förvaltningen arbetar för att skapa tjänster med innehåll som logiskt kan kombineras utifrån verksamhetens behov och kompetenser hos anställda och potentiellt anställda. Det kan emellertid uppstå situationer då innehållet i en tjänst inte fyller en heltid och då kan förvaltningen behöva erbjuda en anställning på deltid. Det rör till exempel specialistkompetenser som bara behövs i en omfattning på deltid och där det är svårt att rekrytera personer med tillräcklig kompetens. Dessa uppdrag kan dessutom vara svåra att kombinera med andra specialistuppdrag. Idag hanteras vissa av dessa genom att förvaltningen köper tjänster, till exempel inom informationssäkerhet (GDPR) eller anlitar externa konsulter.

Förvaltningen ser därför positivt på att möjlighet till undantag kan göras om särskilda skäl föreligger.

Kompetensförsörjningen är den viktigaste faktorn för att förvaltningen ska uppfylla sina uppdrag. Att utveckla och behålla

kompetenser är centralt och också att förvaltningen kan rekrytera personer med rätt kompetenser till verksamheten. Förvaltningen kommer att fortsätta följa utvecklingen av kompetensbehovet med målet att erbjuda goda arbetsvillkor där heltid är norm utgör en viktigt del.

Gunilla Davidsson  
Förvaltningsdirektör  
Förskoleförvaltningen

Åsa Rönndahl  
Avdelningschef  
Förskoleförvaltningen

### **Bilagor**

1. Remiss från kommunstyrelsen Heltid som norm

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Davidsson, Förvaltningsdirektör	2024-03-11
Åsa Rönndahl, Avdelningschef	2024-03-08