

§ 2 Verksamhetsplan 2021

HÄ 2020/359

Beslut

1. Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens förslag till verksamhetsplan 2021 med bilagor och överlämnar den till kommunstyrelsen och stadens revisorer.
2. Nämnden godkänner system för internkontroll, bilaga 1.
3. Nämnden godkänner väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan 2021, bilaga 2.
4. Nämnden godkänner plan för upphandling, bilaga 3.
5. Nämnden godkänner kompetensförsörjningsplan, bilaga 4.
6. Nämnden godkänner lokal miljö- och klimathandlingsplan, bilaga 12.
7. Nämnden godkänner ersättningsnivåer för intäktsfinansierade verksamheter, bilaga 5.
8. Nämnden godkänner förvaltningens förslag till resultatenheter, se rubrik Resultatenheter.
9. Nämnden ansöker om budgetjusteringar med 0,8 mnkr för biologisk mångfald, bilaga 6.
10. Nämnden ansöker om budgetjusteringar om sammantaget 3,5 mnkr för medel för naturreservat i enlighet med ärendet.
11. Nämnden ansöker om budgetjusteringar om sammantaget 4,5 mnkr för medel för trygghetsskapande åtgärder, bilaga 7.
12. Nämnden ansöker om budgetjusteringar med 1,3 mnkr för introduktionsförskola, bilaga 8.
13. Nämnden ansöker om budgetjustering med 1,5 mnkr för åtgärder för giftfri/klimatsmart förskola, se bilaga 9.
14. Nämnden ansöker om budgetjusteringar om sammantaget 1,4 mnkr för Stockholm vid vattnet i enlighet med ärendet.

15. Nämnden ansöker om budgetjusteringar om 4,0 mnkr för tryggt mottagande i hemmet, bilaga 10.
16. Nämnden ansöker om budgetjusteringar om sammantaget 4,8 mnkr för aktivitetscenter seniorboenden, bilaga 11.
17. Nämnden ansöker om budgetjustering avseende maskiner och inventarier med 6,3 mnkr i enlighet med ärendet.
18. Nämnden anmäler omslutningsförändringar om 286,6 mnkr, se rubrik Omslutningsförändringar.

Sammanfattning av ärendet

I kommunfullmäktiges budgetbeslut för 2021 med plan för 2022-2023 definieras uppdraget till stadens nämnder och bolagsstyrelser utifrån tre övergripande inriktningsmål:

- En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla
- En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt
- En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

I stadsdelsområdets perspektiv med en växande befolkning beskrivs i verksamhetsplanen genomförandet av uppdraget från kommunfullmäktige samt hur nytta skapas för respektive målgrupp. Nämnden har tagit fram 17 nämndmål med tillhörande aktiviteter och indikatorer. Nettobudgeten för nämndens driftverksamhet uppgår till 2 773,4 mnkr och för investeringar 24,8 mnkr.

Förslag till beslut

Abit Dundar (L), Johan Nilsson m.fl. (M), Lova André Nilsson (MP), Johan Vesterlund (C) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Maria Ljuslin m.fl. (V) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Eva Fagerhem m.fl. (S) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Henrik Åkerlund (SD) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Ordföranden förklarade överläggningen avslutad.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Reservation

Maria Ljuslin m.fl. (V) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

"- att avslå förvaltningens förslag till budget och verksamhetsplan 2021.

- att återkomma med ett förslag till verksamhetsplan och budget utifrån Vänsterpartiets reservation i kommunfullmäktige.

- att följande text tillförs i slutet av stycket 'Beskrivning' angående upphandlingar, sidan 63 i verksamhetsplanen: 'Genom förvaltningens systematiska avtalsuppföljningar säkerställs att upphandlade leverantörer bidrar till god kvalitet, erbjuder rättvisa arbetsvillkor, motverkar diskriminering och minskar miljöpåverkan.'

-att därutöver anföras

Vänsterpartiets budgetförslag ger stadsdelsnämnderna totalt 455,0 miljoner kronor mer än majoritetens budget för 2021. Det är en budget för att stärka välfärden och ge stadsdelsnämnderna långsiktigt stabila budgetramar istället för korta satsningar på enskilda projekt. Något som tyvärr blivit kännetecknet av budgetar från det blå-gröna styret. Under pandemin har stadsdelsnämndens verksamheter påverkats negativt och medarbetare har fått ställa om sin verksamhet flera gånger om. Att möta helt nya utmaningar varje vecka kostar på och medarbetarna har fått arbeta hårt under lång tid. De som arbetar i välfärden ska inte behöva oroa sig för nedskärningar, för få kollegor och orimliga effektiviseringskrav – särskilt inte i det pressade läge som en pandemi innebär. De ska vara trygga i att de får bästa förutsättningar för att göra sitt jobb. Vår fokus är nu en långsiktig satsning med fortbildningsmedel riktat till förskola, socialtjänst, LSS och äldreomsorg. Det är bra att förvaltningen är tydliga med fokus på Agenda 2030 men vi vill betona att Agenda 2030 också bör vara en utgångspunkt i all verksamhet som staden driver, inklusive upphandlingar, och inköp för att säkerställa en ekologiskt, socialt, demokratiskt och en ekonomiskt hållbar riktning.

- Centralt för Vänsterpartiets budgetförslag för Stockholm är stärkt välfärd med fokus på ett socialt hållbart samhälle och en jämlik, jämställd och klimatsmart stad.

Miljö- och klimatåtgärder

Vänsterpartiet vill se ett klimatnödläge utlysas och lämna partipolitiken åt sidan för att istället kroka arm i vår tids ödesfråga. För att nå målet om ett klimatsmart Stockholm och även målen i Parisavtalet behöver vi öka tempot på de åtgärder som krävs. Hantering av matavfall inom nämndens ansvarsområden, effektiva åtgärder för att minska energianvändning, växtbäddar med biokol på plats och utsläppssänkande åtgärder. Konsumtionen av kött och mejeriprodukter måste minska och den biologiska mångfalden värnas även när staden växer.

- Utlyst klimatnödläge för att få till stånd en skarp handlingsplan och prioritering av nödvändiga åtgärder.

Förskola

Alla barn har rätt till en trygg och lugn förskolemiljö där de kan utvecklas efter sina förutsättningar. Det är därför hög tid att ge förskolorna de resurser som krävs för att minska ned barngruppernas storlek. Med Vänsterpartiets budget, som har en schablonhöjning på 3 % till förskolorna, finns utrymme att öka personaltätheten och därmed skapa utrymme för att minska ned barngrupperna. Vi satsar även på att stärka kompetensen på förskolorna för att öka andelen utbildade pedagoger och arbeta för en god personalkontinuitet i förskolan.

Den föregående blå-gröna budgeten inför 2019 förde med sig ett kraftigt underskott och redan underfinansierade verksamheter fick möta besparingar och effektiviseringar. Det är tydligt att majoriteten aldrig hade för avsikt att göra allvar av löftet om minskade barngrupper. Tvärtom har de nu ökat och för förskolorna blir målet om Sveriges bästa förskolor svårsmält att sträva efter med minskad budget.

Barnen måste ges plats när staden växer. Tillräckliga ytor för förskolegårdar ska prioriteras i planeringen och riktlinjer för lekvärdesfaktorer tas fram för att kompensera när och om friytan per barn är begränsad. I ett tidigt skede i stadsplaneringen ska staden tillförsäkra att barns röster blir hörda och planera för lek, rörelse och idrott.

För att förskolorna ska nå målen satta i KF krävs:

- Fokus på kompetensutveckling
- Aktivt arbeta för att minska barngrupperna
- Säkerställa att personalen i förskolan har tillräckligt med planerings- och reflektionstid och tid för efterarbete
- Aktiviteter och tydlig tidsplan kopplat till handlingsplanen om Förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare

- Tydligt fokus på kärnuppdraget och fokus på hur minska stress inom yrket
- Tillräckliga resurser för att behålla och rekrytera kompetens samt minska bortfall i personalstyrkan

Förebyggande verksamhet

Fritidsverksamheter och parklekar är viktiga kompensatoriska verksamheter som ska erbjuda barn och unga en meningsfull fritid och stärka viktiga skyddsfaktorer, de ska arbeta nära andra förebyggande verksamheter så som fältassistenter. Vänsterpartiet vill därför satsa särskilt på parklekarna genom att ta fram en långsiktig investeringsplan för att rusta och bygga fler parklekar i staden. Vi vill att parklekarna ska vara bemannade och ha generösa öppettider även på helgerna. I vår budget finns det även särskilda satsningar på att stärka fritidsgårdarna, medborgarkontoren och lokal kulturverksamhet, vi vill också satsa på fler medborgarvärdar. På fritidsgårdarna ska det finnas närvarande och trygga vuxna förebilder som spelar en viktig roll i det trygghetsskapande arbetet och som arbetar nära fältassistenter, skola, lokalpolis och socialtjänsten. Alla barn och unga har rätt till en meningsfull fritid oavsett funktionsförmåga, därför avsätter vi särskilda medel för att förstärka fritidsverksamhet för barn och unga med funktionsvariation.

- Vår stadsdelsnämnd ska som en del i trygghetsarbetet säkerställa en trygghetskoordinerande funktion som leder och samordnar arbetet.

Socialpsykiatri

Människor är olika och har olika behov. Detta gäller även inom socialpsykiatrin. Inom dessa verksamheter finns det såväl yngre människor med fokus på att återgå till studier och arbetsliv som äldre människor med fokus på att få en meningsfull vardag och att undvika social isolering. Träffpunkter är inte "tvingande verksamheter" som kommunen är skyldig att tillhandahålla, samtidigt som dessa har stor betydelse för att förebygga försämrad psykisk ohälsa och för att minska risken för social isolering.

Detsamma gäller andra av stadsdelsnämndens flaggskepp – de dagliga verksamheterna, Droppen/Bruket och Hägergruppen. Ett varierat utbud av sådana borgar för att olika människor kan få sina behov av sysselsättning tillgodosedda efter sina behov.

Sammanlagningen av tre träffpunkter (Kravatten, ToRa och Rondellen) till en lokal är olycklig och dimensioneringen är alltför liten för ett så stort område som vår stadsdelsnämnd omfattar. Lokalen Rondellen är inte tillgänglig för rörelsehindrade och alltför liten för att kunna inrymma verksamhet för hela stadsdelen.

Socialpsykiatrin skall därför arbeta enligt följande

- Träffpunkterna Kravatten och ToRa samordnas i ToRa:s tidigare lokal (som nu står tom)
- Rondellen skall tillgänglighetsanpassas i den utsträckning det går och användas för lämplig verksamhet
- Verksamheternas innehåll, både träffpunkterna och de dagliga verksamheterna, skall utformas i nära samarbete med deltagarna och med fotfolket i personalen
- Hänsyn skall tas till att olika deltagare, äldre och yngre, har olika behov.

Äldreomsorg

Coronapandemin har tydligt visat behovet av stora satsningar på äldreomsorgen. De anställda inom äldreomsorgen har gjort fantastiska insatser under krisen, men utgångsläget med en splittrad vård och omsorg med ett stort antal privata aktörer, många tidsbegränsat anställda och brister i bemanningen var ett mycket dåligt utgångsläge för en kris. Kommande år kommer det behöva göras stora satsningar på äldreomsorgen. Det behövs fler fasta anställningar och ökad bemanning och förstärkt läkarnärvaro på äldreboenden, liksom bättre möjligheter för äldreomsorgschefer att utöva ett närvarande ledarskap. Därför satsar vi 50 miljoner kronor för att anställa fler sjuksköterskor, fysioterapeuter och arbetsterapeuter inom äldreomsorgen. I Vänsterpartiets budget höjer vi schablonerna för avlösning och ledsugning samt peng för daglig verksamhet till 3 % för att med säkerhet täcka upp för pris- och lönekompensation. Vi vill att staden ska fortsätta att satsa på tryggt mottagande och utveckla aktivitetscenter.

Behovet av förbättringar inom äldreomsorgen gäller inom hela verksamhetsområdet, hemtjänst och servicehus/vård- och omsorgsboenden och äldreomsorgen i övrigt. Både boende, deras anhöriga och personalen har drabbats hårt både fysiskt och psykiskt av pandemin och dess konsekvenser och det som några av stadsdelsnämndens flaggskepp – aktivitetscentra, kulturveckor, träffpunkter – har av smittskyddsskäl hållits stängda.

Pandemin har nu pågått snart ett år och det är hög tid att anpassa verksamheterna efter behovet. Boendena är nu planerade efter människor med betydligt mindre vårdbehov än de som bor där. Bemanningen måste anpassas till behovet och personalens arbetsvillkor förbättras. Sjukvårds-kompetensen måste höjas och också den anpassas efter behovet.

Men samtidigt - människan lever inte av bröd och mediciner allena – det sociala barnet får inte kastas ut med badvattnet – verksamheterna måste anpassas så att det är möjligt att göra besök i äldreboenden och för äldre att leva ett gott socialt liv trots

pandemin.

En bra äldreomsorg är också en viktig jämställdhetsfråga. De som jobbar i äldreomsorgen är till väldigt stor del kvinnor, och deras arbete måste uppvärderas.

Äldreomsorgen skall därför under verksamhetsåret verka för följande:

- Timanställningar skall omvandlas till fasta anställningar
- Heltidsanställning skall vara norm – heltid en rättighet, deltid en möjlighet
- Kohortvård om och när smittan kommer in i äldreboenden
- Tillräckligt med skyddsutrustning för personal och besökare
- Förstärkt sjukvårdskompetens inom äldreomsorgen, i synnerhet i vård- och omsorgsboendena
- Hemtjästen omorganiseras från detaljstyrning till ramtider
- Coronasäkrade besök i äldreboenden
- Coronasärade verksamheter (aktivitetscentra m.m.) för äldre

Individ- och familjeomsorg

Med tanke på att vi går en oroväckande framtid tillmötes och att vi inte ser något som talar för att behoven inom individ- och familjeomsorgen kommer att minska är det ändå svårt att se att budgeten kommer räcka till. Samtidigt nås vi av rapporter om att barnfattigdomen ökar och att andelen orosanmälningar gällande barn ökar.

Vi vet redan nu att pandemin drabbat särskilt socioekonomiskt svaga familjer hårt. Individ- och familjeomsorgen har under år 2020 haft ett stort underskott, huvudsakligen när det gäller barn- och ungdom till följd av långvariga och kostsamma placeringar. Vänsterpartiet anser att det är av yttersta vikt att det inte avvaktas med att göra placeringar av barn och ungdomar när behov finns eller att göra för tidiga hemtagningar för att spara pengar. Vi vet att flera olika placeringar är av ondo för de omhändertagna barnen och ungdomarna medan en långsiktig placering oftast gynnar denne. Därför gör vi en satsning på 45 miljoner kronor för att säkerställa placeringar.

Vi vill understryka att placeringar av barn, ungdomar eller vuxna inte får vare sig underlåtas eller avslutas i förtid av budgethållningsskäl. Det är oroväckande att så många placeringar görs, när det gäller barn och ungdomar såväl på grund av brister i föräldraomsorg som på grund av eget beteende, men de placeringar som görs är nödvändiga och problematiken är så allvarlig och så omfattande att placeringar inte går att undvikas och de blir ofta både långvariga och kostsamma.

Även när det gäller vuxna missbrukare finns ett underskott om än mindre, till följd av större antal LVM-vårdade än vad som budgeterats för.

I detta läge är det mycket oroande att budgeten för ekonomiskt bistånd och handläggning inte ökas i jämförelse med 2020 i majoritetens budget. För att förbättra arbetsituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare behöver arbetet med handlingsplanen fortsättas och fördjupas, därför satsar vi i Vänsterpartiet på en förstärkning av det arbetet. Det förebyggande arbetet gentemot unga lagöverträdare behöver utökas och de sociala insatsgrupperna förstärkas. Ett liv fritt från våld är en grundläggande mänsklig rättighet. Programmet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck ska tillämpas och vi anser att stadsdelen ska stärka insatserna mot våld i nära relationer.

- Budgeten för individ- och familjeomsorg måste ökas så att den täcker behoven

Arbetsmarknad

Arbetslösheten ökar i landet och Stockholm är inget undantag. I december 2020 kunde vi konstatera att antalet arbetslösa i staden har ökat med 44,9 % jämfört med samma period 2019. Trots detta har majoriteten ställt krav på att stadsdelsnämnden ska effektivisera sin arbetsmarknadsverksamhet och ambitionen för antalet feriejobb är den samma som tidigare tre år.

Vi delar bedömningen i majoritetens budgetförslag att, utifrån pandemi och konjunktur, arbetslösheten kommer öka liksom exempelvis utbetalningar av försörjningsstöd. I ett sådant läge är det svårare snarare än enklare för många grupper att hitta arbeten. Detta gäller särskilt de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Samtidigt sägs i verksamhetsplanen att mer arbete ska göras för att få brukare inom exempelvis socialpsykiatri att söka arbete. Och till detta ska läggas nedläggningarna/omstruktureringarna av socialpsykiatri och daglig verksamhet i stadsdelen, med riskerna för att många av brukarna på ToRa, Kravatten och Rondellen inte kommer att "flytta med" till de nya lokalerna. För många redan innan med en liten chans på den reguljära arbetsmarknaden. Istället är det nu tydliga satsningar som krävs, riktade mot nämnda grupper, på OSA och liknande anställningsformer. Men vad majoriteten står för är i praktiken nedskärningar.

Vänsterpartiet föreslår:

- Utöka antalet feriejobb med 1 000 arbetstillfällen

- Förstärk jobbtorgen och intensifiera arbetet med unga som varken arbetar eller studerar.
- Satsa på fler Stockholmsjobb och stärkt samarbete med civilsamhället.

Upphandling

Vi välkomnar att stadsdelen håller höga ambitioner i sina upphandlingar vad gäller att minimera miljöpåverkan och klimatavtryck. Men offentlig upphandling ska inte heller bidra till dåliga arbetsvillkor eller till att gynna oseriösa företag. Därför behövs höga ambitioner också på dessa områden. I idealfallet ska ett kvalificeringsvillkor för anbudslämnare vara att ha kollektivavtal eller därmed jämbördiga villkor, och att eventuella underentreprenörer redovisas på förhand och även dessa är bundna till huvudentreprenörens utfästelser.

Parskötsel

Primärt vill Vänsterpartiet se att parkskötseln såväl som snöröjning hanteras i egen regi med egen personal och utrustning vilket är mer kostnadseffektivt och med bonus stärkta samordningseffekter.

Utöver det vill vi tillägga att i stället för generella effektiviseringar inom parkskötsel vill vi se ett större fokus på avtalsuppföljning, kvalitetssäkring och kontroll av entreprenörerna och deras ansvarsområden. Med tanke på att granskningen visade på brister gällande den systematiska uppföljningen av entreprenörens arbete är det positivt att förvaltningen nu påbörjat arbetet för att säkerställa uppföljning och förbättrad kontroll. Men vi oroas över att det saknas resurser för stickprov och just den utökade kontrollen som krävs. Vilket gör det svårare att följa upp att skattemedel går dit det ska. Det finns olika goda exempel i staden på hur arbeta med avtalsuppföljningen genom stärkt kontroll. Exempelvis via Driftportalen och GPS-teknik. Vi behöver säkerställa att avtalsbrott upptäcks samt få till tydliga rutiner gällande entreprenörens dokumentation. Vilket blir ett viktigt underlag när det blir tal om vite. Det är också viktigt att vi tar ansvar för rimliga arbetsvillkor, vilket gör att vi behöver ha ett större grepp om de underleverantörer som används och vilka som arbetar där.

Sandade trappor, rena parker, välskötta områden och sly- och buskagerensning är en viktig del i det trygghetsskapande arbetet. Vi behöver ett samhälle som håller ihop, tillsammans med stadens invånare och verksamheter med varsam hantering av skattebetalarnas pengar. För att nå detta vill vi se:

- Ökad prioritet av våra offentliga rum och stadsmiljöer för att alla ska känna sig trygga när de rör sig i staden."

Reservation

Eva Fagerhem (S) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

" Att delvis godkänna förvaltningens förslag till verksamhetsplan för 2021 samt därutöver anföra

Den pågående pandemin har påverkat vårt samhälle i grunden. Mer än något annat måste därför stadens arbete nu vara inriktat på att ge alla oss medborgare en ökad trygghet, och motverka oro och otrygghet i vår vardag. En stark välfärd är grunden för ett Stockholm som orkar stå emot kriser och där invånarna känner sig trygga. Budgeten som antogs av fullmäktige i december återspeglar de borgerliga partiernas låga ambitioner för framförallt förskola, skola och bostadsbyggande. Vi socialdemokrater har högre ambitioner. Vi vill fortsätta arbetet för att Stockholm ska vara en stad för alla, en stad som håller samman med höga ambitioner för ekologisk, ekonomisk och demokratisk hållbarhet. Vi menar att majoriteten, på flera områden, skulle kunna höja ambitionsnivån för stadsdelen om de prioriterade välfärden före skattesänkningar. Exempelvis vill vi se:

- *ökad grundbemanning inom förskola och äldreomsorg*
- *tryggare anställningar och rätt till heltid*
- *tydligare strategier för att skapa större och bättre utemiljöer på våra förskolor*
- *intensifierat arbete för att motverka ungdomars psykiska ohälsa, framför allt bland unga flickor*
- *att socialpsykiatrin undantas från effektiviseringar och nedskärningar*

Vi noterar att om Socialdemokraternas budgetförslag vunnit kommunfullmäktiges gehör hade Hägersten-Älvsjö SDN fått 37,7 miljoner mer för välfärden i vår stadsdel. Det hade inneburit möjlighet till fler anställda inom bland annat äldreomsorgen och förskolan.

Personal- stort tack till alla medarbetare

Både de anställda som står i den främsta linjen och möter brukare och medborgare, och de som finns på andra håll i organisationen har tvingats ställa om sitt arbete för att klara av uppdraget och samtidigt hindra smittspridning. Oavsett vilken yrkeskategori man tillhört så har det varit ett tufft år som krävt nya arbetssätt och inneburit hög arbetsbelastning. Vi socialdemokrater vill börja med att framföra vårt varmaste tack till dem alla. De och många andra i stadens verksamheter, har arbetat hårt för att vi ska ha ett fungerande

samhälle även när utmaningarna är som störst.

Det är av respekt för deras insatser, och för att samhället ska fungera bättre nästa gång vi utmanas, som vi också självkritiskt måste kunna konstatera att samhället inte var så starkt som vi alla borde kunna förvänta oss. Pandemin har blixtbelyst vikten av en bättre personalpolitik, sjystare villkor och högre löner för de som får vår stadsdels verksamheter att fungera.

Vi socialdemokrater vill bland annat se

- Skärpta krav för trygga jobb, så att fler ska kunna få en tillsvidareanställning
- Rätten till heltid ska garanteras alla personal, deltid ska vara en möjlighet.
- Utveckla kompetensutbildning och handledning för personalen. Efter pandemin krävs extra satsningar för att stärka personalen och där med kvaliteten i verksamheten.
- Begränsningar av användandet av konsulter.
- Bemanningenheter och förstärkningsteam med fast anställd heltidspersonal i äldreomsorgen och barnomsorgen.
- Ett förstärkt arbetsmiljöarbete. Vi ser med oro på den hårt pressade situationen i verksamheterna,
- En översyn av ledarskapet med det långsiktiga målet att antalet medarbetare per chef ska vara max 25 personer

Äldreomsorgen kan inte vänta, akuta åtgärder kräver ökade resurser nu. Pandemin har blottat bristerna i äldreomsorgen. Det går inte längre att blunda för att decennier av bantade budgetar är en vanskelig grund att bygga verksamheten på. Alltmer slimmade budgetar har lett till en ond spiral av osäkra anställningsvillkor, ökad arbetstakt och hög personalomsättning.

Det som vi länge vetat har blivit akut under pandemin – att personalen måste känna trygghet för att kunna utföra sitt jobb på bästa sätt. Man ska ha råd och möjlighet att vara sjuk, man ska kunna byta om efter arbetspasset och man ska ha tillgång till rätt utrustning och kunskap. Tryggare anställningar för personalen gör att kompetensen och kvaliteten kan öka samt att man vågar anmäla eventuella missförhållanden i verksamheten. Det har alltid varit viktigt, nu ser vi att det också räddar liv.

En faktor som påverkat smittspridningen generellt har varit den höga andelen timanställda och information om bland annat ändrade rutiner har visat sig vara svår att få ut till den personalen. De har blivit tilldelade arbetsuppgifter som inneburit att de gått mellan boenden och avdelningar, eftersom de arbetar från dag till dag där det behövs. Chefer inom äldreomsorgen har inte sällan ansvar för

50 medarbetare, vilket är ohållbart.

Vi noterar att om Socialdemokraternas budgetförslag vunnit kommunfullmäktiges gehör hade Hägersten-Älvsjö SDN fått drygt 9 miljoner mer till äldreomsorgen i vår stadsdel. Det hade inneburit möjlighet till fler anställda inom äldreomsorgen. Vi behöver nu höja ambitionerna och det blir därför viktigt att skapa fler trygga anställningar genom att skärpa kraven för att fler ska kunna få en tillsvidareanställning och för att fler ska kunna jobba heltid.

I nyhetsprogrammet Agenda den 17 januari medgav äldreborgarrådet i Stockholm, Erik Slottner (KD) att det under lång tid funnits strukturella brister inom äldreomsorgen. Slottner intygade att han vill arbeta med dessa brister trots att han och den borgerliga majoriteten i äldrenämnden så sent som i januari förra året sänkte kraven på såväl privata som kommunala aktörer att erbjuda fasta anställningar inom äldreomsorgen. På en direkt fråga svarade han att han hoppades att det kommer att bli färre timanställda. Men för att en förändring ska kunna ske måste ansvariga politiker bestämma sig för att avsätta resurser för detta.

Vi vill därför

- Öka grundbemanningen inom äldreomsorgen och 90 procent av tjänsterna ska vara på heltid samt i form av tillsvidareanställning.
- Satsa på bemanningsenheter med fastanställd heltidspersonal
- Satsa på tryggt mottagande och fler korttidsplatser för att ingen ska vara kvar på sjukhus längre än nödvändigt och ingen ska komma hem till sin bostad utan att få den hjälp som krävs hemma.
- Påbörja arbetet med seniorsbostadsgaranti

Förskola - högre personaltäthet och mindre barngrupper krävs

Den blågröna majoriteten fortsätter för tredje året i rad att spara på förskolan och den historiskt låga satsningen riskerar att leda till lägre personaltäthet och större barngrupper. Vi vet att Stockholm kan bättre. Varje barn måste vara tryggt med personalen som de spenderar sina dagar med, och vårdnadshavarna ska känna trygghet när de lämnar på morgonen. Samtidigt måste personalen veta att de har kollegor och en rimlig arbetsbelastning.

Förskolan behöver ges resurser att ha en bemanning med en högre personaltäthet och ökad andel förskollärare. Den schablonhöjning med 1,5 procent som den borgerliga majoriteten beslutat om riskerar att leda till att ytterligare nerskärningar kommer att krävas ute i verksamheterna då kostnaderna för pris- och löneökningar kommer att öka med minst 1,7 procent under kommande år. Detta

skapar ett underskott som måste hanteras på ett eller annat sätt. Vi socialdemokrater föreslog en budget som skulle ha anslagit 175 miljoner kronor mer till den kommunala förskolan i Stockholm stad. Med denna socialdemokratiska budget skulle förskolan i vår stadsdel fått ytterligare drygt 20 miljoner kronor att användas till ökad personaltäthet och ökad andel förskollärare.

Som förvaltningen skriver i VP är det viktigt att i och med sammanslagningen arbeta för att alla förskolor i den nya stadsdelsförvaltningen har likvärdiga verksamheter, lokaler och även förskolegårdar. Stadsdelsförvaltningens tidigare kartläggning av förskolegårdarnas storlek visar att det finns alltför många små gårdar. Förvaltningens plan för upprustning och arbete för likvärdiga pedagogiska miljöer inom- och utomhus bör under 2021 kompletteras med en tydligt uttalad strategi för hur små förskolegårdar ska utvidgas och nya trånga gårdar undvikas. Små gårdar gör det också svårare för förskolor att leva upp till Kommunfullmäktiges policy för fysisk aktivitet.

Vi vill därför att

- Personaltätheten över en fyraårstid ska öka till max 4,5 barn per pedagog och andelen förskolelärare ska öka till minst 41 procent.
- Ett funktionsprogram för förskolegårdar och en strategi för hur små förskolegårdar kan utvidgas ska utarbetas
- Vår stadsdel ska ha tillgång till ett förstärkningsteam för vikarier.

Social Omsorg - mer resurser för implementering av handlingsplanen

Under åren fram till år 2025 ska staden konsekvent och uthålligt motarbeta ökad otrygghet, brottslighet och segregation. Målet är att ingen ung är kriminell år 2025. En trygg barndom och en trygg uppväxt är viktiga för att motverka brottslighetens grundorsaker. Polisen, akademien och professionen är alla överens om staden måste göra mer för att säkerställa att barn och unga rustas med fler skyddsfaktorer. Staden kan också göra mer för att motverka att unga vistas i riskmiljöer och att de anammar en kriminell livsstil.

Vi vill att personer som behöver stöd för att lämna en kriminell livsstil ska få en första kontakt med staden inom 24 timmar. De sociala insatsgrupperna stärktes under den förra mandatperioden. Vi vill fortsätta utveckla insatsgruppernas roll och arbets sätt. De effektivaste metoderna ska användas i stödet till individen I Stockholms Stad trygghetsundersökning för 2020 har vi kunnat se att den psykiska ohälsan bland ungdomar ökat i vissa av våra stadsdelar. Det är därför viktigt att fortsatt arbeta för att motverka psykisk ohälsa och att främja fysisk och psykisk hälsa, framför allt

bland unga flickor.

Förvaltningen skriver att avdelningen ska utveckla och förtydliga arbetet med likställighet, likvärdighet och rättssäkerhet för att säkerställa en korrekt handläggning, bedömning och form av insats. Det är viktigt att fortsatt arbeta med att implementera handlingsplanen för socialsekreterare och biståndshandläggare liksom att arbeta för en stabil personalsituation så att enheter inte går underbemannade och arbetsmiljön försämras. Inte heller ska man av detta skäl tvingas anlita dyra konsulter. Utifrån staden och stadsdelens mål om att vara en attraktiv arbetsplats blir det också viktigt att följa upp sammanslagningen utifrån både den fysiska och psykiska arbetsmiljön för medarbetarna.

Vi vill därför att

- SIP-samordnare permanentas och antalet samordnare utökas.
- Resurser ges till stöd för att lämna en kriminell livsstil inom 24 timmar.
- Ett riktat arbete görs för att motverka ungdomars psykiska ohälsa, framför allt bland unga flickor
- Man satsar på metodutvecklare /mentorer
- Resurserna förstärks för att implementera handlingsplanen

Socialpsykiatrin – större satsning på samhällets mest utsatta

Vi har under längre tid följt förvaltningens omorganisation av socialpsykiatrins sysselsättningar föranlett av en minskad budget. Det minskade budgetutrymmet som majoriteten beslutade om för 2020 har tvingat förvaltningen till försämringar som drabbar de mest utsatta i vår stadsdel. Konsekvenserna har blivit att man slår ihop och flyttar verksamheter samt halverar personalstyrkan. Att verksamheterna bedrivs på ett kostnadseffektivt sätt är viktigt. Lika viktigt är att även ha en dialog med de som verksamheterna är till för - brukarna inom socialpsykiatrin, en av samhällets mest utsatta grupper. Nya signaler har nu nått oss politiker i stadsdelsnämnden, denna gång från deltagare på träfflokalen Kravatten, gällande att deras synpunkter på omorganisationen inte tas till vara. Socialpsykiatrin är en viktig verksamhet som under många år varit nedprioriterad.

Vi vill därför att

- Mer resurser ges till socialpsykiatrin, bland annat till sysselsättningsverksamheten

Trygghet – åtgärder i den fysiska miljön och förebyggande socialt arbete krävs

Trygghetsskapande arbete syftar till att öka trygghet och säkerhet

genom förebyggande riktade insatser och åtgärder i den fysiska miljön. Det är bra att nämnden tagit beslut om en rutin som innebär systematiska uppföljningar av parkentreprenaden. För att förvaltningen ska få reella möjligheter till uppföljning och utvärdering av entreprenörernas arbete behöver nämnden följa upp den nya organisationen i den sammanslagna stadsdelsförvaltningen och säkerställa att resurserna är tillräckliga.

Lika viktigt i det trygghetsskapande arbetet är ett omfattande preventivt socialt arbete för att stoppa rekryteringen till kriminalitet. I Stockholms stad har dock anslagen till barn, fritid och kultur minskats med närmare 20 procent under år 2019 och år 2020. Kulturskolan har gjorts betydligt dyrare för barnen och den budget som finansborgarrådet presenterat för år 2021 innebär att fritidsklubbarnas avgifter stigit med 50 procent på två år. Stockholms stad behöver vända den här utvecklingen. Fler, inte färre, ska delta i idrott, kulturskola och fritidsklubb.

Därför föreslår vi en avgiftsfri fritidsklubb, att idrottshallar vid skolor alltid ska fyllas med öppen verksamhet på eftermiddagar samt att avgiften till kulturskolan sänks och verksamheten utökas. Idrottsföreningar och andra delar av civilsamhället ska aktivt engageras för att skapa verksamheter som lockar. Skolan ska tidigt se och fånga upp barn och ungdomar som riskerar att hamna på glid. Det är därför välkommet med de skolsociala team som startades under förra mandatperioden.

Vi vill därför

- Säkerställa att det finns tillräckliga resurser för att följa upp och utvärdera den upphandlade parkskötseln
- Erbjuder gratis simskola för barnen vid Långsjöbadet
- Öppna ett sommarcafé i upprustade Lerkrogsparken

Agenda 2030 Enligt beslut i Kommunfullmäktige ska staden och stadsdelen arbeta för att uppfylla målen i Agenda 2030 såsom att bland annat avskaffa fattigdomen, god hälsa, god utbildning, klimat och miljöarbete, jämställdhet men också att minska ojämlikheten. Rätten till en bostad är en mänsklig rättighet enligt Sveriges grundlag och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ansvaret ligger främst på Kommunfullmäktige. Dock finns möjligheter för stadsdelen att påverka vad som byggs och då framför allt genom stadens remissförfarande. En aktivitet i VP handlar om att Bostadsförmedlingen i samarbete med socialnämnden och stadsdelsnämnden ska genomföra åtgärder och nödvändiga ändringar samt se över hela processkedjan för att säkerställa att personer som är utsatta för våld i nära relation och har rätt till förtur också får tillgång till det. En mycket angelägen fråga men detta arbete motverkas samtidigt genom att den politiska

majoriteten fortsätter att omvandla billiga hyresrätter i staden och minskar byggandet av hyresrätter.

I enlighet med stadens reviderade miljöprogram och nya klimathandlingsplan höjer nu förvaltningen ambitionerna för stadsdelens miljöarbete. Vi ser mycket positivt på detta men beklagar att stadens majoritet inte samtidigt tillför tillräckliga resurser till stadsdelsförvaltningarna för att kunna implementera miljöprogrammet i sin helhet."

Reservation

Henrik Åkerlund (SD) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

"1. Sverigedemokraterna yrkar på att avslå förvaltningens förslag till beslut.

2. Därutöver vill vi anföra följande:

Ett förslag till verksamhetsplan och budget för Hägersten-Älvsjö Stadsdelsnämnd i linje med majoritetens budget i kommunfullmäktige har inkommit till stadsdelsnämnden.

Sverigedemokraterna har presenterat en egen budget i kommunfullmäktige där vi redovisar vår syn på hur verksamheten för Stockholms stad bör prioriteras och hänvisar därför till denna för en utförligare beskrivning. Med hänsyn till det vi presenterar i vår egna budget yrkar vi på avslag på förvaltningens förslag till beslut.

De uppenbara effekterna under rådande pandemi har påtvingat flertalet verksamheter inom stadsdelen att ställa om på olika sätt. Det påverkar budgeten i negativ riktning inom vissa områden. Vi vill därför understryka att befintliga skattemedel ska användas så kostnadseffektivt som möjligt.

I likhet med vad vi tidigare har påtalat att kompetensförsörjningen i verksamheter inom äldreomsorgen och förskoleverksamheten tenderar att vara eftersatt, vilket föranleder till att dessa verksamheter blir särskilt sårbara. Det försvårar för dem att upprätthålla en god kvalitet. Vi vill också ta upp betydelsen av en fortsatt uppföljning kring detta är viktigt för att upprätthålla en god kvalitet.

Med hänsyn till den problembild som finns på flera platser i stadsdelen gällande kriminalitet och annan otrygghet, vill vi påtala betydelsen av att prioritera trygghetsåtgärder för att på sikt kunna komma tillrätta med dessa problem."

Särskilt uttalande och ersättaryttrande

Abit Dundar (L), Johan Nilsson m.fl. (M), Lova André Nilsson (MP) och Johan Vesterlund (C) anmälde ett särskilt uttalande och Lolita Lovén Johnsen (KD) anmälde ett ersättaryttrande.

"Det är glädjande att den blågröna majoriteten i staden fortsatt satsar på stadsdelsnämndens verksamheter. Det innebär att stadsdelen får mer pengar till sin verksamhet i jämförelse med förra året. Utöver årets budgetökning från kommunfullmäktige om 1,5 procent till förskolorna tillför majoriteten i Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd ytterligare 8,5 miljoner kronor till förskolorna.

Förskolans verksamhet i stadsdelen ska präglas av mångfald. Med det menar vi att det behövs både olika former av pedagogiska inriktningar, driftsformer och huvudmän samt förskolor med olika storlek och miljö. Det är viktigt att alla våra förskolor är bra lämpade för undervisning för att kunna bedriva en bra pedagogisk verksamhet. Lokalerna ska även vara ändamålsenliga för att garantera både barnens och medarbetarnas säkerhet samt ge medarbetarna en god och sund arbetsmiljö."

Förslag till beslut om tilläggsförslag

Maria Ljuslin m.fl. (V) och Eva Fagerhem m.fl (S) lade fram ett tilläggsförslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Abit Dundar (L), Johan Nilsson m.fl. (M), Lova André Nilsson (MP) och Johan Vesterlund (C) föreslog att nämnden skulle avslå tilläggsförslaget från (V) och (S).

Henrik Åkerlund (SD) anmälde att han inte deltar i beslutet.

Ordföranden förklarade överläggningen avslutad.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden beslutat att avslå tilläggsförslaget från (V) och (S).

Omröstning

Omröstning begärdes och verkställdes.

Följande ordning för omröstning godkändes: Ja-röst för att avslå tilläggsförslaget från (V) och (S) och nej-röst för att bifalla tilläggsförslaget från (V) och (S).

Abit Dundar (L), Johan Nilsson (M), Anette Hellström (M), Susanne Sjöblom (M), Torbjörn Erbe (M), Lova André Nilsson (MP) och Johan Vesterlund (C) röstade ja. Maria Ljuslin (V), Eva Fagerhem (S), Stefan Johansson (S), Mathias Waldén (S) och tjänstgörande ersättare Mattias Håkansson (V) röstade nej.

Nämnden röstade med 7 ja-röster mot 5 nej-röster.

Ordföranden fann att nämnden beslutat beslutat att avslå tilläggförslaget från (V) och (S).

Reservation

Maria Ljuslin m.fl. (V) och Eva Fagerhem m.fl (S) reserverade sig till förmån till tilläggförslaget.

"Att i huvudsak godkänna förvaltningens förslag till budget och verksamhetsplan med följande tillägg:

Att lägga till nedanstående indikatorer:

- andel medarbetare med ofrivillig deltid som inte erbjuds heltid inom egen regi
- andel medarbetare med ofrivillig deltid som inte erbjuds heltid inom upphandlad verksamhet
- andel timanställda inom äldreomsorgen"

Handlingar i ärendet

- HÄ 2020/359-18 (Godkänd - R 3) Tjänsteutlåtande Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-7 Bilaga 1 System för internkontroll - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-1 Bilaga 7.1 Ansökan trygghet Elektraparken - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-4 Bilaga 4 Kompetensförsörjningsplan - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-5 Bilaga 3 Plan for upphandling - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-6 Bilaga 2 Väsentlighets och riskanalys samt internkontrollplan - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-2 Bilaga 6 Ansökan biologisk mångfald - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-3 Bilaga 5 Ersättningsnivåer för intaktsfinansiering - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-10 Bilaga 10 Ansökan Tryggt mottagande i hemmet - Verksamhetsplan 2021

- HÄ 2020/359-11 Bilaga 9 Ansökan Giffri förskola - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-12 Bilaga 8 Ansökan medel för introduktionsförskola - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-13 Bilaga 7.5 Ansökan trygghet Västertorp belysning - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-14 Bilaga 7.4 Ansökan trygghet Utegyrn Fruängen - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-15 Bilaga 7.3 Ansökan trygghet Sannadalsparken - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-8 Bilaga 12 Lokal miljö- och klimathandlingsplan 2020-2023 - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-9 Bilaga 11 Ansökan om medel till Axelsbergs och Långbrobergs aktivitetscenter - Verksamhetsplan 2021
- HÄ 2020/359-16 Bilaga 7.2 Ansökan trygghet Mälarhöjdens IP - Verksamhetsplan 2021

Signerat av

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Abit,Dündar	2021-02-01
Maria,Ljuslin	2021-02-01