

## Stadsövergripande aktivitetsplan - Förskoleförvaltningen 2024 - 2025

Den stadsövergripande aktivitetsplanen utgår från kompetensförsörjningsstrategin och biläggs förskolenämndens verksamhetsplan. Den tas fram och följs upp av förskolenämnden i samverkan med stadsdelsnämnderna. Stadsdelsnämndernas lokala kompetensförsörjningsplaner följs upp i respektive stadsdelsnämnd.

Planen anger aktiviteter utifrån identifierade behov kopplat till UBARA med tillhörande underrubriker;

**Utveckla** – Stöd medarbetarnas utveckling, Stärk ledarskapet

**Behålla** - Prioritera arbetsmiljöarbetet, Använd kompetenser rätt, Utnyttja tekniken smart, Förläng arbetslivet

**Attrahera** - Sprid en positiv bild av förskolan, Erbjud utvecklingsmöjligheter, Utöka samarbeten

**Rekrytera** – Rekrytera bredare

**Avsluta**

Aktivitetsplanen ska bidra till att uppsatta mål och uppdrag i kommunfullmäktiges budget samt stadsdelsnämndernas identifierade behov uppnås.

Planen anger även ansvarsfördelningen mellan olika nämnder samt när och hur uppföljning sker.

**UTVECKLA**
**Stöd medarbetarnas utveckling**
**Stärk ledarskapet**

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Ansvarig <i>Förvaltning, funktion</i>	Uppföljning	Kommentar
<b>Likvärdig pedagogisk utvecklingstid (PUT) för förskollärare</b>	<b>Budgetuppdrag i VP 24</b>  I samarbete med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna utreda bästa möjliga väg för att säkra likvärdighet i staden vad gäller basnivå för pedagogisk utvecklingstid	Förskoleförvaltningen	T1 T2 VB	2024
<b>Adekvat utbildningsnivå i gruppen barnskötare</b>	Kartlägga utbildningsnivåer inom personalkategorier med <i>viss pedagogisk utbildning</i> och <i>övrig pedagogisk utbildning</i>	Förskoleförvaltningen	T1 T2 VB	2024
	Utreda möjlighet till en förtydligad befattningsstruktur för titeln barnskötare	Förskoleförvaltningen		2025
	Grundutbildning för barnskötare på Midsommarkransens gymnasium	Stadsdelsförvaltningar		2024

<b>Öka yrkesspråkkunskaper hos befintlig personal</b>	Skolverkets utbildningspaket med Hermods som utförare under 2024	Stadsdelsförvaltningar		2024
	<b>Budgetuppdrag i VP 24</b>  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, förskolenämnden och äldrenämnden och i samråd med stadsdelsnämnderna ta fram en strategi i syfte att utveckla utbildningar som riktar in sig på yrkes- och språkkunskaper för befintlig personal	Arbetsmarknadsförvaltningen i samarbete med förskoleförvaltningen	T1 T2 VB	2024
<b>Adekvata kompetensutvecklingsinsatser utifrån olika yrkesgruppers behov</b>	Konferens för skolchefer, rektorer och biträdande rektorer med fokus på hållbart ledarskap	Förskoleförvaltningen	T1 T2 VB	2024
	Inventera stadsdelarnas kompetensutvecklingsinsatser för att dela och sprida goda exempel	Förskoleförvaltningen		2024
	Organisera för kompetensutvecklingsinsatser utifrån identifierade behov för barnskötare - språk, lek, gruppdynamik/leda grupper	Förskoleförvaltningen		2024
	Organisera för kompetensutvecklingsinsatser utifrån identifierade behov för förskollärare –	Förskoleförvaltningen		2024

	systematiskt kvalitetsarbete, barnhälsa, ledarskap			
	Återinföra vikarieersättning för masterutbildningar	Förskoleförvaltningen	VB	2024
<b>Möjliggöra tillgång till kompetensutveckling avseende nytt digitalt system för förskolan</b>	Införandet av Tempus  Stadens utbildningsplattform och Medioteket	Förskoleförvaltningen  Stadsdelsförvaltningar  Utbildningsförvaltningen  Medioteket	T1 T2 VB	2024 - 2025

## BEHÅLLA:

Prioritera arbetsmiljöarbetet

Använd kompetenser rätt

Utnyttja tekniken smart

Förläng arbetslivet

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Ansvarig <i>Förvaltning, funktion</i>	Uppföljning	Kommentar
<p><b>En hållbar arbetsmiljö som gör att medarbetare väljer att utvecklas och arbeta kvar inom Stockholm stads förskolor</b></p>	<p><b>Budgetuppdrag i VP 24</b></p> <p>Arbetet med handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för barnskötare och förskollärare ska samordnas och ledas av förskolenämnden, som ska ta fram gemensamma uppföljningsmetoder i nära samverkan med stadsdelsnämnderna</p>	<p>Förskoleförvaltningen</p>	<p>T1 T2 VB</p>	<p>2024</p>

	<b>Budgetuppdrag i VP 24</b>	Förskoleförvaltningen	
	Förskolenämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda ett införande av en stadsgemensam vikariepool i egen regi, för att utgöra ett komplement till stadsdelsnämndernas egna tillsvidareanställda vikarier		2024
	Utvärdera effekterna av Lärarlönelyftet på utbildningens kvalitet i syfte att använda kompetenser rätt	Förskoleförvaltningen	2025
<b>Strukturerad introduktion</b>	Ta fram stadsgemensamt stödmaterial för introduktion av nya medarbetare	Förskoleförvaltningen	2025
<b>Förlängt arbetsliv</b>	Ta fram en stadsgemensam enkät vid avslutande av anställning	Förskoleförvaltningen	2025
	Initiera samarbeten med andra verksamhetsområden än förskola på en stadsövergripande nivå för att ytterligare utöka erbjudanden om förlängt arbetsliv	Förskoleförvaltningen	2025

**ATTRAHERA:**

Sprid en positiv bild av förskolan

Erbjud utvecklingsmöjligheter

Utöka samarbeten

<b>Vad ska vi uppnå?</b>	<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>	<b>Kommentar</b>
	<i>Hur gör vi det?</i>	<i>Förvaltning, funktion</i>		
<b>Samverkan med lärosäten angående VFU och CPU</b>	Utreda möjlighet till en gemensam aktivitet för de som går sista terminen på förskolläraryrket i syfte att marknadsföra staden som arbetsgivare	Förskoleförvaltningen		2025
<b>Marknadsföra förskolan i Stockholm som en god arbetsplats</b>	Ta fram en stadsgemensam marknadsföringsplan/kommunikationsplan för förskolan	Förskoleförvaltningen		2025
<b>Bedriva praktiktäta forskning</b>	<b>Budgetuppdrag i VP 24</b>  ULF – samarbete med Södertörns högskola  STLS – samarbete med Stockholmsuniversitet  Gästprofessur Södertörns förskola  Stipendium för bästa uppsats	Förskoleförvaltningen	T1 T2 VB	2024

## REKRYTERA

### Rekrytera bredare

<b>Vad ska vi uppnå?</b>	<b>Aktivitet</b> <i>Hur gör vi det?</i>	<b>Ansvarig</b> <i>Förvaltning, funktion</i>	<b>Uppföljning</b>	<b>Kommentar</b>
<b>Bistå med kunskap om kompetensbaserad rekrytering</b>	Kontinuerligt erbjuda HR -utbildning i kompetensbaserad rekrytering för rektorer	Stadsdelsförvaltningar	T1 T2 VB	2024
<b>Kravprofiler</b>	Ta fram stadsgemensamma kravprofiler för barnskötare och förskollärare	Förskoleförvaltningen Stadsdelsförvaltningar		2025
<b>Yrkeskategorier och/eller kompetenser utöver grundbemanning stärker möjligheterna för förskolans kompensatoriska uppdrag</b>	Kartlägga behov av kompletterande kompetenser som stärker förskolans kompensatoriska uppdrag	Förskoleförvaltningen Stadsdelsförvaltningar		2025
<b>Attraktiva annonser</b>	Utveckla annonser för tjänster gällande förskollärare, barnskötare och rektorer	Förskoleförvaltningen	T1 T2 VB	2024



<b>AVSLUTA</b>				
<b>Vad ska vi uppnå?</b>	<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>	<b>Kommentar</b>
	<i>Hur gör vi det?</i>	<i>Förvaltning, funktion</i>		
<b>Ta vara på information från de medarbetare som slutar i syfte att utveckla Stockholm stad som arbetsgivare</b>	Ta fram en stadsgemensam enkät vid avslutande av anställning i syfte att analysera orsaker till avslut	Förskoleförvaltningen Stadsdelsförvaltningar		2025
	Ta fram stadsövergripande statistik över rörlighet och avslut inom förskolan	Förskoleförvaltningen		2025