

## Protokoll från förvaltningsgruppen 19 januari 2021

### Närvarande:

#### **Stadsdelsförvaltningen**

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, stabsstrateg

Linda Palo, avdelningschef samhällsplanering och intern service

Carina Cronwall, t.f. avdelningschef social omsorg

Marja Kammouna, avdelningschef äldreomsorg

Katarina Odén-Ryhede, avdelningschef förskola

Alex Baena, avdelningschef ekonomi och upphandling

Mette Sundqvist, avdelningschef HR och kommunikation

Förhinder

-

#### **Fackliga organisationer**

Vision: Katri Karlsson

Kommunal: Charlotte Andersson, Piero Cima

Läraryrskommittén: Anna-Maria Nicastro, Susann Stjärnfeldt

SSR: Shahanaz Khan

Förhinder

SACO

Vårdförbundet

Ledarna

### **Tidpunkt:**

19 januari 2021 kl. 13:00

### **Plats:**

Skype

## **1 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen**

Gunilla Davidsson öppnade mötet och dagordningen godkändes.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

## **2. Val av justerare**

Till att justera protokollet valdes Katri Karlsson, Shahanaz Khan, Charlotte Andersson och Susann Stjärnfeldt.

Justering sker tisdagen den 26 januari. Synpunkter lämnas till Lars Wennberg senast måndagen den 25 januari kl. 12:00.

### **3. Föregående protokoll**

Kommunal har i efterhand inkommit med synpunkter på föregående protokoll och menar att protokollet skulle ha följande formulering:

Punkt 5 Kvarvarande frågor

Facklig representation i samverkansgrupp

Kommunal har redan en huvudansvarig i samverkansgrupperna och förstår inte motiveringen till begränsning. Arbetsgivaren har inte alltid samma enhetschefer med i samverkansgrupperna vilket försvårar kontinuiteten och arbetet framåt. Äldreomsorgen har dock alla enhetschefer med vilket upplevs som positivt för en bra dialog. Att frågan återkommer beror även på att arbetsgivaren inte gett svar på frågan.

Punkt 15 Övriga frågor. Det ska stå att yrkanden och synpunkter ska inkomma till förvaltningsledningen senast den 4 januari.

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

### **4. Balanslista lokaler Telefonvägen 30**

Balanslista finns på samverkansytan, men har inte uppdaterats i avvaktan på möbelleveransen.

### **5. Kvarvarande frågor från föregående möte**

#### **Riktlinjer vid kränkande särbehandling**

Förslag ska arbetas fram. De som inte har anmält deltagare i arbetsgruppen meddelar Mette.

#### **Facklig representation i samverkansgrupp**

Läraryrket undrar om frågan om representation i samverkansgrupperna är klar.

Arbetsgivaren svarade att de fackliga organisationerna utser deltagare och ersättare. Meningen är att representationen ska vara stabil och stadigvarande, både bland fackliga och chefer.

#### **Enhetscheferna ska komma in med redovisning över hur uppbyggnaden till följd av pandemin ser ut.**

Arbetsgivaren förklarade att en omfattande uppbemanning har skett i verksamheterna för att möta effekterna av pandemin.

Kommunal och Lärarförbundet menade att det ser olika ut inom olika verksamheter. Kommunal vill ha svar från samtliga verksamhetschefer.

Arbetsgivaren svarade att cheferna har fått information om att bemanna upp och har gjort det utifrån förutsättningarna på respektive enhet. Det har bl.a. inneburit att knyta upp timvikarier. Det är svårt att beräkna hur stor uppbemanning som har skett, men på grupp- och servicebostäderna handlar det om fem heltider utöver schemalagd personal.

### **Samsynen om risk- och konsekvensbedömning samt utbildning i detta.**

Arbetsgivaren återkommer efter att arbetet med verksamhetsplan och verksamhetsberättelse är klart.

### **6. Övergripande information från arbetsgivaren**

Arbetet med bokslut och verksamhetsberättelse pågår.  
Verksamhetsplanen för 2021 behandlas i nämnden den 28 januari.

Arbetsgivaren bekostar munskydd för de som använder kollektivtrafiken upp till 50 st.

Kommunal undrade när medarbetarna inom förskolan ska vaccineras.

Arbetsgivaren har inget svar på det. Prioriteringsordningen är inte beslutad av staden utan av Folkhälsomyndigheten.

Nya anvisningar har kommit från staden gällande stadens samverkansavtal. Dessa anvisningar kompletterar stadens samverkansavtal. Lokala överenskommelser ska tas fram på varje förvaltning senast den 30 april. Arbetsgivaren återkommer i frågan.

Kommunal frågade hur detta arbete kommer att ske.

Arbetsgivaren svarade att en partssammansatt arbetsgrupp ska tillsättas och arbetet kommer att förläggas till tisdagar.

## **7. Övergripande information från de fackliga organisationerna**

Kommunal meddelade att de är i startgrupparna inför lönerevisionen och framhöll vikten av att alla hjälps åt att hålla tidsplanen.

Läraryrket ska ha ett digitalt årsmöte den 15 februari.

Vision ska ha ett årsmöte den 23 februari.

## **8. Ärenden till nämnden**

Arbetsgivaren informerade kommande nämndärenden.

Arbetsmiljö i den nya förvaltningen Hägersten-Älvsjö – skrivelse från (s) och (v) (information)

Stockholms stads trygghetsprogram 2020-2023 (information)

## **9. Verksamhet och kvalitetsfrågor**

Arbetsgivaren informerade om läget med Covid-19 i verksamheterna. Situationen är stabilare än i våras och tillgången till skyddsutrustning är god. Vaccineringen av äldre och prioriterad personal i vården har kommit i gång. Det har varit färre barn i förskolorna under jul och nyår än vanligt och ledigheterna har klarats.

## **10. Kompetensförsörjning, kompetensutveckling**

Arbetsmiljöutbildningen har slutförts under december 2020 och ska utvärderas.

Introduktionsutbildningen för nya chefer är i slutfasen och därefter kommer en utvärdering göras. Arbetsgivaren kommer att ta ställning till om ytterligare en omgång av introduktionsutbildning ska genomföras eller om annan utbildning inom fördjupade teman ska genomföras för att ytterligare rusta cheferna.

## **11. Ekonomi och budget**

Alex gick igenom budgetförutsättningarna för 2021.

Läraryrket vill upprätta en balanslista för uppföljning av alla yrkanden i samband med verksamhetsplanen för 2021. Kommunal instämmer.

Arbetsgivaren informerade att förskoleavdelningen brukar göra en enkel planering för uppföljning av de yrkanden som förvaltningen har beviljat. En genomgång om hur de hanteras och i vilket forum. Det kan t.ex. vara hänvisning till tertialuppföljningar eller verksamhetsberättelsen eller att ett speciellt tillfälle bokas vid samverkansgrupp.

## **12. Riktlinjer och rutiner**

Läraryrket undrade om rutinen för att anmäla skyddsombud t.ex. vad som gäller för att skicka AA-nummer. Kommunal framhöll att det ska framgå av mallen.

Arbetsgivaren svarade att rutinen finns på intranätet och den ska ses över så att den täcker de uppgifter som de fackliga organisationerna behöver ange.

## **13. Arbetsmiljö och hälsa**

Information om vad som gäller vid arbete hemifrån finns sist i protokollet.

Läraryrket hade ett förtydligande om punkten under Arbetsmiljö och Hälsa angående arbetsgivarens svar på yrkande till verksamhetsplan för 2021 (som samverkades vid en extra samverkansgrupp) från Kommunal som Läraryrket ställde sig bakom:

Kommunal yrkar att riskbedömning skall genomföras varje gång som pedagoger skall arbeta på annan förskola. Speciellt med tanke på den höga smittspridningen. Läraryrket ställer sig bakom yrkandet.

Arbetsgivaren: Tillfälliga samarbeten mellan avdelningar och förskolor är en del av den dagliga översynen och bemanningen, dvs. rektors ansvar att leda och fördela arbetet. Det är inte möjligt att genomföra den mängd med riskbedömningar som detta i så fall skulle kräva. Rektor gör alltid en bedömning om lämpligheten att göra en tillfällig förflyttning för att lösa ett bemanningsbortfall. I dagsläget ingår hänsyn till pågående pandemi.

Läraryrket hävdar, med stöd från Arbetsmiljöverket, att riskbedömning i samband med Covid-19 (riskklass 3) inte är något arbetsgivaren kan välja att göra eller inte. Det är något som ska göras och det skyndsamt i samverkan med skyddsombud. Skyddsombud kan annars med stöd av arbetsmiljölagen begära arbetsmiljöåtgärd. Arbetsmiljöverket kan bli inkopplat om inte arbetsgivaren vidtar tillräckliga åtgärder samt utdöma viten för

arbetsmiljöansvariga. Riskbedömningar ska också uppdateras löpande utifrån nya direktiv från FHM. Önskvärt att svar från AG förtydligas. Kommunal instämmer.

Arbetsgivaren svarade att under ett normalt verksamhetsår utan pågående pandemi är det inte möjligt att göra en riskbedömning vid varje omfördelning av medarbetare förändring för att lösa ett tillfälligt bemanningsbortfall. Under pågående pandemi tas hänsyn till gällande riktlinjer och de löpande riskbedömningar som görs för att verksamheten ska kunna anpassas till dessa.

Läraryrket vill lyfta en punkt som även tagits upp i samverkan om arbetsmiljöärenden gällande ventilation, luft städ, och utemiljö i stadsdelen. Vi bevakar de ärenden och vilka åtgärder som görs, se hur och om vi behöver gå vidare med dessa. Vi följer upp de frågorna i samverkan förskola.

Arbetsgivaren vidtar åtgärder när synpunkter framkommer om brister.

Läraryrket vill ha ett förtydligande om riskbedömningar, inkommer önskemål om att använda munskydd i de fall där riskgrupper, (inte enligt folkhälsomyndigheten) inte uppfyller kriterier om smittbärarsättning. Till riskgrupp räknas även gravida som inte rekommenderas vaccinera sig.

Arbetsgivaren återkommer i frågan.

Kommunal frågade om hantverkare som kommer till en förskola ska skyddsutrustning för att hindra smittspridning.

Arbetsgivaren svarade att hantverkare ska planera in att göra arbeten på ett smittsäkert sätt.

#### **14. Föranmälda frågor**

SSR framförde att det finns en procentuell skillnad i utfallet av löneöversynen mellan Älvsjö och Hägersten-Liljeholmen och att löner har satts som justeringar snarare än efter lönekriterier som är prestationsbaserad samt att Hägersten-Älvsjö ligger näst sämst eller tredje sämst i löneutvecklingen i hela Stockholms stad. SSR framförde att konsekvensen av detta kan bli en känslig arbetsmiljö samt splittringskänsla mellan medarbetarna.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

Arbetsgivaren svarade att detta får diskuteras vidare i samband med genomförandeplanering för nästa löneöversyn.

VISION vill kommentera 2020 års låga löneutveckling för sina medlemmar. Förvaltningen ligger för Visions medlemmar som tredje lägst i staden och undrar hur förvaltningen tänker utifrån Attraktiv arbetsgivare?

Arbetsgivaren svarade att det inte är enbart löneutfall för ett visst år som har bäring på att vara en attraktiv arbetsgivare.

### **15. Övriga frågor**

-

### **16. Sammanfattning av beslut**

Inga beslutsärenden behandlades, endast information.

### **17. Sammanfattning av kvarvarande frågor**

-

### **18. Mötet avslutades**

Gunilla avslutade mötet.

### **Justeras (digitalt)**

Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, stabsstrateg

Charlotte Andersson, Kommunal

Susann Stjärnfeldt, Lärarförbundet

Katri Karlsson, Vision

Shahanaz Khan, SSR

finns ett större skyddsintresse avseende dessa skador. Avgörande för om en skada ska bedömas som en arbetskada är vilken anknytning (samband) som skadan har med arbetet. Skada som inträffar på arbetsplatsen och inom arbetsområdet under vanlig arbetstid har en självklar och stark anknytning till arbetet.

Under coronapandemin har många fått uppmaningen att jobba hemifrån då man med dagens teknik kan utföra många arbetsuppgifter på distans. Skadefall i hemmet bedöms i princip enligt samma regler som vid skada i arbetet. Avgörande för om en skada ska bedömas som en arbetskada är vilken anknytning (samband) som skadan har med arbetet. Till skillnad från arbete på arbetsplatsen krävs att olycksfallet har ett direkt samband med det arbete du ska utföra. Med det menas att du har skadat dig i samband med att du utför dina arbetsuppgifter. Det kan till exempel vara:

- om du snubblar på datasladden till din jobbdator
- sitter vid datorn och svarar på arbetsrelaterade mejl
- sitter vid datorn och talar med kollega/kund i telefon
- går runt i bostaden och har arbetssamtal i arbetsgivarens telefon
- under arbetstid åker mellan hemmet och kundmöte
- åker till arbetsplatsen för att hämta dator/telefon/brev
- det kan även vara vid ett så kallat promenadmöte så länge arbetsgivaren har godkänt detta.

Däremot gäller försäkringen inte när man skadar sig i hemmet i största allmänhet. Om du till exempel skadar dig när du kokar kaffe i köket räknas det inte som ett arbetsolycksfall, även om det sker under fastställd arbetstid.

Om du tar paus och går ut och till exempel köper snus gäller inte arbetsskadeförsäkringen oavsett om du arbetar hemifrån eller på arbetsplatsen.”

I tillägg till AFAs text är det viktigt att komma ihåg att hemförsäkringen gäller för det hem där den är tecknad, så om man t ex arbetar hemifrån i en väns sommarstuga så är försäkringskyddet oklart!



## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Gunilla,Davidsson	2021-01-25
CHARLOTTE,ANDERSSON	2021-01-26
Katri,Atti	2021-01-25
Susann,Stjärnfeldt	2021-01-25
Shahanaz,Khan	2021-01-25
LARS,WENNBERG	2021-01-25