

Skrivelse om timanställningar och ofrivilliga deltidsanställningar

I Sverige är en påtagligt hög andel av personalen i äldreboenden timavlönade. Andelen varierar dock stort över landet. Nio av de tio kommuner med högst andel timavlönade inom kommunal omsorg om äldre ligger i Stockholms län. Stockholms stad har sedan länge en hög andel timanställda. På äldreboenden med ett stort antal timanställda påverkas kvaliteten på omsorgen ofta på ett negativt sätt. Timvikarier arbetar ofta på flera arbetsplatser, saknar ofta utbildning och har sämre kännedom om de äldre och rutinerna på den enhet där de arbetar. Att ha personal som känner sina brukare och kan verksamheten skapar både högre kvalitet och effektivare arbete samt skapar trygghet för brukarna. Vi kan också se i flera studier att ökad andel tillsvidareanställningar minskar sjukskrivningarna på arbetsplatsen. Av den anledningen lade vi under förra mandatperioden stort fokus på att omvandla timanställningar till tillsvidareanställningar.

Corona pandemin har på nytt satt fokus på problemen med den höga andelen timanställd personal inom äldreomsorgen. Med många timavlönade och deltidsanställda ökar risken för att personalen arbetar på flera olika arbetsplatser parallellt. Dels innebär det att den anställde potentiellt har kontakt med extra många olika brukare, dels finns en risk att smitta sprids mellan olika verksamheter. Många har inte adekvat utbildning kring hantering av skyddsutrustning. Ytterligare en risk med tillfälliga anställningsformer är att personal går till arbetet trots symtom eftersom det inte alltid är möjligt att få sjukpenning då personal avstår från arbetspass som erbjuds med kort varsel.

För att fortsatt kunna utveckla verksamheterna på stadsdelens äldreboenden så måste personalen ha en bra arbetsmiljö och trygga anställningsförhållanden. En viktig del i detta är att minimera timanställningarna och erbjuda all personalen tillsvidareanställningar.

Mot bakgrund av ovanstående önskar socialdemokraterna en redogörelse för följande:

- Hur många timanställda har förvaltningen inom äldreomsorgen?
- Hur många av dessa arbetar mer regelbundet?
- Hur många av de anställda inom äldreomsorgen har en ofrivillig deltidsanställning?
- Hur arbetar förvaltningen för att fler ska kunna erbjudas en tillsvidareanställning?
-