

Handläggare
Josabeth Sellin
Telefon: 08-50800814

Till
Förskolenämnden
2025-01-21

Handlingsplan för arbete mot rasism

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2024/1035

Förvaltningens förslag till beslut

Förskolenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning

Förskolenämnden har ombetts att inkomma med yttrande på kommunstyrelsens remiss om Handlingsplan mot rasism. Handlingsplan mot rasism är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna och syftar till att stärka och utveckla Stockholm stads arbete mot rasism. Målet är att stadens verksamheter ska vara fria från alla former av rasism. Handlingsplanen riktar sig mot alla former av rasism med särskilt fokus på afrofobi, antisemitism, antiziganism, islamofobi och rasism mot samer. Handlingsplanen gäller stadens samtliga nämnder och bolagsstyrelser.

Förskoleförvaltningen är positiv till Handlingsplan mot rasism och ser materialet som ett möjligt reellt stöd i arbetet för en öppen, jämställd och demokratisk stad där ingen utsätts för rasism eller diskriminering.

Bakgrund/Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat Handlingsplan mot rasism till förskolenämnden för yttrande. Förskolenämnden är en av 51 remissinstanser och yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2025-02-13.

Stockholms stad har samlat arbetet för de mänskliga rättigheterna i ett program. Detta program kompletteras med sex tillhörande handlingsplaner, varav handlingsplan mot rasism är en, vilka utgår från programmets identifierade fokusområden: Kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande. Handlingsplanen är ett styrdokument som gäller för samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Syftet med handlingsplanen är att stärka och utveckla arbetet mot rasism och målet är att stadens verksamheter är fria från alla former av rasism. Den bygger vidare

på insatser som genomförts tidigare och förstärker arbetet med ytterligare insatser som ska bidra till stadens arbete med att motverka rasism.

Det finns olika former av rasism som drabbar olika grupper och handlingsplanen uppmärksammar särskilt:

- Afrofobi – rasism, diskriminering och hatbrott mot afrikaner och människor av afrikansk härkomst
- Antisemitism – hat och fientlighet mot judar
- Antiziganism – diskriminering, förtryck och förakt mot romer
- Islamofobi – fördomar om och fientlighet mot islam och muslimer
- Rasism mot samer – hat och förtryck mot samer

I handlingsplanen identifieras följande utvecklingsområden inklusive tillhörande aktiviteter:

- Öka kunskapen om rasism och diskriminering
- Motverka att barn och unga utsätts för rasism
- Stärka samverkan med civilsamhället i arbetet mot rasism

Arbetet mot rasism ska ingå i varje nämnds och bolags systematiska kvalitetsarbete. Varje nämnd och bolag ska formulera egna mål och aktiviteter i arbetet. Vidare ska varje nämnd och bolag säkerställa att kunskap om stockholmarnas upplevelser av rasism finns och används i utvecklingsarbetet samt samverka både inom staden och med civilsamhället.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för stadsövergripande utveckling. Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 13 januari och funktionshinderrådet kommer att få möjlighet att behandla ärendet vid sammanträdet den 15 januari 2025.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser Handlingsplan mot rasism som ett möjligt reellt stöd i arbetet för en öppen, jämställd och demokratisk stad där ingen utsätts för rasism eller diskriminering. Det är positivt att såväl koppling till som avgränsning gentemot andra styrdokument klargörs. Förvaltningen är även positiv till den modell för arbetet som tagits fram av stadsledningskontoret, vilken kan ge stöd och struktur vid implementering av handlingsplanen och för vidare insatser i arbetet mot rasism. Modellen kan även bidra till ökad likvärdighet i arbetet över staden.

Handlingsplan mot rasism ligger i linje med förvaltningens pågående utvecklingsarbete avseende arbete mot antisemitism, vilket fortsätter under 2025.

Förvaltningens förslag till beslut

Förskolenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Gunilla Davidsson
Förvaltningsdirektör
Förskoleförvaltningen

Katarina Odén-Ryhede
Avdelningschef
Förskoleförvaltningen

Bilagor

1. Handlingsplan mot rasism
2. Tjänsteutlåtande SLK – Handlingsplan mot rasism

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Davidsson, Förvaltningsdirektör	2025-01-07
Katarina Odén-Ryhede, Avdelningschef	2025-01-07